



Nombre

DDIALOGA

NIF

F99454621

Dirección

C/ Pilar Aranda 6

Código postal

50011

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Servicios de comunicación, Diseño y artes gráficas

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)		
					3	Año anterior 3

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	65.341,44 €	ind9	Resultado económico anual		
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	57.001,86 €			-8.339,58 €	Año anterior N/D
q1215	Resultado económico anual -en €-	-8.339,58 €				

Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

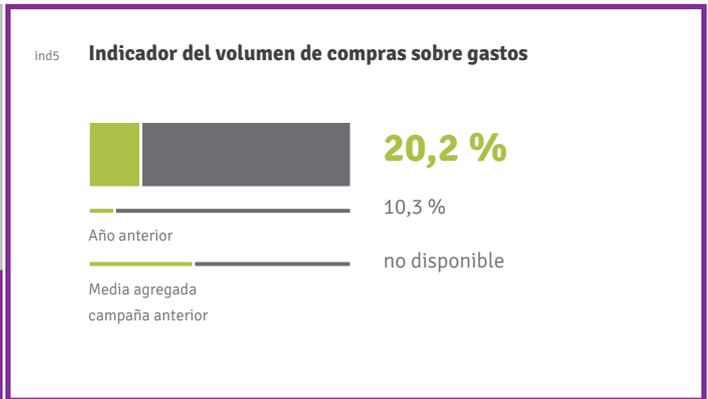
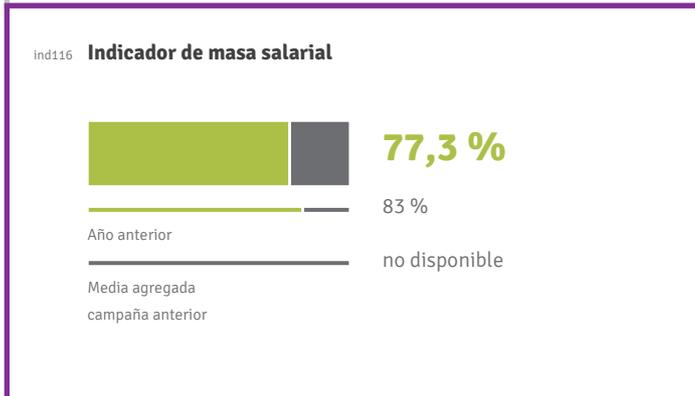
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	16.356 mujeres 31.804,96 hombres 0 otras 48.160,96 TOTAL	ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo		
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL				

Categoría	mujeres	hombres
Año anterior	16.356	15.902,48
Media año anterior	16.395	18.094,28
Media año anterior (actualizado)	20.389,06	18.332,99

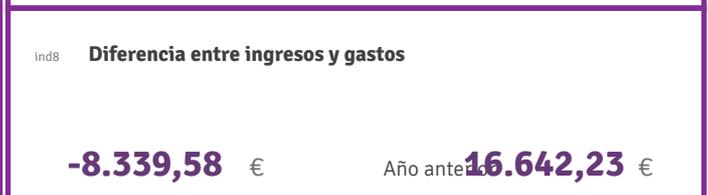
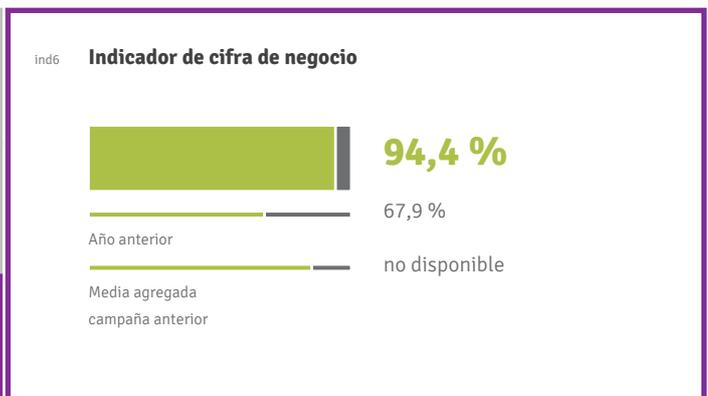
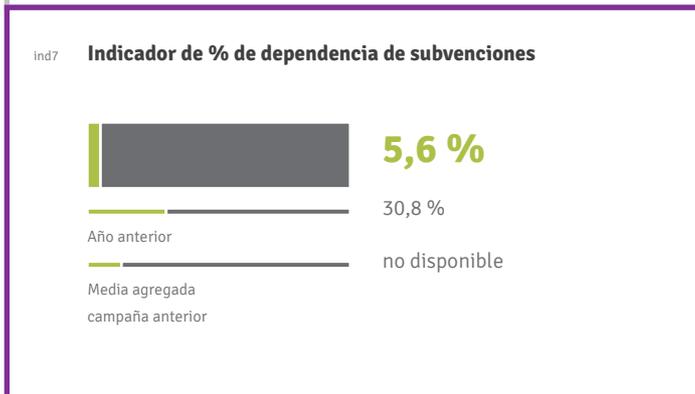
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	13.223,76 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (50.477,41 €



Detalle ingresos

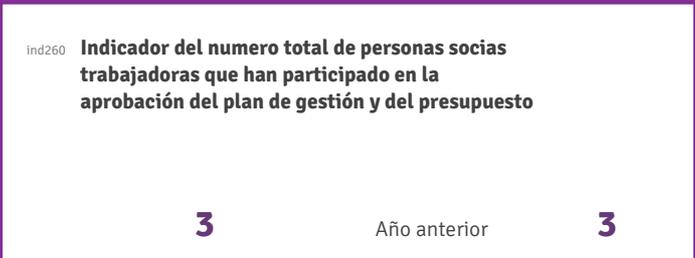
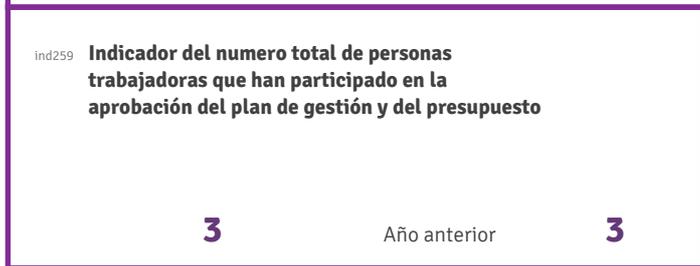
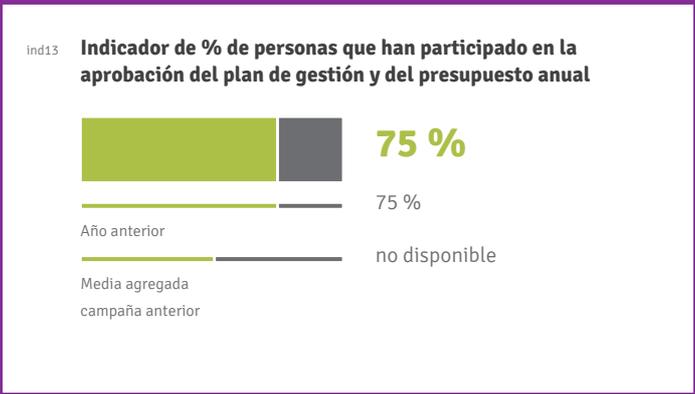
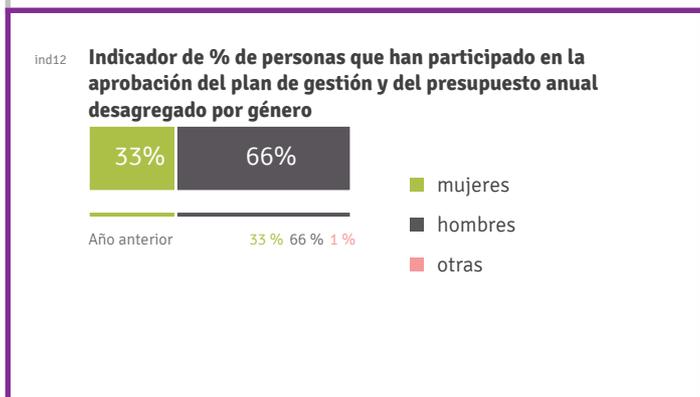
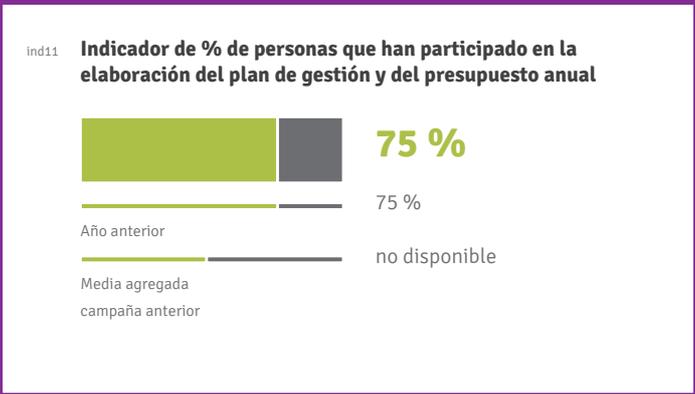
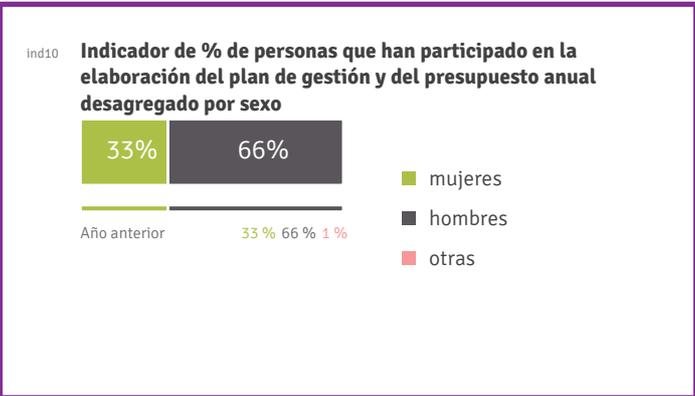
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	53.806,55 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	3.195,31 €



Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



75 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Cargos de responsabilidad

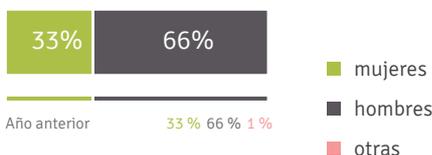
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

1 mujeres
 2 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

1 mujeres
 2 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

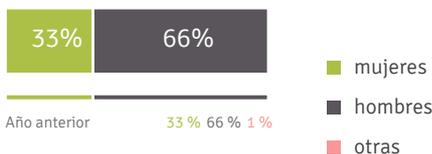


ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



75 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



75 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10,35 mujeres
 11,69 hombres
 0 otras
 22,04 TOTAL

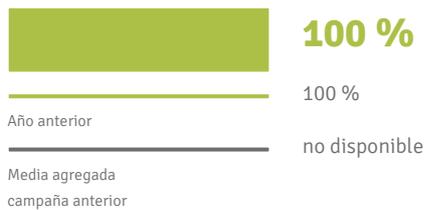
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

10,35 mujeres
9,62 hombres
0 otras
19,97 TOTAL

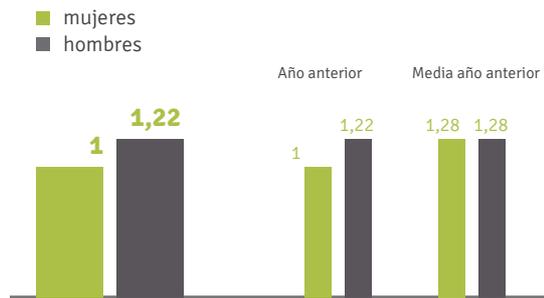
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,22 Año anterior **1,13**

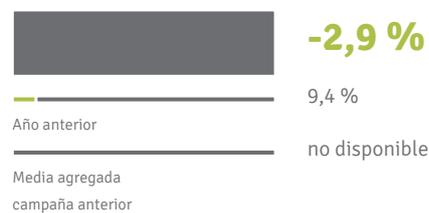
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **100%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- ✓ - **Plan de comunicación**
- Plan de trabajo anual / memoria
- ✓ - **Normas y procedimientos internos**
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- ✓ - **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

50 % Año anterior **14,29%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <p>- Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</p> <p>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>50 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior </p>

Movilidad

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social y REAS

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

×

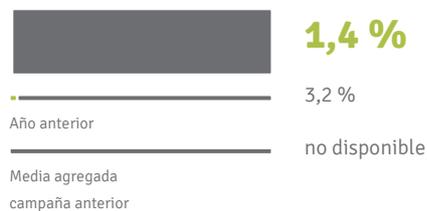
Año anterior ×

Mercado social e intercooperación

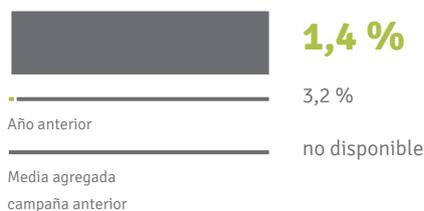
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 180 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 %

Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
-  - **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

66,67 %

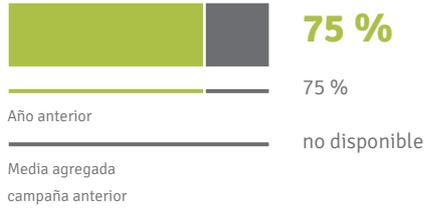
Año anterior **100%**

Estabilidad laboral

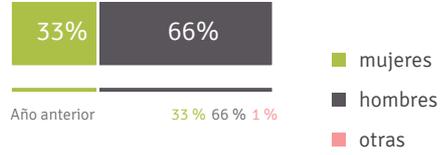
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

1 mujeres
2 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Mantener el nivel salarial de los trabajadores y permitir el trabajo a distancia para su seguridad dadas las circunstancias sanitarias por la pandemia

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Durante la pandemia la cooperativa facilitó la comunicación de entidades vecinales, primero ante el crecimiento de información de servicio y después ante la reducción de ingresos por el cierre de actividades durante la pandemia.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la intercooperación con otras entidades de las redes de Economía Social y Solidaria colaborando para llegar a proyectos de mayor calado

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Contratar servicios telefónicos o de energía con entidades de las redes de Economía Social y Solidaria

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incluir referencias a los principios de la Economía Social y Solidaria en las comunicaciones que publiquemos, dando visibilidad a alternativas éticas.