Nombre

# ARAINFO | DIARIO LIBRE D'ARAGÓN

| | |
|---|---|
| NIF | **G99338147** |
| Dirección | **C/ Mayoral 9, local 2** |
| Código postal | **50003** |
| Localidad | **Zaragoza** |
| Forma jurídica | **Asociación** |
| Sector | **Medios de comunicación** |

## Datos generales

| | | |
|---|---|---|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo) | 1 mujeres<br>2 hombres<br>0 otras<br>3 TOTAL |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas | 0 |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias | 1 mujeres<br>3 hombres<br>0 otras<br>4 TOTAL |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |
| q0107 | Número de personas voluntarias | 4 mujeres<br>7 hombres<br>0 otras<br>11 TOTAL |
| q0110 | Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |

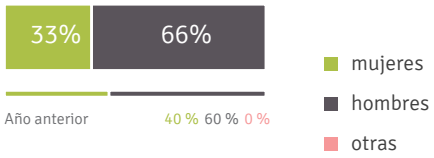
ind251 **Número de organizaciones socias**

**0** Año anterior **16**

ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

**4** Año anterior **6**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**




## Centros de trabajo

| | | |
|---|---|---|
| q0201 | Número de centros de trabajo de la organización | 1 |

# Economía y política de lucro

## Plantilla media

| | | |
|---|---|---|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 1 mujeres<br>2,25 hombres<br>0 otras<br>3,25 TOTAL |

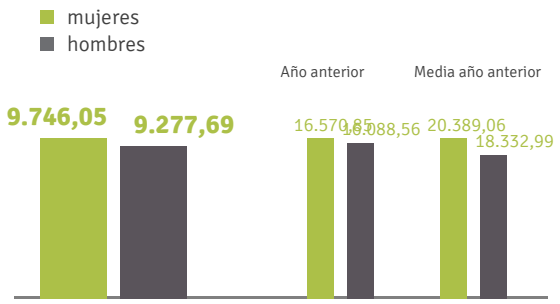
ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

**3,25** Año anterior **2,85**

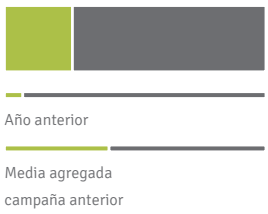
## Información económica

| | | |
|---|---|---|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo) | 9.746,05 mujeres<br>20.874,81 hombres<br>0 otras<br>30.620,86 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo) | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 54.498,08 € |
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 14.464,39 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 40.033,69 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 50.599,66 € |
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- | 30.636,66 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- | 0 € |

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**




ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

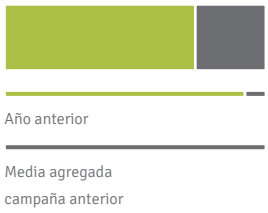



**26,5 %**

7,9 %

no disponible

ind116 **Indicador de masa salarial**

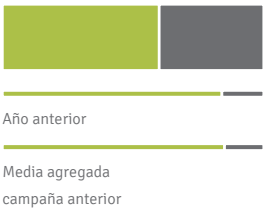



**73,5 %**

92,1 %

no disponible

ind6 **Indicador de cifra de negocio**

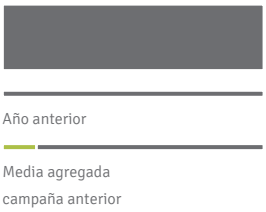


**60,5 %**

Año anterior 84,1 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



**0 %**

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind8 **Resultado económico anual**

**-** €

Año anterior **1.489,39** €

## Política de lucro

| | | |
|---|---|---|
| q1404 | Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio | 0 € |

## Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

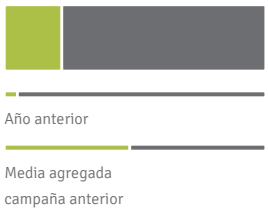
q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

1 mujeres
2 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

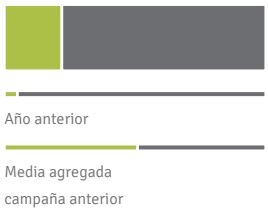


22,2 %

Año anterior 5,5 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

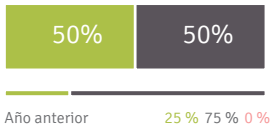


22,2 %

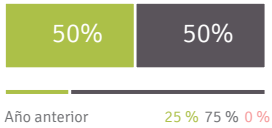
Año anterior 5,5 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



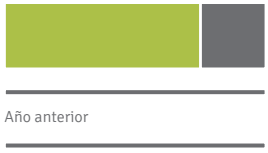

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**




ind259 **Indicador del numero total de personas trabajadoras que han participado en la aprovación del plan de gestión y del presupuesto**

3 Año anterior N/D

ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



75 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

## Cargos de responsabilidad

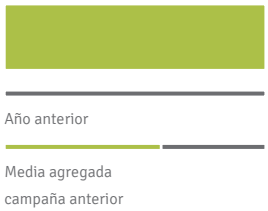
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

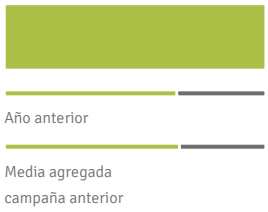



**100 %**

133,3 %

no disponible

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

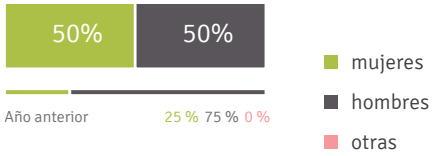



**100 %**

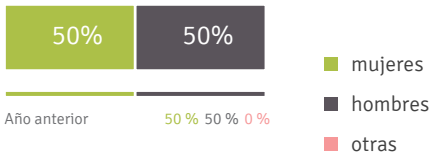
66,7 %

no disponible

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,88 mujeres
7,88 hombres
0 otras
15,76 TOTAL

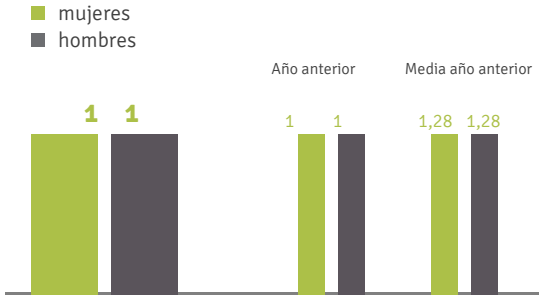
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,88 mujeres
7,88 hombres
0 otras
15,76 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1** Año anterior **1**

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

**100 %**

Año anterior — no disponible

Media agregada campaña anterior — no disponible

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

**-5 %**

Año anterior — -3 %

Media agregada campaña anterior — no disponible

## Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- **Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**50** % Año anterior **0%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la informació pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- **Normas y procedimientos internos**
- **Código ético / estatutos**
- **Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**
- Otros

**42,86** % Año anterior **N/D**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

**100** % Año anterior **100%**

ind261 **¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?**

Año anterior N/D

ind262 **¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**

✔

Año anterior N/D

# Sostenibilidad ambiental

## Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?**

✔ Año anterior ✘

ind61 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?**

✔ Año anterior ✘

ind62 **Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?**

✔ **- Sí**
- Contratamos una parte, no toda.
- No

**N/D** Año anterior **N/D**

## Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**

✔ Año anterior ✔

## Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

✔ Año anterior ✘

## Política ambiental

ind59 **Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✘ Año anterior ✘

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

✗ Año anterior ✗

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

✓ Año anterior ✓

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

✓ Año anterior ✓

# Cooperación y compromiso con el entorno

## Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) Aragón; Mercado Social Aragón; Coop57 Aragón; Red de Medios Libres

## Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✔

Año anterior ✘

## Mercado social e intercooperación

| | | |
|---|---|---|
| q5302 | Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS | 4.983,01 € |
| q5306 | Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) | 8.320,18 € |

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**

92 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

34,5 %

43,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

57,5 %

20,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento** ✓
- Compartiendo gestión
- **Compartiendo proyectos** ✓
- No coopera

**50** % Año anterior **50%**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✓ Año anterior ✓

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria** ✓
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** % Año anterior **0%**

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✓

## Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

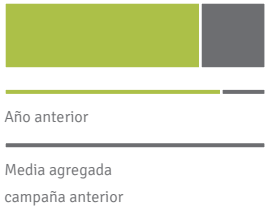
✓ Año anterior ✓

## Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)

1 mujeres
2 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

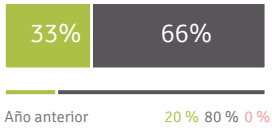



**75 %**

83,3 %

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**




mujeres
hombres
otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Dar el salto de Asociación Cultural a Cooperativa

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Nos hemos subido los sueldos y hemos reducido la jornada laboral

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Equidad

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir mejorando en la calidad y cantidad de trabajo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Potenciar la intercooperación con las entidades de la ESS