



Nombre

FEDERACIÓN ARAGONESA DE SOLIDARIDAD - SURALIA

NIF

G50613793

Dirección

C/ Espoz y Mina 14, Pral. Dcha.

Código postal

50003

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Asociación de segundo grado

Sector

Venta de producto no fresco / elaborado, Bares

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	47
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	53 mujeres 24 hombres 0 otras 77 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 2 hombres 0 otras 7 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	9 mujeres 4 hombres 0 otras 13 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	47	Año anterior	47									
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	7	Año anterior	10									
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<table><tr><td>69%</td><td>30%</td><td>■ mujeres</td></tr><tr><td>68%</td><td>31%</td><td>■ hombres</td></tr><tr><td>1%</td><td>1%</td><td>■ otras</td></tr></table>			69%	30%	■ mujeres	68%	31%	■ hombres	1%	1%	■ otras
69%	30%	■ mujeres											
68%	31%	■ hombres											
1%	1%	■ otras											

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,18 mujeres 1,75 hombres 0 otras 3,93 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	3,93	Año anterior	5,63
-------	--	---	------	--	-------------	--------------	-------------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	206.688,06 €	ind9	Resultado económico anual	-16.735,28 €	Año anterior	N/D
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	189.952,78 €					
q1215	Resultado económico anual -en €-	-16.735,28 €					

Política de lucro

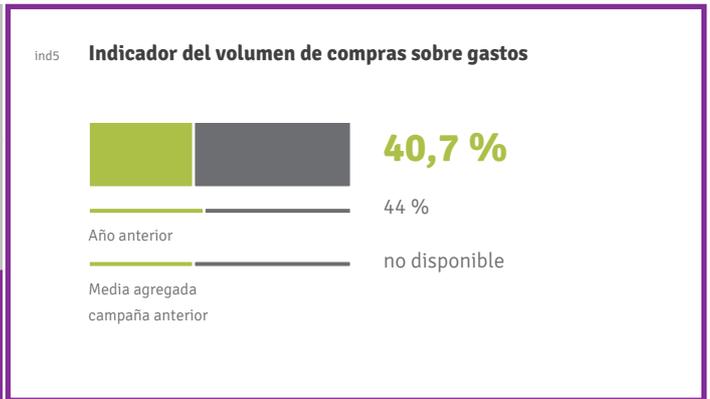
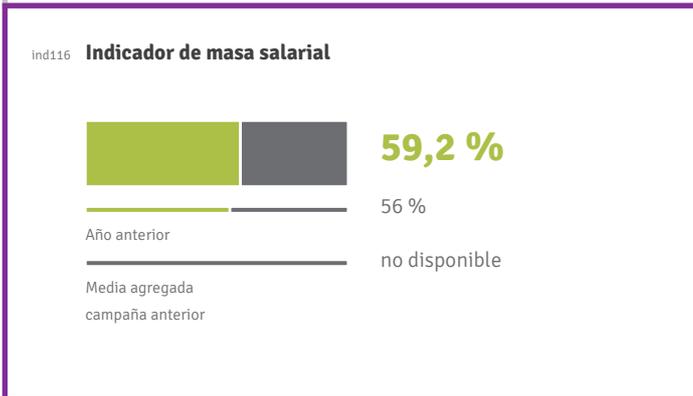
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	47.464,12 mujeres 40.073,17 hombres 0 otras 87.537,29 TOTAL	ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo	<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>21.772,53 23.077,73 21.946,91 20.930,18 20.389,06 18.332,99</p>
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 312,85 hombres 0 otras 312,85 TOTAL			

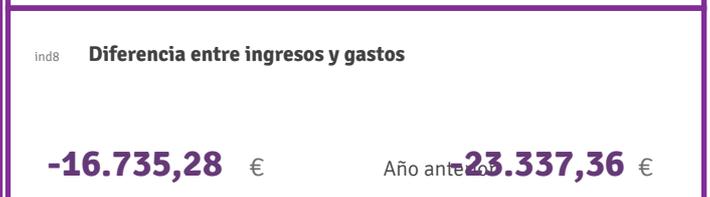
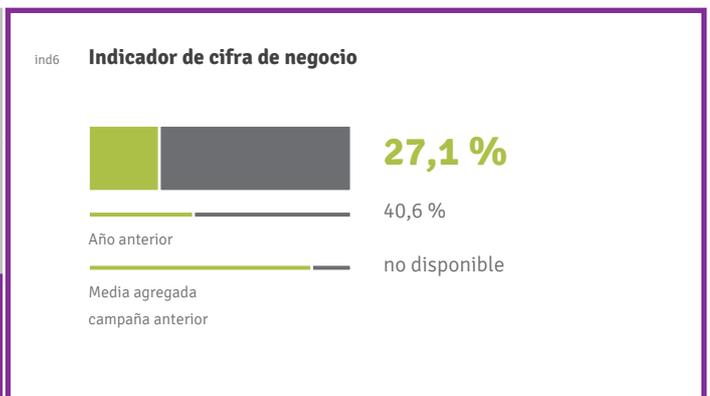
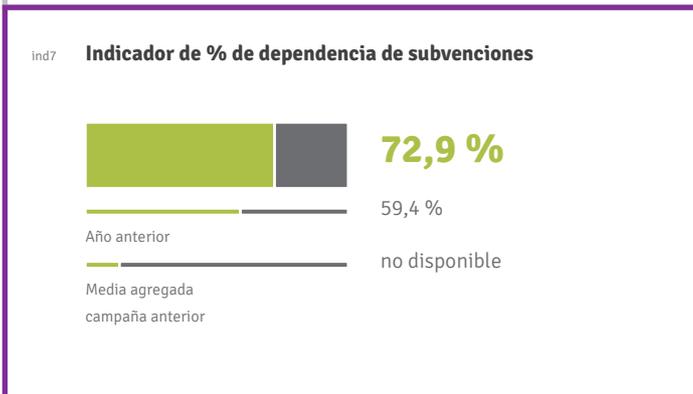
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	84.081,64 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (122.450,3 €



Detalle ingresos

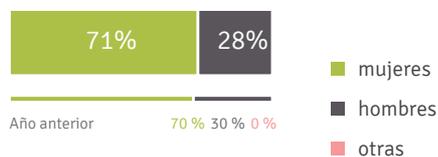
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	51.398,16 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	138.554,62 €



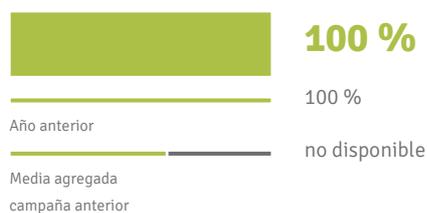
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	5 mujeres 2 hombres 0 otras 7 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	3 mujeres 4 hombres 0 otras 7 TOTAL

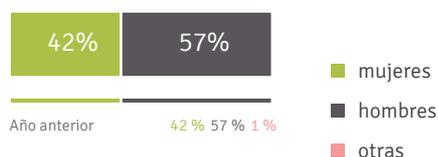
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



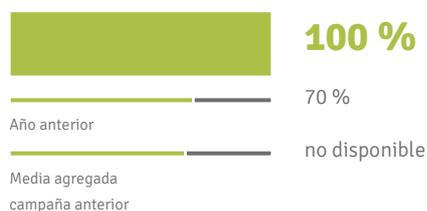
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



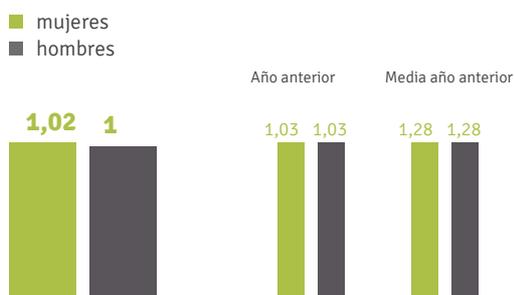
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

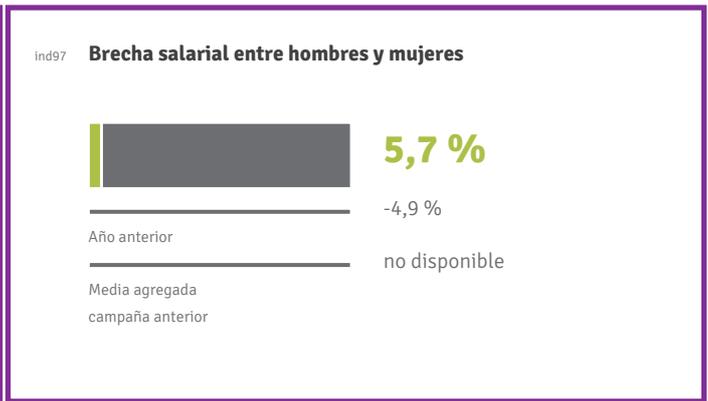
q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	16,82 mujeres 16,82 hombres 0 otras 33,64 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	16,41 mujeres 16,82 hombres 0 otras 33,23 TOTAL

ind26 **Índice de Banda Salarial desgregado por sexo**

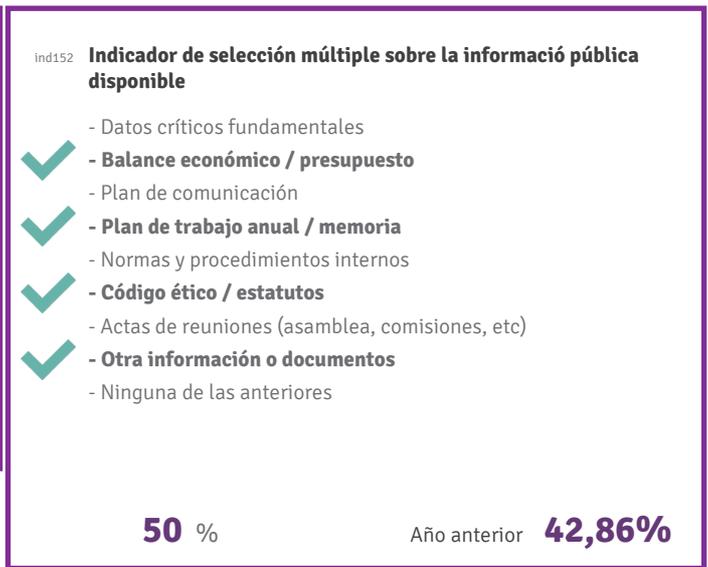
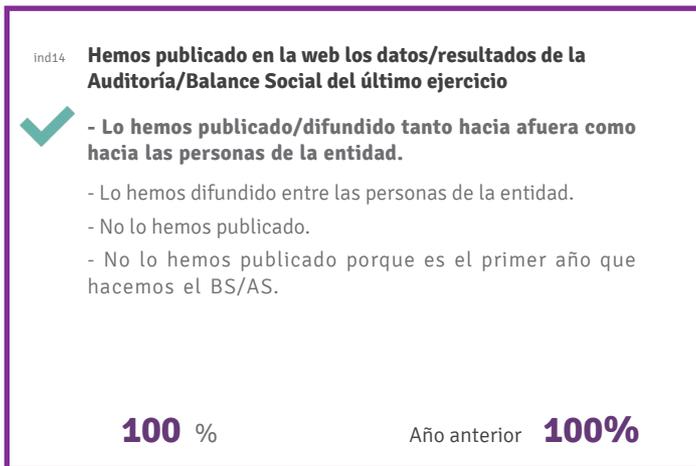


ind27 **Índice de Banda Salarial**

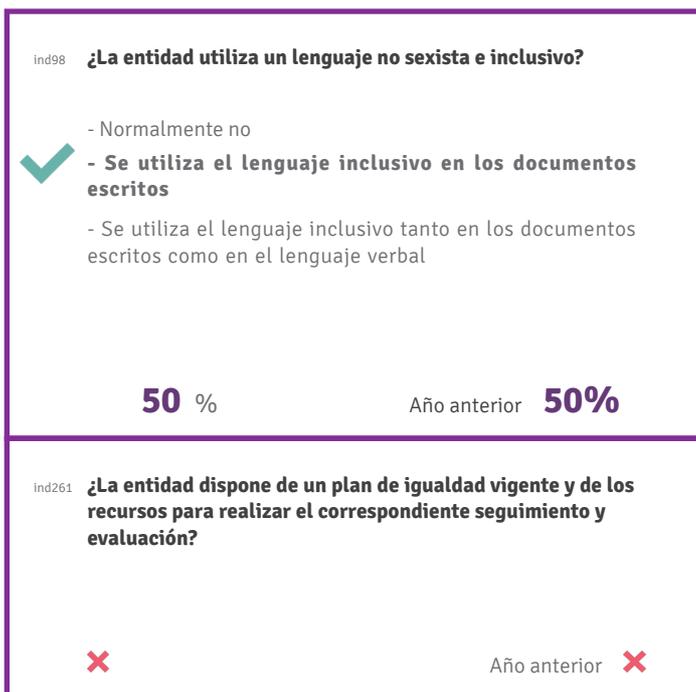
1 Año anterior **1,03**



Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



Año anterior 

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

CEPES Aragón, Mercado Social Aragón, Coordinadora de ONGD para el Desarrollo España, Coordinadora estatal de Comercio Justo, campaña Migrar EsUnDerecho.

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 29.960,96 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 9.463,36 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



46,9 %

42,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



35,6 %

31,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



11,3 %

11,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 % Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

-  - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **0%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 Año anterior 

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

 Año anterior 

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

4 mujeres
2 hombres
0 otras
6 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

**85,7 %**

Año anterior 70 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

**66%** **33%**

■ mujeres
■ hombres
■ otras

Año anterior 71 % 28 % 1 %

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Mantener abierta Suralia pese a las pérdidas económicas y la pandemia, gracias al voluntariado.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

En 2020 no se ha logrado el reto de hacer sostenible el espacio de Comercio Justo "Suralia". Aun con ello, se intenta reflotar con una nueva forma de gestión.

Se han intentado mantener los cuidados y trabajo cooperativo durante el aislamiento y en el teletrabajo posterior, aunque ha sido complicado, con espacios de trabajo y de intercambio virtuales .

El diagnóstico de género en las ONGD ha arrojado unas líneas de trabajo, pero no se han empezado a desarrollar.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener abierto el espacio de Comercio Justo "Suralia"

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Una experiencia de intercooperación dentro del Mercado Social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reforzar los cuidados dentro de la red de ONGD que conforman la FAS