



Nombre

DDIALOGA

NIF

F99454621

Dirección

C/ Pilar Aranda 6

Código postal

50011

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Servicios de comunicación, Diseño y artes gráficas

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



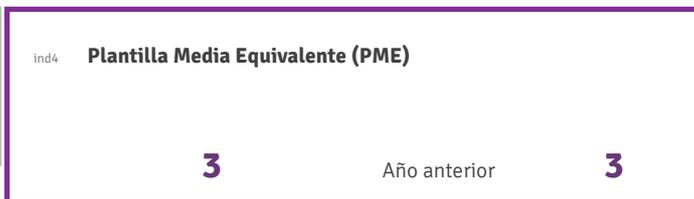
Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

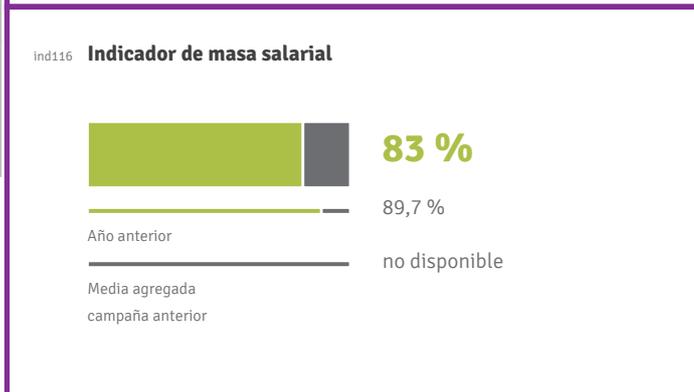
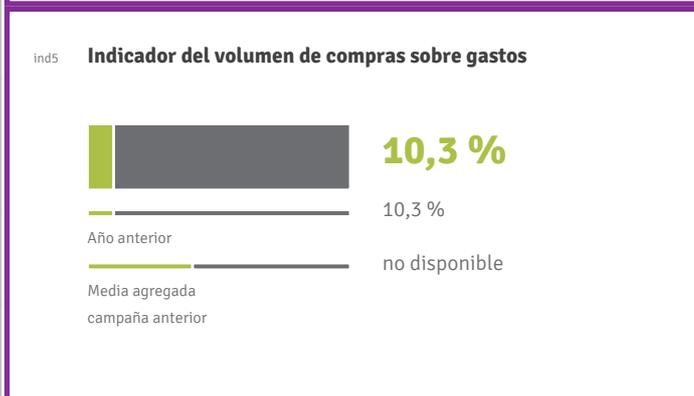
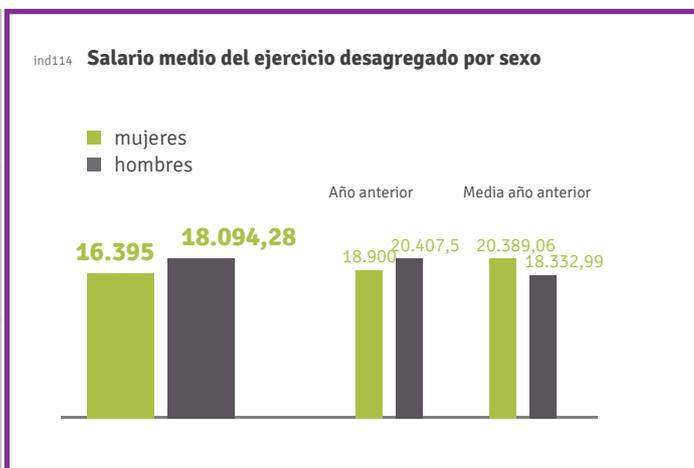
Plantilla media

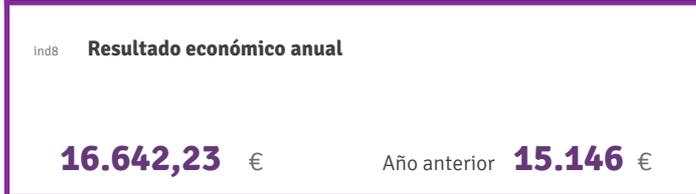
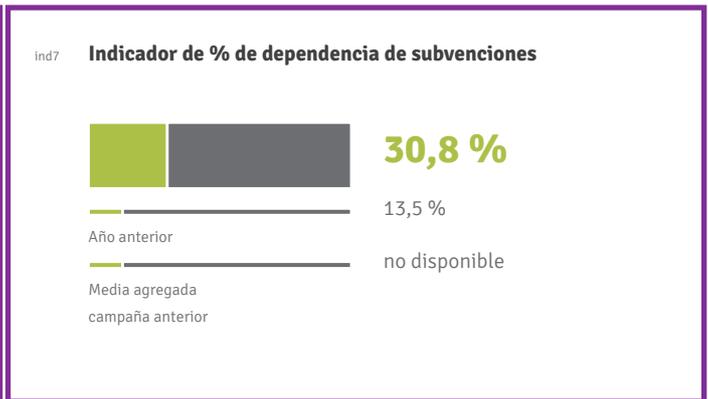
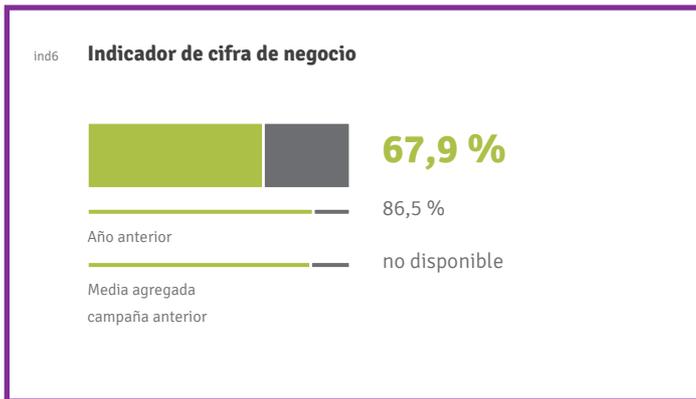
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
-------	--	--



Información económica

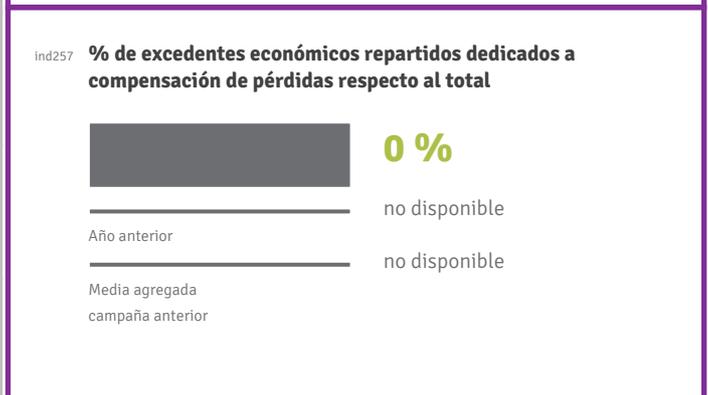
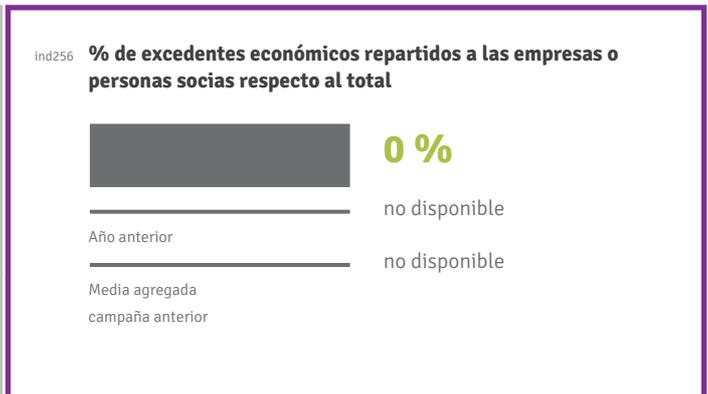
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	16.395 mujeres 36.188,56 hombres 0 otras 52.583,56 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	74.163,22 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	7.612,88 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	61.549,53 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	90.805,45 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	61.641,15 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	27.923 €





Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	16.642,23 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	14.642,23 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	2.000 €



ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



88 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**



12 %

no disponible

Año anterior

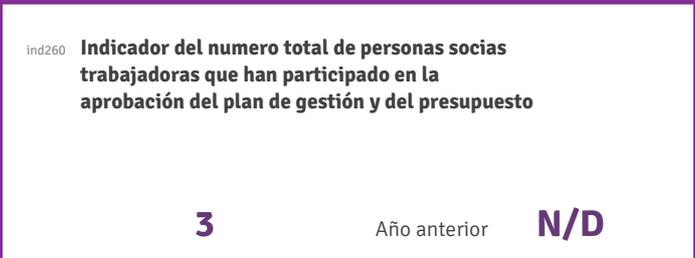
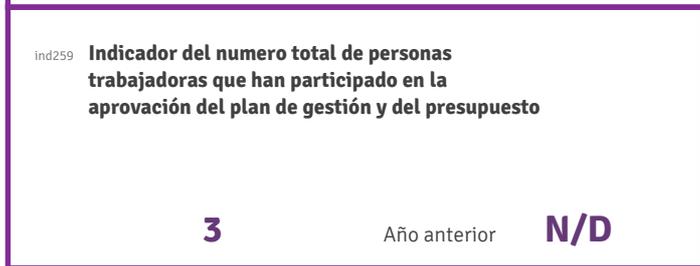
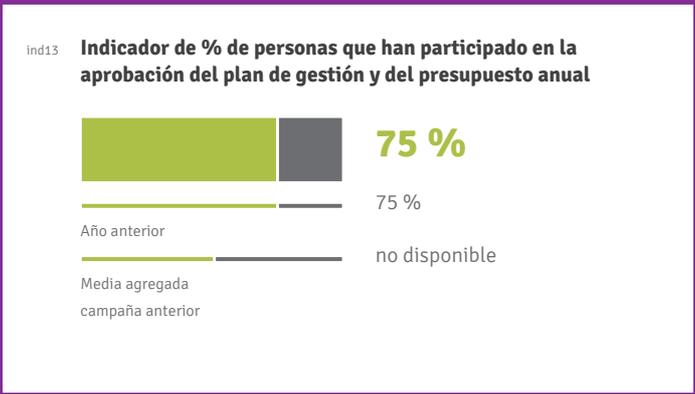
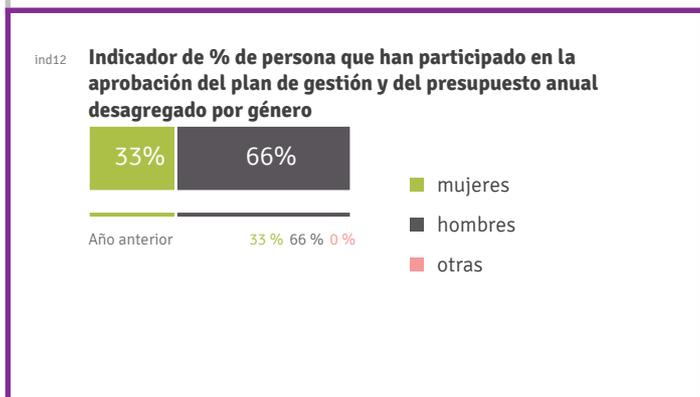
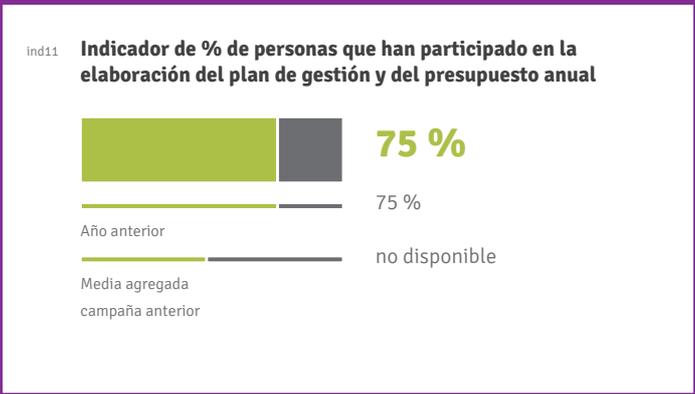
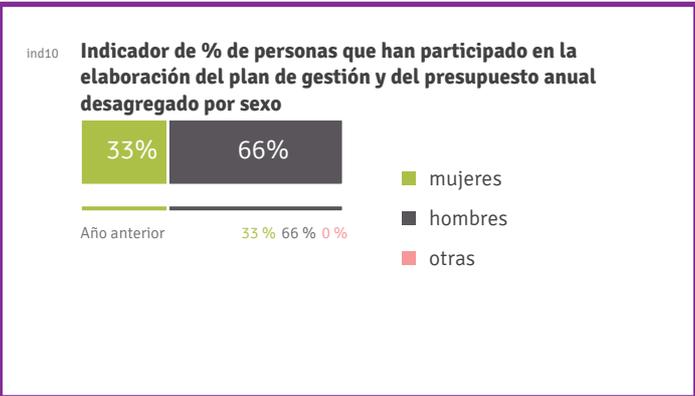
no disponible

Media agregada
campaña anterior

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

Cargos de responsabilidad

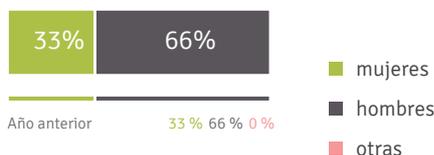
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

1 mujeres
 2 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

1 mujeres
 2 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

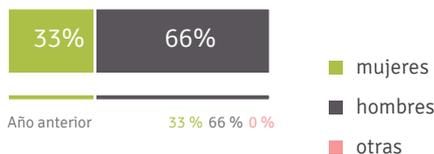


ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



75 %
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



75 %
 Año anterior
 no disponible
 Media agregada
 campaña anterior

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10,35 mujeres
 11,69 hombres
 0 otras
 22,04 TOTAL

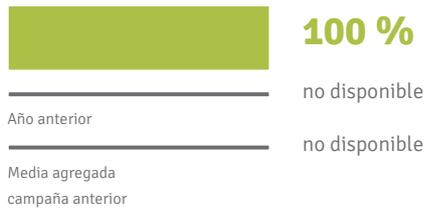
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

10,35 mujeres
9,62 hombres
0 otras
19,97 TOTAL

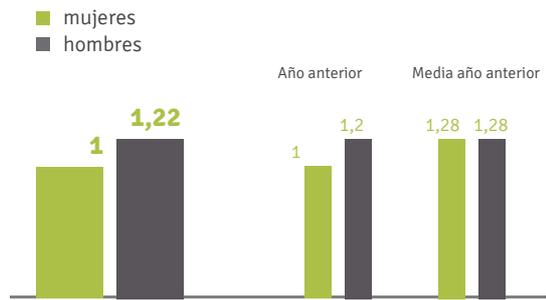
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,13 Año anterior **1,2**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **0%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- ✓ - Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otros

14,29 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior N/D</p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior N/D</p>

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón, REAS Aragón y Las Zaragozas

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

×

Año anterior ×

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 240 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



3,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



3,2 %

Año anterior

3,5 %

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



0 %

Año anterior

0 %

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 % Año anterior **25%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✓ Año anterior ✓

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- ✓ - **La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre**

100 % Año anterior **100%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior ✔

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

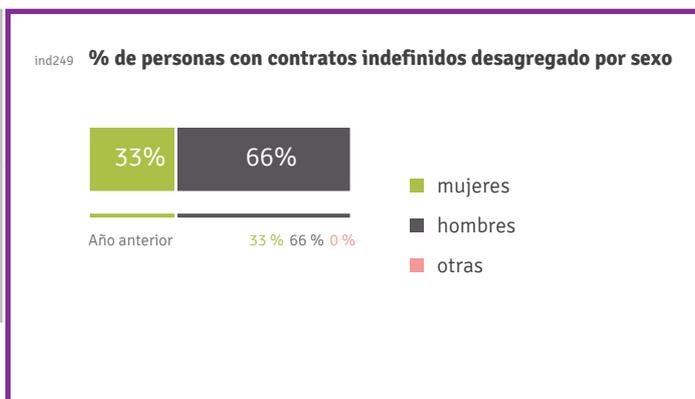
✔ Año anterior ✔

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✔ Año anterior ✔

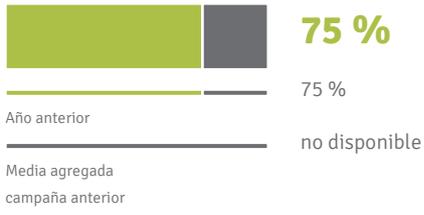
Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q6403 Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL



ind49

% de personas con contratos indefinidos



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Mejorar la calidad del empleo y la relación interpersonal a través de sesiones de supervisión externa y gestión de herramientas emocionales

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

90% Las asociaciones y los servicios comunitarios de comunicación se han convertido en una de las principales vías de ingresos de la cooperativa. Las relaciones interpersonales se han visto fortalecidas a través de la comprensión, la empatía y la ayuda externa.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implementar el proyecto de apoyo al pequeño comercio en diferentes barrios

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Garantizar la sostenibilidad económica de la cooperativa

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Obtener sello RSA y RSA+ de Gobierno de Aragón