



Nombre

**TIEBEL, S.COOP.**

NIF

**F50569722**

Dirección

**C/ Pantano de la Sotonera 3, local 4**

Código postal

**50015**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de servicios**

Sector

**Limpieza, Formación ocupacional**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	6 mujeres 1 hombres 0 otras 7 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	8 mujeres 0 hombres 0 otras 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	72 mujeres 8 hombres 0 otras 80 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**0**

Año anterior

**0**

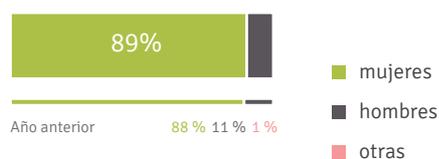
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

**88**

Año anterior

**91**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	41,12 mujeres 4,47 hombres 0 otras 45,59 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>45,59</b>	Año anterior	<b>47,8</b>
-------	--	---	------	--	--------------	--------------	-------------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.257.333,16 €	ind9	<b>Resultado económico anual</b>	<b>-28.036,41</b> €	Año anterior	<b>N/D</b>
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.229.246,61 €					
q1215	Resultado económico anual -en €-	-28.036,41 €					

### Política de lucro

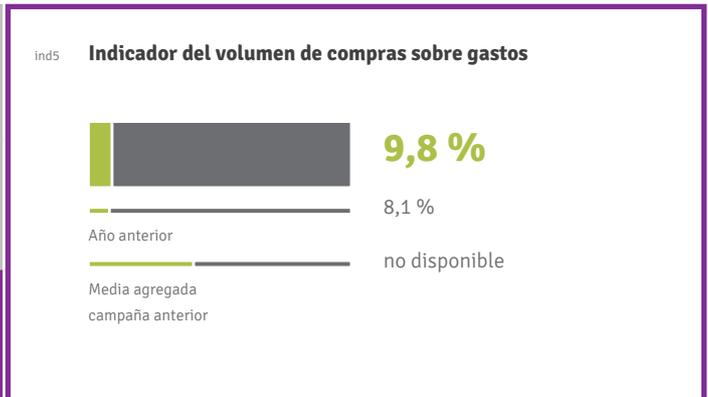
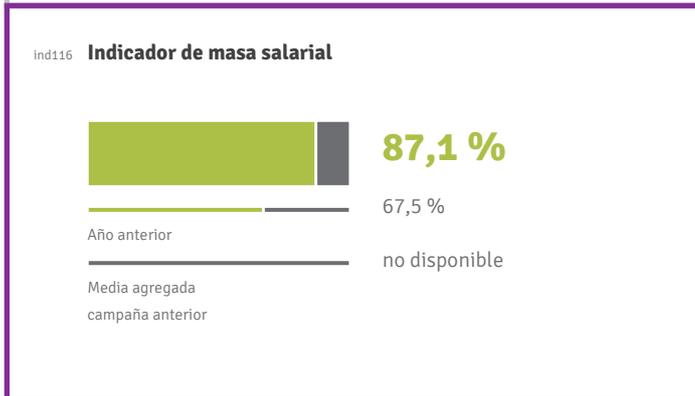
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €
-------	---	-----

### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	739.796 mujeres 92.223 hombres 0 otras 832.019 TOTAL	ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por sexo</b>	<p>Legend: ■ mujeres (green), ■ hombres (dark grey)</p> <p>Labels: Año anterior, Media año anterior</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>mujeres</th> <th>hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Año anterior</td> <td>18.326,84</td> <td>19.707,61</td> </tr> <tr> <td>Media año anterior</td> <td>20.389,06</td> <td>18.332,99</td> </tr> <tr> <td>Actual</td> <td>18.925,7</td> <td>21.655,17</td> </tr> </tbody> </table>			Categoría	mujeres	hombres	Año anterior	18.326,84	19.707,61	Media año anterior	20.389,06	18.332,99	Actual	18.925,7	21.655,17
Categoría	mujeres	hombres																	
Año anterior	18.326,84	19.707,61																	
Media año anterior	20.389,06	18.332,99																	
Actual	18.925,7	21.655,17																	
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	38.428,9 mujeres 4.575,62 hombres 0 otras 43.004,52 TOTAL																	

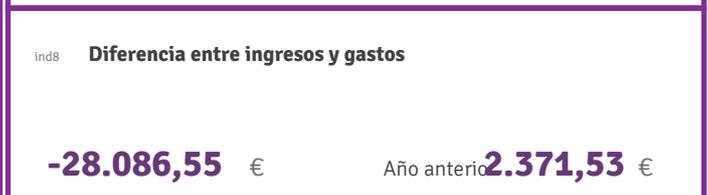
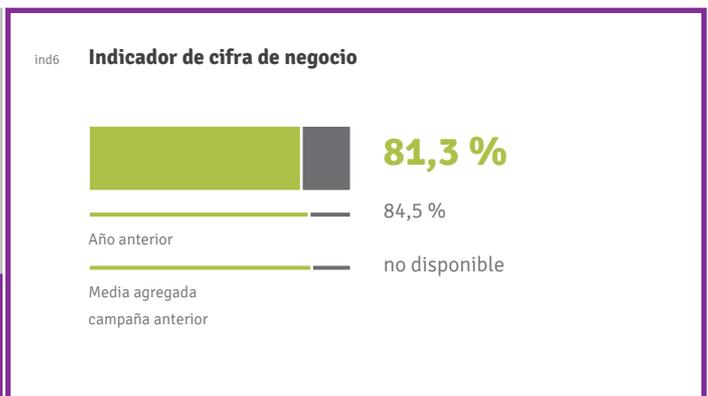
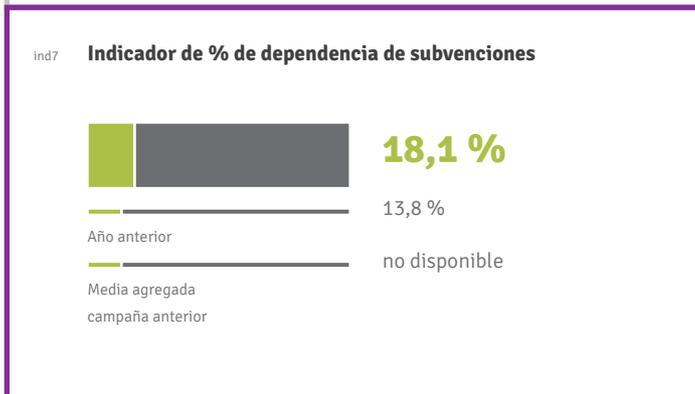
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	123.453,73 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (	1.094.696,79 €



## Detalle ingresos

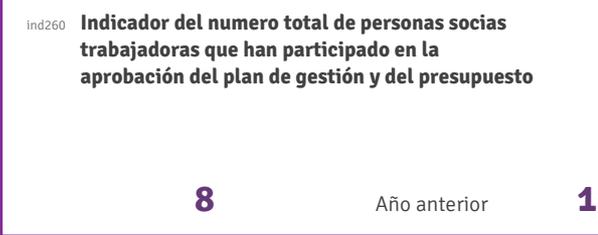
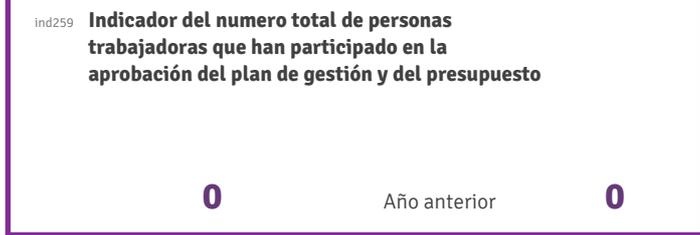
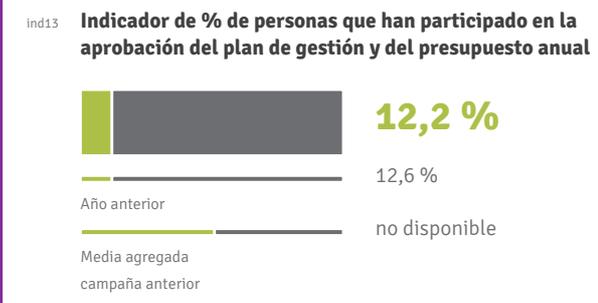
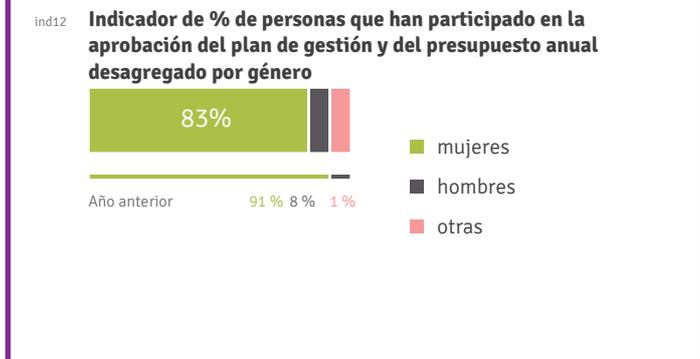
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	999.489,66 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	222.297,82 €



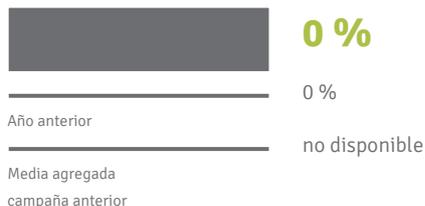
# Equidad y democracia

## Participación

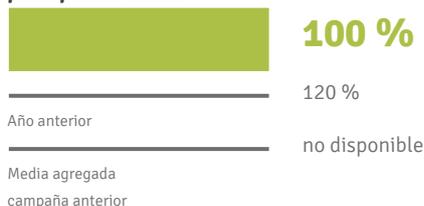
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	13 mujeres 2 hombres 0 otras 15 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	10 mujeres 1 hombres 1 otras 12 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	8 mujeres 0 hombres 0 otras 8 TOTAL



ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



## Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo**

3 mujeres  
0 hombres  
0 otras  
3 TOTAL

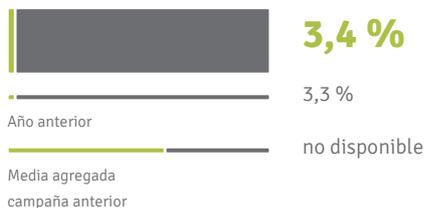
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo**

10 mujeres  
1 hombres  
0 otras  
11 TOTAL

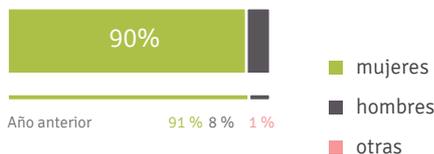
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización disgregado por sexo**



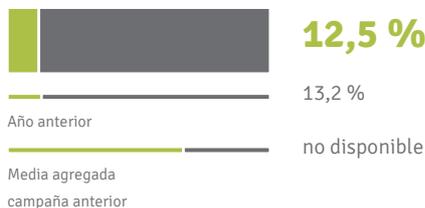
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización disgregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



## Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

21,75 mujeres  
21,75 hombres  
0 otras  
43,5 TOTAL

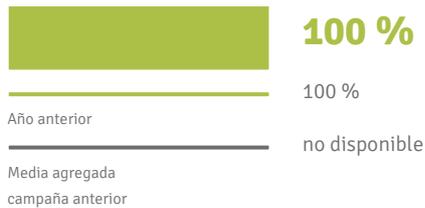
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9,3 mujeres
9,3 hombres
0 otras
18,6 TOTAL

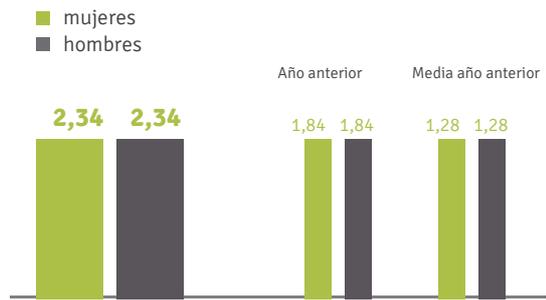
ind27 **Índice de Banda Salarial**

**2,34** Año anterior **1,84**

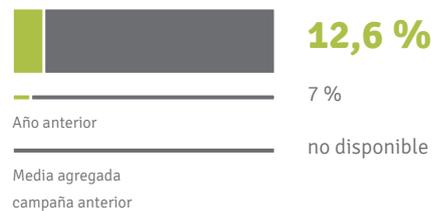
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

✓ **- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.**

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**50 %** Año anterior **50%**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible**

- Datos críticos fundamentales

- Balance económico / presupuesto

- Plan de comunicación

- Plan de trabajo anual / memoria

- Normas y procedimientos internos

- Código ético / estatutos

- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

✓ **- Otra información o documentos**

- Ninguna de las anteriores

**0 %** Año anterior **0%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Normalmente no</li><li>- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</li></ul> <p> <b>- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</b></p> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>
<p>ind261 <b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b></p> <p> Año anterior </p>
<p>ind262 <b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b></p> <p> Año anterior </p>

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p> Año anterior </p>
--

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>
---

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón (MESCOOP), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS-Aragón), Asociación para el Desarrollo del Campo de Belchite (ADECABEL), Red Aragonesa de Entidades por la Inclusión, Asociación de Amigos de la Villa Romana de la Malena (AVIROMA)

COOP-57, TRIODOS, FIARE,

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 23.398,86 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 151,51 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**19,1 %**

12,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**19 %**

11,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**0,1 %**

1 %

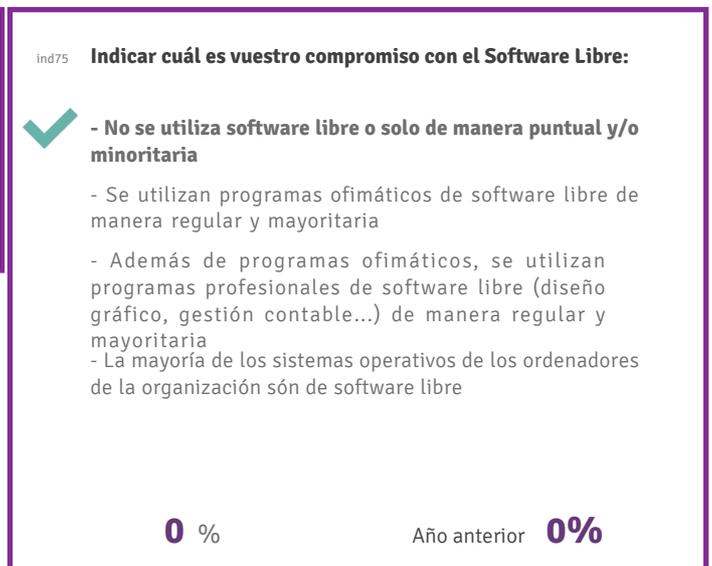
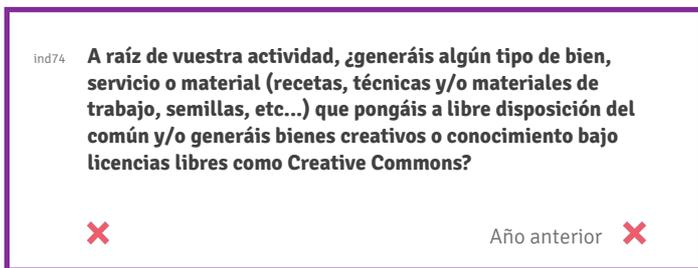
Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



# Trabajo

## Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓

Año anterior ✓

## Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓

Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓

Año anterior ✓

## Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

36 mujeres
5 hombres
0 otras
41 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

46,6 %

45,1 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

87%

Año anterior 90 % 9 % 1 %

- mujeres
- hombres
- otras

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2020?**

Supervivir manteniendo a las personas en el centro de nuestra actividad, potenciando la atención social y los cuidados de la plantilla

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Minimizar los tiempos de permanencia en ERTE,S de las personas afectadas por la situación provocada por la pandemia del COVID-19

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Introducir nuevas tecnologías para facilitar el trabajo y la organización de la plantilla

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**