



Nombre

**RECREANDO ESTUDIO
CREATIVO S. COOP.**

NIF

F99444705

Dirección

C/ San Vicente de Paul 47, local

Código postal

50006

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

**Gestión cultural, Difusión y sensibilización
(charlas, talleres, ...)**

Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Año anterior	0
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	3	Año anterior	3
ind3	Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo	<p>100%</p> <p>Año anterior 100% 0% 0%</p> <ul style="list-style-type: none">mujereshombresotras		

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
-------	--	--

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)
3	Año anterior 3

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	55.886,3 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	52.768,7 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	-3.117,6 €

ind9	Resultado económico anual
-3.117,6 €	Año anterior N/D

Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

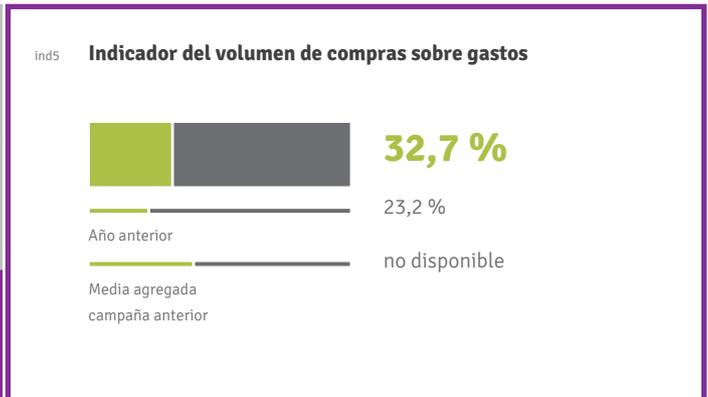
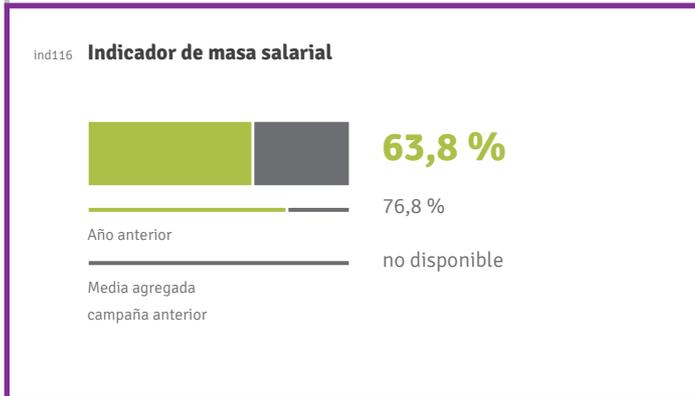
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	34.855 mujeres 0 hombres 0 otras 34.855 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por sexo								
<ul style="list-style-type: none"> mujeres hombres 									
<table border="1"> <tr> <th>Sexo</th> <th>Año anterior</th> <th>Media año anterior</th> </tr> <tr> <td>mujeres</td> <td>21.566,73</td> <td>20.389,06</td> </tr> <tr> <td>hombres</td> <td>N/D</td> <td>18.332,99</td> </tr> </table>	Sexo	Año anterior	Media año anterior	mujeres	21.566,73	20.389,06	hombres	N/D	18.332,99
Sexo	Año anterior	Media año anterior							
mujeres	21.566,73	20.389,06							
hombres	N/D	18.332,99							

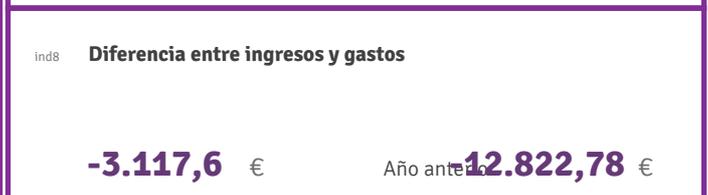
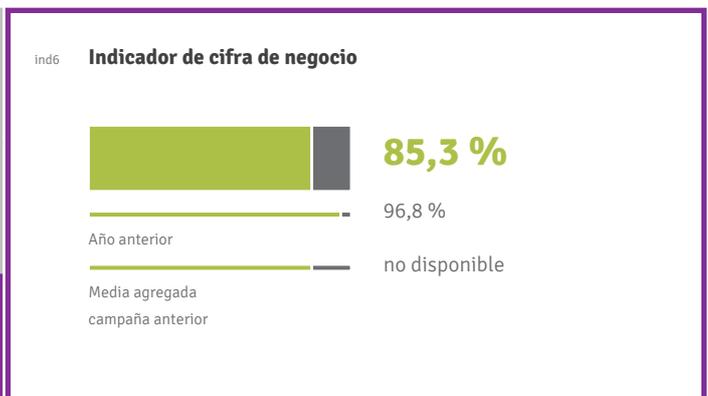
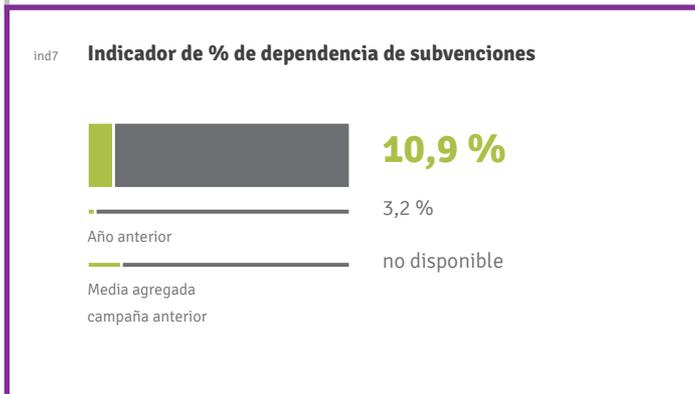
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	18.262,81 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (35.641,74 €



Detalle ingresos

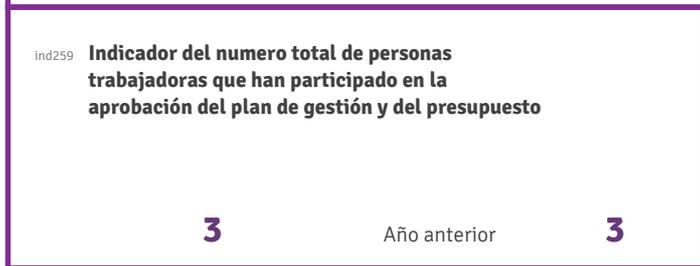
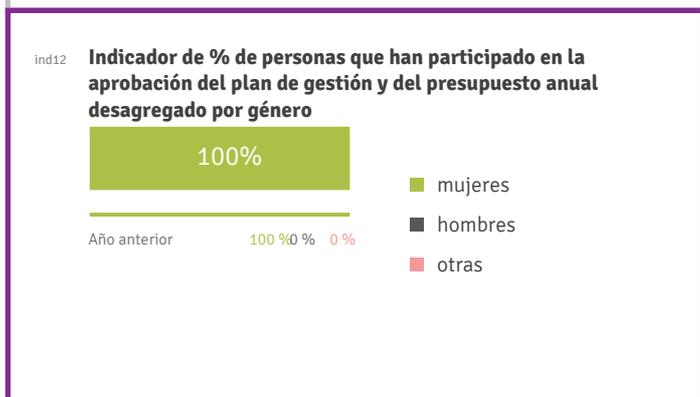
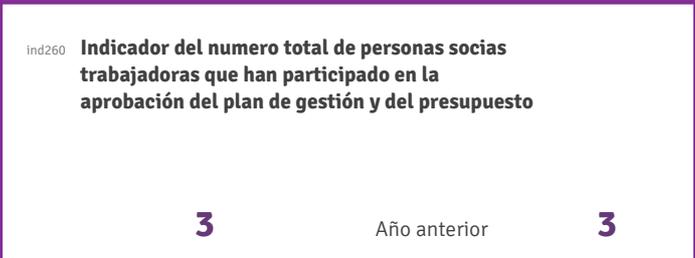
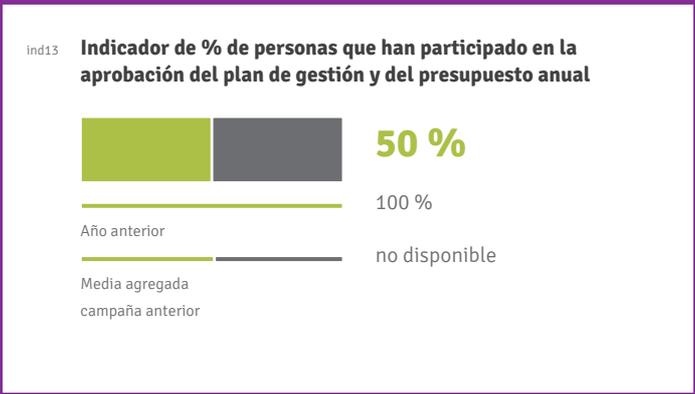
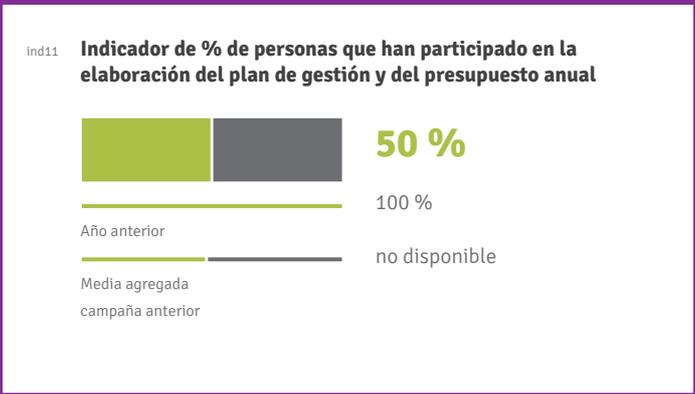
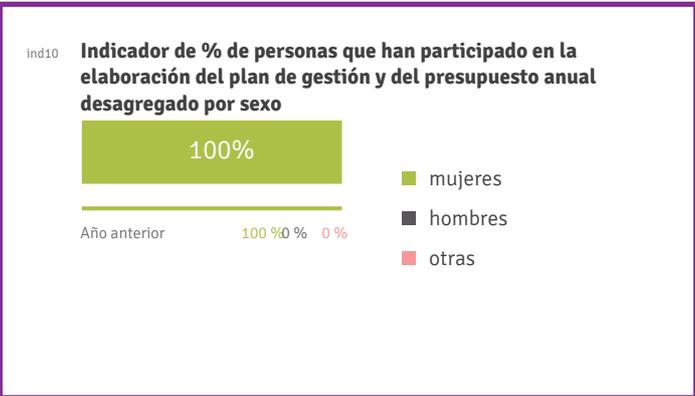
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	45.018,16 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	5.763,36 €



Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 0 hombres 0 otras 3 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

3 mujeres
 0 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

3 mujeres
 0 hombres
 0 otras
 3 TOTAL

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



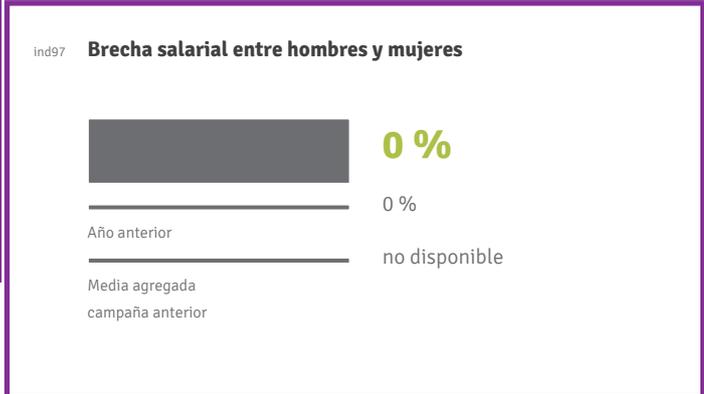
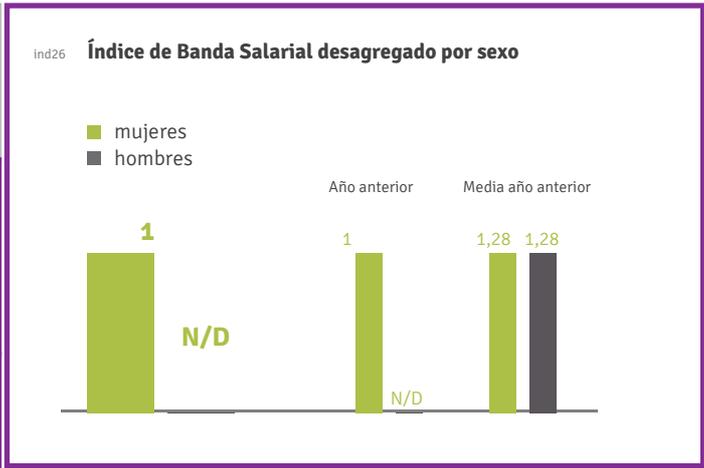
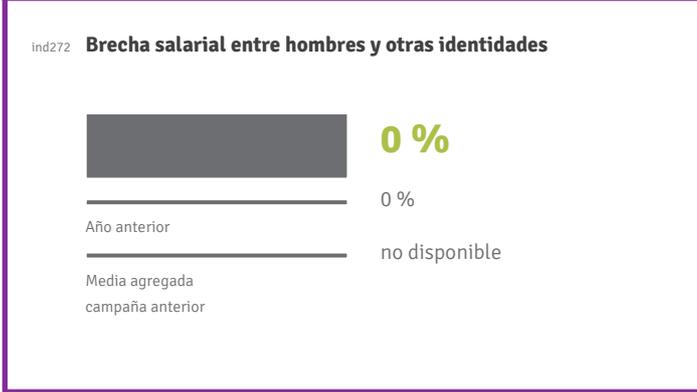
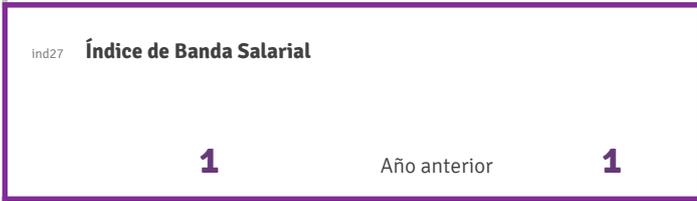
100 %
 Año anterior
 Media agregada
 campaña anterior
 no disponible

Igualdad salarial

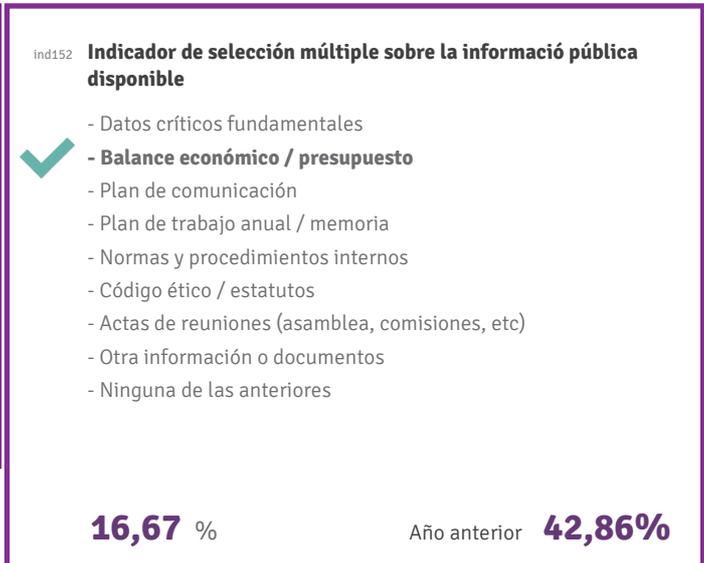
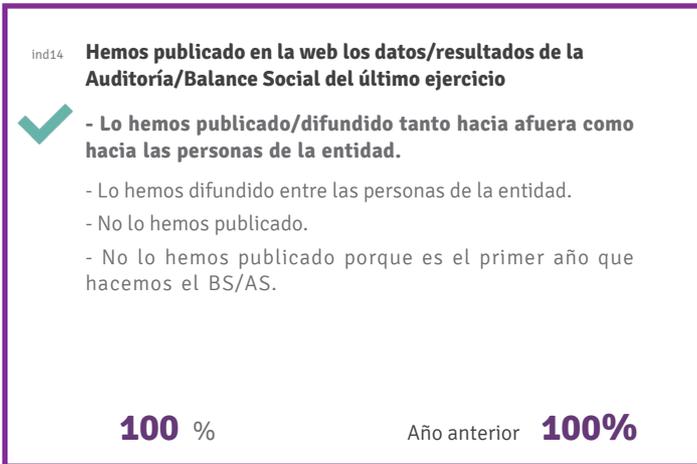
q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,75 mujeres
 0 hombres
 0 otras
 7,75 TOTAL

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,75 mujeres 0 hombres 0 otras 7,75 TOTAL
-------	--	--



Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p>
--

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> - Sí - No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?</p> <p> - Sí - No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior </p>

Movilidad

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Social y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Mercado Social de Aragón (MesCoop), Harinera ZGZ, Alianza por el Clima, Red de Espacios y Agentes de Cultura Comunitaria (REACC)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior **✗**

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 1.770,19 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 980,15 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



16,8 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



8,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



8,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 % Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior 

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

-  - **No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

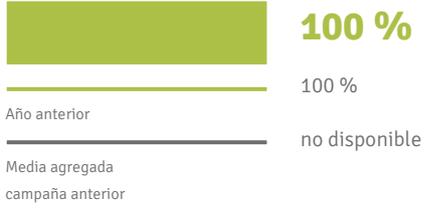
0 % Año anterior **0%**

Estabilidad laboral

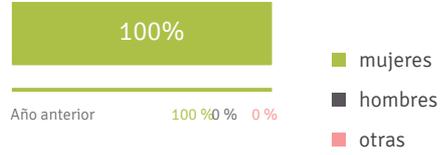
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

3 mujeres
0 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

En esta situación de crisis pandémica hemos puesto más cuidado en la parte personal de las socias y hemos atendido mucho las necesidades personales.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos dedicado mucho tiempo este año a trabajar en torno a la estrategia de negocio, a definir objetivos y maneras de alcanzarlos y hemos explorado nuevos caminos para realizar proyectos nuevos sobretodo a nivel europeo y con un público joven. También hemos generado nuevas alianzas con entidades afines, así como dedicar más tiempo a la formación interna.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Apostar por la formación de carácter social y de las disciplinas prácticas que tocamos en Recreando, dentro de la jornada laboral y conciliando.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir llevar a cabo al menos un proyecto ligado al medio rural y relacionado con el cuidado del entorno y la custodia del territorio.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir creando alianzas con entidades de REAS, Mercado Social u otras afines a la Economía Social y Solidaria.