



Nombre

# La Bezindalla, Cooperativa de Iniciativa Social

NIF

F99427445

Dirección

C/ Pilar Aranda 24

Código postal

50011

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Facilitación de grupos o desarrollo organizacional, Espacios y recursos de gestión

## Datos generales

|       |   |  |
|-------|---|--|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)      | 0 mujeres<br>0 hombres<br>1 otras<br>1 TOTAL |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas  | 0  |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias  | 3 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>3 TOTAL |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias                                       | 1 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>1 TOTAL |
| q0107 | Número de personas voluntarias  | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |
| q0110 | Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla               | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL |



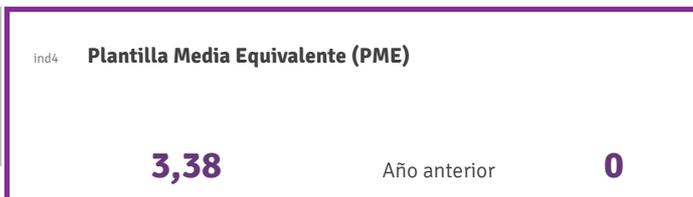
## Centros de trabajo

|       |   |   |
|-------|---|---|
| q0201 | Número de centros de trabajo de la organización | 1 |
|-------|---|---|

# Economía y política de lucro

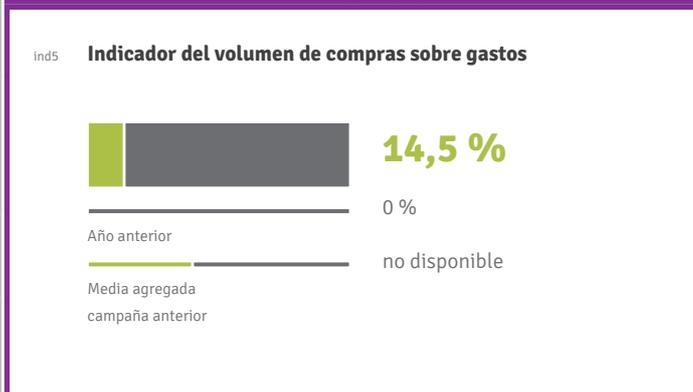
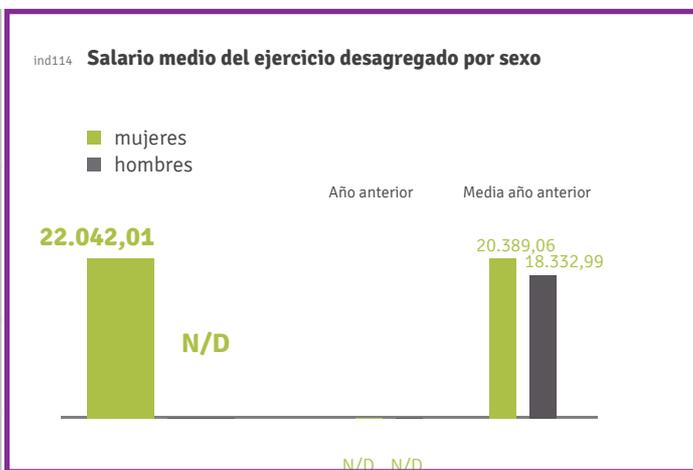
## Plantilla media

|       |  |  |
|-------|--|--|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 3,38 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>3,38 TOTAL |
|-------|--|--|



## Información económica

|       |  |  |
|-------|--|--|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo) | 74.502 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>74.502 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)             | 0 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>0 TOTAL           |
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €-   | 115.314,7 €  |
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-  | 16.773,84 €  |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €-  | 97.604 €   |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €-   | 92.411,46 €  |
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-   | 46.980,29 €  |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-   | 45.431,17 €  |



ind6

### Indicador de cifra de negocio



**50,8 %**

0 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



**49,2 %**

0 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind8

### Resultado económico anual

- €

Año anterior

**0 €**

## Política de lucro

q1404

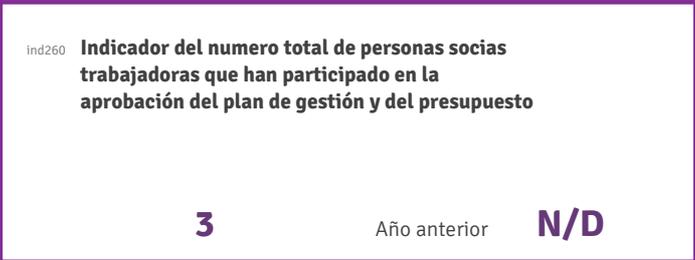
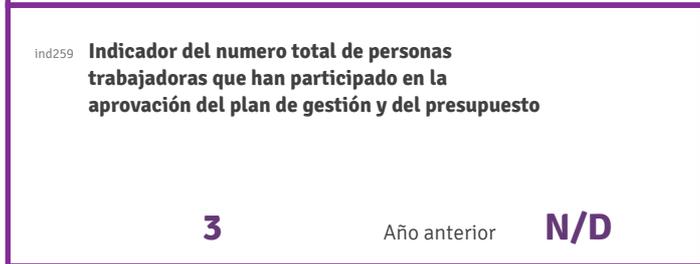
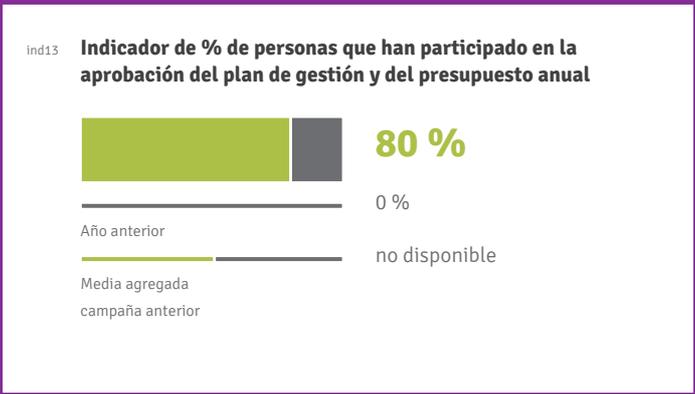
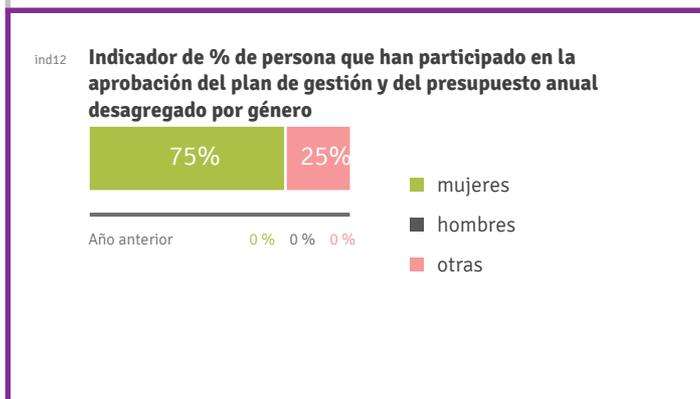
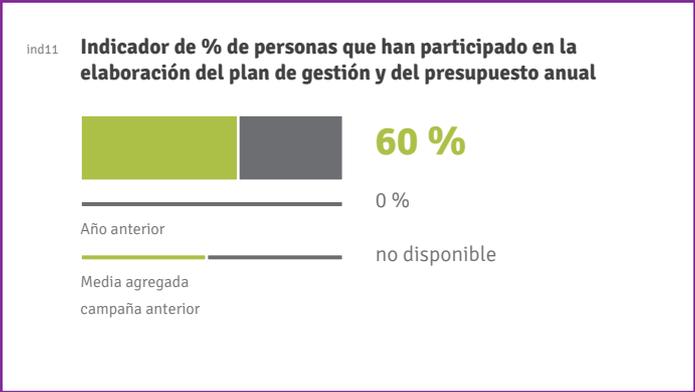
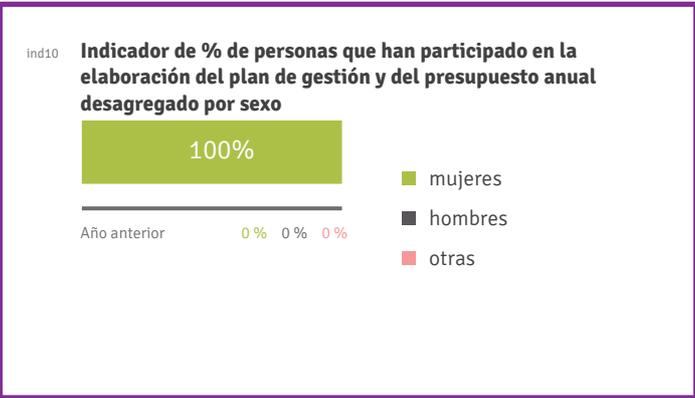
Cantidad de excedentes económicos obtenidos al  
cierre del ejercicio

0 €

# Equidad y democracia

## Participación

|       |   |  |
|-------|---|--|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)                  | 3 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>3 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)                   | 3 mujeres<br>0 hombres<br>1 otras<br>4 TOTAL |
| q2110 | Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)      | 3 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>3 TOTAL |
| q2111 | Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) | 3 mujeres<br>0 hombres<br>0 otras<br>3 TOTAL |



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible  
 Año anterior  
 no disponible  
 Media agregada  
 campaña anterior

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



no disponible  
 Año anterior  
 no disponible  
 Media agregada  
 campaña anterior

## Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres  
 0 hombres  
 0 otras  
 3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

3 mujeres  
 0 hombres  
 0 otras  
 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



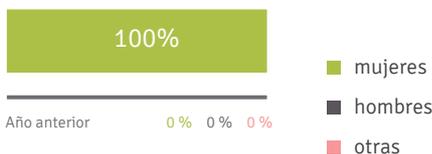
Año anterior 0 % 0 % 0 %

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



0 %  
 Año anterior  
 no disponible  
 Media agregada  
 campaña anterior

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior 0 % 0 % 0 %

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



0 %  
 Año anterior  
 no disponible  
 Media agregada  
 campaña anterior

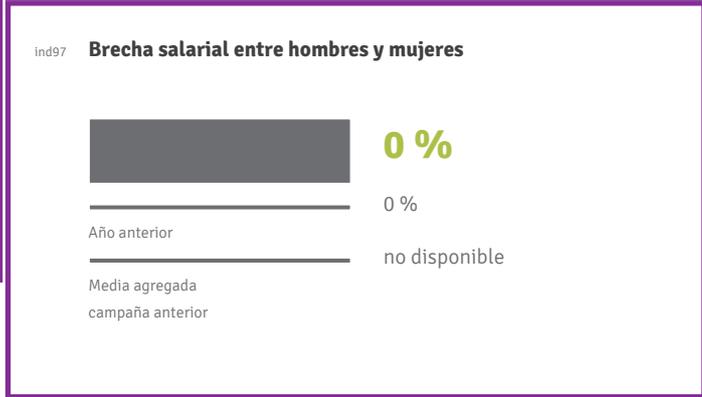
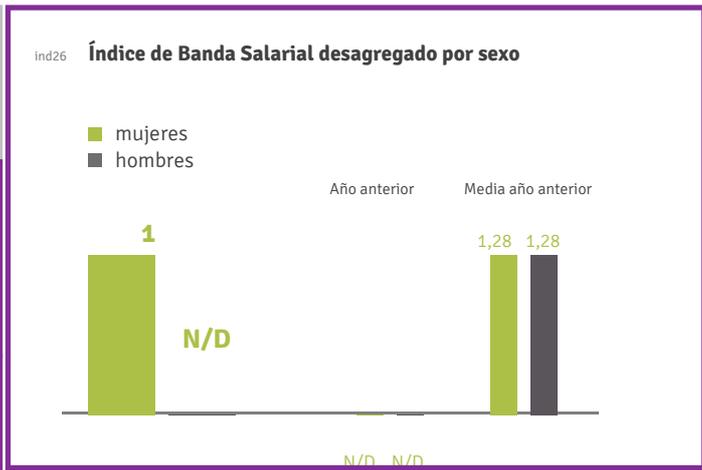
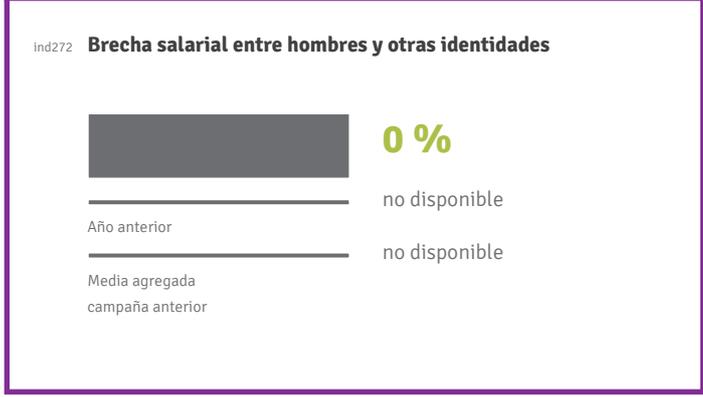
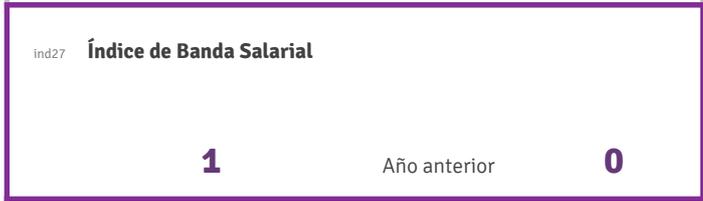
## Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

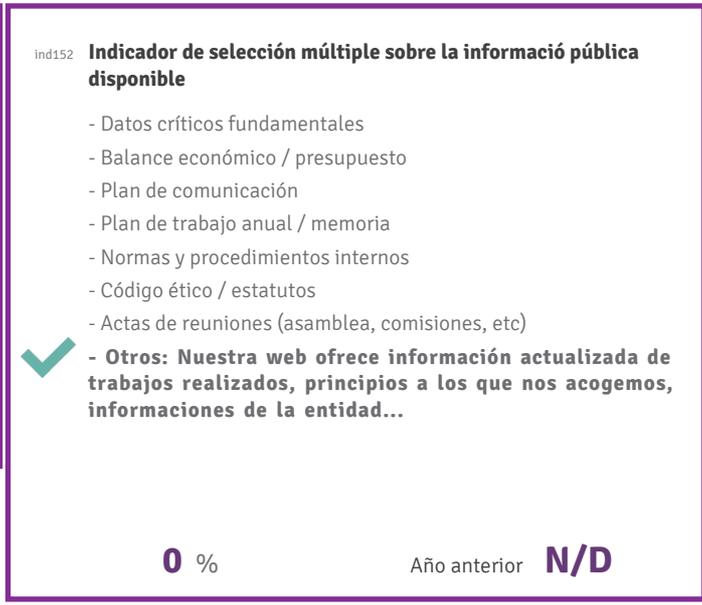
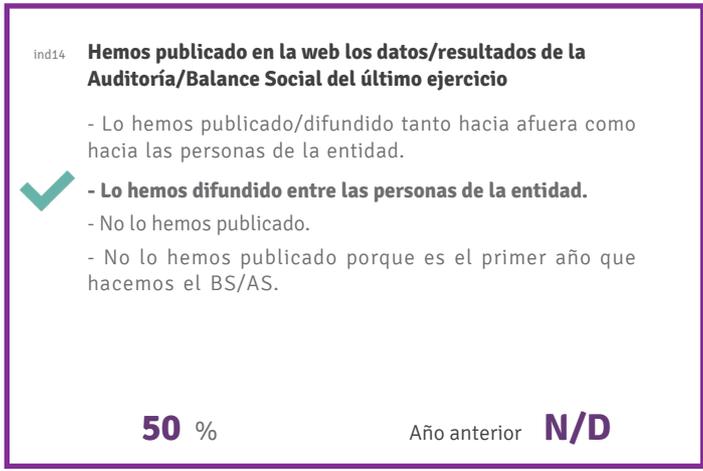
11,7 mujeres  
 0 hombres  
 0 otras  
 11,7 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

|              |
|--------------|
| 11,7 mujeres |
| 0 hombres    |
| 0 otras      |
| 11,7 TOTAL   |



## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

|  |
|--|
| <p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Normalmente no</li><li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</li></ul> <p> <b>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</b></p> <p><b>100</b> %                      Año anterior   <b>N/D</b></p> |
| <p>ind261 <b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b></p> <p>                      Año anterior   N/D</p>  |
| <p>ind262 <b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b></p> <p>                      Año anterior   N/D</p>   |

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

|   |   |
|---|---|
| <p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>            | <p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p>- Sí<br/>- Contratamos una parte, no toda.<br/>- No</p> <p>✓</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
| <p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p>✗ Año anterior ✗</p> |   |

### Consumo de papel (en oficinas)

|  |
|--|
| <p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✗</p> |
|--|

### Prevención y recogida selectiva de residuos

|  |
|--|
| <p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✗</p> |
|--|

### Política ambiental

|  |
|--|
| <p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p>✗ Año anterior ✗</p> |
|--|

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Mercado Social de Aragón (MESCoop Aragón), Coop57, Programa de Actividades Comunitarias en Atención Primaria Aragón (PACAP), Mesa de Agentes Oliver, Grupo de Acción Movilidades, Territorio y Cohesión Social Campus Iberus (MOTECO)

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior

### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 2.349,19 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 1.549,58 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



**23,2 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**14 %**

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**9,2 %**

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

**50** %                      Año anterior **N/D**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

                      Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

-  - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %                      Año anterior **N/D**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

 Año anterior 

### Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

|           |
|-----------|
| 3 mujeres |
| 0 hombres |
| 0 otras   |
| 3 TOTAL   |

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



**75 %**

60 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



100%

Año anterior 100 % 0 % 0 %

-  mujeres
-  hombres
-  otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Premio TS S.XXI «... compromiso, ..., impulso el T.S, animación comunitaria e innovación social y el trabajo centrado en las personas y comunidades...

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

El grado de cumplimiento de retos del ejercicio anterior es bajo, hemos empezado a dar pasos respecto a alguno de ellos y nos los volvemos a plantear para este ejercicio.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Poner nuestros materiales generados bajo licencias libres.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Generar contenidos propios sobre ESyS y difundirlos

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**