Datos de registro

Nombre

TIEBEL SERVICIOS DE INSERCIÓN, S.L.U.

NIF	**B99175127**
Dirección	**C/ Monasterio de las Huelgas 23, nave 2**
Código postal	**50014**
Localidad	**Zaragoza**
Forma jurídica	**Sociedad de responsabilidad limitada**
Sector	**Producción textil, Limpieza**

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	6 mujeres 1 hombres 7 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	12 mujeres 8 hombres 20 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

1 Año anterior **N/D**

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	5,85 mujeres 4,2 hombres 10,05 TOTAL

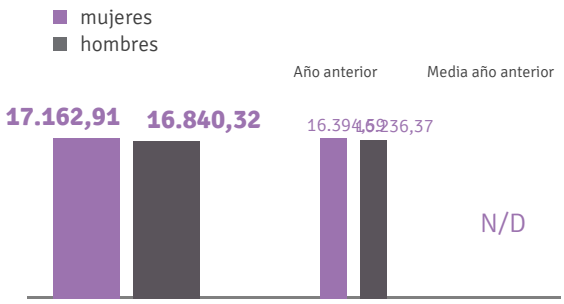
ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

10,05 Año anterior **9,85**

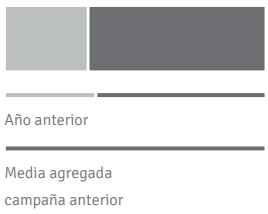
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	100.090,14 mujeres 70.729,36 hombres 170.819,5 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	312,88 mujeres 0 hombres 312,88 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	405.063,92 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	129.811,3 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	170.819,5 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	414.987,77 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	294.682,09 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	112.291,43 €

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



32 %

35,4 %

no disponible

ind116 **Indicador de masa salarial**

42,2 %

no disponible

no disponible

ind6 **Indicador de cifra de negocio**

71 %

70,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

27,1 %

28,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind8 **Resultado económico anual**

9.923,8 €

Año anterior 6.209,33 €

Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes

✓ **- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

✓ Si/No

Año anterior ✓

Equidad y democracia

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

10 mujeres
1 hombres
11 TOTAL

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

10 mujeres
1 hombres
11 TOTAL

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

40,7 %

57,9 %

no disponible

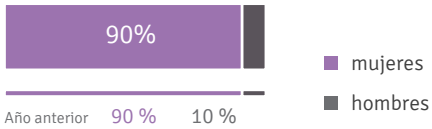
ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

40,7 %

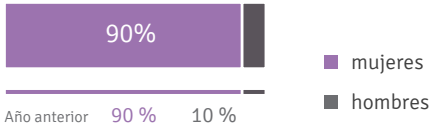
57,9 %

no disponible

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✗

Año anterior ✗

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- **Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

50 % Año anterior **N/D**

Cargos de responsabilidad

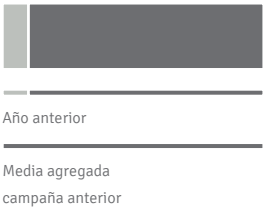
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

10 mujeres
1 hombres
11 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



10 %

10,5 %

no disponible

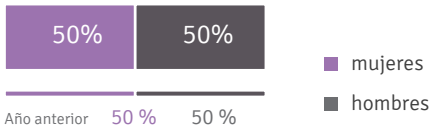
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

55 %

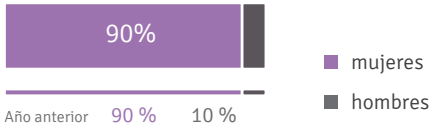
57,9 %

no disponible

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

16,58 mujeres
16,58 hombres
16,58 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,08 mujeres
8,08 hombres
8,08 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

2,05 Año anterior **1,93**

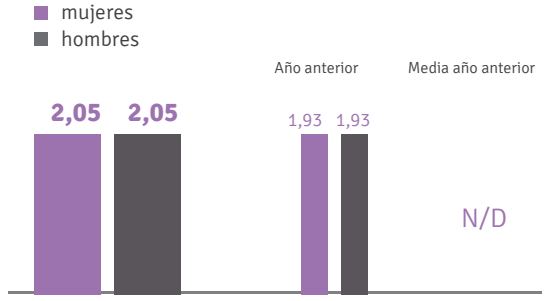
ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-1,9 %

Año anterior -97,4 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 % Año anterior **100%**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59 **Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✗ Año anterior ✗

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

✗ Año anterior ✗

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?**

✓ Año anterior ✗

ind61 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?**

✓ Año anterior ✓

ind62 **Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?**

✓ **- Sí**
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D Año anterior **N/D**

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**

✓ Año anterior ✓

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

✓ Año anterior ✓

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

✓ Año anterior ✓

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

✓ Año anterior ✓

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación Española de Recuperadores de la Economía Social (AERESS), Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción (AREI), Mercado Social Aragón (MESCoop), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior ✓

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS — 77.409,9 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) — 15.713,69 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

12,1 %

11,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

59,6 %

57,8 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento** ✓
- **Compartiendo gestión** ✓
- **Compartiendo proyectos** ✓
- No coopera

75 % Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✗ Año anterior ✗

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

✓ **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **0%**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✓ Año anterior ✓

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

✓ **- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

100 % Año anterior **100%**

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)

4 mujeres
1 hombres
5 TOTAL

q6403 Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)

7 mujeres
6 hombres
13 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

25 %

Año anterior 21,1 %

Media agregada campaña anterior no disponible

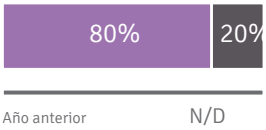
ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**

65 %

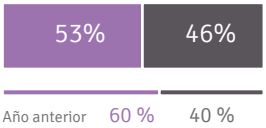
Año anterior 78,9 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Apuesta y acuerdo de formalización de constitución de UTE con otra empresa de inserción de Zaragoza para presentarnos conjuntamente a un concurso públ

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Aprobación III Plan de igualdad

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir ser adjudicatarias del concurso público para la instalacion de contenedores en via publica del ayto de zaragoza

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Puesta en marcha de recogida en via publica de textiles recuperados, con la ampliacion de nuestra actividad que ello conlleva

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**