Nombre

Manipulados y Servicios Picarral

NIF	**B50781608**
Dirección	**C/ Monasterio de las Huelgas 23**
Código postal	**50014**
Localidad	**Zaragoza**
Forma jurídica	**Sociedad de responsabilidad limitada**
Sector	**Transportes, Producción industrial**

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 3 hombres 0 otras 5 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	2
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	2 mujeres 3 hombres 0 otras 5 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	14 mujeres 36 hombres 0 otras 50 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

2 Año anterior **2**

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	10 mujeres 22 hombres 0 otras 32 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

32 Año anterior **36**

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	891.592,46 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	892.293,15 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	700,69 €

ind9 **Resultado económico anual**

700,69 € Año anterior **N/D**

Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	700,69 €
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €

ind256 **% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind257 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	700,69 €

ind276 **Indicador de % reservas destinadas a educación/formación**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind278 **Indicador de % reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind280 **Indicador de % reservas destinadas a otras reservas**

100 %

100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**

100 %

100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind277 **Indicador de % reservas destinadas a causas sociales y solidarias**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind279 **Indicador de % reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**

0 %

0 %

Año anterior

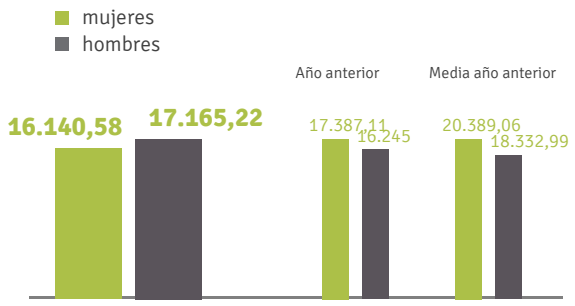
no disponible

Media agregada campaña anterior

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	157.450	mujeres
		366.840	hombres
		0	otras
		524.290	TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	3.955,83	mujeres
		10.794,83	hombres
		0	otras
		14.750,66	TOTAL

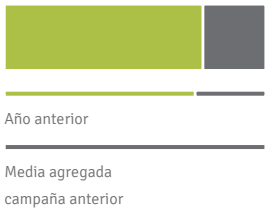
ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**



Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	160.903,41 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (	686.079,13 €

ind116 **Indicador de masa salarial**

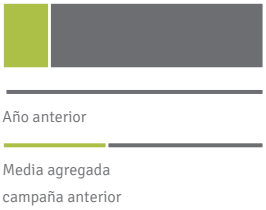


76,9 %

73,1 %

no disponible

ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



18 %

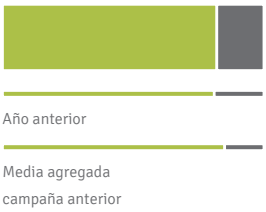
1,1 %

no disponible

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	738.420,64 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	151.504 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**

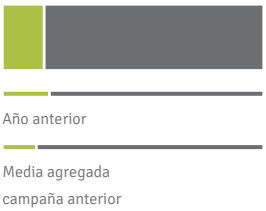


82,8 %

81,6 %

no disponible

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



17 %

Año anterior 18,4 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

700,69 € Año anterior **25.958** €

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
4 hombres
0 otras
6 TOTAL

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

4 mujeres
7 hombres
0 otras
11 TOTAL

q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
4 hombres
0 otras
6 TOTAL

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

10 %

Año anterior 11,1 %

Media agregada campaña anterior no disponible

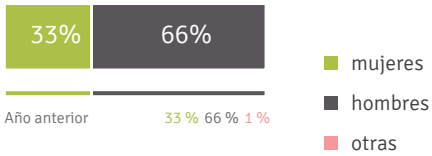
ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

18,3 %

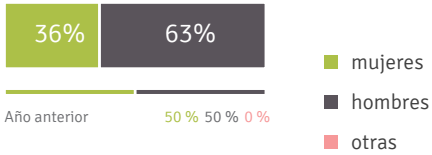
Año anterior 7,4 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind12 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind259 **Indicador del numero total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto**

6 Año anterior **6**

ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

12 %

Año anterior 12,5 %

Media agregada campaña anterior no disponible

Cargos de responsabilidad

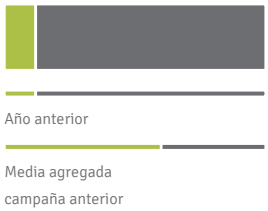
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

2 mujeres
4 hombres
0 otras
6 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

2 mujeres
3 hombres
0 otras
5 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

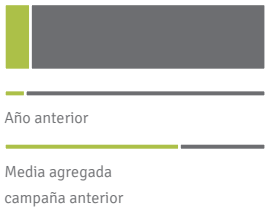


12 %

12,5 %

no disponible

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

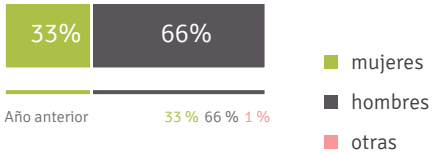


10 %

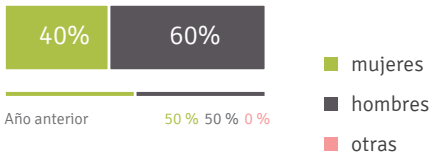
8,3 %

no disponible

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

15,96 mujeres
18,7 hombres
0 otras
34,66 TOTAL

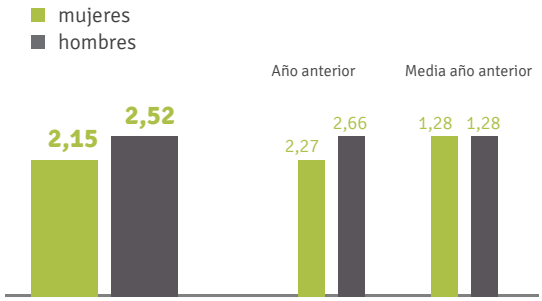
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,42 mujeres
7,42 hombres
0 otras
14,84 TOTAL

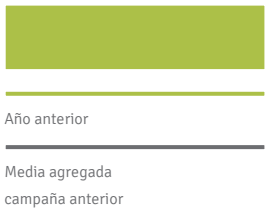
ind27 **Índice de Banda Salarial**

2,52 Año anterior **2,66**

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

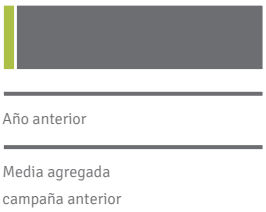


100 %

100 %

no disponible

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



6 %

-7 %

no disponible

Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **0%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la informació pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- **Plan de trabajo anual / memoria**
- **Normas y procedimientos internos**
- **Código ético / estatutos**
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

66,67 % Año anterior **28,57%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- **Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos**
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50 % Año anterior **50%**

ind261 **¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?**

Año anterior

ind262 **¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**

✓

Año anterior ✓

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?**

✓

Año anterior ✗

ind61 **¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?**

✓

Año anterior ✗

ind62 **Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?**

✓ **- Sí**

- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D

Año anterior **N/D**

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**

✗

Año anterior ✗

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

✓

Año anterior ✓

Política ambiental

ind59 **Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✓

Año anterior ✓

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

✗ Año anterior ✗

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

✓ Año anterior ✓

Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

✓ Año anterior ✗

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón (MESCoop) y Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción (AREI)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior ✓

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS — 8.671,77 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) — 17.231,15 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

16,1 %

Año anterior 97,4 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

5,4 %

Año anterior 97,4 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

10,7 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- **Compartiendo local**
- **Compartiendo conocimiento**
- **Compartiendo gestión**
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera

100 % Año anterior **100%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✗ Año anterior ✗

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **33,33%**

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✗

Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✗ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

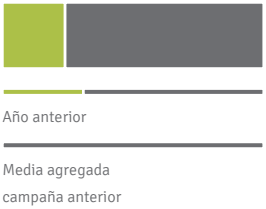
✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

5 mujeres
7 hombres
0 otras
12 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

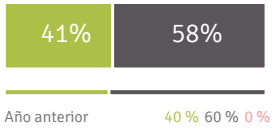


24 %

31,2 %

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



mujeres
hombres
otras

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

La consolidación del Plan de Igualdad y el mantenimiento de los puestos de trabajo

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Compromiso e implicación del equipo

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

reflexión y Mejora de todos nuestros procedimientos internos

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Adherirnos a la Red de Empresas saludables de Aragón

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**