



Nombre

**Cerámicas El Cierzo Soc.
Coop. de Iniciativa Social**

NIF

F99374670

Dirección

Ctra. Gallur-Sangüesa km 37,200

Código postal

50600

Localidad

Ejea de los Caballeros

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Organización de eventos, Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional,

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Año anterior	0												
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	2	Año anterior	2												
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<table><thead><tr><th>Categoría</th><th>Año anterior</th><th>Año actual</th></tr></thead><tbody><tr><td>mujeres</td><td>66%</td><td>54%</td></tr><tr><td>hombres</td><td>33%</td><td>45%</td></tr><tr><td>otras</td><td>1%</td><td>1%</td></tr></tbody></table>			Categoría	Año anterior	Año actual	mujeres	66%	54%	hombres	33%	45%	otras	1%	1%
Categoría	Año anterior	Año actual														
mujeres	66%	54%														
hombres	33%	45%														
otras	1%	1%														

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	2	Año anterior	2
-------	--	--	------	--	----------	--------------	----------

Información económica

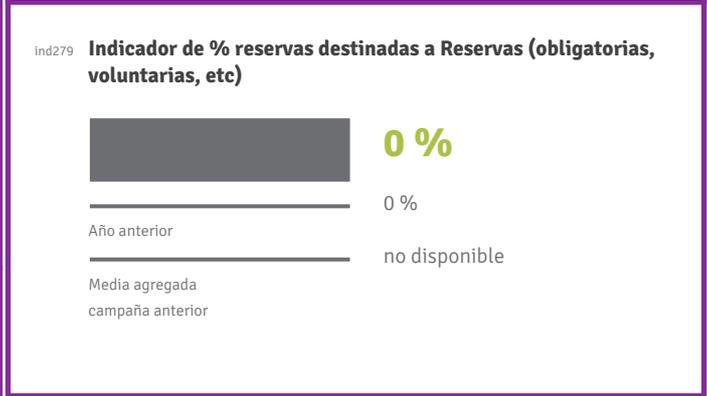
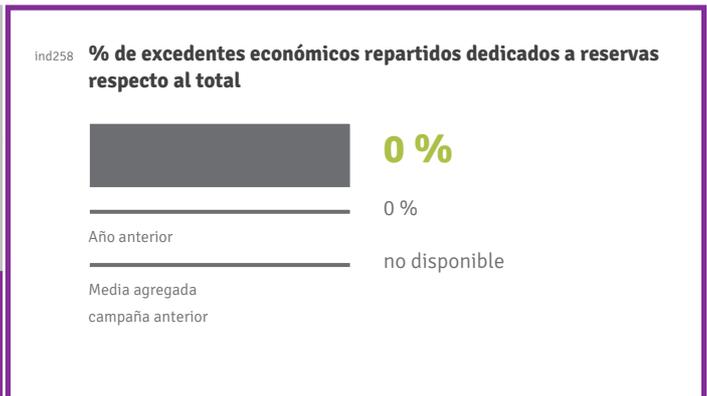
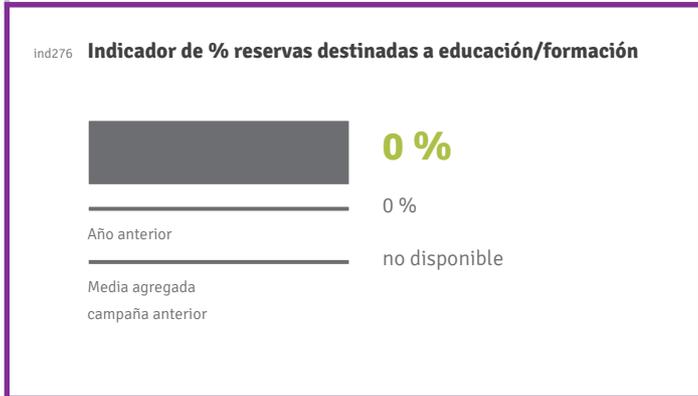
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	86.559,62 €	ind9	Resultado económico anual	30,66 €	Año anterior	N/D
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	91.089,69 €					
q1215	Resultado económico anual -en €-	30,66 €					

Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	30,66 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €					
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	30,66 €					
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	100 %	Año anterior	no disponible
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €					
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €					

q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
-------	---	-----

q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €
-------	---	-----

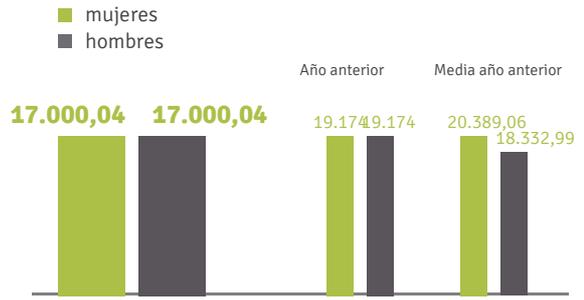


Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	17.000,04 mujeres 17.000,04 hombres 0 otras 34.000,08 TOTAL
-------	--	--

q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
-------	--	--

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

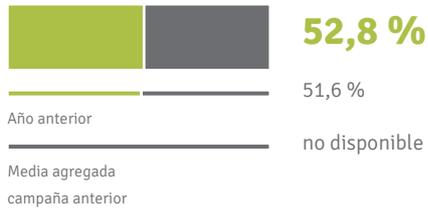


Detalle gastos

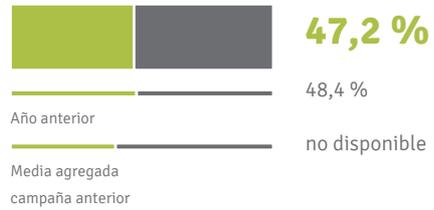
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 40.856,89 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (45.702,64 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

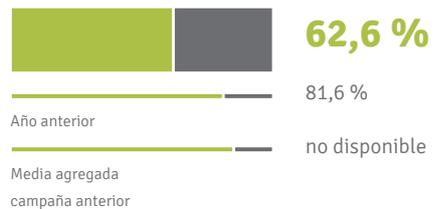


Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 57.008,33 €

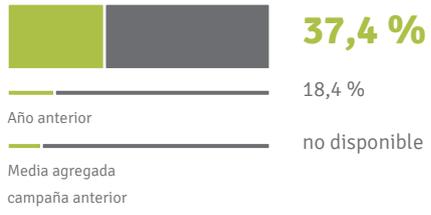
q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 34.081,36 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

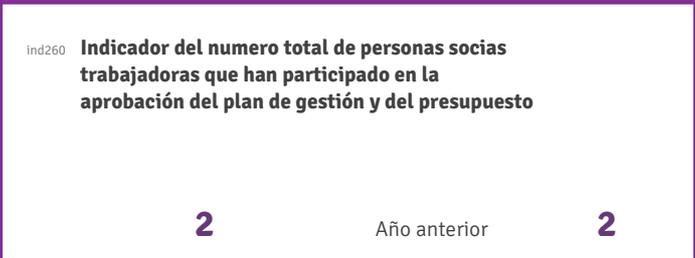
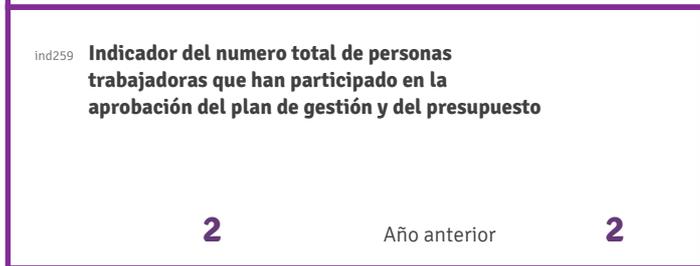
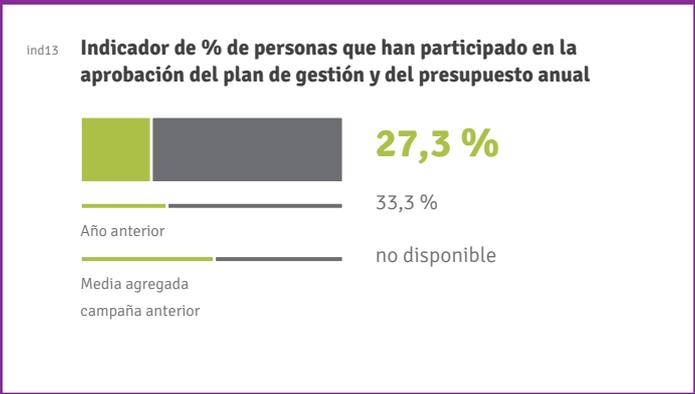
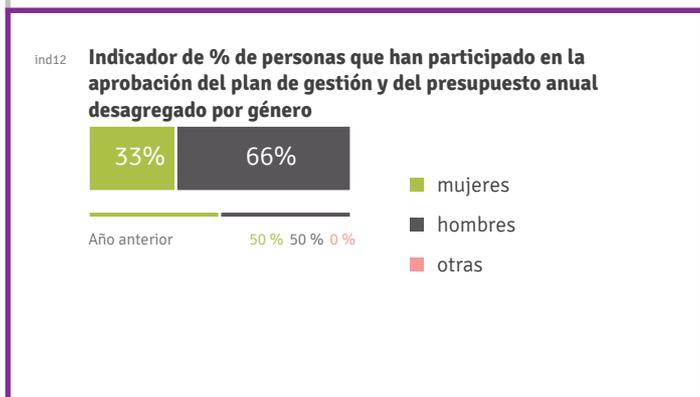
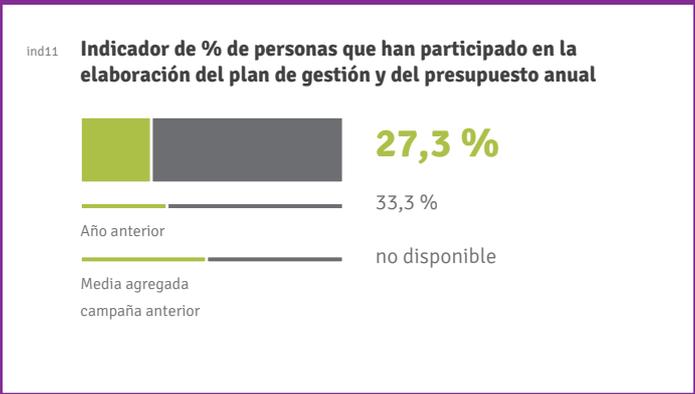
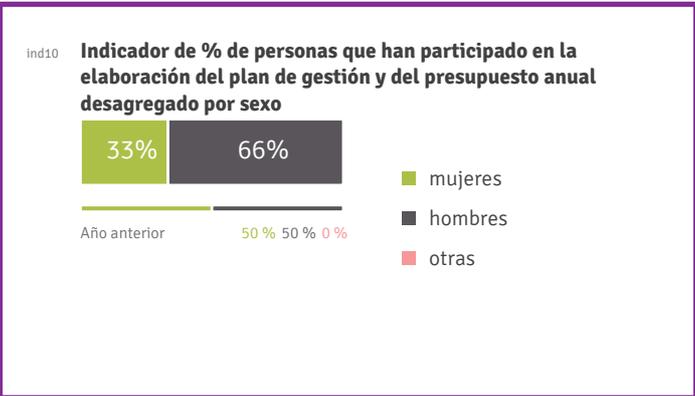
Diferencia entre ingresos y gastos

4.530,07 €	Año anterior	170 €
-------------------	--------------	--------------

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Cargos de responsabilidad

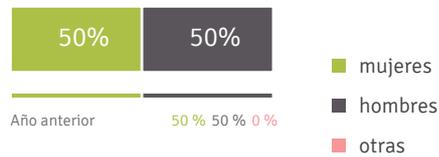
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

1 mujeres
 1 hombres
 0 otras
 2 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

1 mujeres
 1 hombres
 0 otras
 2 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

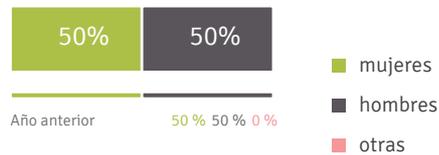


ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12,99 mujeres
 12,99 hombres
 0 otras
 25,98 TOTAL

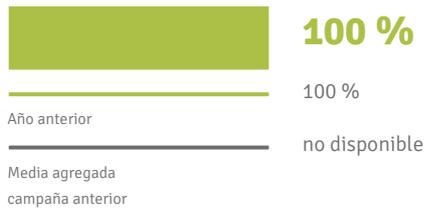
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12,99 mujeres
12,99 hombres
0 otras
25,98 TOTAL

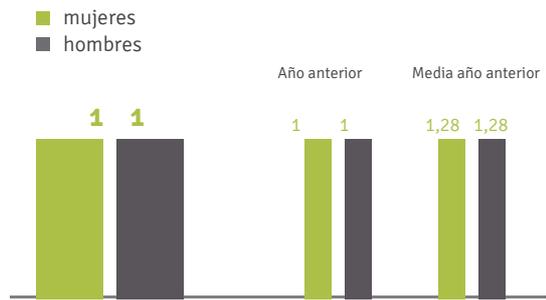
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **0%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- ✓ - **Código ético / estatutos**
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- ✓ - **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

33,33 % Año anterior **14,29%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p><small>ind59bis</small> Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> - Sí - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p><small>ind106bi</small> Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</p> <p> - Sí - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p><small>ind69</small> A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior </p>
--

Movilidad

<p><small>ind102</small> ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</p> <p> Año anterior </p>
--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón, Asociación Empresarios Cinco Villas, Asociación Turismo Cinco Villas, Asociación de Mujeres ARAME, Mesa de Cultura Comunitaria Ayuntamiento de Zaragoza

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 3.800 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 34.900 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



9,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



90,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - **Compartiendo local**
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

75 %

Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria



- **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

66,67 %

Año anterior **66,67%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

- Sí
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

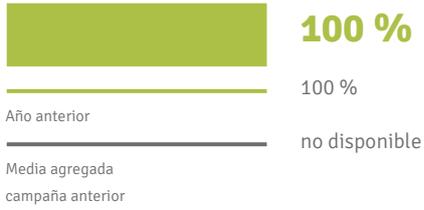
 Año anterior 

Estabilidad laboral

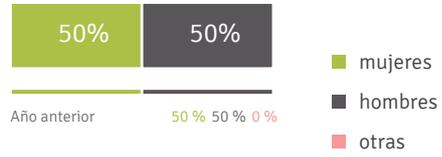
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

1 mujeres
1 hombres
0 otras
2 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

MANTENER LOS PUESTOS DE TRABAJO EVITANDO ERTE

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Aumentar las actividades culturales intercooperando con otras entidades emprendedoras, con colegios e institutos locales

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la cooperación con otras entidades

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**