



Nombre

Asociación Yacarandar, Arte y Salud

NIF

G99380685

Dirección

C/ Pedro Arnal Cavero 28, local 6

Código postal

50014

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Asociación

Sector

Crianza

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	9 mujeres 4 hombres 0 otras 13 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	2 mujeres 0 hombres 0 otras 2 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Año anterior	0
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	13	Año anterior	18
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<p>75% 25%</p> <p>Año anterior 75% 25% 0%</p> <ul style="list-style-type: none"> mujeres hombres otras 		

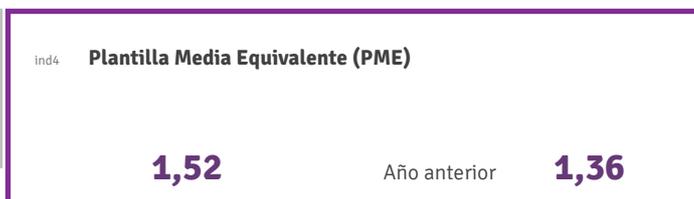
Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

Economía y política de lucro

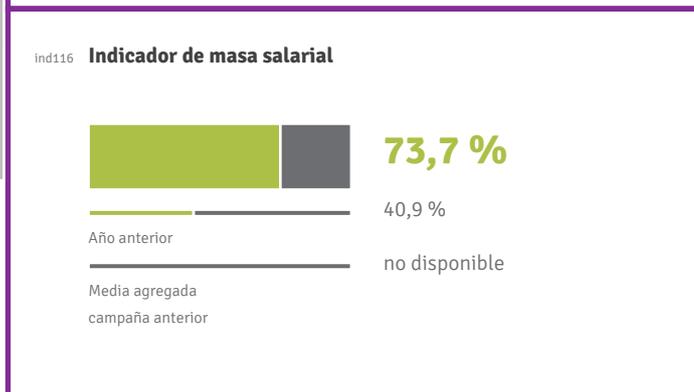
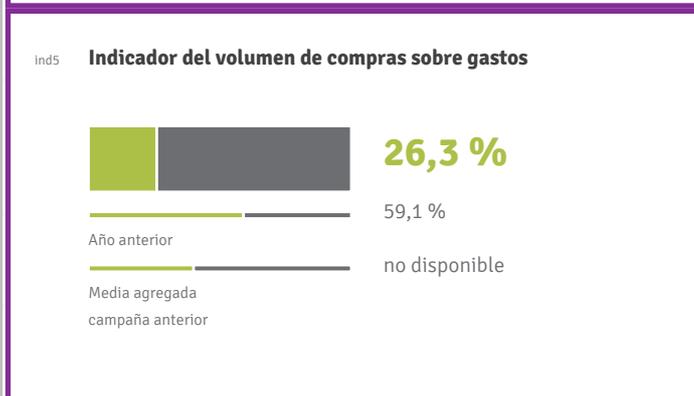
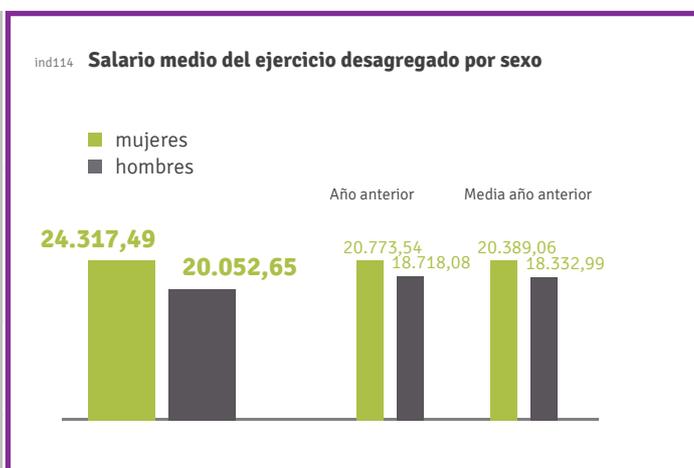
Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1,04 mujeres 0,48 hombres 0 otras 1,52 TOTAL
-------	--	---



Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	25.290,19 mujeres 9.625,27 hombres 0 otras 34.915,46 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	80.882,31 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	21.296,38 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	59.585,93 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	80.383,11 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	43.186,28 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	37.196,83 €



ind6

Indicador de cifra de negocio



53,7 %

0 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



46,3 %

0 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind8

Resultado económico anual

-499,2 €

Año anterior **2.168,57 €**

Política de lucro

q1404

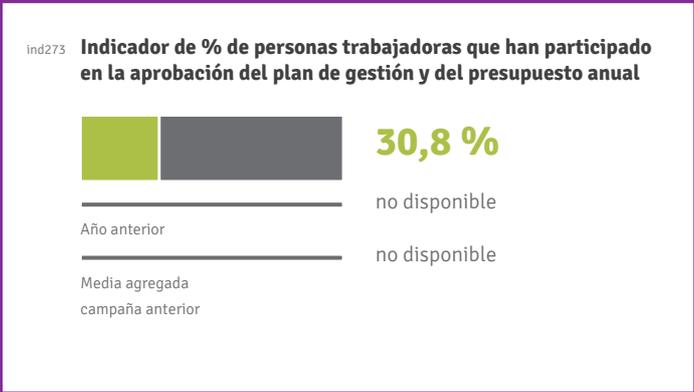
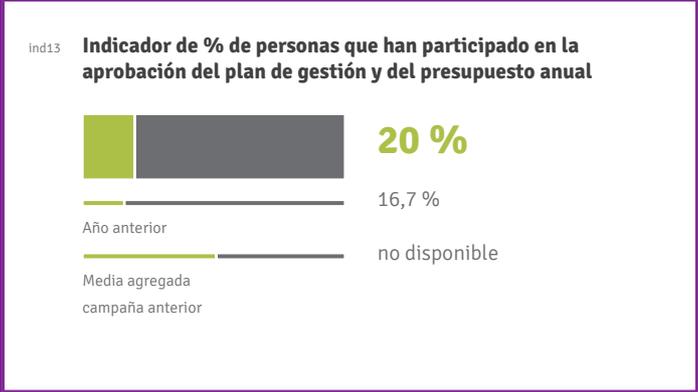
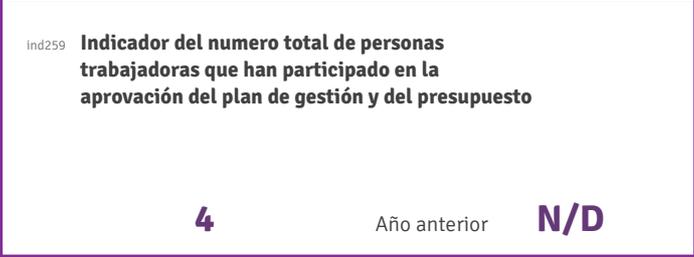
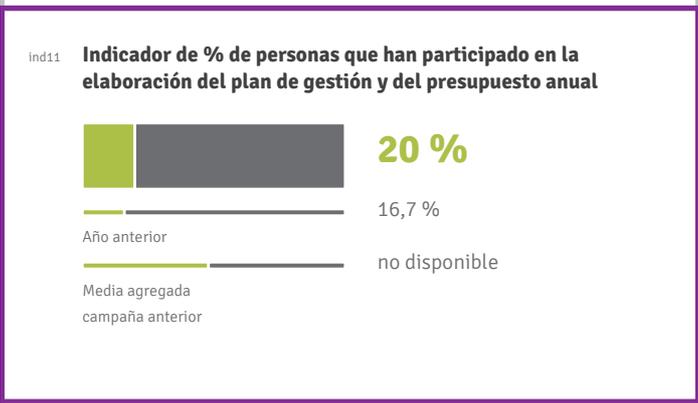
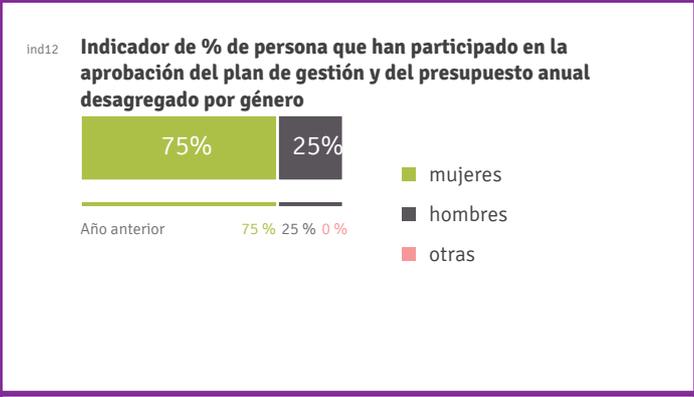
Cantidad de excedentes económicos obtenidos al
cierre del ejercicio

0 €

Equidad y democracia

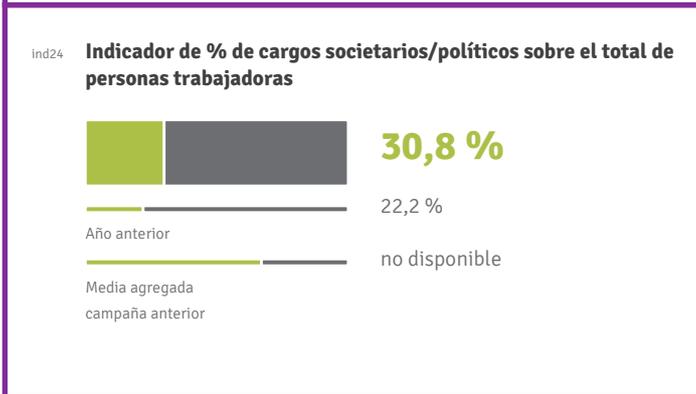
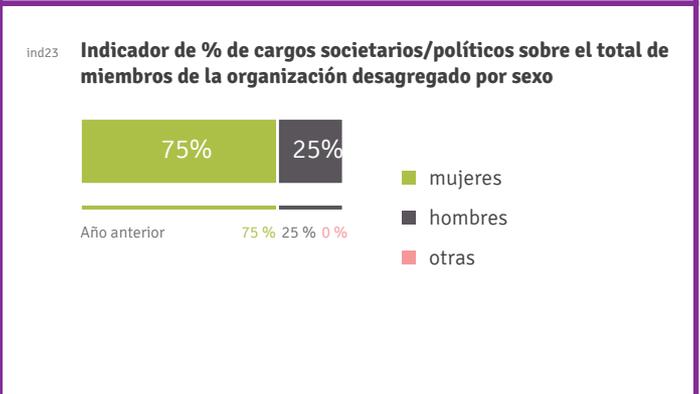
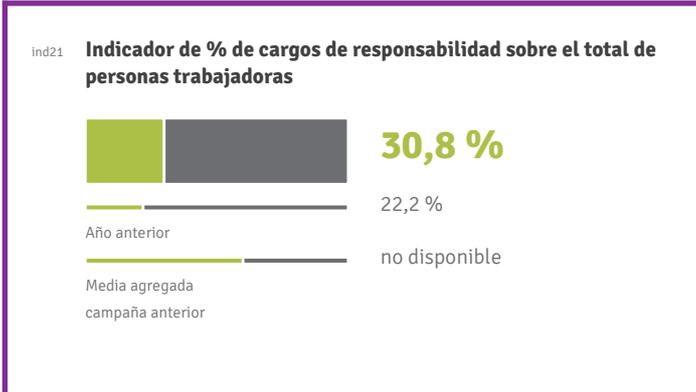
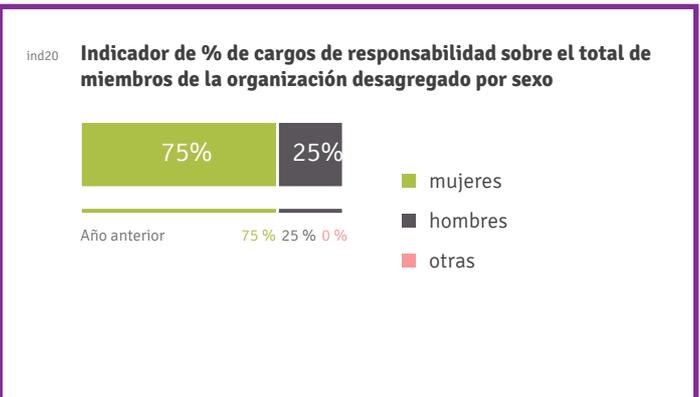
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL



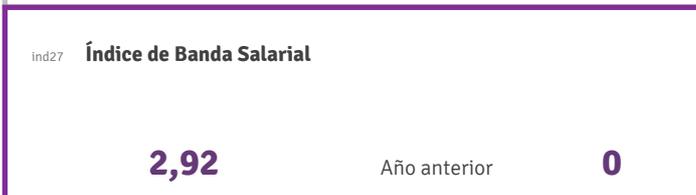
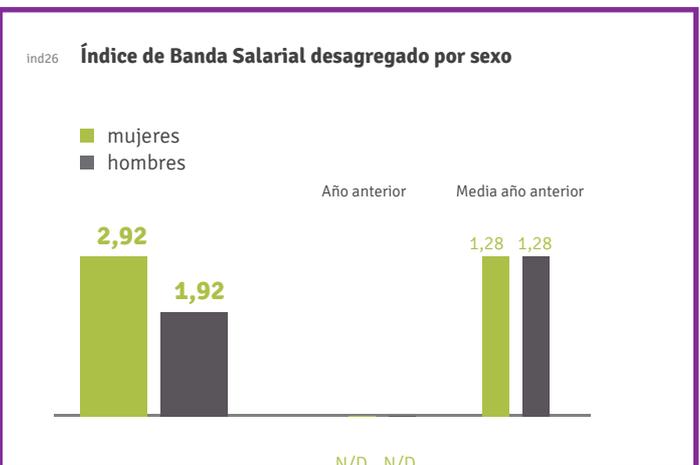
Cargos de responsabilidad

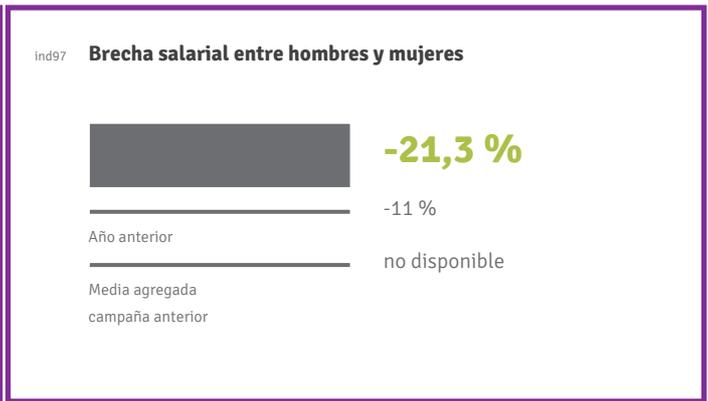
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL



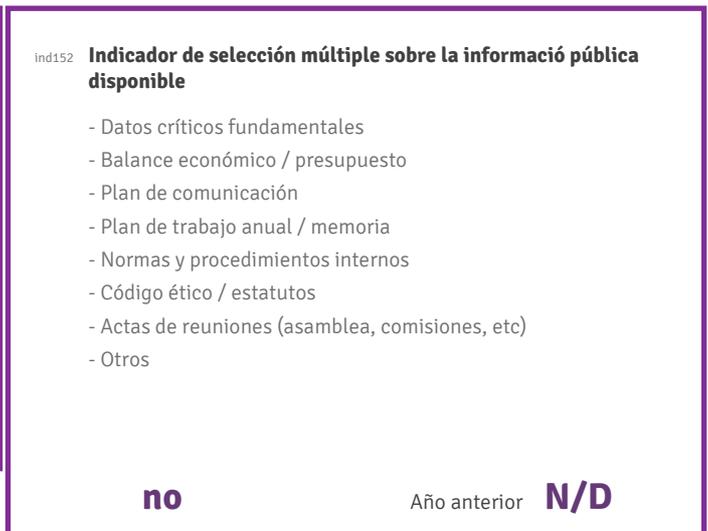
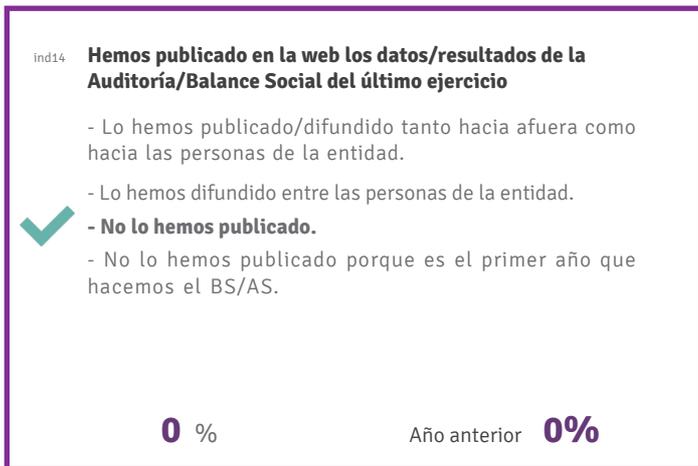
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	22,55 mujeres 13,95 hombres 0 otras 36,5 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,71 mujeres 7,28 hombres 0 otras 14,99 TOTAL

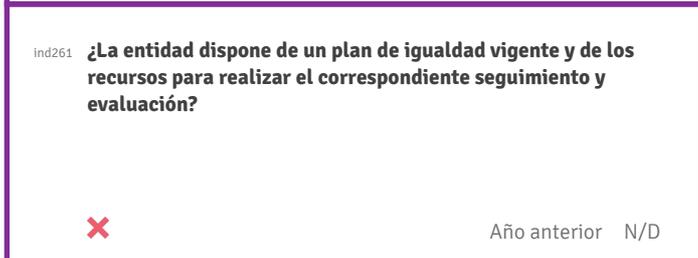
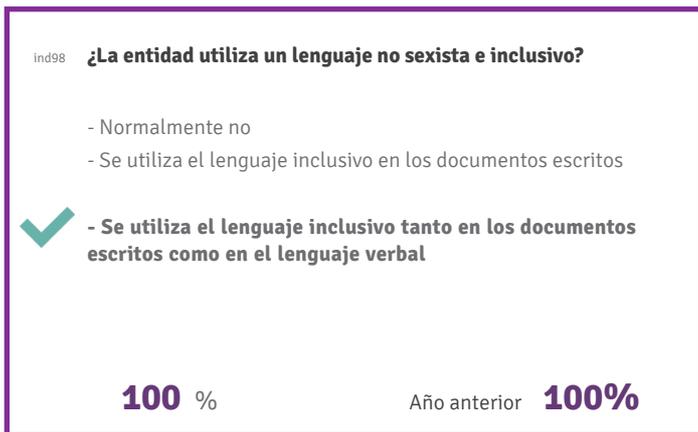




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



Año anterior N/D

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS Aragón), Mercado Social Aragón (MESCoop Aragón), Asociación de vecinos del Barrio Jesús, Red del pequeño comercio del Barrio Jesús, Coordinadora de Centros y Servicios que atienden a personas Sin Hogar en Zaragoza, Red de Servicios Sanitarios, Red de colegios y centros educativos del barrio Jesús.

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 7.414,97 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 100 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Año anterior

8,3 %

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



Año anterior

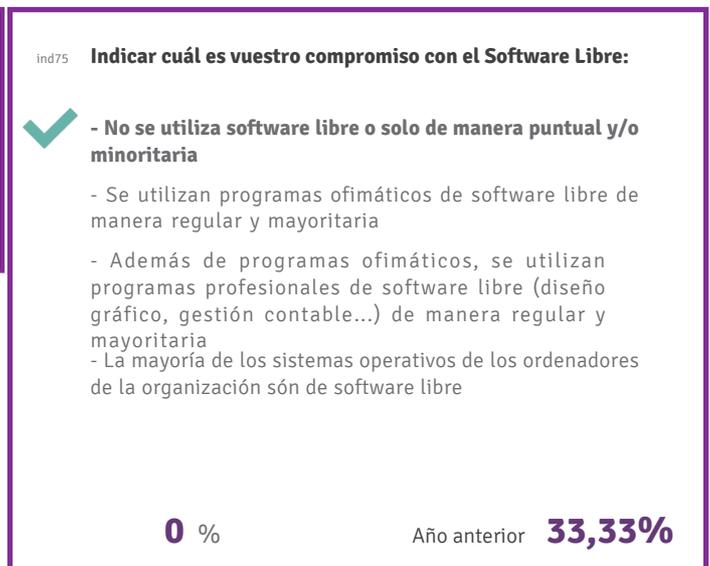
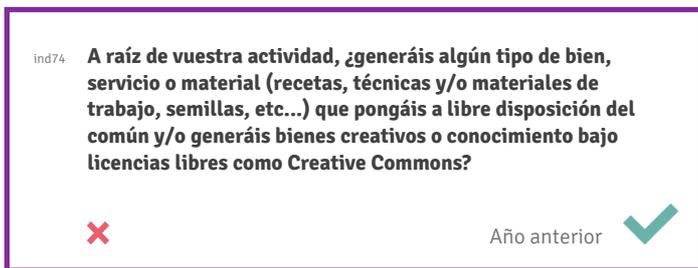
0,2 %

no disponible

Media agregada
campaña anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
0 hombres
N/D otras
N/D TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

0 %

0 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

0%

Año anterior 0% 0% 0%

■ mujeres
■ hombres
■ otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Mantener el Proyecto de Inserción Sociolaboral para personas sin Hogar.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Colaboración con otras entidades y redes con fines similares. Elaboración de proyectos nuevos colaborativos, implicando a entidades de la comunidad.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar en la transparencia, publicando la memoria de la entidad y otros documentos.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar la creación de redes y compartiendo conocimientos y estrategias para dar un mejor servicio.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intentar favorecer la creación de puestos de trabajo, crear espacios motor de empleo.