

Datos de registro



Nombre

ARAINFO | DIARIO LIBRE D'ARAGÓN

NIF

G99338147

Dirección

C/ Mayoral 9, local 2

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Asociación

Sector

Medios de comunicación

Datos generales

| | | |
|-------|---|---------------------------------------|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo) | 44 mujeres 69 hombres 113 TOTAL |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas | 16 |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias | 1 mujeres 5 hombres 6 TOTAL |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias | 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL |
| q0107 | Número de personas voluntarias | 12 mujeres 12 hombres 24 TOTAL |

ind251 **Número de organizaciones socias**

16

Año anterior

N/D

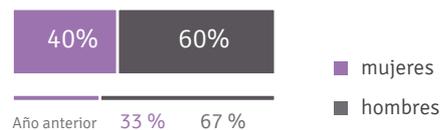
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

6

Año anterior

N/D

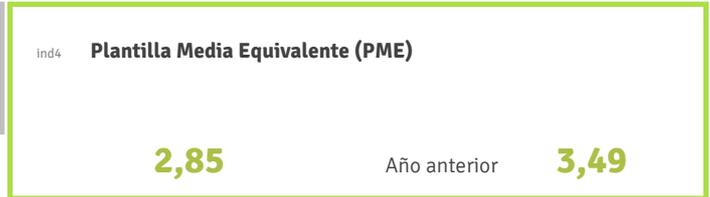
ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Economía y política de lucro

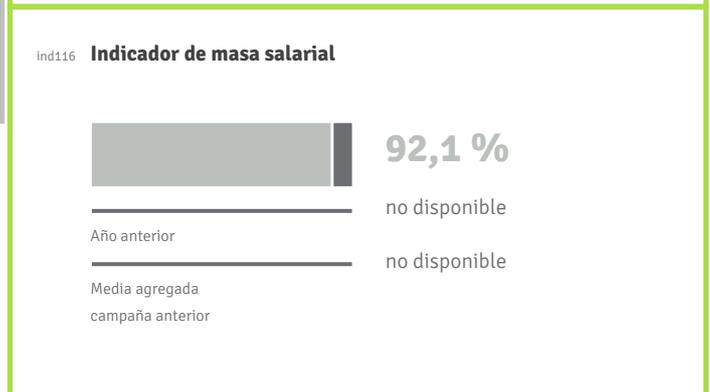
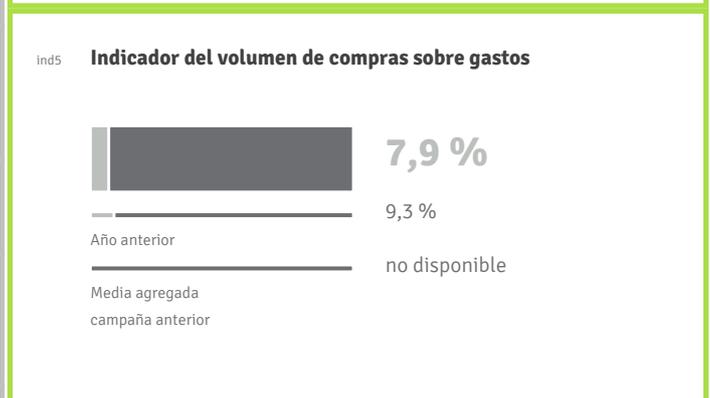
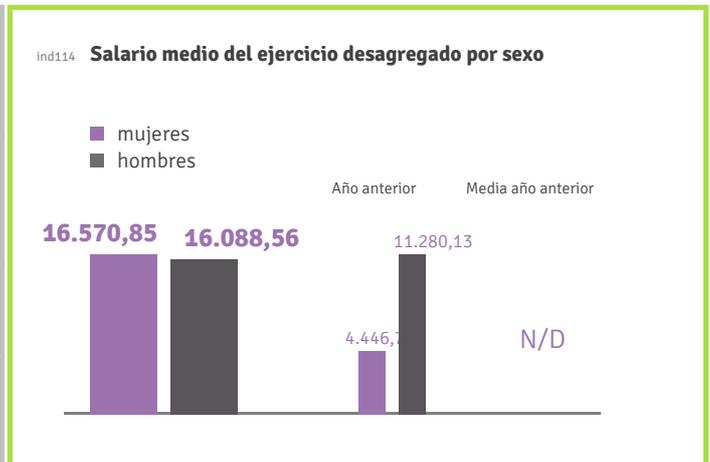
Plantilla media

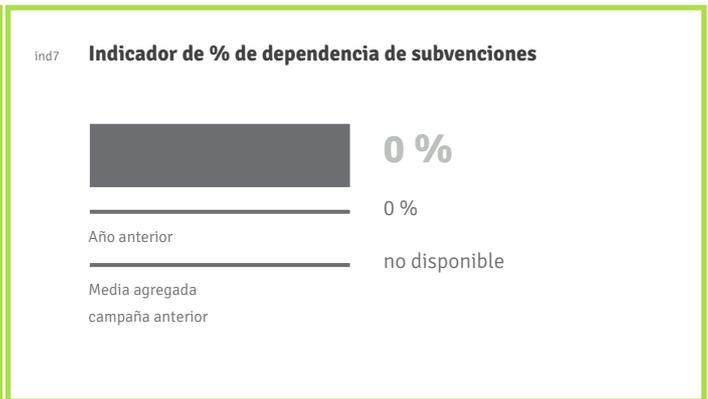
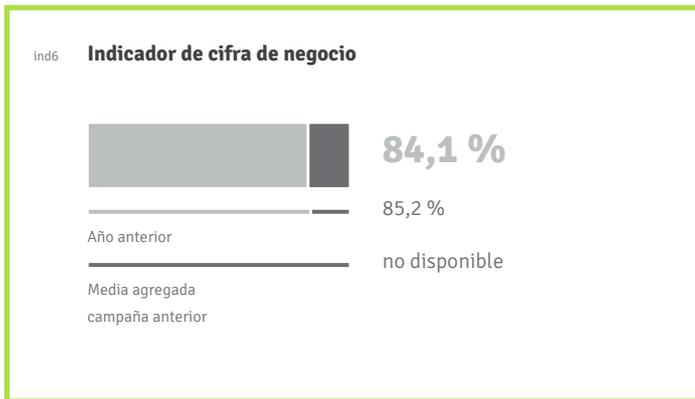
| | | |
|-------|--|---|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 0,65 mujeres 2,2 hombres 2,85 TOTAL |
|-------|--|---|



Información económica

| | | |
|-------|--|---|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo) | 10.771,05 mujeres 35.394,83 hombres 46.165,88 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo) | 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL |
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 64.300,05 € |
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 5.065,84 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 59.234,21 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 65.789,44 € |
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- | 55.329,44 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- | 0 € |





Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- ✓ - **Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes**
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

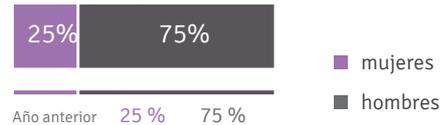
✓ Si/No Año anterior ✓

Equidad y democracia

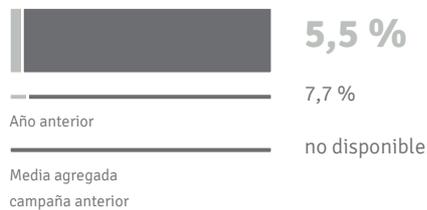
Participación

| | | |
|-------|--|-----------------------------------|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) | 2 mujeres 6 hombres 8 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) | 2 mujeres 6 hombres 8 TOTAL |

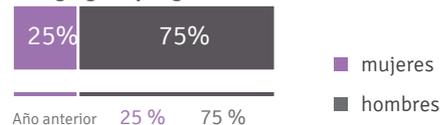
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



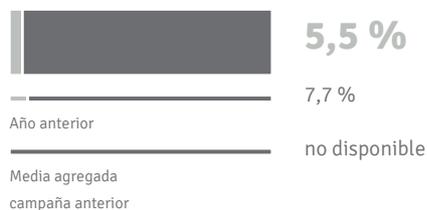
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior



ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- ✓ **- No lo hemos publicado.**
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

0 %

Año anterior **3.300%**

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

2 mujeres
6 hombres
8 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

2 mujeres
2 hombres
4 TOTAL

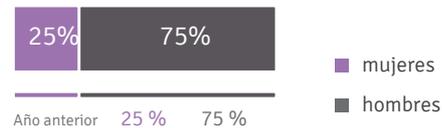
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 114,3 %

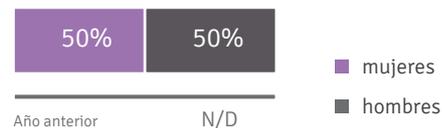
Media agregada campaña anterior no disponible

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior 25 % 75 %

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/D

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 42,9 %

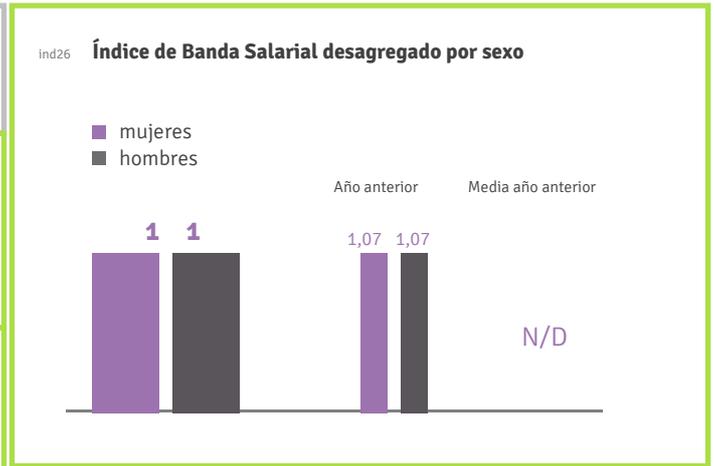
Media agregada campaña anterior no disponible

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9,13 mujeres
9,13 hombres
9,13 TOTAL

| | | |
|-------|--|--|
| q3302 | Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € | 9,13 mujeres 9,13 hombres 9,13 TOTAL |
| ind27 | Índice de Banda Salarial | |
| | 1 | Año anterior 1,07 |
| ind97 | Brecha salarial entre hombres y mujeres | |
| | -3 % | |
| | Año anterior | 6.057,9 % |
| | Media agregada campaña anterior | no disponible |



Lenguaje no sexista

| | | |
|-------|---|--------------------------|
| ind98 | ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo? | |
| | - Normalmente no | |
| | - Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos | |
| | ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal | |
| | 100 % | Año anterior 100% |

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

| | | | | |
|--------|--|---|--------------|---|
| ind59 | Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? | ✗ | Año anterior | ✓ |
| ind106 | Se lleva un control interno de las emisiones de CO2 | ✗ | Año anterior | ✗ |

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

| | | | | |
|-------|---|---|--------------|------------------|
| ind60 | ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? | ✗ | Año anterior | ✓ |
| ind61 | ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? | ✗ | Año anterior | ✓ |
| ind62 | Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen? | <ul style="list-style-type: none"> - Sí ✓ - Contratamos una parte, no toda. - No | N/D | Año anterior N/D |

Consumo de papel (en oficinas)

| | | | | |
|-------|---|---|--------------|---|
| ind63 | ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria? | ✓ | Año anterior | ✓ |
|-------|---|---|--------------|---|

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

 Año anterior 

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior 

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

 Año anterior 

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS); Mercado Social Aragón (MESCoop), Red de Medios Sociales

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

×

Año anterior ×

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 2.210,15 €

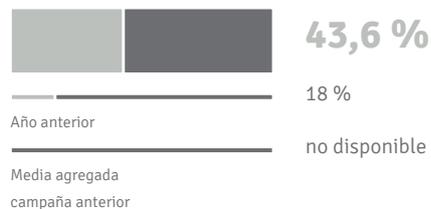
q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 1.034,82 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



Año anterior 82 %
Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior N/D

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior **✗**

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior **33,33%**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

 Año anterior 

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
-  - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100 % Año anterior **100%**

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

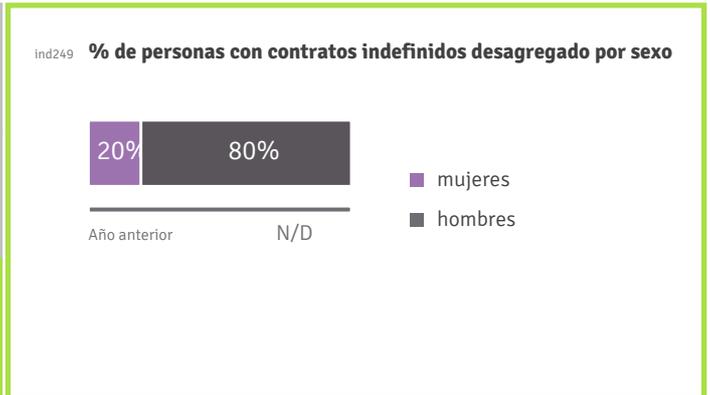
✓

Año anterior ✓

Estabilidad laboral

| | | |
|-------|--|-----------------------------------|
| q6402 | Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo) | 1 mujeres 4 hombres 5 TOTAL |
|-------|--|-----------------------------------|

| | | |
|-------|---|-----------------------------------|
| q6403 | Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo) | 0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL |
|-------|---|-----------------------------------|



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Relaciones honestas y justas, basadas en los cuidados, poniendo en el centro a las personas

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Nos hemos subido los sueldos, reducido las horas extras de trabajo y hemos conseguido conciliar de forma más óptimas nuestras vidas

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar la base social

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la participación

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Hacernos cooperativa