



Nombre

La Pantera Rossa

NIF

F99350118

Dirección

C/ San Vicente Paul 28

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Librerías, Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...)

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	6 mujeres 2 hombres 0 otras 8 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Año anterior	0												
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	4	Año anterior	4												
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<table><thead><tr><th>Año</th><th>mujeres</th><th>hombres</th><th>otras</th></tr></thead><tbody><tr><td>Año anterior</td><td>45 %</td><td>54 %</td><td>1 %</td></tr><tr><td>Presente</td><td>75 %</td><td>25 %</td><td>0 %</td></tr></tbody></table>			Año	mujeres	hombres	otras	Año anterior	45 %	54 %	1 %	Presente	75 %	25 %	0 %
Año	mujeres	hombres	otras													
Año anterior	45 %	54 %	1 %													
Presente	75 %	25 %	0 %													

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
-------	--	--

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)
4	Año anterior 4

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	198.140,09 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	204.705,37 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	6.565,28 €

ind9	Resultado económico anual
6.565,28 €	Año anterior N/D

Política de lucro

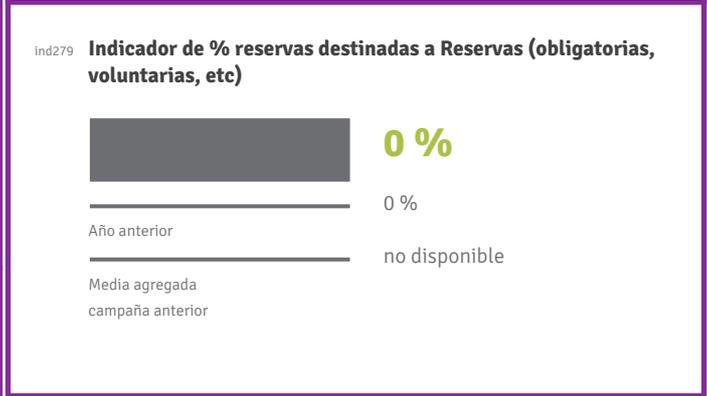
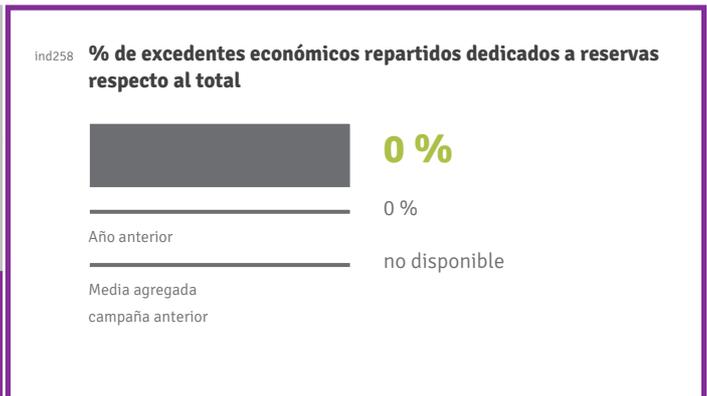
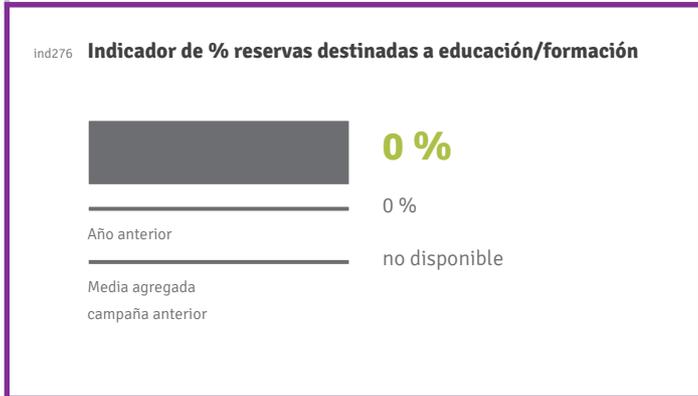
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	6.565,28 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	6.565,28 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €

ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total
0 %	Año anterior 0 %
	Media agregada campaña anterior no disponible

ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total
100 %	Año anterior 100 %
	Media agregada campaña anterior no disponible

q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
-------	---	-----

q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €
-------	---	-----

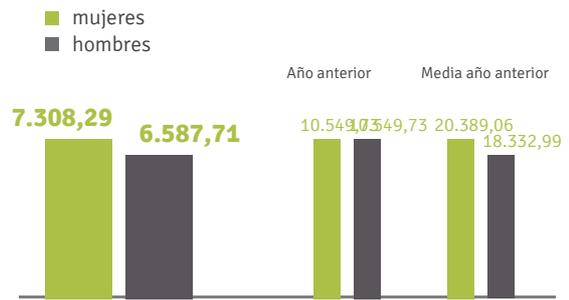


Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	21.924,88 mujeres 6.587,71 hombres 0 otras 28.512,59 TOTAL
-------	--	---

q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
-------	--	--

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

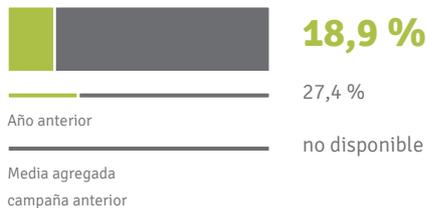


Detalle gastos

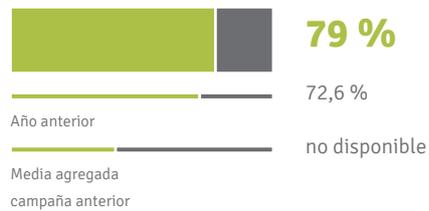
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 156.528,52 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (37.488,36 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

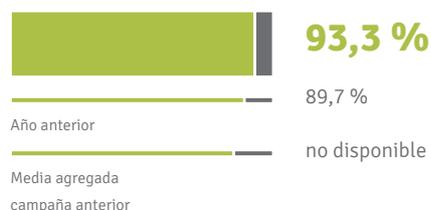


Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 191.043,43 €

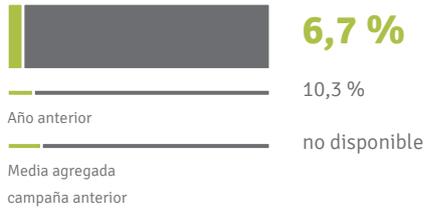
q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 13.661,94 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

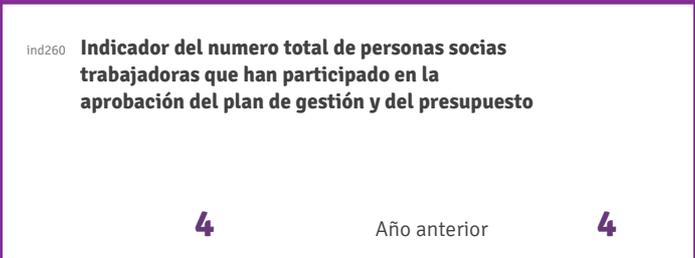
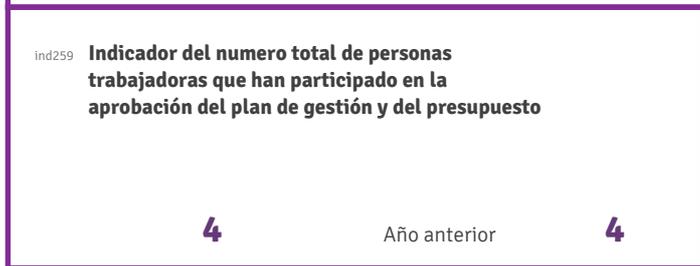
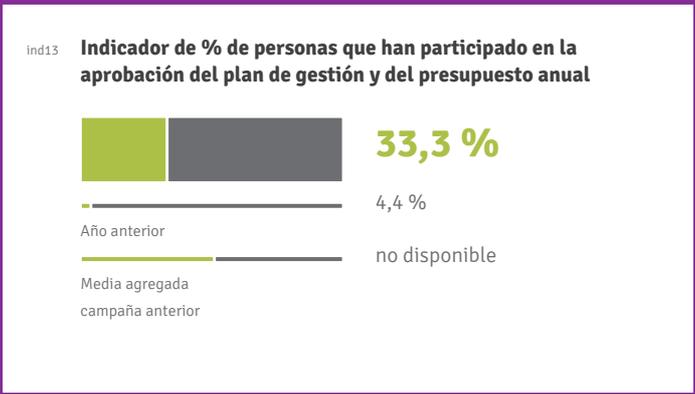
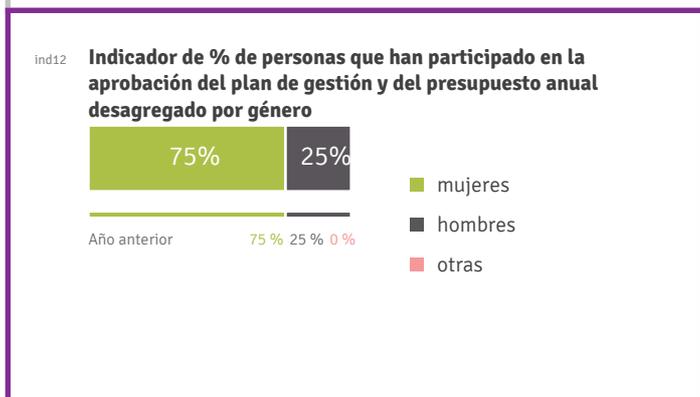
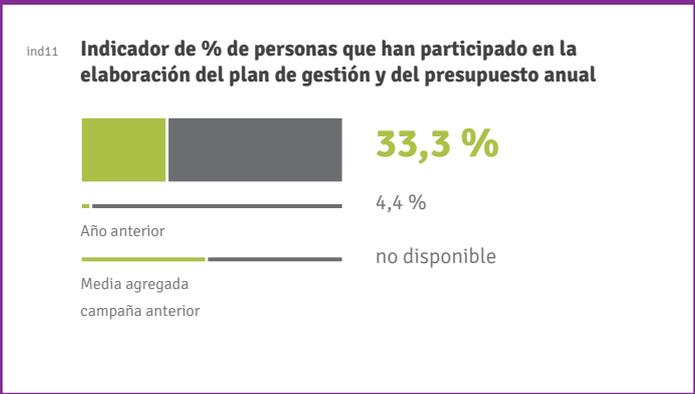
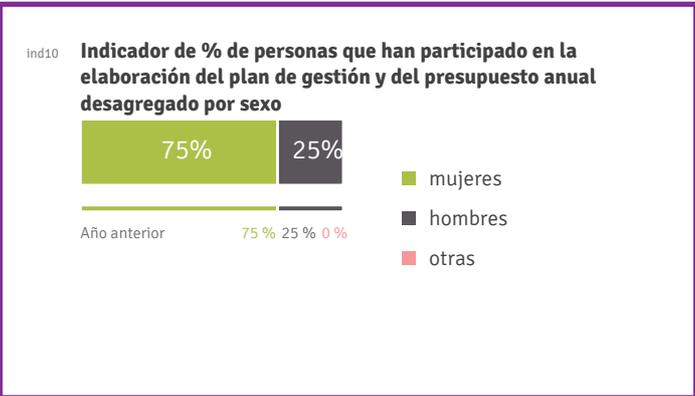
Diferencia entre ingresos y gastos

6.565,28 € Año anterior **3.778 €**

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 1 hombres 0 otras 4 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Cargos de responsabilidad

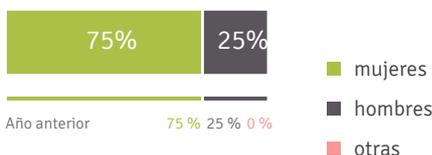
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
 1 hombres
 0 otras
 4 TOTAL

q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

3 mujeres
 1 hombres
 0 otras
 4 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

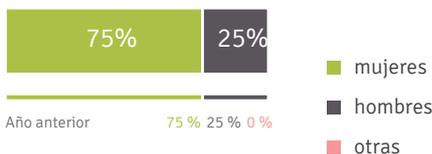


ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

7,9 mujeres
 7,9 hombres
 0 otras
 15,8 TOTAL

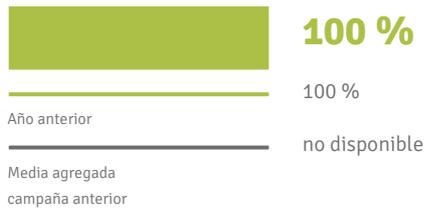
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,9 mujeres
7,9 hombres
0 otras
15,8 TOTAL

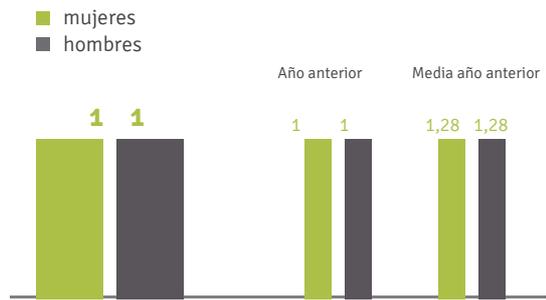
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **50%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- ✓ - **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- ✓ - **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

16,67 % Año anterior **14,29%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior </p>

Movilidad

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

MERCADO SOCIAL DE ARAGÓN, RED DE ECONOMÍA ALTERNATIVA Y SOIDARIA ARAGONESA, ASOCIACIÓN DE LIBRERÍAS DE ZARAGOZA, CEGAL (Confederación Española de Gremios y Asociaciones de Libreros), CONFEDERACIÓN DE PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE ZARAGOZA, RED ESTATAL DE LIBRERÍAS INDEPENDIENTES Y CRÍTICAS

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 18.325,5 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 5.983,45 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



15,5 %



14,9 %

Año anterior

Media agregada
campana anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



11,7 %



10,3 %

Año anterior

Media agregada
campana anterior

no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



3,8 %



4,6 %

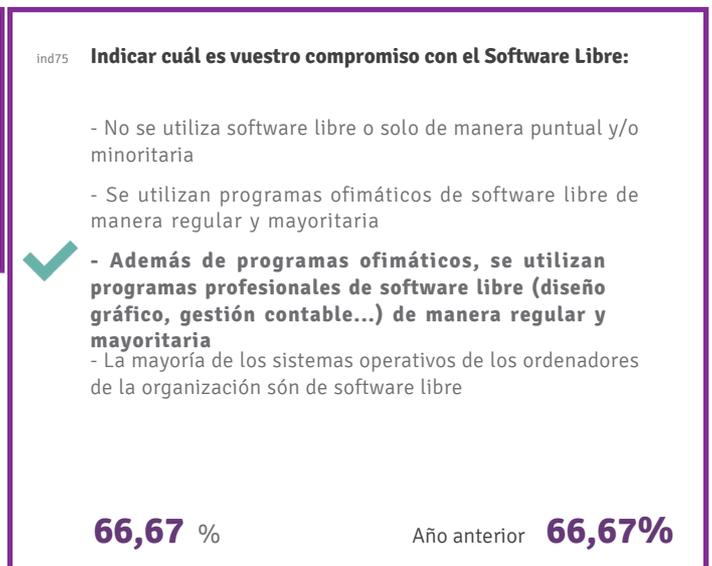
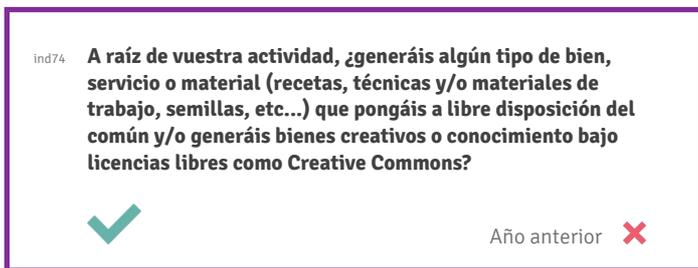
Año anterior

Media agregada
campana anterior

no disponible



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

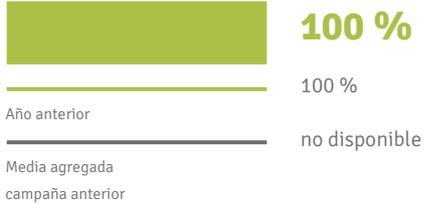
 Año anterior **N/D**

Estabilidad laboral

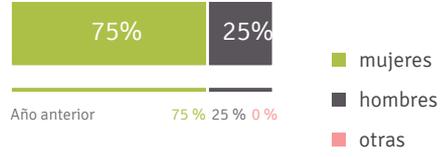
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

3 mujeres
1 hombres
0 otras
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

HABER MANTENIDO UNA CULTURA LIBERADORA Y UN ESPACIO ABIERTO A LA COMUNIDAD CRÍTICA A PESAR DEL MIEDO Y LAS RESTRICCIONES IMPUESTAS POR LA PANDEMIA

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos mantenido y fortalecido lazos con la Red de librerías, editoriales y distribuidoras críticas e independientes haciendo frente juntas al gigante Amazon (campana "Para amazonas nosotras").
Hemos avanzado en el plan de apertura a la participación social de la cooperativa dando pasos técnicos para ello en nuestra gestión de banca.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

ABRIR A LA COMUNIDAD LECTORA LA COOPERATIVA SOCIAL DE FORMA ESTATUTARIA FORTALECIENDO LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LA FINANCIACIÓN LIBRE DE IBEX35

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

EL DESARROLLO Y CUIDADO DEL EQUIPO COOPERATIVO EN ARMONÍA Y SOLIDARIDAD

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**