

Datos de registro



Nombre

Planea Soluciones S. Coop.

NIF

F99457657

Dirección

C/ San Agustín 8, local A "Geek Parade"

Código postal

50002

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Servicios de internet (alojamiento, dominios, mailing, ...), Desarrollo de web y software

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

0

Año anterior

N/D

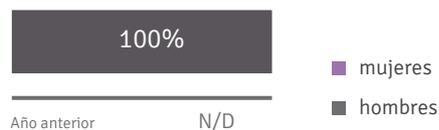
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

2

Año anterior

N/D

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

Economía y política de lucro

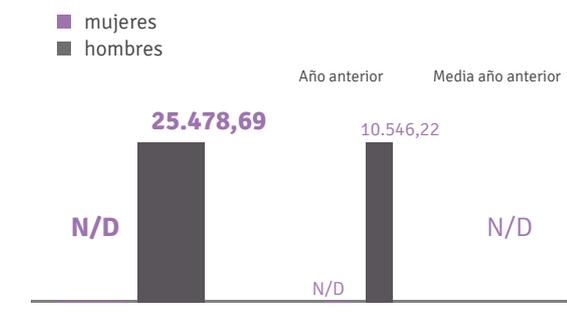
Plantilla media

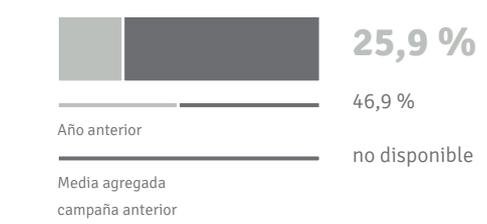
q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
--	-----------------------------------

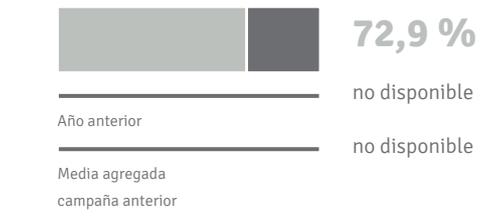
ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	2	Año anterior	2,5
---	----------	--------------	------------

Información económica

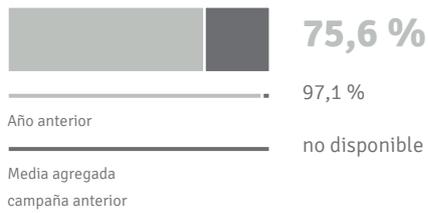
q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	0 mujeres 50.957,37 hombres 50.957,37 TOTAL
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	78.150,99 €
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	20.237,71 €
q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	56.955,81 €
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	82.549,05 €
q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	62.372,52 €
q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	20.025,94 €

ind14 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo


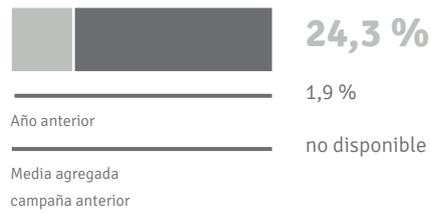
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos


ind16 Indicador de masa salarial


ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

4.398,0 € Año anterior **770,25** €

Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



Si/No

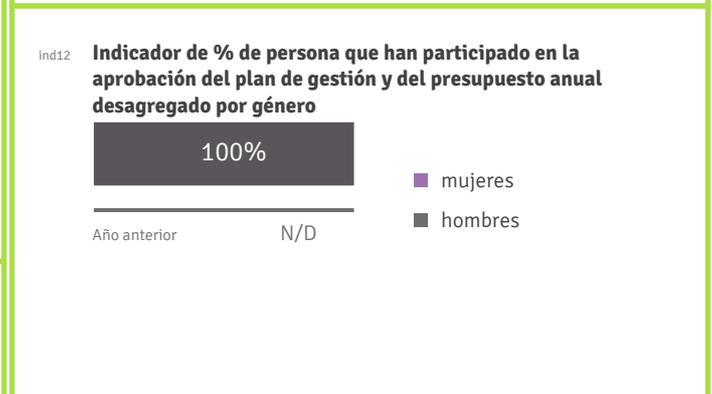
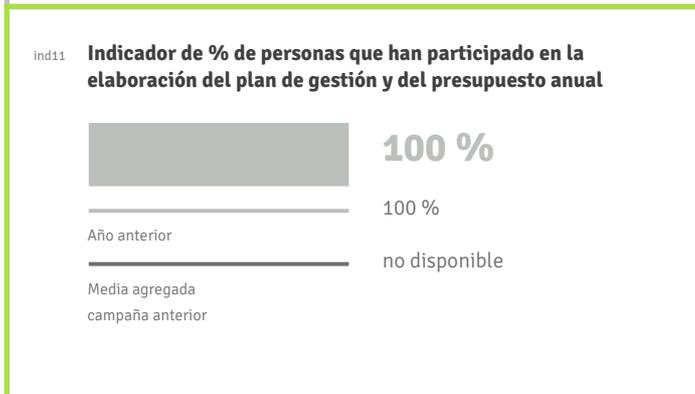
Año anterior



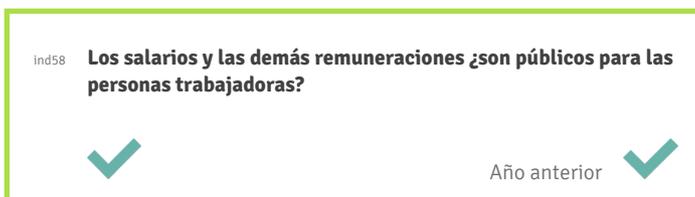
Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL



Transparencia



ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.



- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

0 %

Año anterior N/D

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

0 mujeres
3 hombres
3 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

0 mujeres
3 hombres
3 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior

100 %

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



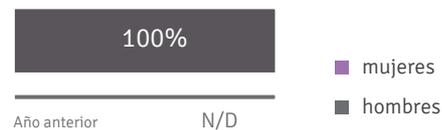
Año anterior

100 %

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

■ mujeres

■ hombres

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

■ mujeres

■ hombres

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

0 mujeres
73 hombres
73 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € 0 mujeres
73 hombres
73 TOTAL

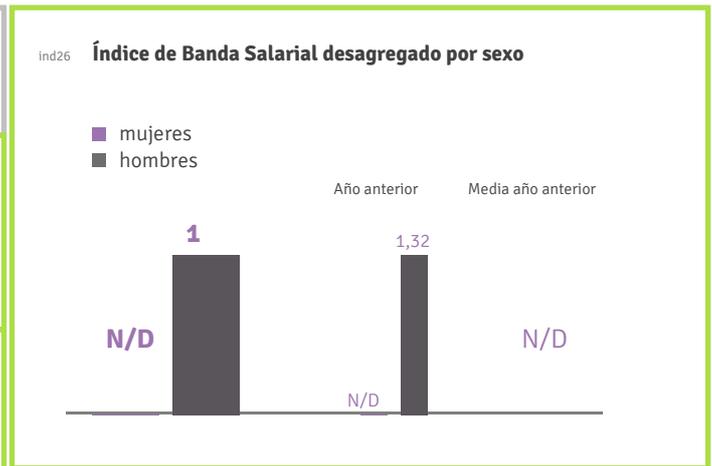
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1,32**

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	100 %
_____	10.000 %
Año anterior	no disponible

Media agregada campaña anterior	



Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 % Año anterior **50%**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✘	Año anterior	✔
ind106	Se lleva un control interno de las emisiones de CO2	✔	Año anterior	✔

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✘	Año anterior	✔
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✘	Año anterior	✔
ind62	Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	✔	- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D
			Año anterior	N/D

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	✘	Año anterior	✘
-------	---	---	--------------	---

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

 Año anterior 

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior 

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

 Año anterior 

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
 Mercado Social de Aragón (MESCoop), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS), Coop57 Aragón, Moneda social Ebro

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 2.398,67 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 0 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0 %

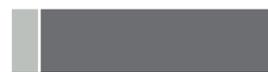
0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



11,9 %

28,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 %

Año anterior N/D

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- **La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre**



100 %

Año anterior **100%**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

× Año anterior **×**

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

× Año anterior **×**

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

100 % Año anterior **100%**

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior **✓**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior N/D

Estabilidad laboral

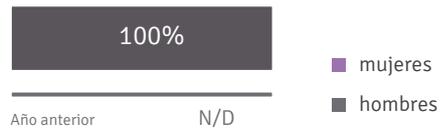
q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
2 hombres
2 TOTAL

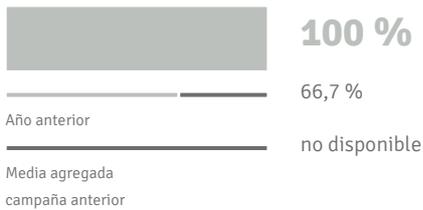
q6403 **Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



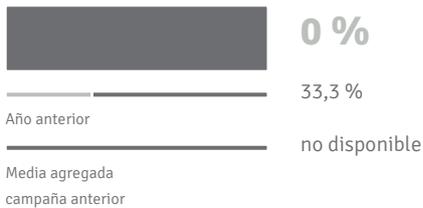
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Aumentar las retribuciones de personas socias y trabajadores reduciendo la jornada laboral.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Aumentando los ingresos y cumplir con lo horarios laborales de una forma más estricta.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora de nuestra sostenibilidad ambiental, gestión de residuos y ahorro energético.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Adoptar medidas para reducir la brecha de género en nuestro sector.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**