



Nombre

Aupro Sociedad Cooperativa

NIF

F99440661

Dirección

C/ Gavín s/n, local

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Construcción y rehabilitación, Diseño y artes gráficas

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

0

Año anterior

0

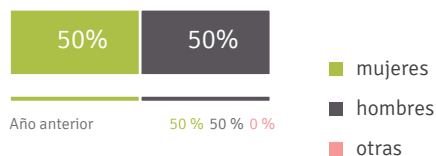
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

4

Año anterior

4

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 2 hombres 0 otras 4 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	4	Año anterior	4
-------	--	--	------	-----------------------------------	---	--------------	---

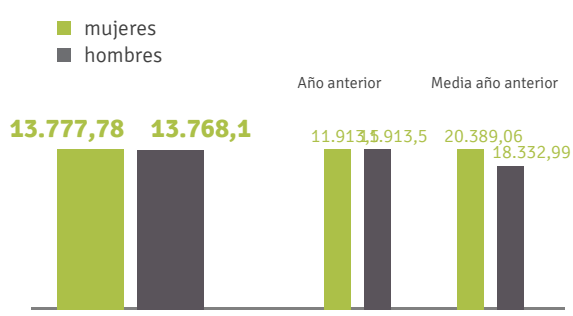
Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	255.703,77 €	ind9	Resultado económico anual	-1.717,3 €	Año anterior	N/D
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	253.986,47 €					
q1215	Resultado económico anual -en €-	-1.717,3 €					

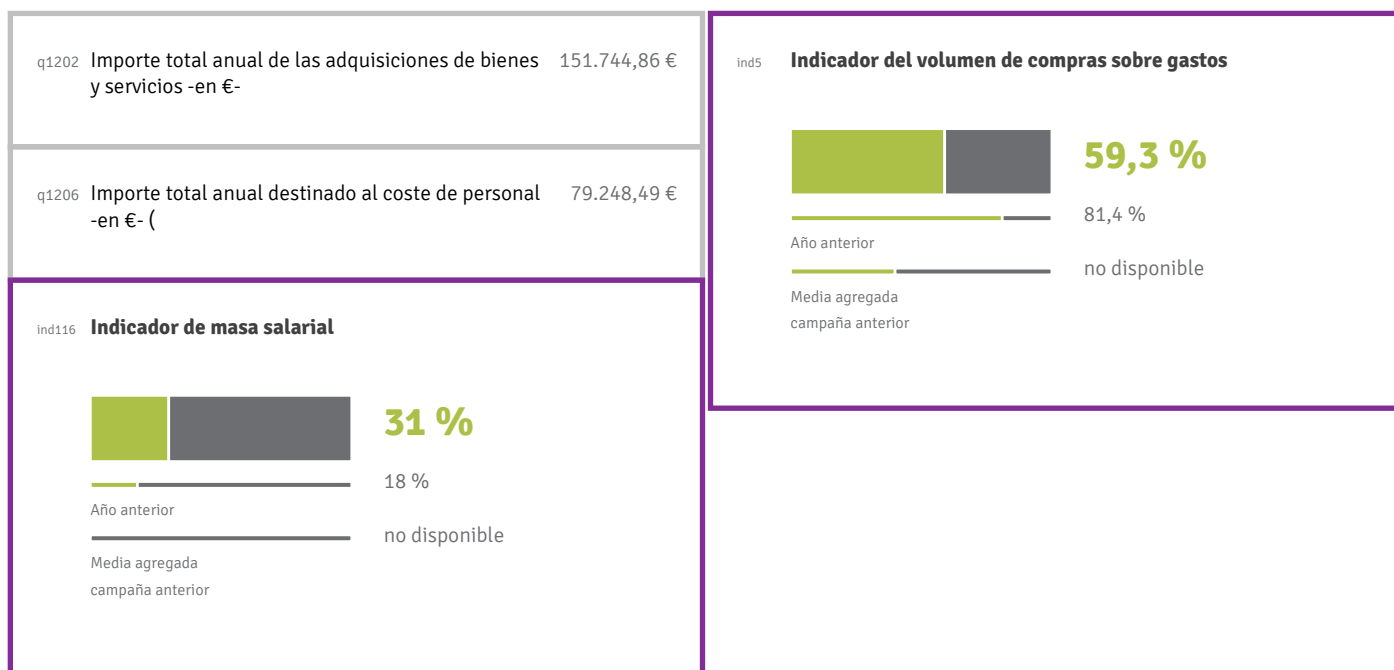
Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	27.555,56 mujeres 27.536,2 hombres 0 otras 55.091,76 TOTAL	ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo			
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL					

Detalle gastos



ind5

Indicador del volumen de compras sobre gastos

59,3 %

81,4 %

no disponible

Año anterior

Media agregada campaña anterior

Detalle ingresos



ind6

Indicador de cifra de negocio

97 %

98,3 %

no disponible

Año anterior

Media agregada campaña anterior

ind8

Diferencia entre ingresos y gastos

-1.717,3 €

Año anterior 10.628,3 €

Equidad y democracia

Participación



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Año anterior 100 %
Media agregada campaña anterior no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Año anterior 100 %
Media agregada campaña anterior no disponible

Cargos de responsabilidad

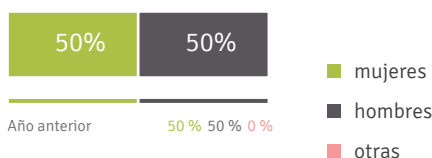
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desagregado por sexo**

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desagregado por sexo**

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

50 % 50 % 0 %

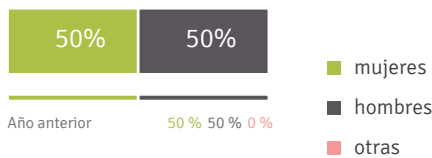
■ mujeres
■ hombres
■ otras

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 100 %
Media agregada campaña anterior no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

50 % 50 % 0 %

■ mujeres
■ hombres
■ otras

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior 100 %
Media agregada campaña anterior no disponible

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

11,66 mujeres
11,66 hombres
0 otras
23,32 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

11,66 mujeres
11,66 hombres
0 otras
23,32 TOTAL

ind27 Índice de Banda Salarial

1

Año anterior

1

ind272 Brecha salarial entre hombres y otras identidades



100 %

100 %

Año anterior

no disponible

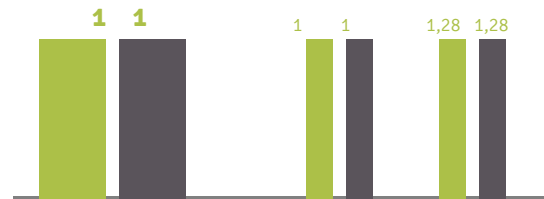
Media agregada
campaña anterior

ind26 Índice de Banda Salarial desagregado por sexo

■ mujeres
■ hombres

Año anterior

Media año anterior



ind97 Brecha salarial entre hombres y mujeres



-0,1 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

Transparencia

ind14 Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 %

Año anterior 100%

ind152 Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible



- Datos críticos fundamentales

- Balance económico / presupuesto

- Plan de comunicación

- Plan de trabajo anual / memoria

- Normas y procedimientos internos

- Código ético / estatutos

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

- Otra información o documentos

- Ninguna de las anteriores

16,67 %

Año anterior 14,29%

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo? ✓ - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal 0 % Año anterior 0%	ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? - Sí - No ✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. N/D Año anterior N/D
ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? - Sí - No ✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. N/D Año anterior N/D	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?  Año anterior 	ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?  - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anterior N/D
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?  Año anterior 	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?  Año anterior 

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?  Año anterior 

Política ambiental

ind59bis	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? - Sí - No  - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.	N/D	Año anterior	N/D
ind106bis	Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? - Sí  - No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.	N/D	Año anterior	N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable? 	Año anterior	
-------	---	--------------	---

Movilidad

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,) 	Año anterior	
--------	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragon (Mescoop Aragon), REAS red de Redes Aragon

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 5.080,68 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 12.727,17 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



11,7 %

6,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



3,3 %

1,8 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



8,4 %

4,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos



- No coopera

0 %

Año anterior 0%

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior X

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

0 %

Año anterior 0%

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?
	- Sí - No
	- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.
N/D	Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind80bis	Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	- Sí - No
	- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.
N/D	Año anterior N/D

ind105	¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?
	Año anterior 

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

2 mujeres
2 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



100 %

100 %
Año anterior
Media agregada
campana anterior
no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Año anterior 50 % 50 % 0 %

■ mujeres
■ hombres
■ otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Mejora del principio de trabajo, mejorando las posibilidades de conciliación de las personas trabajadoras

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Ha sido un año complicado, con no haber retrocedido estamos contentas.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Compromiso mejora medioambiental, elaborando un plan ambiental de la empresa antes del balance social de 2022.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Compromiso mejora de la intercooperación, tanto intentando consumir mas bienes dentro de las redes, como puesta en marcha de proyectos comunes.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**