



Nombre

**Aragonesa de Packaging**

NIF

**B50724285**

Dirección

**C/ Monasterio de las Huelgas 23**

Código postal

**50014**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector

**Producción industrial**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 3 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	2
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	1 mujeres 3 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	33 mujeres 56 hombres 0 otras 89 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**2**

Año anterior

**2**

## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	20 mujeres 37 hombres 0 otras 57 TOTAL
-------	--	---

ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>
<b>57</b>	Año anterior <b>46</b>

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	2.008.469,48 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	2.295.244,38 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	289.263,69 €

ind9	<b>Resultado económico anual</b>
<b>289.263,69</b> €	Año anterior <b>N/D</b>

### Política de lucro

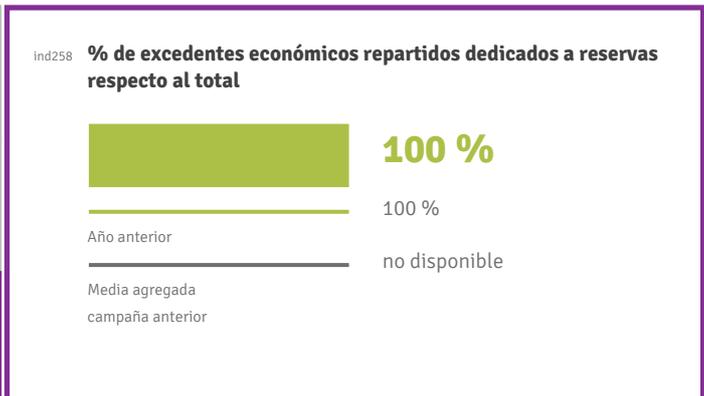
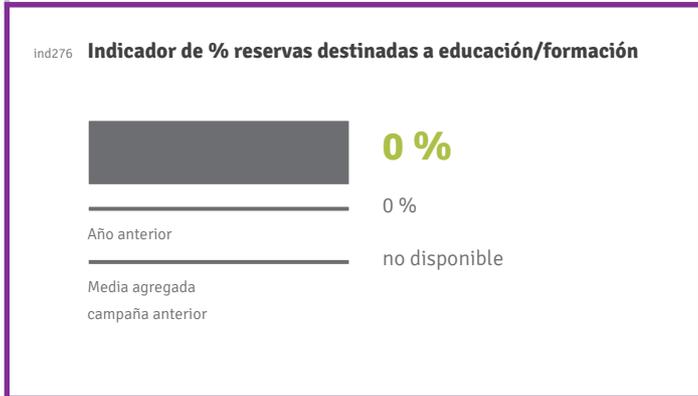
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	289.263,69 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €

ind256	<b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b>
<b>0 %</b>	Año anterior 0 %
	Media agregada campaña anterior no disponible

ind257	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</b>
<b>0 %</b>	Año anterior 0 %
	Media agregada campaña anterior no disponible

q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	289.263,69 €
-------	---	--------------

q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €
-------	---	-----

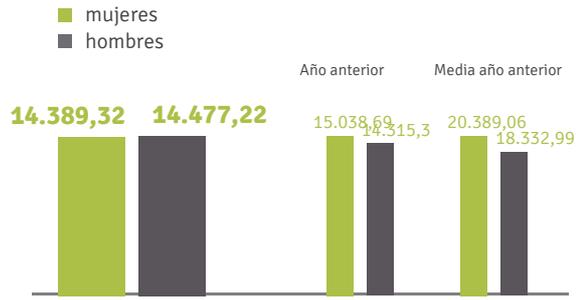


## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	277.119,9 mujeres 519.067,67 hombres 0 otras 796.187,57 TOTAL
-------	--	--

q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	10.666,56 mujeres 16.589,61 hombres 0 otras 27.256,17 TOTAL
-------	--	--

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

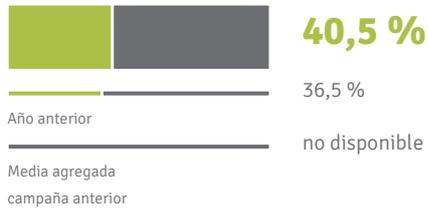


## Detalle gastos

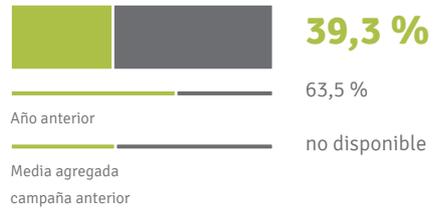
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 789.562,19 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- ( 814.003,1 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

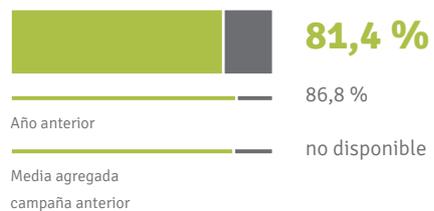


## Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios 1.867.470,14 € -en €-

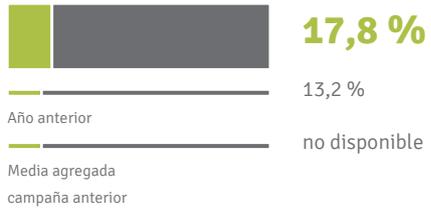
q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 408.755,29 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7

### Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

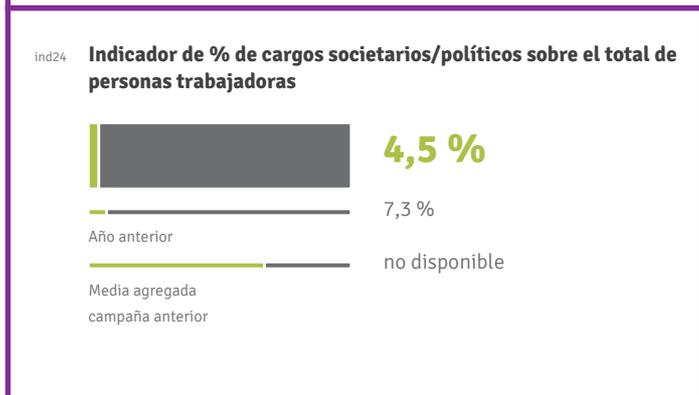
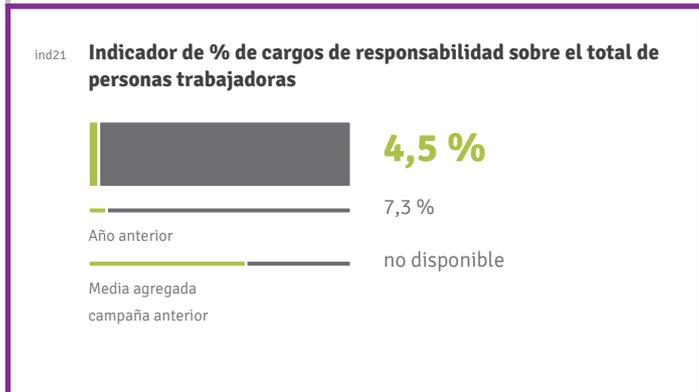
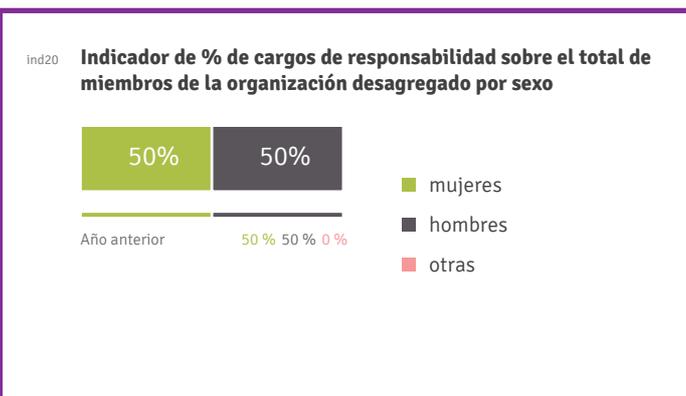
### Diferencia entre ingresos y gastos

**286.774,9** €      Año anterior **112.151** €



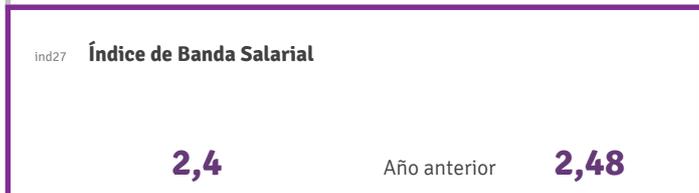
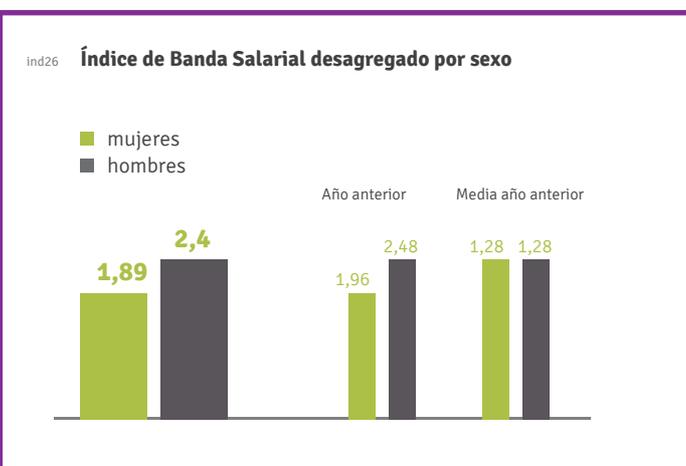
## Cargos de responsabilidad

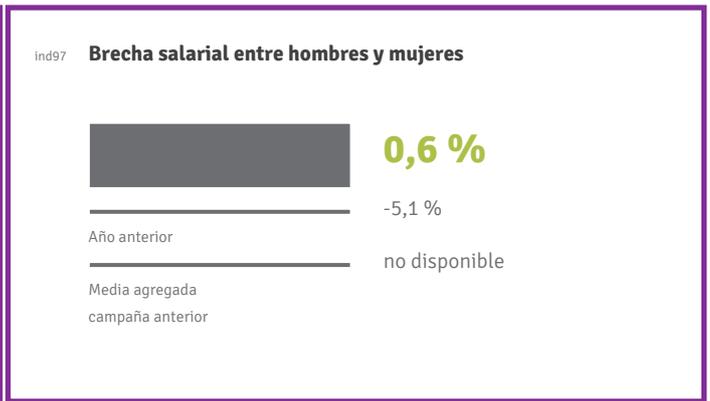
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	1 mujeres 3 hombres 0 otras 4 TOTAL



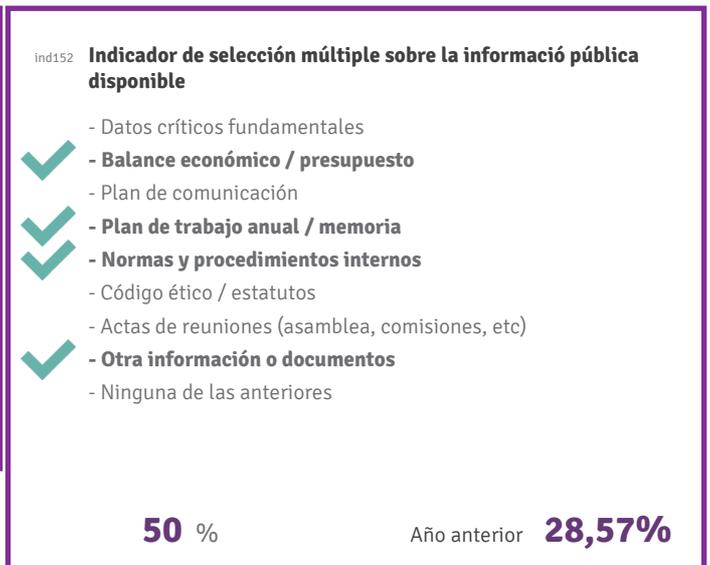
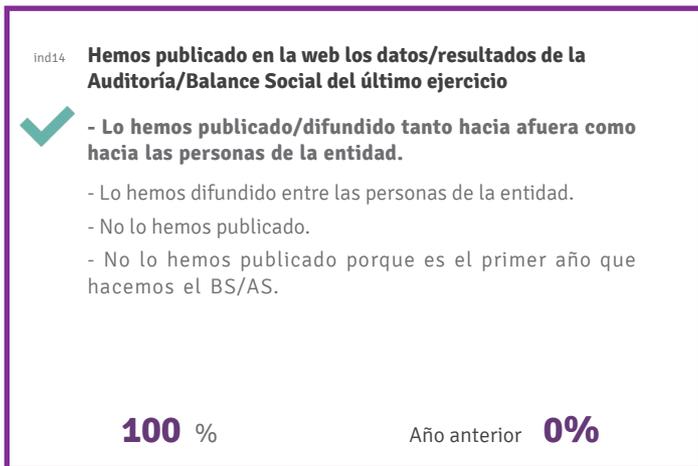
## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	14,06 mujeres 17,8 hombres 0 otras 31,86 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,42 mujeres 7,42 hombres 0 otras 14,84 TOTAL

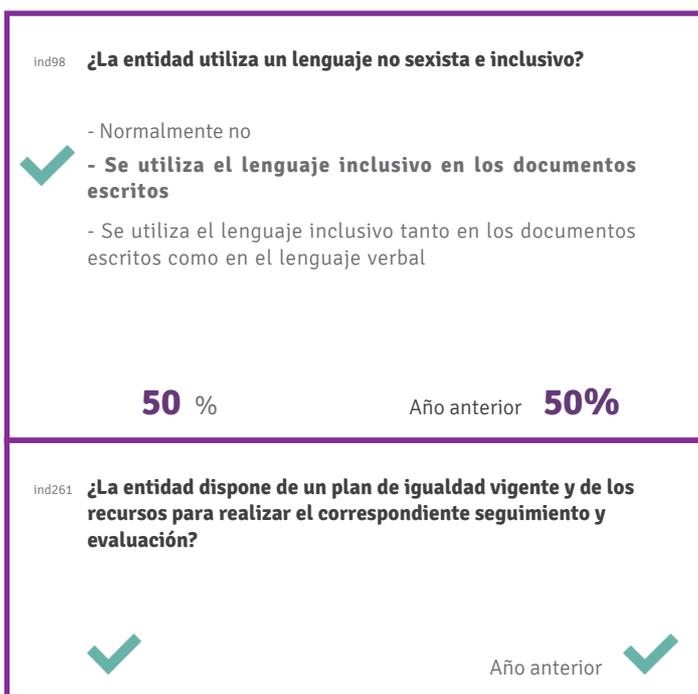




## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262

**¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**



Año anterior



## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>
---

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCOOP) y Patronal de la Discapacidad

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 9.340 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 40.626 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**6,3 %**

0,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**1,2 %**

0,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**5,1 %**

0 %

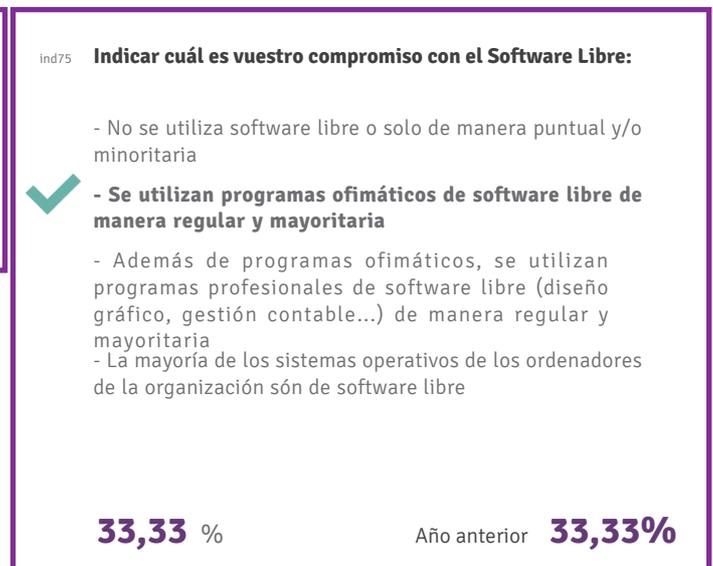
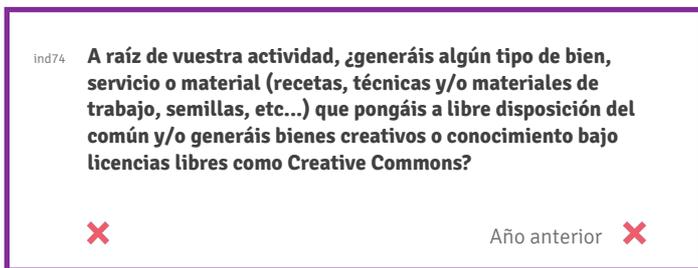
Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



# Trabajo

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

## Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✗ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior ✓

## Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

8 mujeres  
25 hombres  
0 otras  
33 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

37,1 %

54,5 %

Año anterior

Media agregada  
campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

Sexo	Año anterior	Actual
mujeres	26 %	24 %
hombres	73 %	75 %
otras	1 %	0 %

■ mujeres  
■ hombres  
■ otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

La consolidación del Plan de Igualdad y el mantenimiento de los puestos de trabajo

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Compromiso e implicación del equipo

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reflexión y mejora de todos nuestros procedimientos internos

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Adhesión a la Red de Empresas saludables de Aragón

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**