

Nombre:

CALA Y PEDAL S.COOP



NIF: **F99349284**

Dirección: **C/ Gavín 6**

Código postal: **50001**

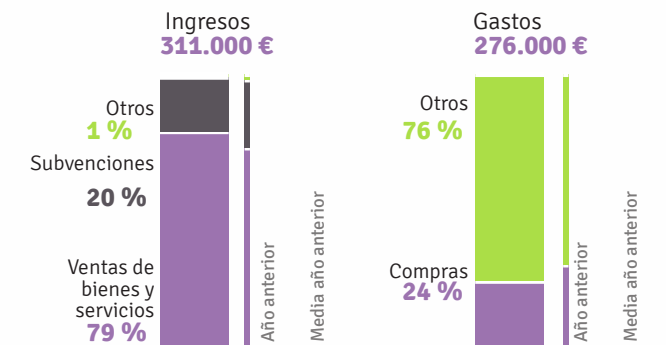
Localidad: **Zaragoza**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Gestión cultural**

Subsector: **Bares**

Economía



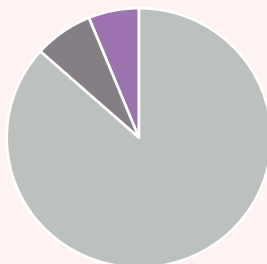
Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 7 trabajadoras no socias
- 84 voluntarios



TOTAL: 97 personas

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✓
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

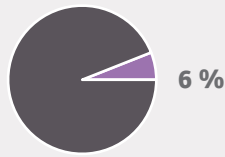
Porcentaje: **0%**

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

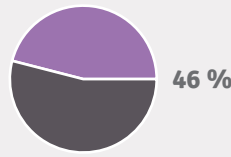
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Toma de decisiones¹



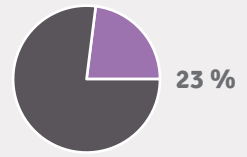
Media año anterior no disponible

Cargos directivos²



Media año anterior no disponible

Cargos societarios²



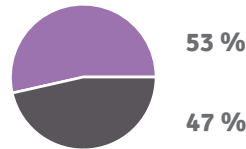
Media año anterior no disponible

Paridad

● mujeres
● hombres

Composición general

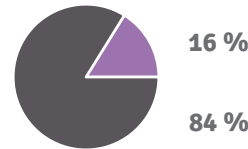
97 personas



Media año anterior: - personas no disponible

Aprobación plan y presupuesto

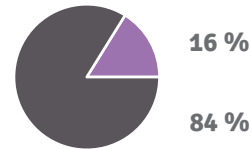
6 personas



Media año anterior: - personas no disponible

Cargos directivos

6 personas



Media año anterior: - personas no disponible

Cargos societarios

3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **25%**

Igualdad salarial

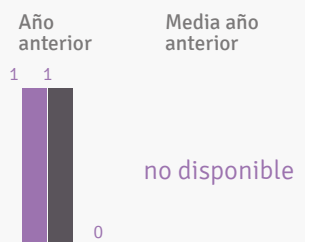
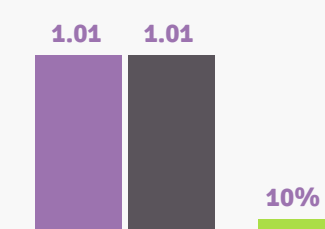
En salario bruto por hora



Horquilla salarial

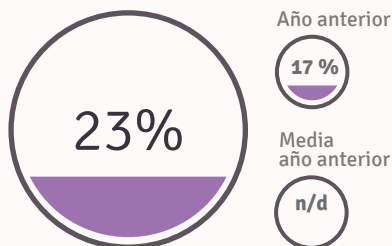
Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial



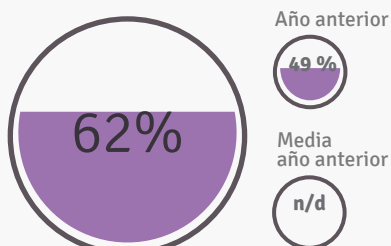
Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS), Mercado Social de Aragón (MESCoop), Coordinadora de Empresas Formadoras en Ciclismo Urbano, Som Energía,

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **62%**