

Datos de registro

Nombre

**La Sazón Sociedad
Cooperativa Aragonesa
Limitada**



NIF	F22396774
Dirección	Plaza el Salvador nº 13
Código postal	22200
Localidad	Sariñena
Forma jurídica	Cooperativa de servicios
Sector	Agricultura

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 6 hombres 7 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Año anterior	N/D
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	7	Año anterior	N/D
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<p>14% 85%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>		
		Año anterior	N/D	

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,5 mujeres 5,5 hombres 6 TOTAL
--	---------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	6	Año anterior	N/D
---	----------	--------------	------------

Información económica

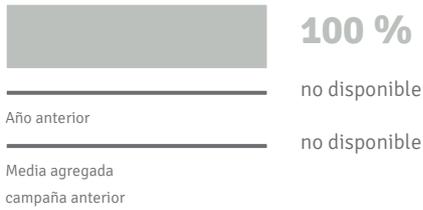
q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	145.144 €
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	145.144 €
q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	0 €
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	137.309 €
q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	137.309 €
q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €

ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo	<ul style="list-style-type: none"> mujeres hombres <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>N/D N/D N/D N/D</p>
--	--

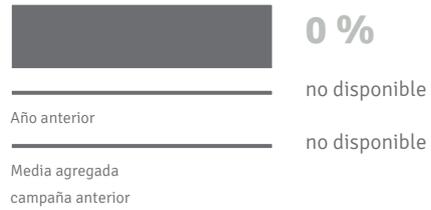
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos	<p>100 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>
---	--

ind116 Indicador de masa salarial	<p>0 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>
--	--

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

-7.835 € Año anterior **N/D**

Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

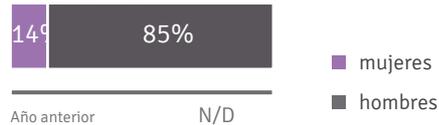
× Si/No Año anterior **N/D**

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 6 hombres 7 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 6 hombres 7 TOTAL

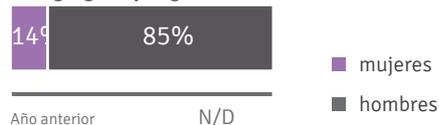
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



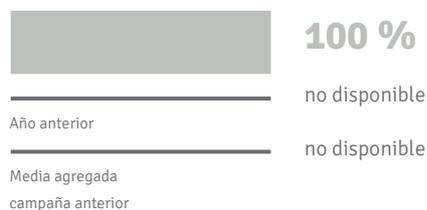
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior N/D

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- ✓ **- No lo hemos publicado.**
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

0 %

Año anterior N/D

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

1 mujeres
6 hombres
7 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

1 mujeres
6 hombres
7 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

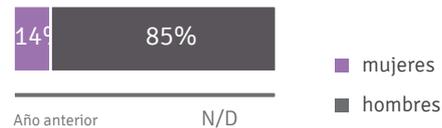
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

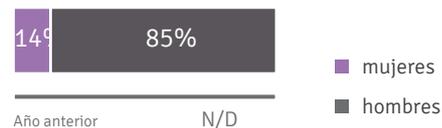
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

0 Año anterior **N/D**

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

0 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior

N/D **N/D** **N/D** **N/D**

Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

✓ - **Normalmente no**

- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0 % Año anterior **N/D**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	×	Año anterior	N/D
ind106	Se lleva un control interno de las emisiones de CO2	×	Año anterior	N/D

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	×	Año anterior	N/D
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	×	Año anterior	N/D
ind62	Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	<ul style="list-style-type: none"> - Sí - Contratamos una parte, no toda. ✓ - No 	N/D	Año anterior N/D

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	×	Año anterior	N/D
-------	---	---	--------------	-----

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior N/D

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCoop), Red de Semillas de Aragón

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior N/D

Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 0 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 0 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

 **0 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

 **0 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 %

Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior N/D

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 %

Año anterior **N/D**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

 Año anterior N/D

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior N/D

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

 - **No se contempla la formación de las personas trabajadoras**

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

0 % Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior N/D

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✘

Año anterior N/D

Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q6403	Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
-------	---	-----------------------------------

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

0 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

N/D

Año anterior N/D

■ mujeres
■ hombres

ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**

N/D

Año anterior N/D

■ mujeres
■ hombres

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Haber podido cumplir con el compromiso del mercado agroecológico de Huesca.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Rellenar a tiempo el Balance Social.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**