



Nombre

AMANAR en RED S. Coop.

NIF

F99487696

Dirección

Calle Manifestación 5-7, Pral. izq.

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Gestorías, Salud

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	-------------------------------------------------	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL	ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	4	Año anterior	4
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------	--------------	----------

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	87.691 €	ind9 Resultado económico anual	-4.823 €	Año anterior	N/D
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	82.868 €				
q1215 Resultado económico anual -en €-	-4.823 €				

Política de lucro

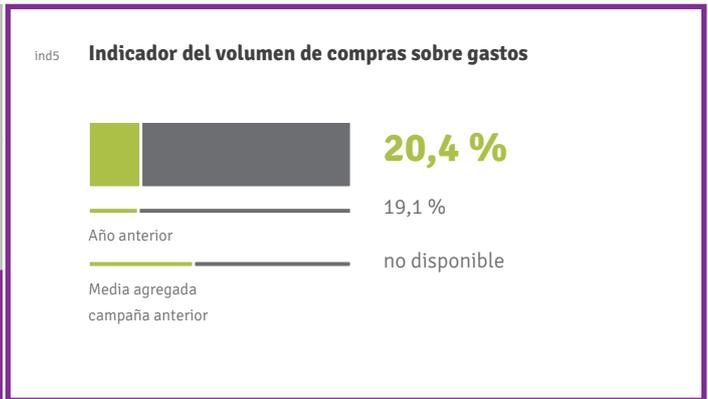
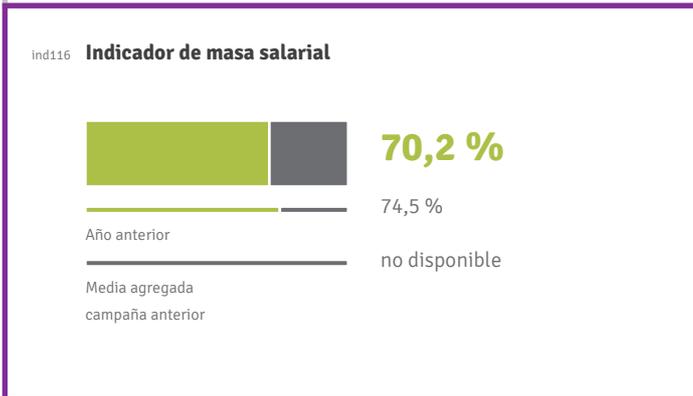
q1404 Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
---------------------------------------------------------------------------	-----

Salarios y retribuciones

q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	37.311 mujeres 16.048 hombres 0 otras 53.359 TOTAL	ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo	<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>13.827,33 16.048 15.917,52 18.332,99 20.389,06</p>		
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	4.171 mujeres 0 hombres 0 otras 4.171 TOTAL				

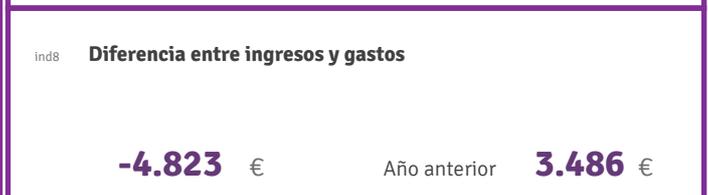
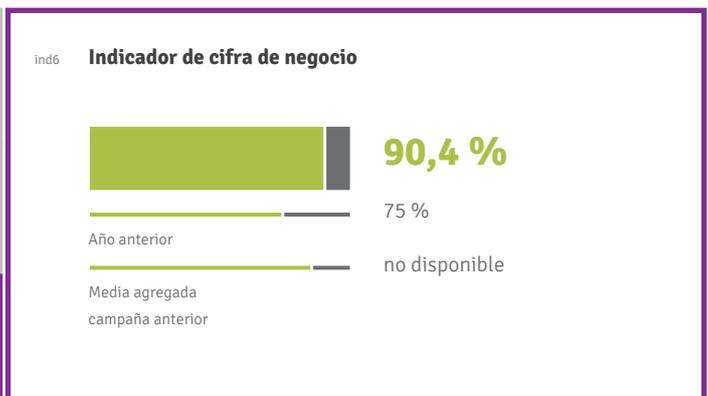
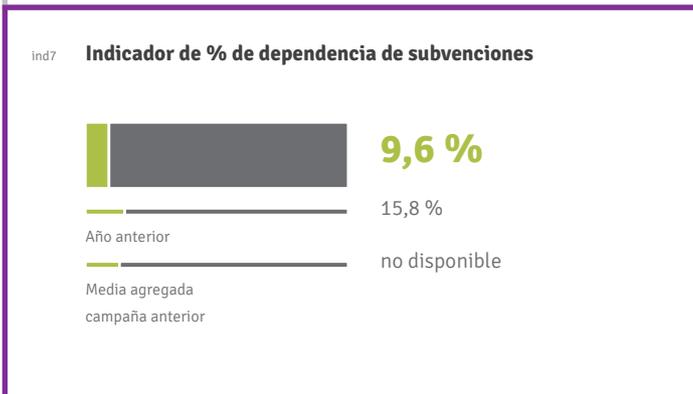
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	17.901 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (61.597 €



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	74.920 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	7.948 €



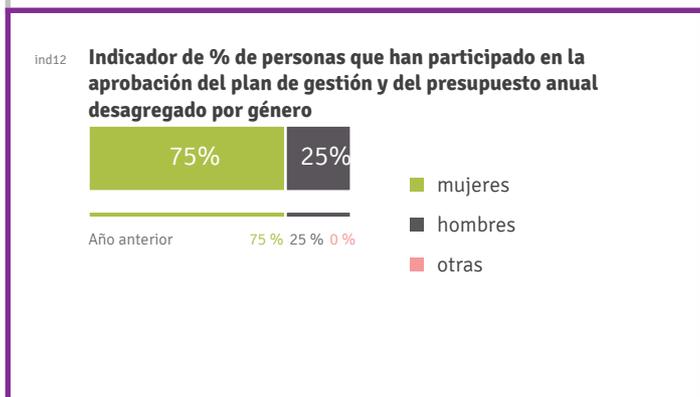
Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind260 **Indicador del numero total de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto**

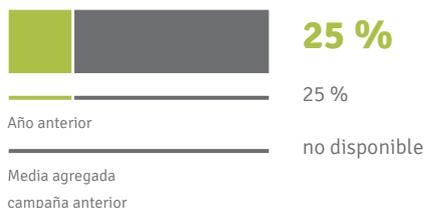


ind259 **Indicador del numero total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto**

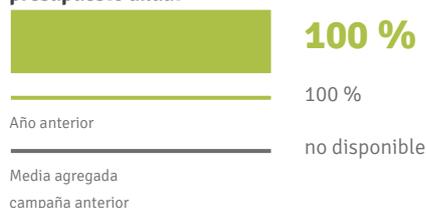
1 Año anterior **1**

3 Año anterior **3**

ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

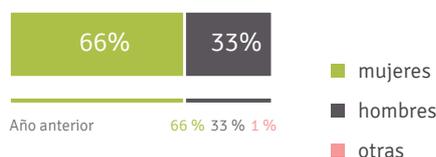
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

2 mujeres
1 hombres
0 otras
3 TOTAL

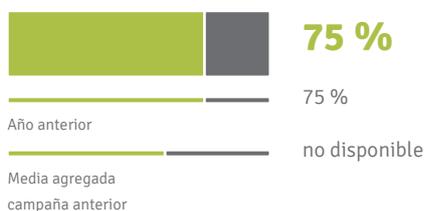
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

2 mujeres
1 hombres
0 otras
3 TOTAL

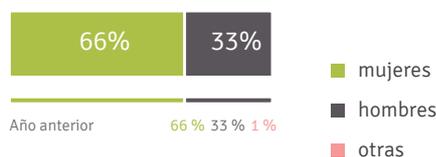
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



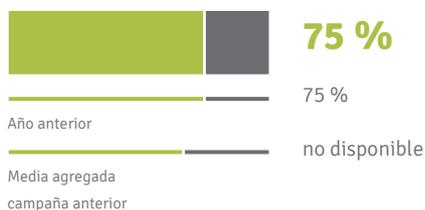
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10,5 mujeres
10,5 hombres
0 otras
21 TOTAL

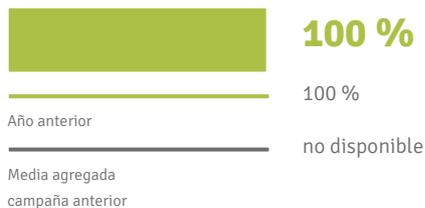
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

10,5 mujeres
10,5 hombres
0 otras
21 TOTAL

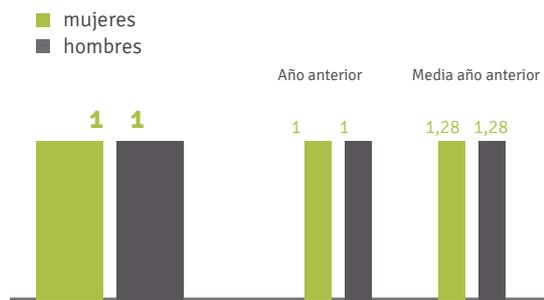
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

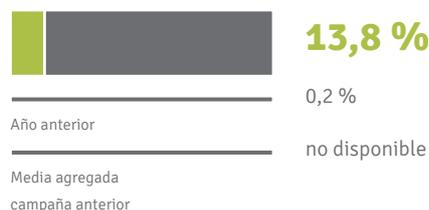
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **100%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- ✓ - Plan de comunicación
- ✓ - **Plan de trabajo anual / memoria**
- ✓ - **Normas y procedimientos internos**
- ✓ - **Código ético / estatutos**
- ✓ - **Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

83,33 % Año anterior **28,57%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>

Política ambiental

<p>ind59bis Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</p> <p>- Sí - No</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior </p>

Movilidad

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón | Coop57 Aragón y Coop57 estatal | REAS Aragón | Grupo de Economía Feminista y Cuidados de la Economía Solidaria

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 3.230 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 544 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



21,1 %

48,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



18 %

46 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



3 %

2,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior **25%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

0 %

Año anterior **0%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

- Sí
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

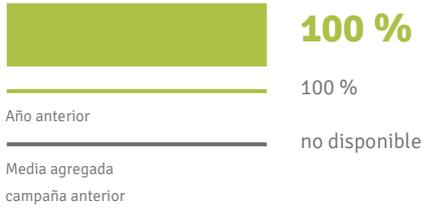
 Año anterior 

Estabilidad laboral

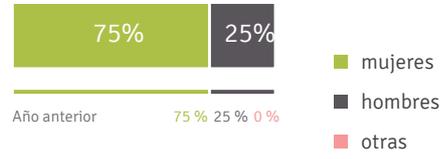
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

3 mujeres
1 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Compromiso con el entorno: Hemos sido capaces de gestionar la sobrecarga de trabajo motivada por la pandemia con rigor profesional, empatía, sensibili

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

A pesar de las dificultades derivadas por las restricciones, hemos mantenido una participación activa en las Redes de ESS. Para facilitar las reuniones on-line y/o semi-presenciales, hemos adquirido un hardware para videoconferencias y reuniones. Hemos consolidado el puesto de trabajo creado en el año 2019 y desde julio de 2020, está operativa el Área de Amanar Salud y cuidados

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Crear y consolidar un nuevo puesto de trabajo incorporando a la persona como socia trabajadora de la Cooperativa.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar nuestras condiciones laborales y de cuidados (salarios, horarios, vacaciones, etc)

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implementar nuevos servicios de formación y consultoría.