## Datos de registro

Nombre

# EndeF Engineering

| | |
|---|---|
| NIF | **B99348021** |
| Dirección | **C/P-A número 11, Ciudad del Transporte** |
| Código postal | **50820** |
| Localidad | **Zaragoza** |
| Forma jurídica | **Sociedad de responsabilidad limitada** |
| Sector | **Producción de energía, Desarrollo de web y software** |

## Datos generales

| | | |
|---|---|---|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo) | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 TOTAL |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas | 0 |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 TOTAL |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias | 1 mujeres<br>1 hombres<br>2 TOTAL |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias | 2 mujeres<br>6 hombres<br>8 TOTAL |

ind251 **Número de organizaciones socias**

**0** Año anterior **N/D**

# Economía y política de lucro

## Plantilla media

| | | |
|---|---|---|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 3 mujeres<br>7 hombres<br>10 TOTAL |

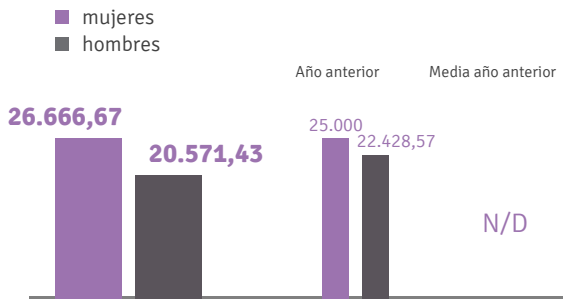
ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

**10** Año anterior **9**

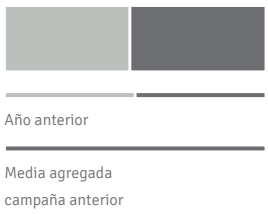
## Información económica

| | | |
|---|---|---|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo) | 80.000 mujeres<br>144.000 hombres<br>224.000 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo) | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 TOTAL |
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 576.000 € |
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 282.000 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 227.000 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 604.000 € |
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- | 553.000 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- | 51.000 € |

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**




ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**




49 %

50,7 %

no disponible

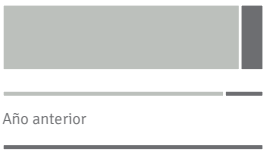
ind116 **Indicador de masa salarial**

39,4 %

no disponible

no disponible

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



91,6 %

85 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

8,4 %

15 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind8 **Resultado económico anual**

**28.000** €

Año anterior **-26.000** €

## Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes

✔ **- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

✔ Si/No

Año anterior ✘

# Equidad y democracia

## Participación

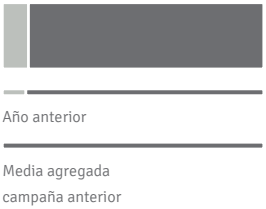
q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
7 hombres
9 TOTAL

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

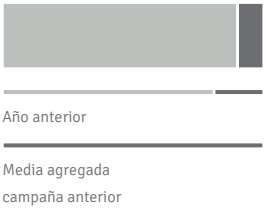



10 %

9,1 %

no disponible

ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

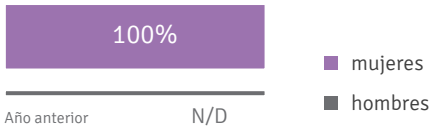



90 %

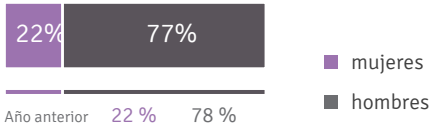
81,8 %

no disponible

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**




ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**




## Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓

Año anterior ✓

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- **No lo hemos publicado.**
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**0** % Año anterior **N/D**

## Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

2 mujeres
4 hombres
6 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

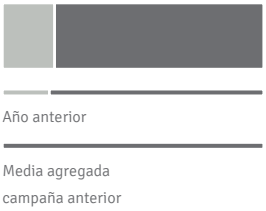
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

60 %

54,5 %

no disponible

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

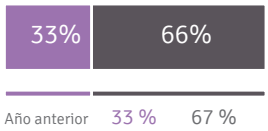



20 %

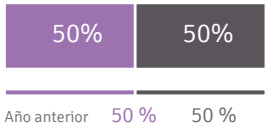
18,2 %

no disponible

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

18 mujeres
18 hombres
18 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

16 mujeres
16 hombres
16 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,12** Año anterior **1,31**

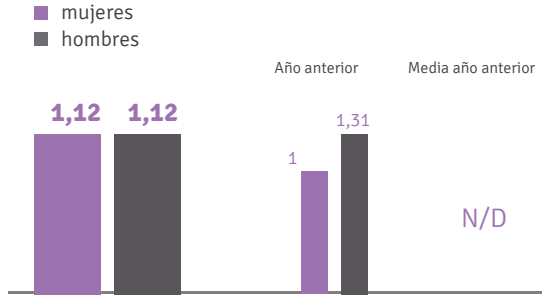
ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

**-29,6 %**

Año anterior -1.146,5 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**




## Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

**100** % Año anterior **100%**

# Sostenibilidad ambiental

## Política ambiental

ind59 **Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✓ Año anterior ✓

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

✓ Año anterior ✓

## Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?**

✓ Año anterior ✓

ind61 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?**

✓ Año anterior ✗

ind62 **Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?**

✓ **- Sí**
- Contratamos una parte, no toda.
- No

**N/D** Año anterior **N/D**

## Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**

✓ Año anterior ✗

## Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

✓ Año anterior ✓

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

✓ Año anterior ✓

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

✓ Año anterior ✓

# Cooperación y compromiso con el entorno

## Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón(MESCoop), Som Energía, Aragón Energética, Nuevo Modelo Energético, Mujer y Energía, Solartys, ECOOOlocal

## Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior ✓

## Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS — 75 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) — 0 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

0 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

0 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ **Compartiendo proyectos**
- No coopera

**50** % Año anterior **N/D**

# Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✓

Año anterior ✓

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre

✓ **- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**33,33** %

Año anterior **66,67%**

# Trabajo

## Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✔ Año anterior ✔

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior ✔

## Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

✔ **- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación**

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

**66,67** % Año anterior **66,67%**

## Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✔ Año anterior ✔

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

## Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)

3 mujeres
7 hombres
10 TOTAL

q6403 Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

Año anterior

100 %

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

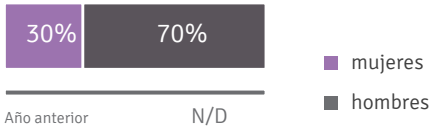
Año anterior

0 %

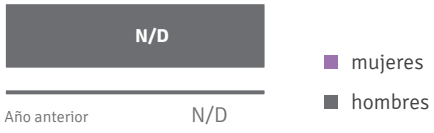
Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**




ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



# Logros y Compromisos de mejora

## Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Uso de lenguaje inclusivo a nivel interno y externo de la empresa

## Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Contactar con empresas para gestionar los residuos de manera más respetuosa con el medioambiente. Informarnos de las posibilidades de seguros y entidades financieras éticas. Comunicación informal de cómo utilizar un lenguaje inclusivo

## Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Continuar con el objetivo de mayor relación y cooperación con otras entidades éticas

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mayor conciencia en la gestión de residuos y consumos energéticos así como de materiales de la empresa

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Fomentar actividades conjuntas en el equipo