



Nombre

**RECREANDO ESTUDIO
CREATIVO S. COOP.**

NIF

F99444705

Dirección

C/ San Vicente de Paul 47, local

Código postal

50006

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

**Gestión cultural, Difusión y sensibilización
(charlas, talleres, ...)**

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Año anterior	0
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	3	Año anterior	3
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<p>100%</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ otras</p> <p>Año anterior 100% 0% 0%</p>		

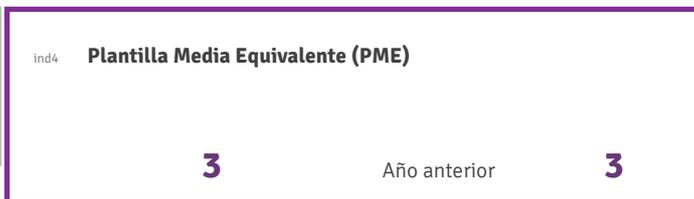
Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

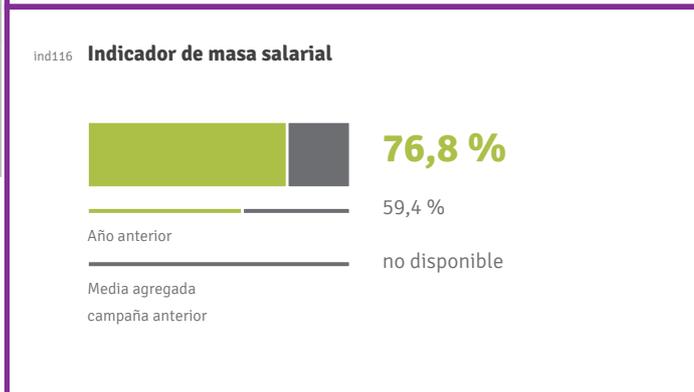
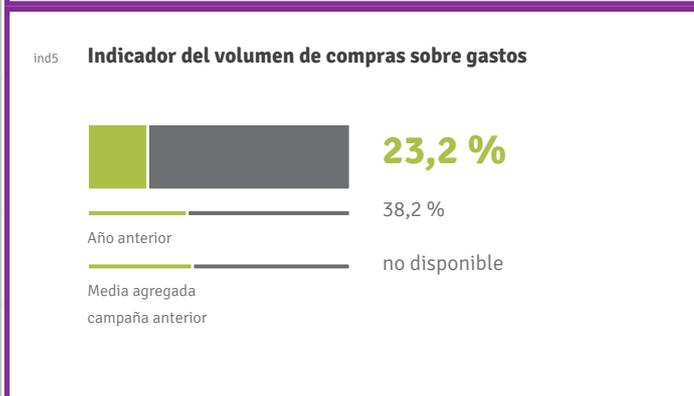
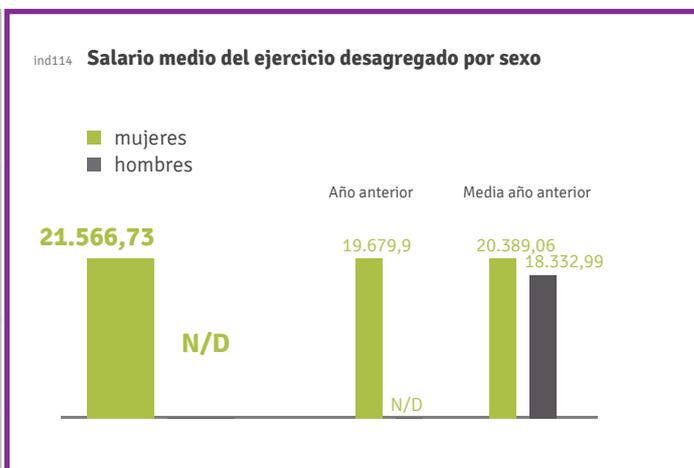
Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
-------	--	--



Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	64.700,19 mujeres 0 hombres 0 otras 64.700,19 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	106.162,67 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	24.644,98 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	81.517,69 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	93.339,89 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	90.369,13 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	2.970,76 €



ind6

Indicador de cifra de negocio



96,8 %



92,3 %

Año anterior

Media agregada

campana anterior

no disponible

ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



3,2 %



7,7 %

Año anterior

Media agregada

campana anterior

no disponible

ind8

Resultado económico anual

- €

Año anterior **4.547,13 €**

Política de lucro

q1404

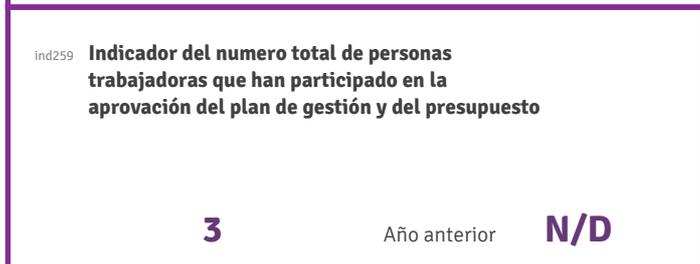
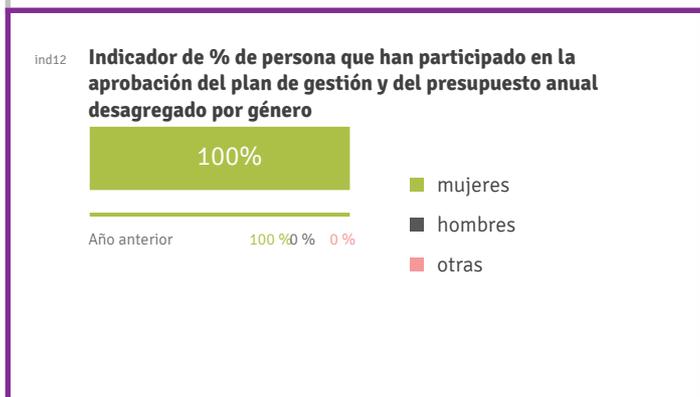
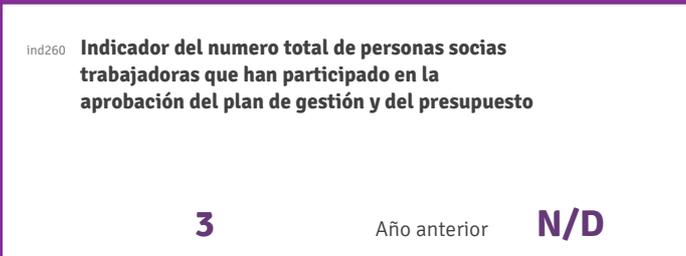
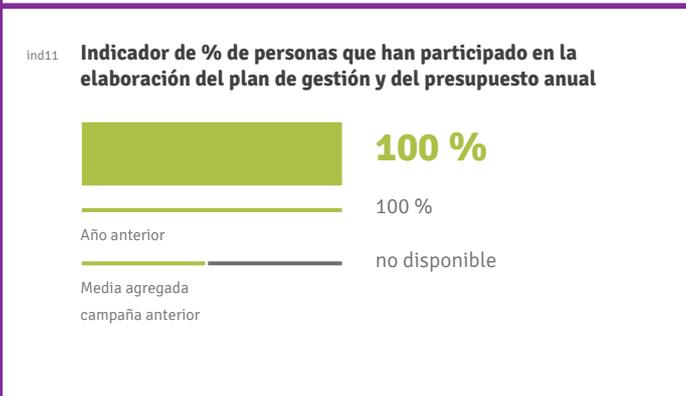
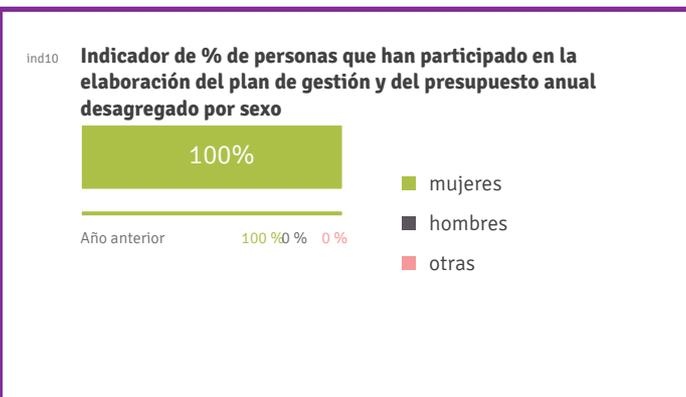
Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio

0 €

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 100 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 100 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

7,75 mujeres
0 hombres
0 otras
7,75 TOTAL

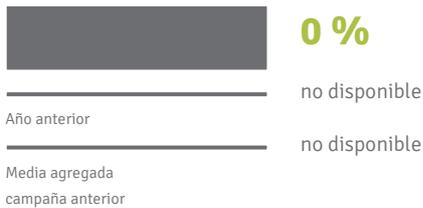
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,74 mujeres
0 hombres
0 otras
7,74 TOTAL

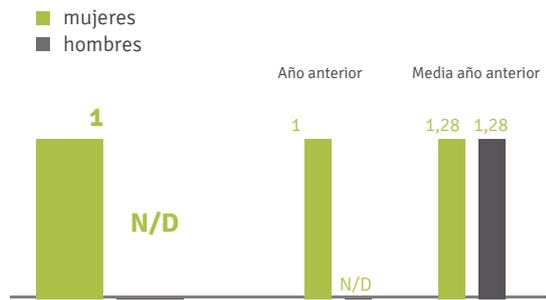
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **50%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- ✓ - **Plan de trabajo anual / memoria**
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- ✓ - **Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**
- Otros

42,86 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior N/D</p>
<p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior N/D</p>

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
 Red de Economía Social y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Mercado Social de Aragón (Mescoop Aragón), Harinera ZGZ, Alianza por el Clima Aragón

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 2.120,3 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 2.013,08 €

ind254 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria**



Año anterior

Media agregada
campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Año anterior

Media agregada
campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

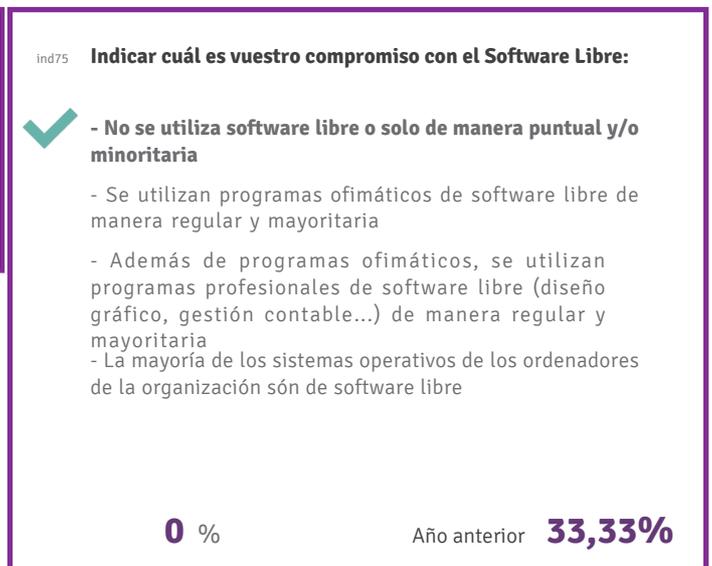
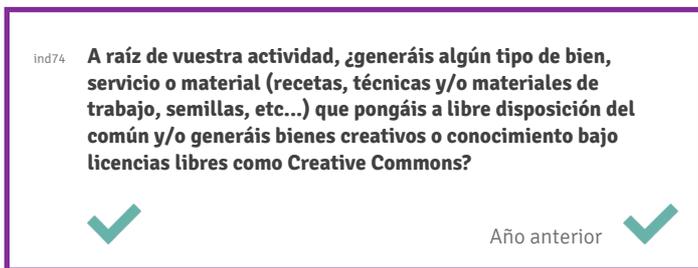


Año anterior

Media agregada
campaña anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✗

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✗

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

100 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

100%

Año anterior 100% 0% 0%

- mujeres
- hombres
- otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Realización de proyectos transgeneracionales de sensibilización sobre sostenibilidad y consumo responsable a nivel autonómico

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Dedicar más tiempo y medios para la ideación de proyectos en torno a la sostenibilidad y el consumo responsable, creando alianzas y colaboraciones en este sentido.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollar un código interno que ponga en el centro los cuidados y la conciliación dentro y fuera de la cooperativa.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir impulsando proyectos que atiendan y fomenten la sostenibilidad, el consumo responsable y el procomún, a nivel local y autonómico.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Crear alianzas con entidades afines para trabajar en proyectos de mayor duración, seguimiento y alcance.