



Nombre

**Aupro Sociedad Cooperativa**

NIF

**F99440661**

Dirección

**C/ Gavín s/n, local**

Código postal

**50001**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

Sector

**Construcción y rehabilitación, Diseño y artes gráficas**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



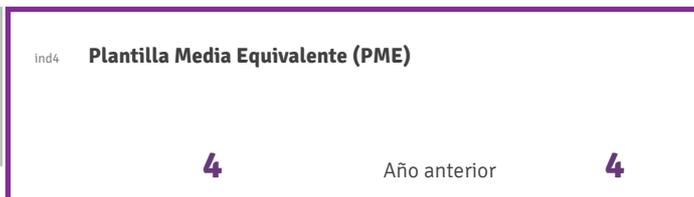
## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

# Economía y política de lucro

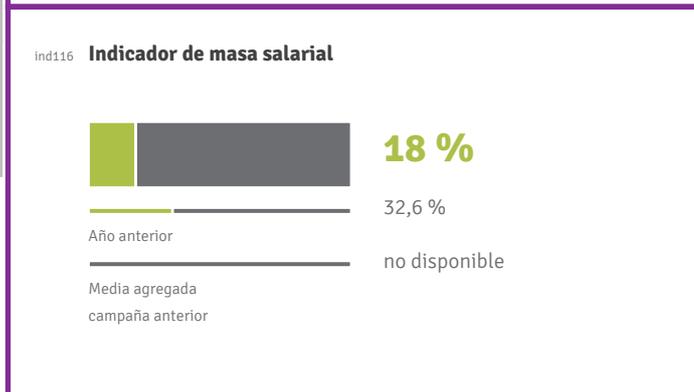
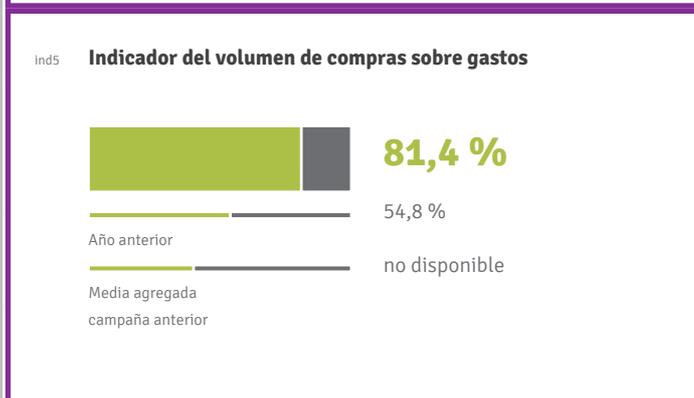
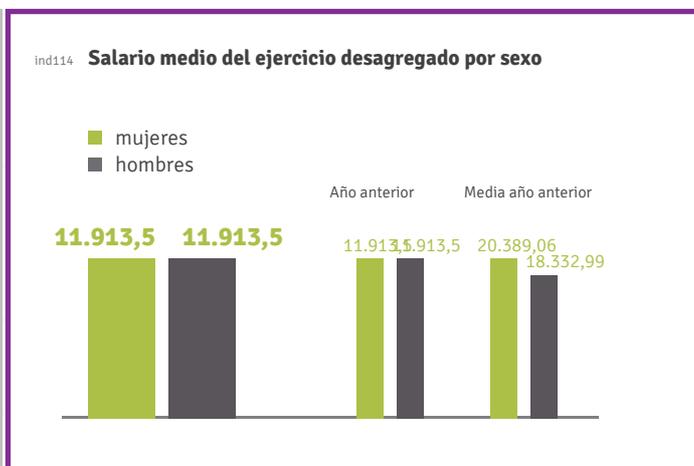
## Plantilla media

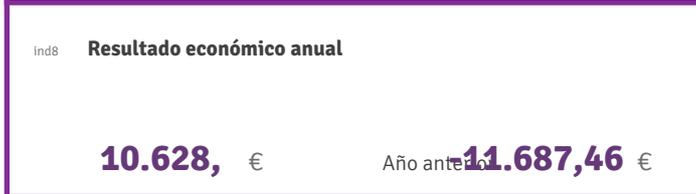
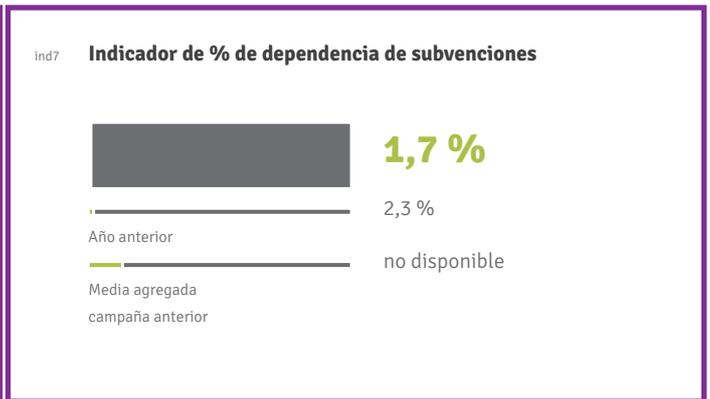
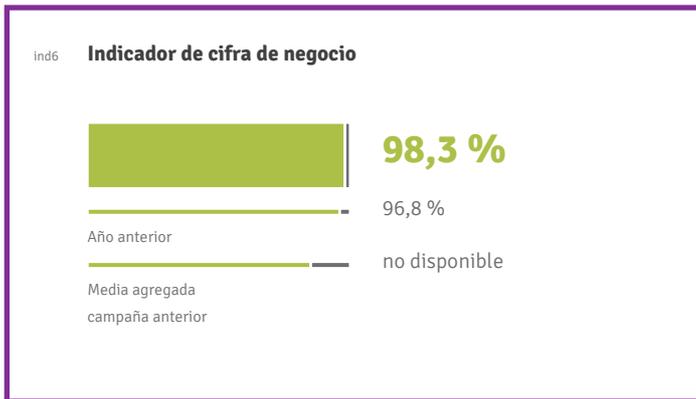
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
-------	--	--



## Información económica

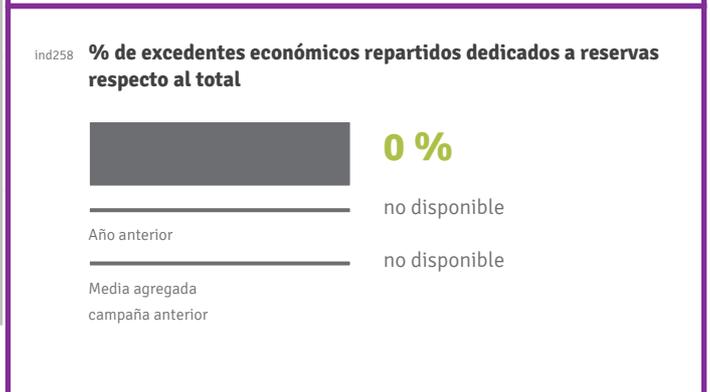
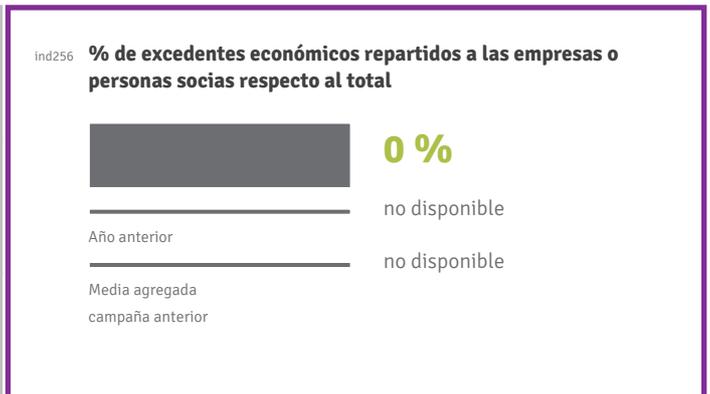
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	23.827 mujeres 23.827 hombres 0 otras 47.654 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	415.123,96 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	338.022,8 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	74.873,39 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	425.752,26 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	418.618,94 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	7.133,32 €





## Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	10.628,3 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	N/D
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	10.628,3 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	N/D
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	N/D
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	N/D
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	N/D
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	N/D



ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



**0 %**

no disponible

Año anterior

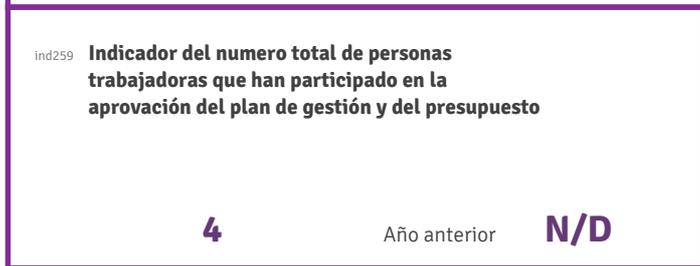
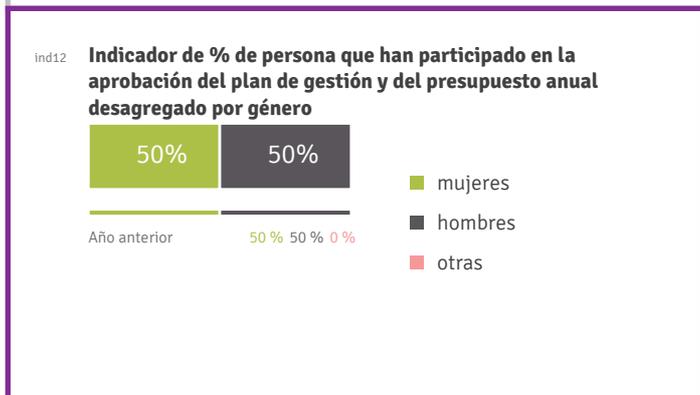
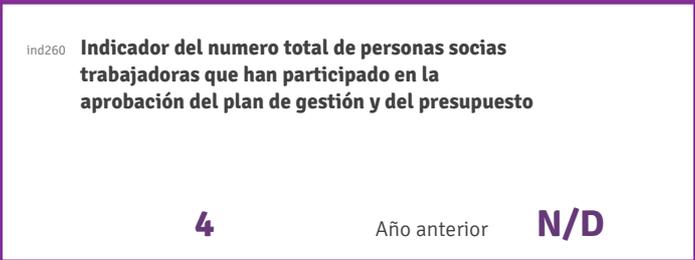
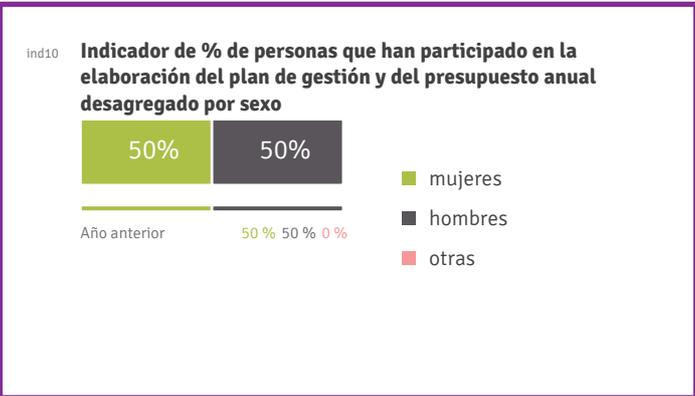
no disponible

Media agregada  
campaña anterior

# Equidad y democracia

## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

## Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

2 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
4 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

2 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
4 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

50 % 50 % 0 %

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

50 % 50 % 0 %

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

## Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

5,8 mujeres  
5,8 hombres  
0 otras  
11,6 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

5,8 mujeres  
5,8 hombres  
0 otras  
11,6 TOTAL

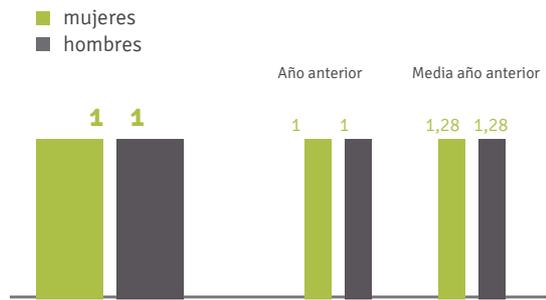
ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1** Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**100 %** Año anterior **100%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- ✓ - Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otros

**14,29 %** Año anterior **N/D**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <p> - <b>Normalmente no</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</li> <li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</li></ul> <p><b>0</b> %                      Año anterior   <b>0%</b></p>
<p>ind261 <b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b></p> <p>                                      Año anterior   N/D</p>
<p>ind262 <b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b></p> <p>                                      Año anterior   N/D</p>

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>
---

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior 

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragon (Mescoop), Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) y La Comunitaria S.Coop

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior

### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 5.920,99 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 15.071,5 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



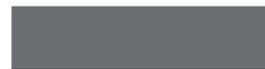
**6,2 %**

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**1,8 %**

Año anterior 3,5 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**4,5 %**

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Media agregada campaña anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos

 - **No coopera**

**0** %                      Año anterior **0%**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

                      Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

 - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %                      Año anterior **0%**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

 Año anterior 

### Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

 **100 %**

100 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



50% 50%

Año anterior 50 % 50 % 0 %

-  mujeres
-  hombres
-  otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Mejora de la intercooperación

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Mejora de la intercooperación, aumentando por segundo año el volumen de bienes consumidos dentro de las redes y de la economía social en general.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implementar un plan de Gestión Ambiental

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar e implementar en documentación escrita el lenguaje inclusivo y no sexista

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cambio a finanzas éticas