



Nombre

AMANAR en RED S. Coop.

NIF

F99487696

Dirección

Calle Manifestación 5-7, Pral. izq.

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Gestorías, Salud

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



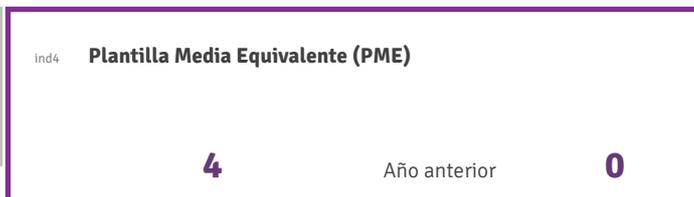
Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

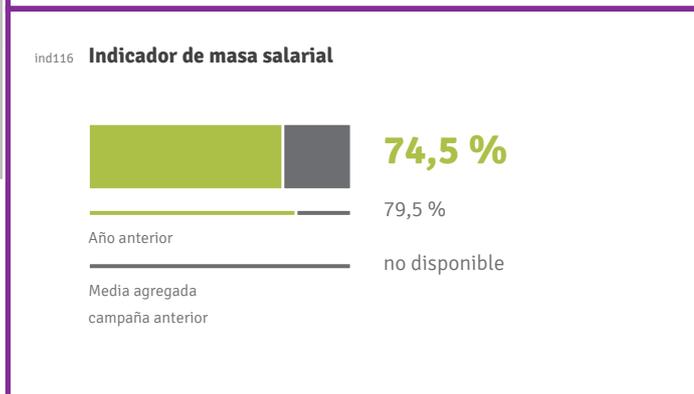
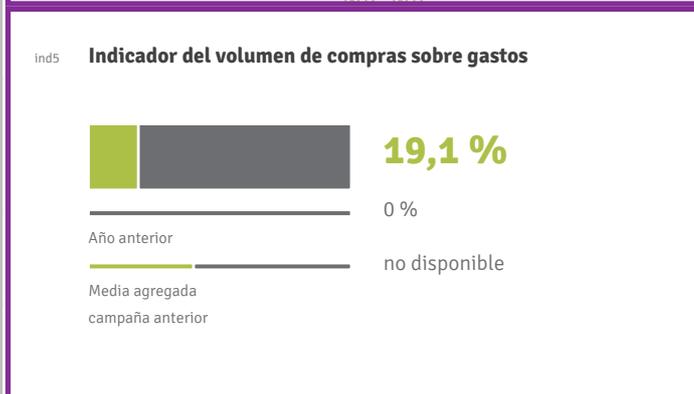
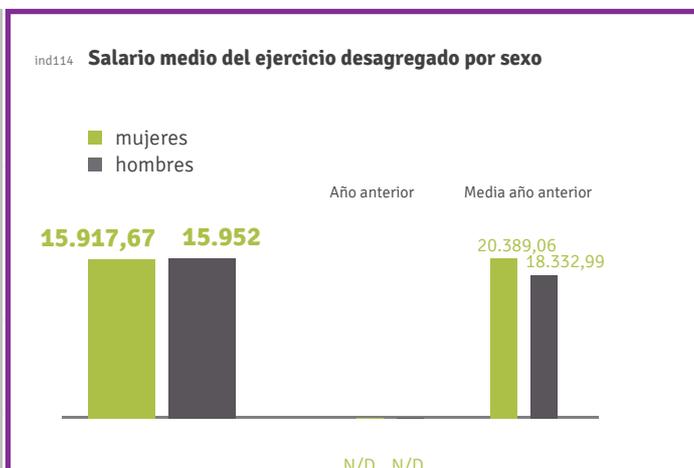
Plantilla media

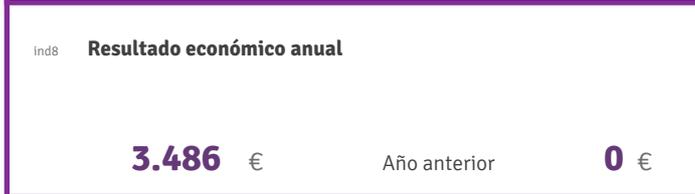
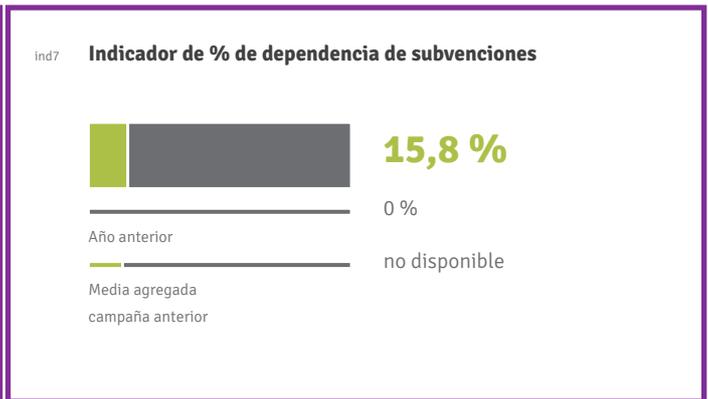
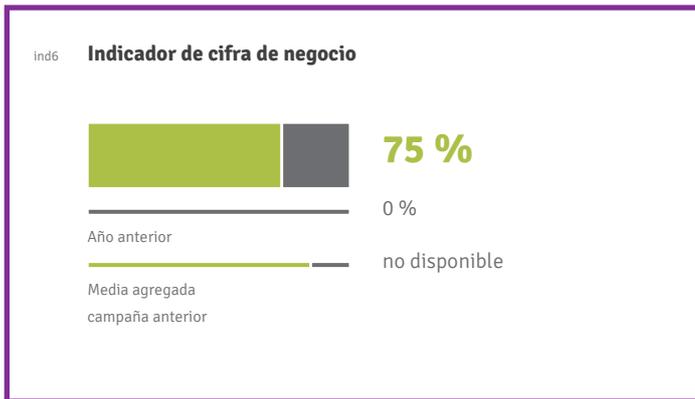
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
-------	--	--



Información económica

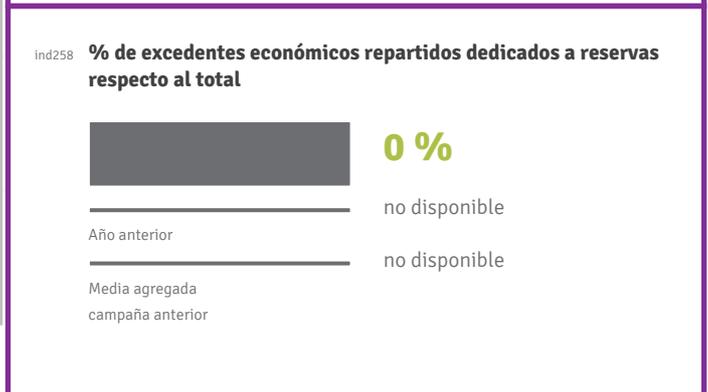
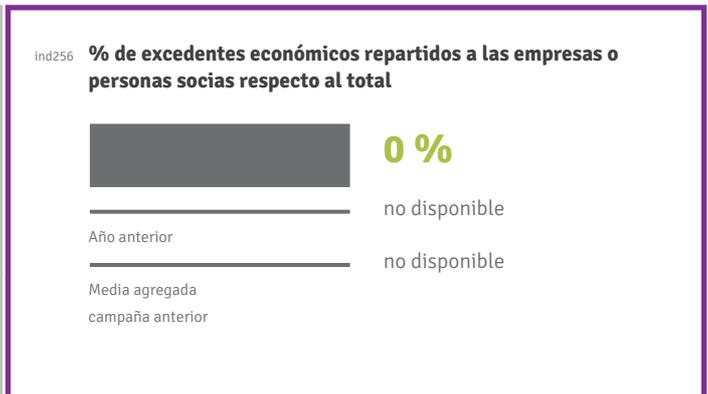
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	43.553 mujeres 15.952 hombres 0 otras 59.505 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	4.200 mujeres 0 hombres 0 otras 4.200 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	85.208 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	16.281 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	63.461 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	88.694 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	66.515 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	14.040 €





Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	3.485 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	3.485 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €



ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



0 %

no disponible

Año anterior

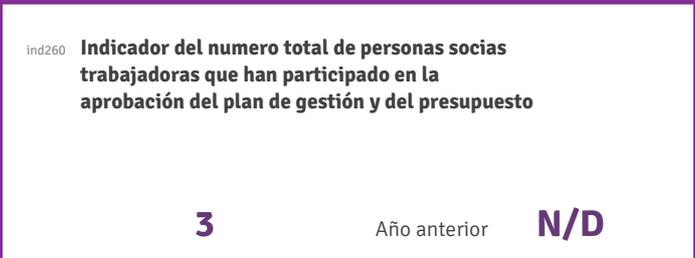
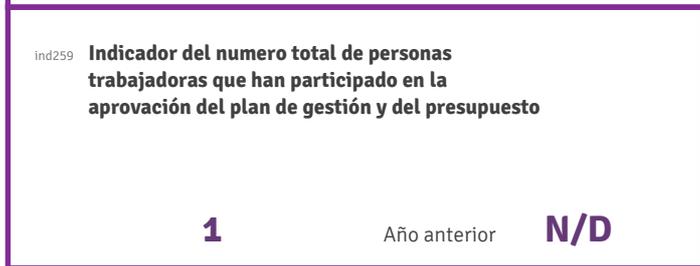
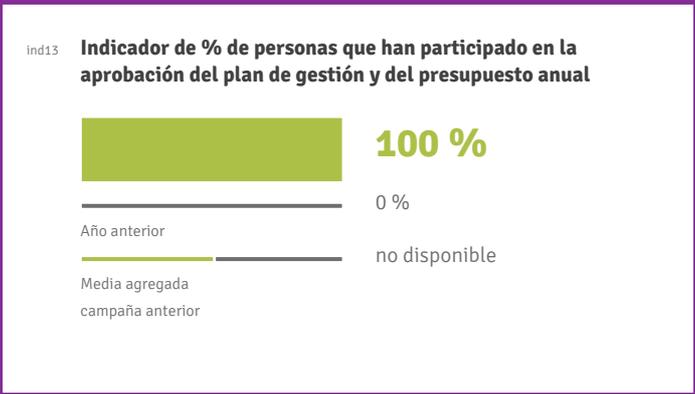
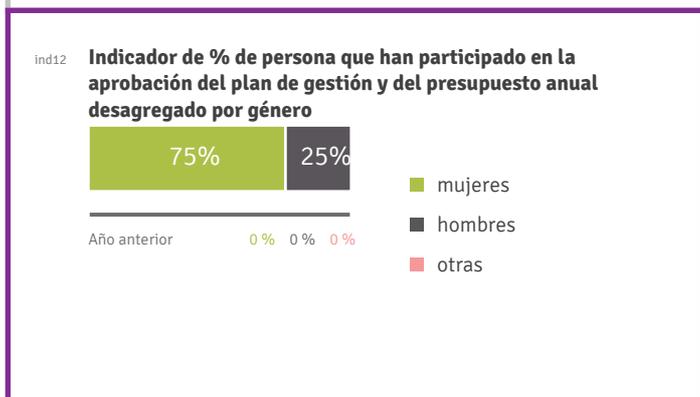
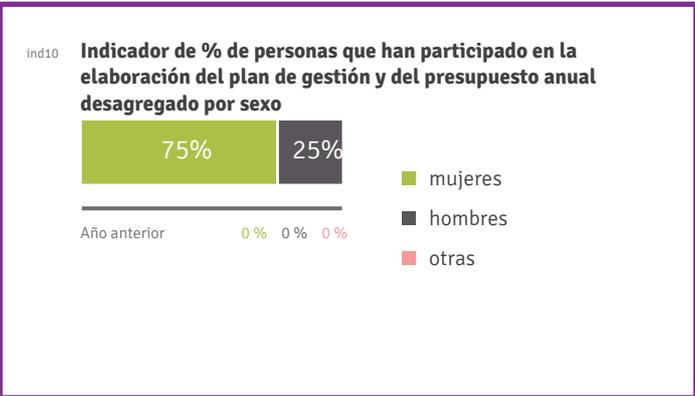
no disponible

Media agregada
campaña anterior

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

Cargos de responsabilidad

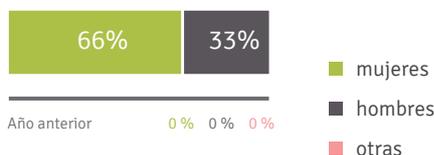
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

2 mujeres
 1 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

2 mujeres
 1 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



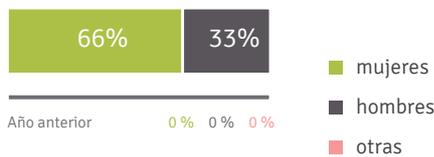
Año anterior 0% 0% 0%

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



0 %
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior 0% 0% 0%

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



0 %
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10,5 mujeres
 10,5 hombres
 10,5 otras
 15,75 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

10,5 mujeres
10,5 hombres
10,5 otras
15,75 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **0**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

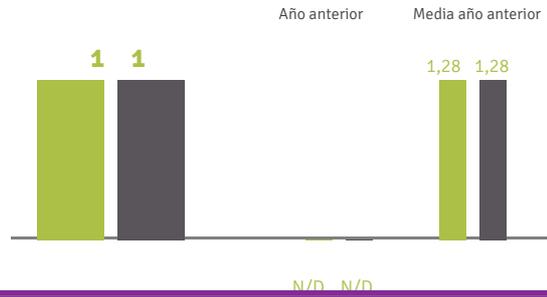


Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **N/D**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

✓ - Datos críticos fundamentales
✓ - **Balance económico / presupuesto**

- Plan de comunicación

- Plan de trabajo anual / memoria

- Normas y procedimientos internos

✓ - **Código ético / estatutos**

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

- Otros

28,57 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior N/D</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior N/D</p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior N/D</p>

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón | Coo57 Aragón y Coop57 estatal | REAS Aragón | Grupo de Feminismos ESS |

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 7.485 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 426 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



48,6 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



46 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



2,6 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 %

Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior **×**

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

0 %

Año anterior **N/D**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

 Año anterior 

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

3 mujeres
1 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

 **100 %**

100 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



75% 25%

■ mujeres

■ hombres

■ otras

Año anterior 66 % 33 % 0 %

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Nuestro nuevo local. Donde para su reforma y puesta y marcha hemos contado en un 80% con proveedores de la Economía Social.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos incorporado a una nueva persona al proyecto. Hemos cambiado nuestra sede social y de actividad a una local más amplia y funcional que nos permite mayor interacción e intercooperación con nuestros clientes... no podíamos haber escogido un local más agradable. Nos hemos asociado a dos proyectos cooperativos (Som Energía y Som Conexión) y hemos mejorado los resultados económicos del proyecto gracias al incremento de clientes y calidad de los servicios ofertados.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intercooperación y compromiso con el entorno: Seguir participando activamente en las Redes de ESS de Aragón.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Trabajo: Consolidar el nuevo puesto de trabajo de la cooperativa

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Economía: Desarrollar el área de la cooperativa; Amanar Salud y cuidados