

Datos generales

q0101 Número de personas socias no t (pueden ser socios de todo tipo)	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)		ind251 Núm	ind251 Número de organizaciones socias		
				0	Año anterior	0
q0102 Numero de organizaciones soci	as/patronas	0				
q0103 Personas que participan en repi organizaciones socias/patronas		0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL				
q0105 Número de personas trabajador	as socias	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL				
q0106 Número de personas trabajador	as no socias	4 mujeres 7 hombres 0 otras 11 TOTAL				
q0110 Número de personas trabajador encuentran en plantilla	as que no se	0 mujeres 3 hombres 0 otras 3 TOTAL				

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101 Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

4 mujeres 7 hombres 0 otras 11 TOTAL

11 Año anterior

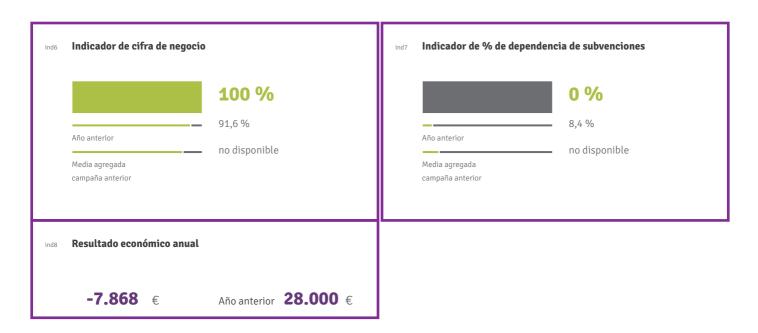
Plantilla Media Equivalente (PME)

10

Información económica

108.000 mujeres q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último 170.000 hombres 0 otras ejercicio (desagregado por sexo) 278.000 TOTAL 0 mujeres g1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la 0 hombres empresa/entidad por motivo de baja o permiso 0 otras (desagregado por sexo) 0 TOTAL q1201 Importe total anual de los gastos -en €-667.000€ q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes 350.495 € y servicios -en €q1206 Importe total anual destinado al coste de personal 277.373 € -en €q1203 Importe total anual de ingresos -en €-659.132 € q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios 659.132 € q1205 Importe total anual de las subvenciones 0 € concedidas a la organización/proyecto -en €-





Política de lucro

 $_{\mbox{\scriptsize q1404}}$ Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio

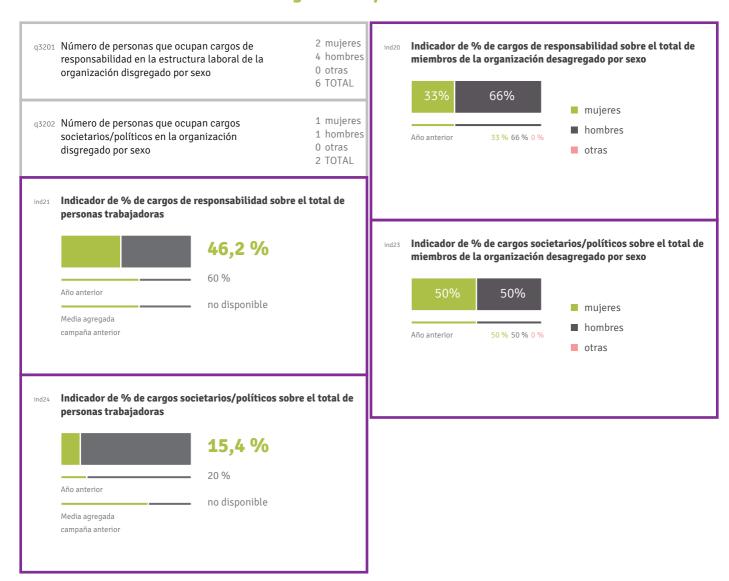
0€

Equidad y democracia

Participación



Cargos de responsabilidad

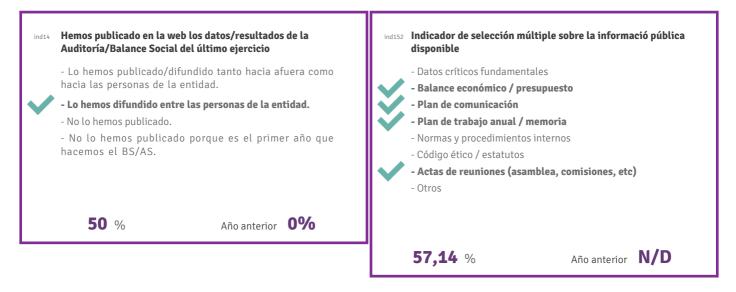


Igualdad salarial





Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



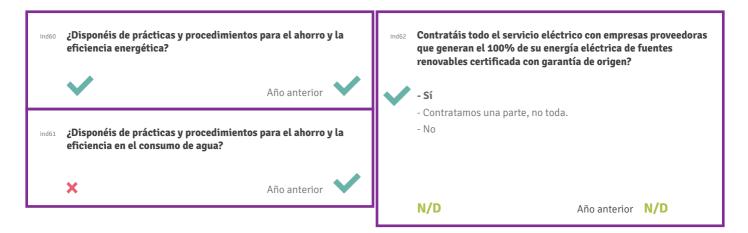
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



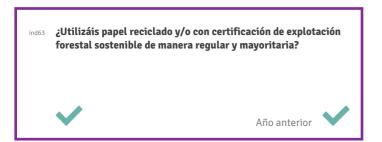
Año anterior N/D

Sostenibilidad ambiental

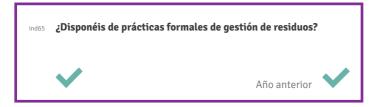
Consumo de energía y de agua (en oficinas)



Consumo de papel (en oficinas)

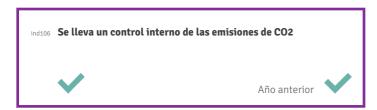


Prevención y recogida selectiva de residuos

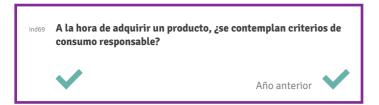


Política ambiental

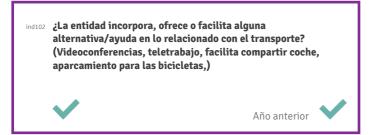




Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)



Movilidad



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)

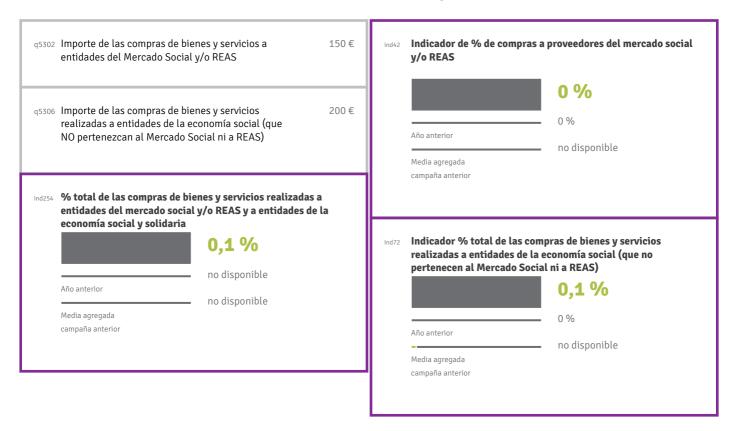
Mercado Social Aragón, Som Energia, Nuevo Modelo Energético, Muejr y Energía, Solartys, ECOOOlocal, AVecinal

Aportaciones económicas solidarias

La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Año anterior

Mercado social e intercooperación



ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios



- Compartiendo local

- Compartiendo conocimiento
 - Compartiendo gestión
 - Compartiendo proyectos
 - No coopera

25 %

Año anterior 50%

Aportación al procomún

ind74 A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior



ind75 Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o



- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 %

Año anterior **33,33%**

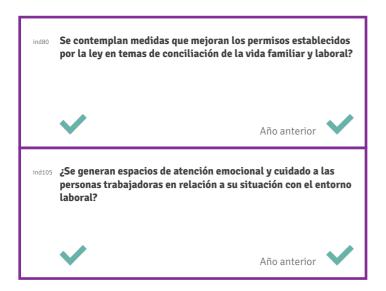
Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación

Año anterior

Cuidados y compensaciones



Estabilidad laboral





Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

Q70A De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?

Medidas de conciliación e igualdad

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

 $_{
m q70E}$ Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.

Hemos reducido mucho nuestros residuos y aumentado su reciclaje

Retos para el ejercicio siguiente

Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Asegurar el bienestar y seguridad físico y emocional de todas las trabajadoras especialmente por el tema de la pandemia, los sentires son diferentes..

q700 Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Espacios de conciliación ad-hoc

q70D Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Reducir más nuestras emisiones de CO2