



Nombre

**Imprenta Papelería  
Germinal SLL**

NIF

**B50150093**

Dirección

**C/ Sepulcro 1**

Código postal

**50001**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Sociedad limitada laboral**

Sector

**Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...)**

## Datos generales

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 1 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

## Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización	2
---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,22 mujeres 1,79 hombres 0 otras 2,01 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>2,01</b>	Año anterior	<b>N/D</b>
-------	--	---	------	--	-------------	--------------	------------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	176.087,22 €	ind9	<b>Resultado económico anual</b>	<b>-38.638,41</b> €	Año anterior	<b>N/D</b>
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	137.448,81 €					
q1215	Resultado económico anual -en €-	-38.638,41 €					

### Política de lucro

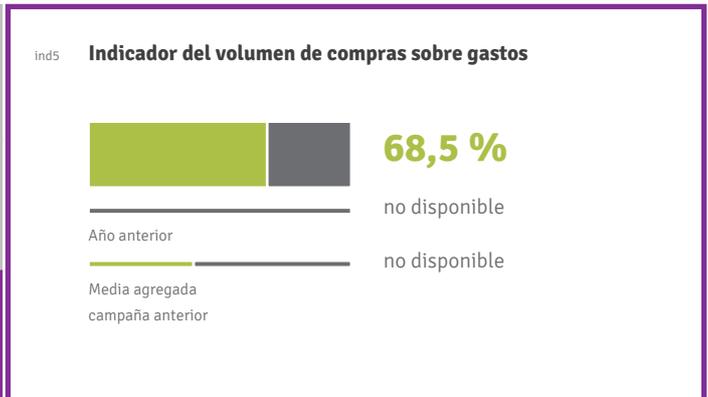
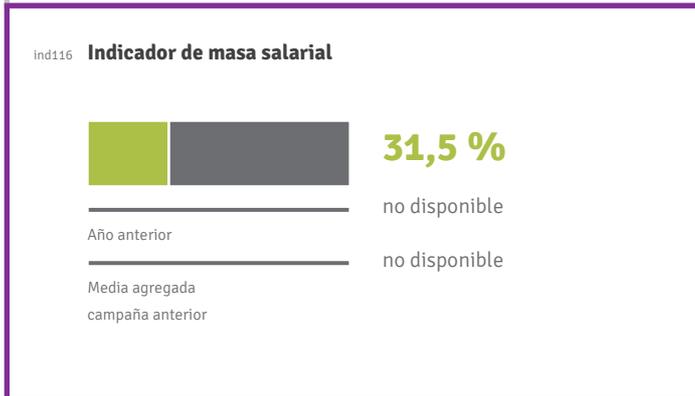
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	1.290,4 mujeres 38.643,84 hombres 0 otras 39.934,24 TOTAL	ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por sexo</b>	
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL			

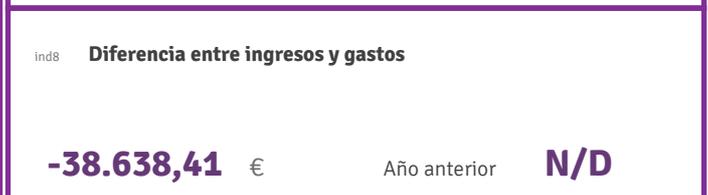
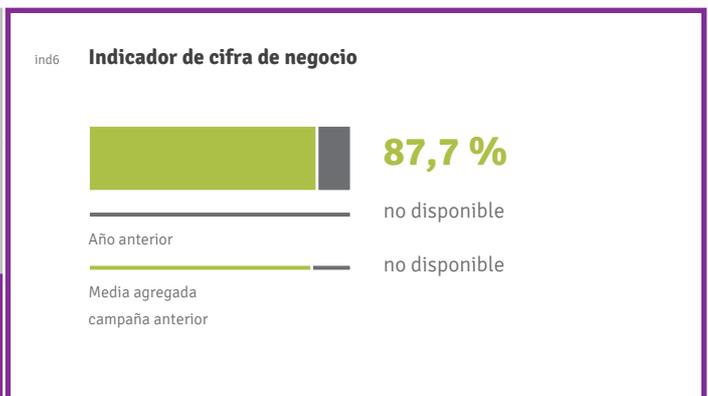
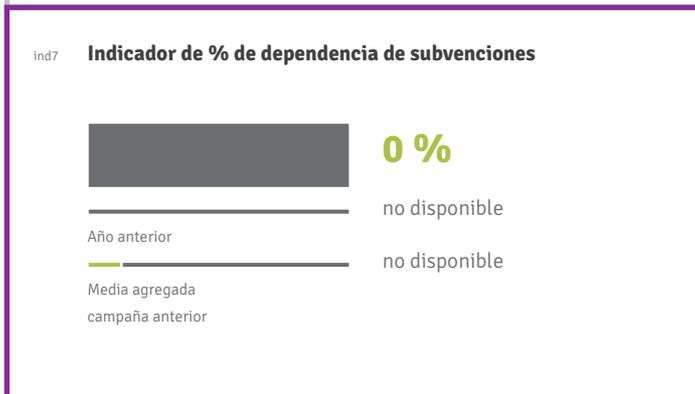
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	120.534,72 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (	55.552,5 €



## Detalle ingresos

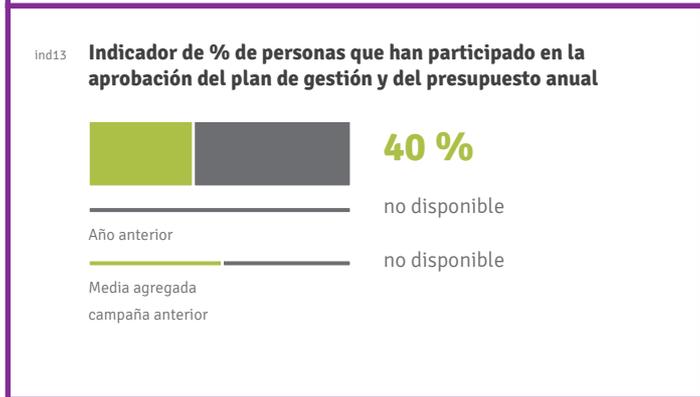
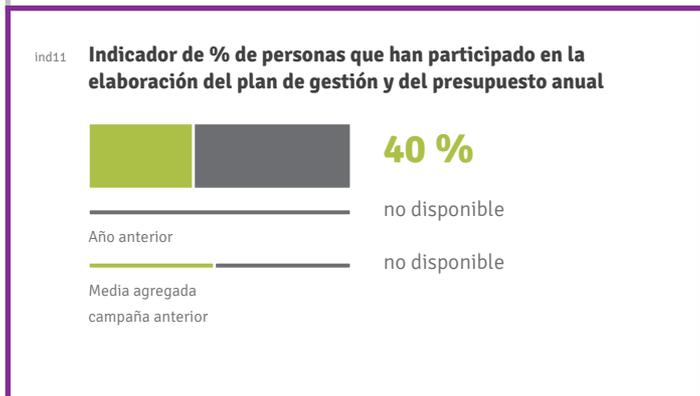
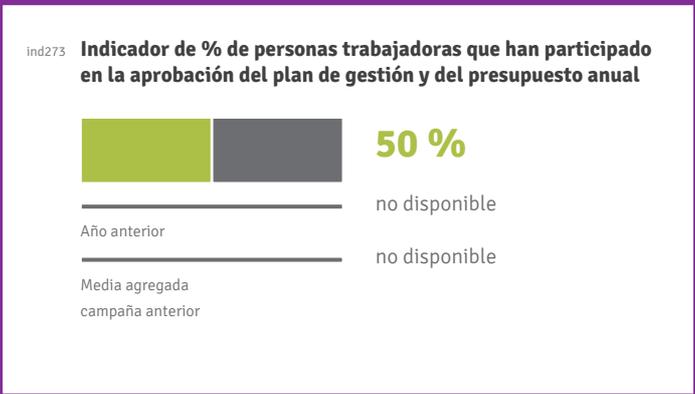
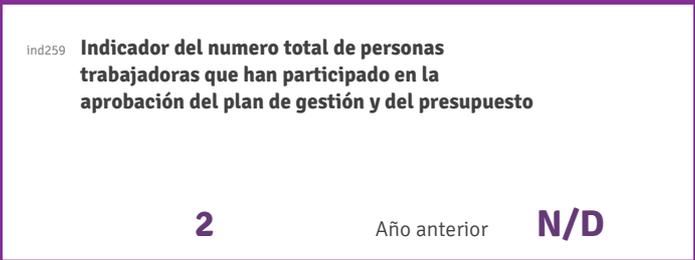
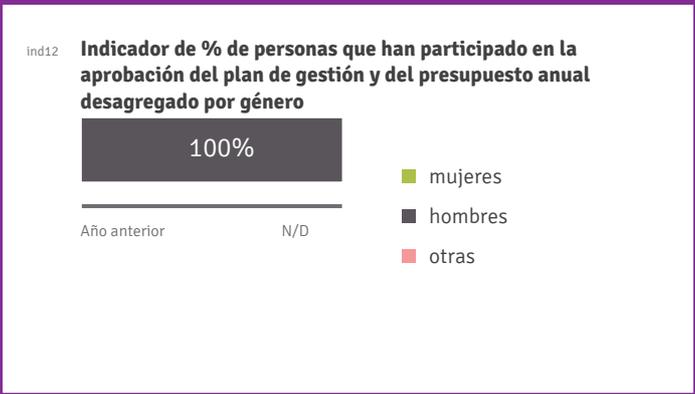
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	120.534,72 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



# Equidad y democracia

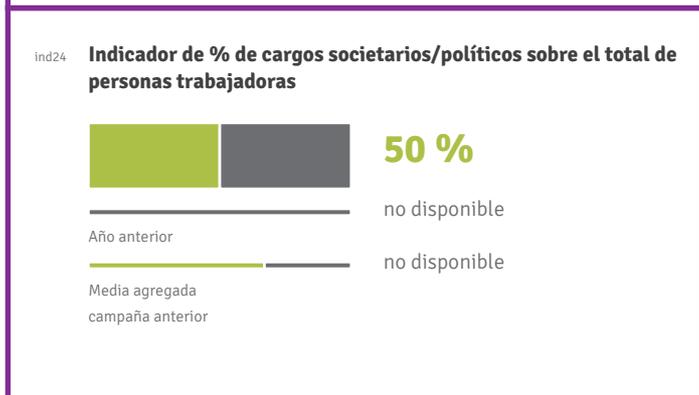
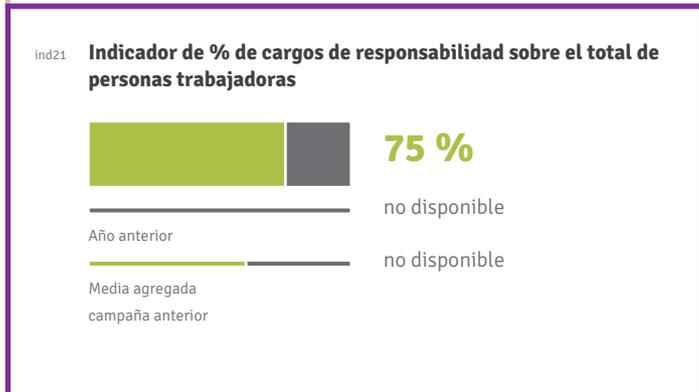
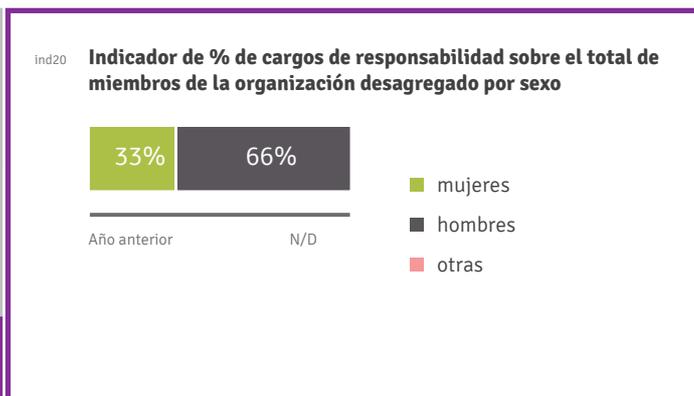
## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL



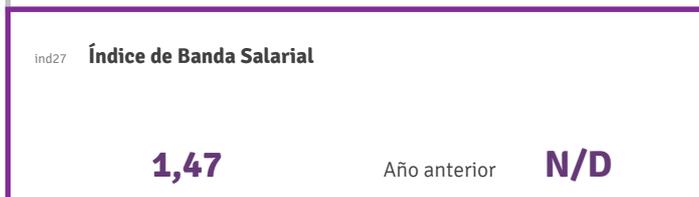
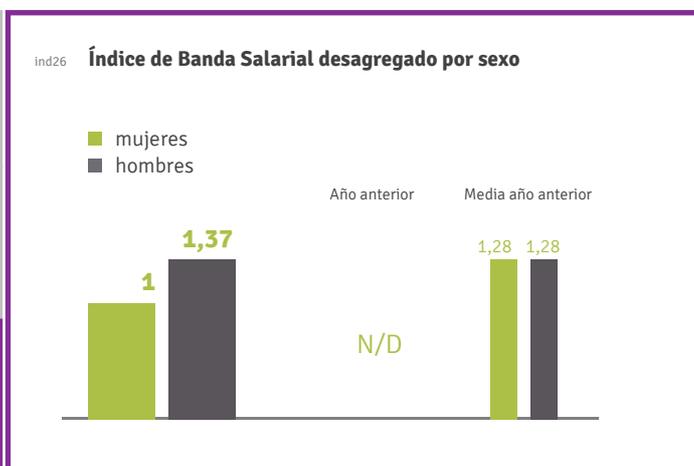
## Cargos de responsabilidad

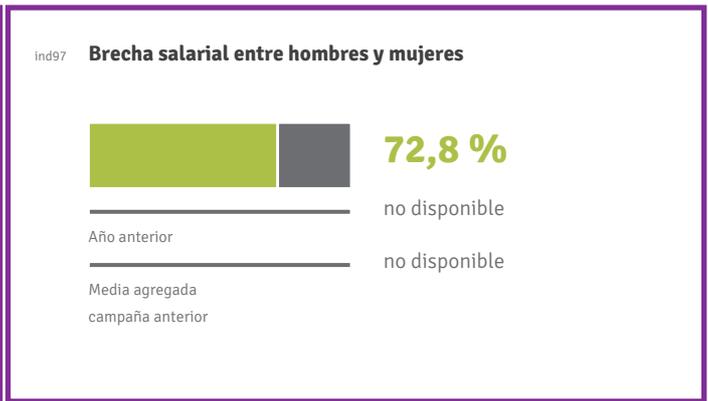
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo	1 mujeres 2 hombres 0 otras 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo	0 mujeres 2 hombres 0 otras 2 TOTAL



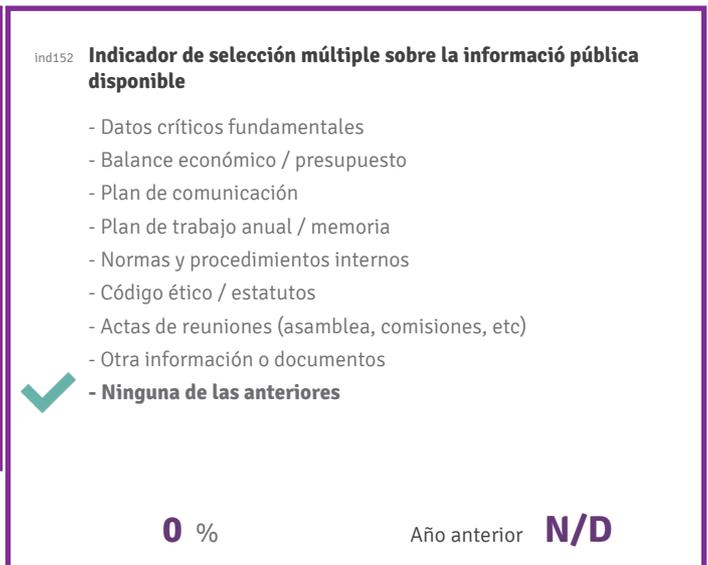
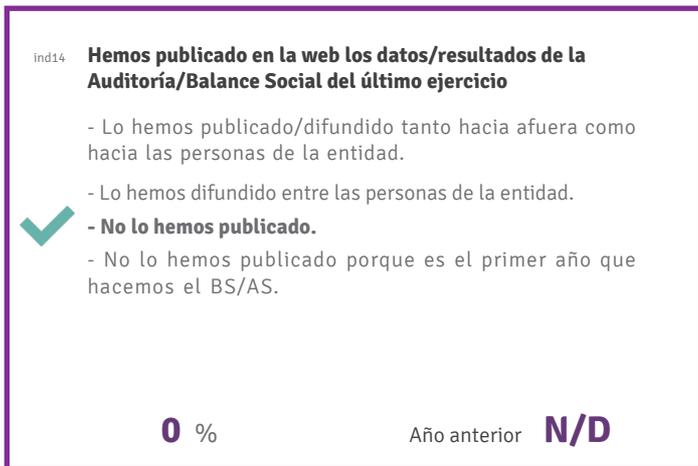
## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,21 mujeres 13,53 hombres 0 otras 22,74 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,21 mujeres 9,87 hombres 0 otras 19,08 TOTAL

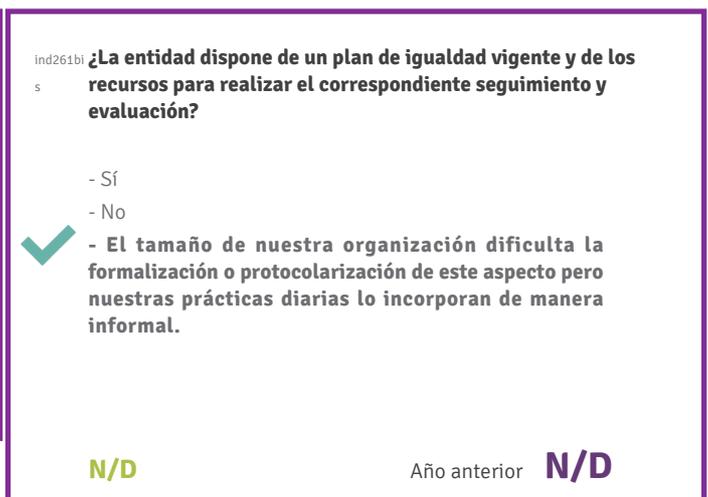
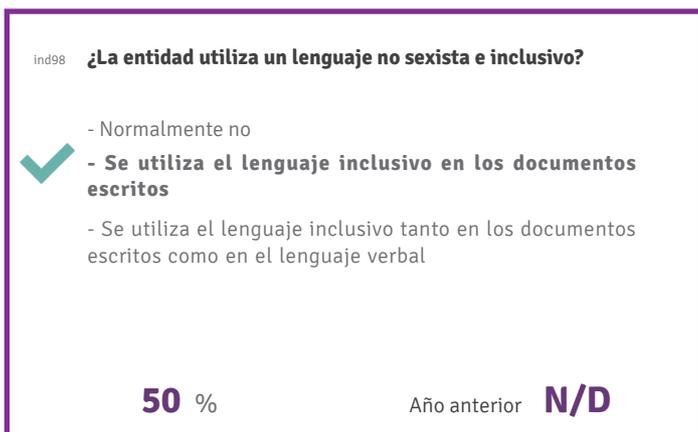




## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262bi  
s

**¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**

- Sí
- No



**- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

**N/D**

Año anterior **N/D**

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - <b>Sí</b> - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior N/D</p>
--

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
--

## Movilidad

<p>ind102 <b>¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
--

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social. REAS, Coop 57, Asociación Empresarios Polígono de La Puebla de Alfindén, Som energía

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior N/D

### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 11.106,35 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 180 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**9,4 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**9,2 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**0,1 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos



- **No coopera**

**0** %

Año anterior **N/D**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior **N/D**

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización son de software libre

**0** %

Año anterior **N/D**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior N/D

## Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

1 mujeres  
2 hombres  
0 otras  
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



**75 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

■ mujeres  
■ hombres  
■ otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Haber mantenido la empresa funcionando

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Mantener los puestos de trabajo y rebajar deuda

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir más clientes dentro de la Economía Social

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir más proveedores dentro de la Economía Social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**