

Aragonesa de Packaging



NIF: **B50724285**

Dirección: **C/ Monasterio de las Huelgas 23**

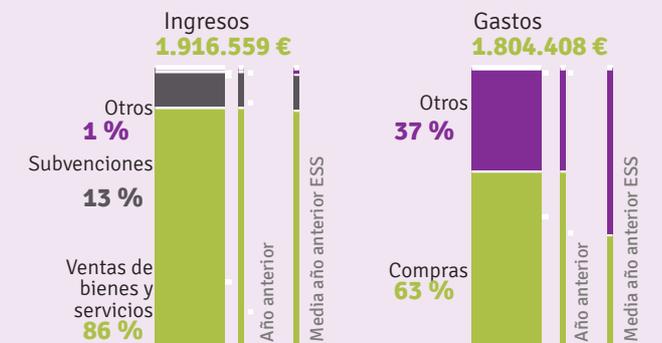
Código postal: **50014**

Localidad: **Zaragoza**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Producción industrial**

Economía



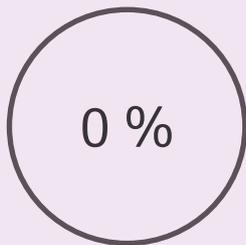
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

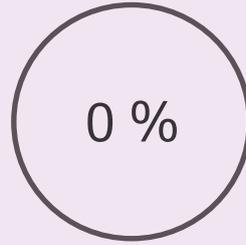
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

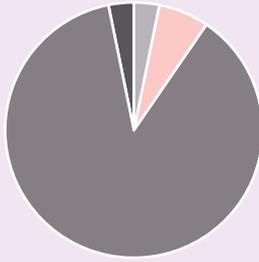
Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

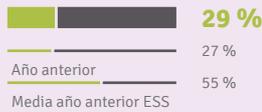
- 2 socias (no trabajadoras)
- 55 trabajadoras no socias
- 4 personas de org. socias
- 2 organizaciones socias



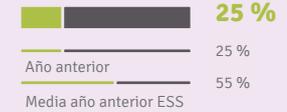
TOTAL: 61 personas

Paridad

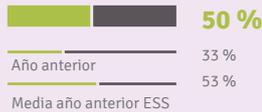
Composición general



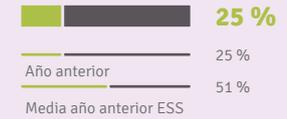
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

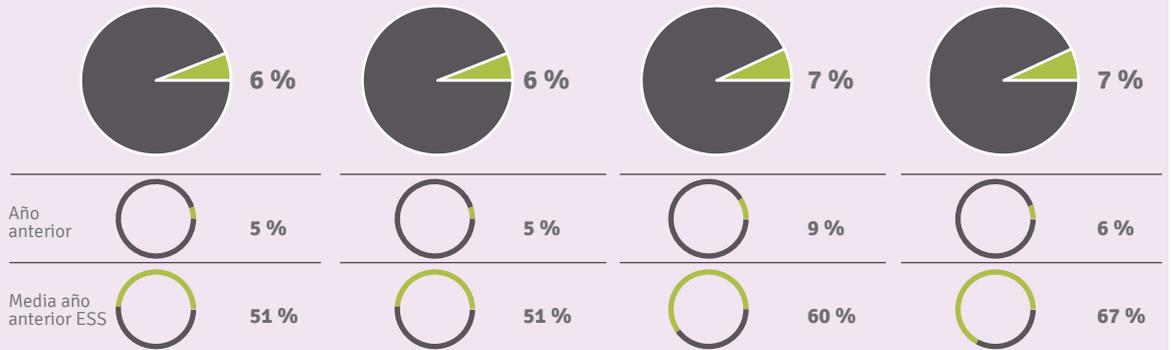
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

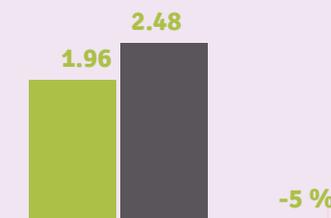
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

2.48

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 25%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Aragón (Mescoop) y Patronal de la Discapacidad

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓