



Nombre

# Bebidas y Maridajes de Aineto

NIF

F22403380

Dirección

C/ Única 1

Código postal

22623

Localidad

Sabiñánigo

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Bodegas y venta de bebidas, Procesamiento de alimentos

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1,2 mujeres 1,5 hombres 0 otras 2,7 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	
				<b>2,7</b>	Año anterior <b>2,5</b>

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	60.000 €	ind9	<b>Resultado económico anual</b>	
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	51.000 €		<b>-9.000 €</b>	Año anterior <b>N/D</b>
q1215	Resultado económico anual -en €-	-9.000 €			

### Política de lucro

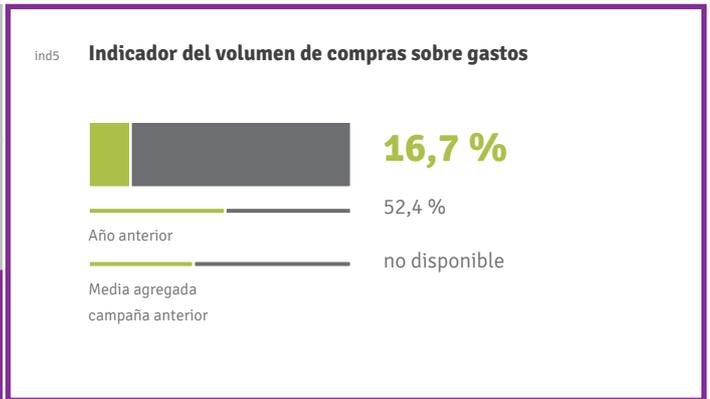
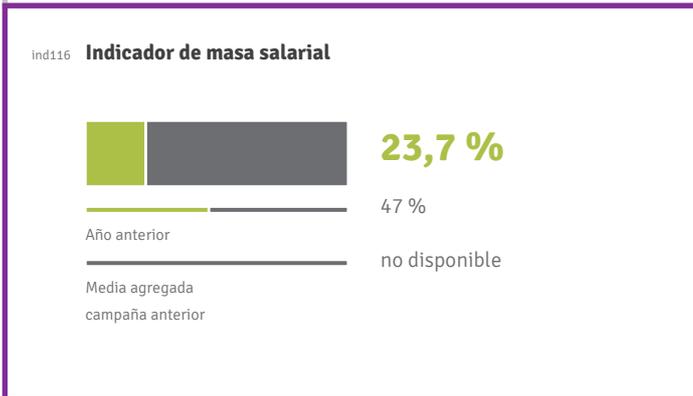
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	4.341,1 mujeres 7.954 hombres 0 otras 12.295,1 TOTAL	ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por sexo</b>										
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL	<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior      Media año anterior</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>mujeres</th> <th>hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Año anterior</td> <td>15.280</td> <td>11.425,23</td> </tr> <tr> <td>Media año anterior</td> <td>20.389,06</td> <td>18.332,99</td> </tr> </tbody> </table>			Categoría	mujeres	hombres	Año anterior	15.280	11.425,23	Media año anterior	20.389,06	18.332,99
Categoría	mujeres	hombres												
Año anterior	15.280	11.425,23												
Media año anterior	20.389,06	18.332,99												
				<b>3.617,58</b>	<b>5.302,67</b>									

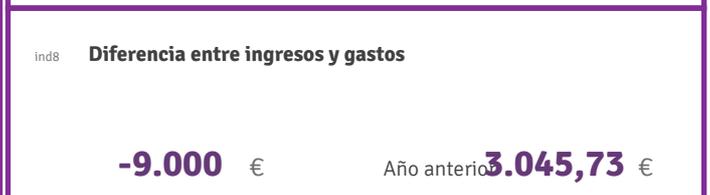
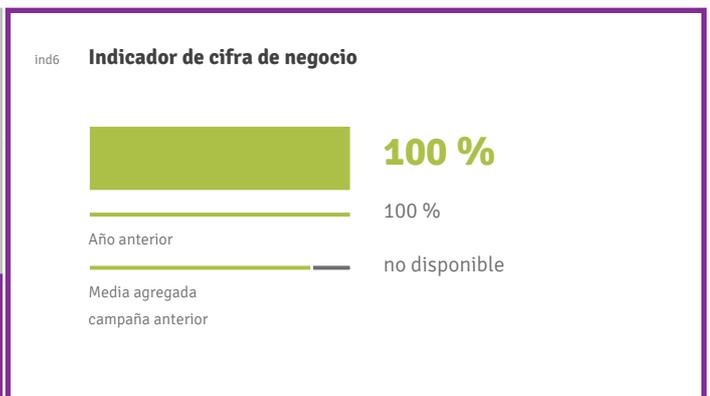
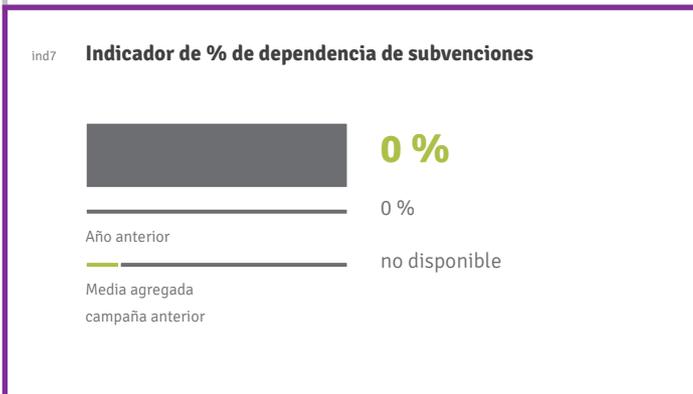
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	10.000 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (	14.244 €



## Detalle ingresos

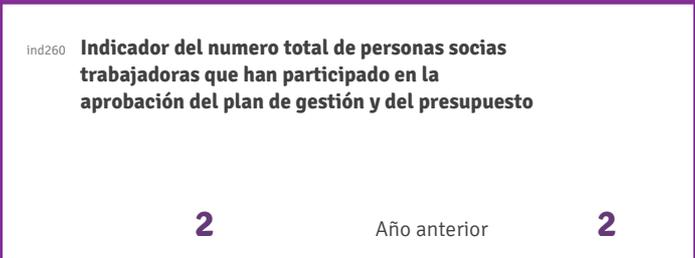
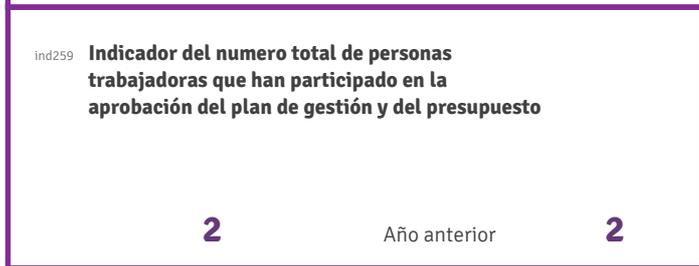
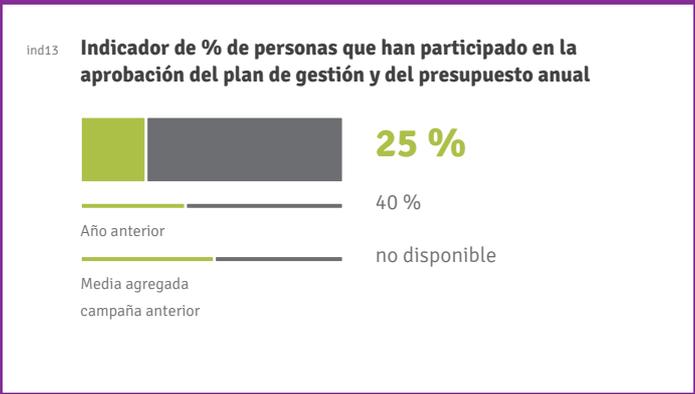
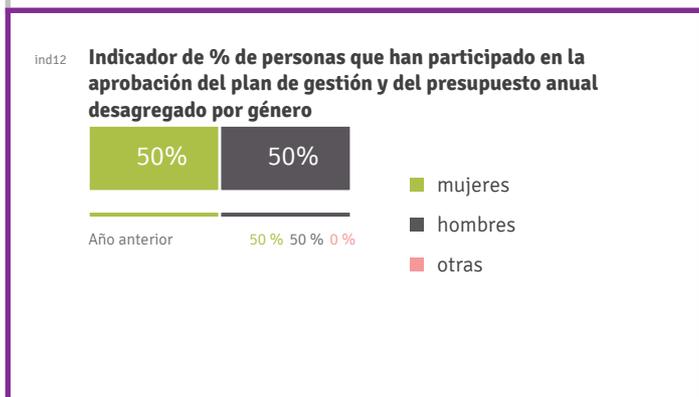
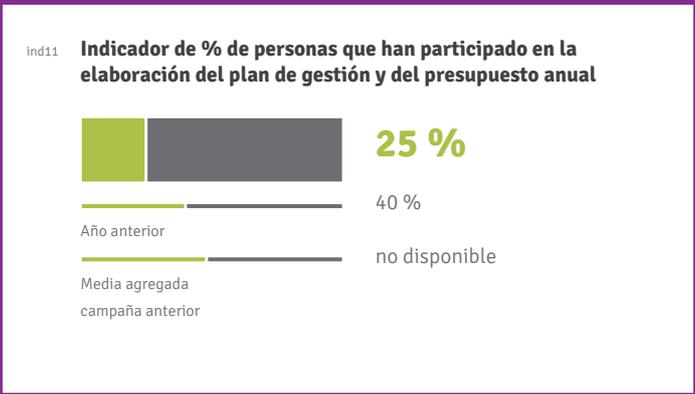
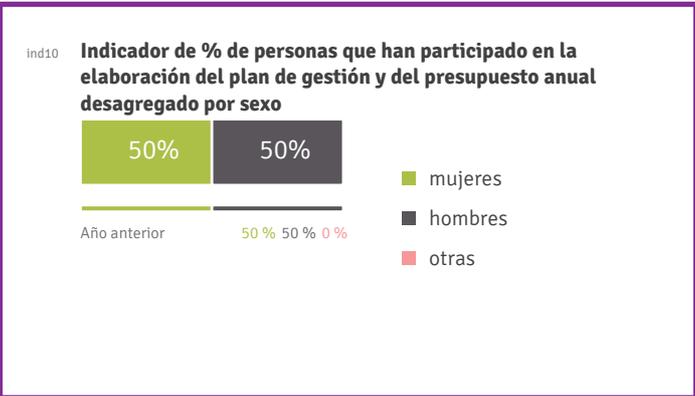
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	51.000 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



# Equidad y democracia

## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



50 %  
 Año anterior  
 Media agregada campaña anterior  
 no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



66,7 %  
 Año anterior  
 Media agregada campaña anterior  
 no disponible

## Cargos de responsabilidad

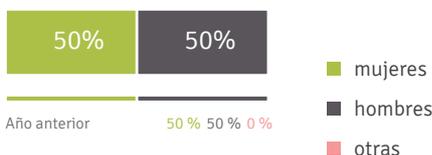
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

1 mujeres  
 1 hombres  
 0 otras  
 2 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

1 mujeres  
 2 hombres  
 0 otras  
 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

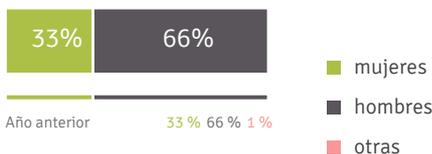


ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



50 %  
 Año anterior  
 Media agregada campaña anterior  
 no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



75 %  
 Año anterior  
 Media agregada campaña anterior  
 no disponible

## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

16 mujeres  
 16 hombres  
 0 otras  
 32 TOTAL

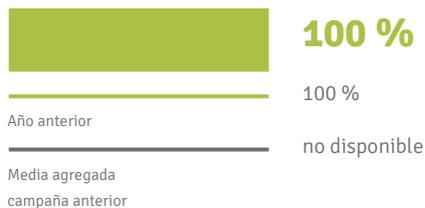
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

16 mujeres  
16 hombres  
0 otras  
32 TOTAL

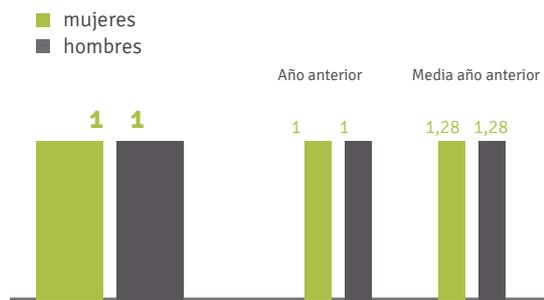
ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1** Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

✓ **- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**50 %** Año anterior **100%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos

✓✓ **- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)**

**- Otra información o documentos**

- Ninguna de las anteriores

**16,67 %** Año anterior **57,14%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <p>- Normalmente no</p> <p> - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</b></p> <p>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p><b>50 %</b> Año anterior <b>50%</b></p>	<p>ind262bis <b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b></p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind261bis <b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b></p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>	

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</b></p> <p> Año anterior </p>
---

## Movilidad

<p>ind102 <b>¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</b></p> <p> Año anterior </p>
---

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociacion de empresarios del Alto Gallego. Asociación Guarguera Viva. Mercado Social, ACOMSEJA

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 5.000 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 1.500 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



65 %

100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



50 %

15,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



15 %

84,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

**50 %**                      Año anterior **50%**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

                      Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

-  - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0 %**                      Año anterior **66,67%**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí  
- No

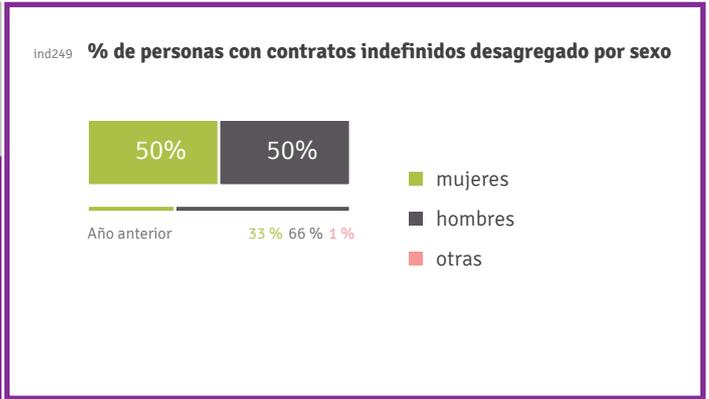
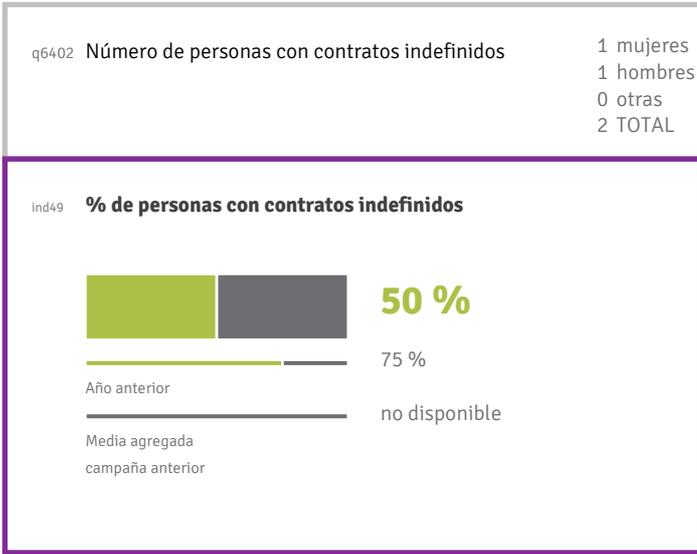
 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

 Año anterior 

## Estabilidad laboral



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Sobrevivir

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Trabajar menos horas todas

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mas tiempo de reunión y de ocio entre todas las trabajadoras

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**