

2+dos

2+dos  
diseño gráfico

NIF: **17725367A**

Dirección: **C/ Eugenio Lucas 28, Bj. B**

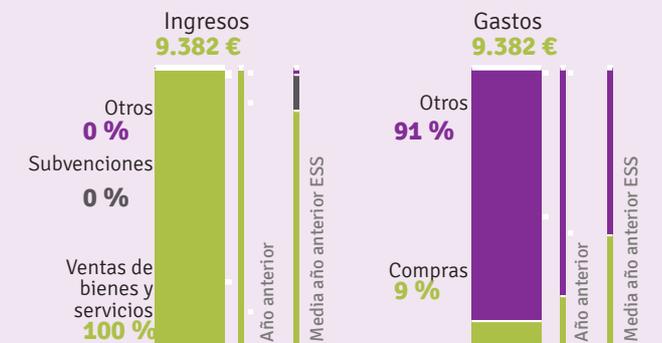
Código postal: **50015**

Localidad: **Zaragoza**

Forma jurídica: **Autónomos/as agrupados bajo misma marca**

Sector: **Edición**  
**Proyectos educativos**

## Economía



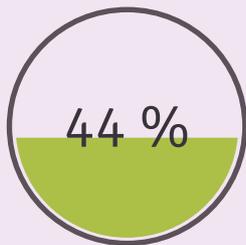
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

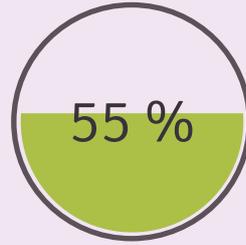
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %  
Media año anterior ESS: 4 %

## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %  
Media año anterior ESS: n/d

## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 50%

## Miembros de la organización

● 2 trabajadoras socias



**TOTAL: 2 personas**

## Paridad

### Composición general

100 %

Año anterior 100 %  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

100 %

Año anterior 100 %  
Media año anterior ESS 55 %

### Cargos directivos

100 %

Año anterior 100 %  
Media año anterior ESS 53 %

### Cargos societarios

100 %

Año anterior 100 %  
Media año anterior ESS 51 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

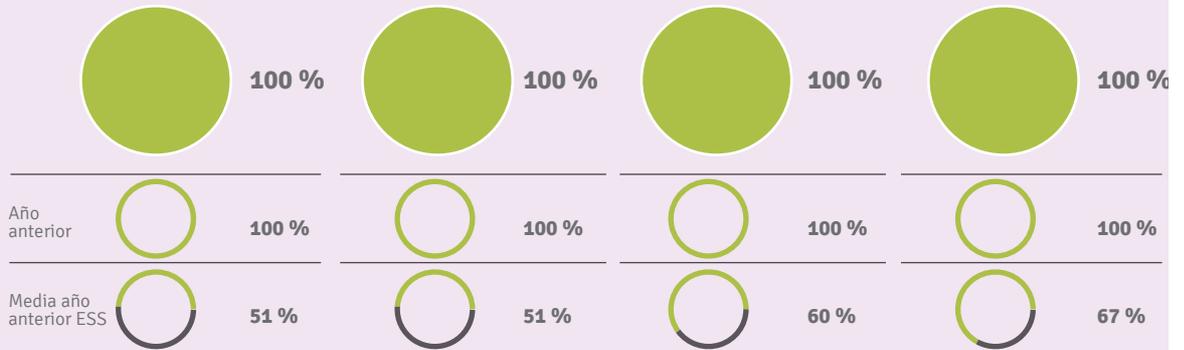
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

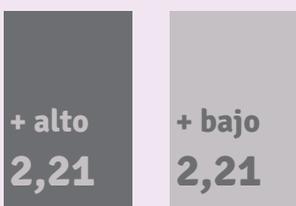
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

**Cumplimiento: 33%**

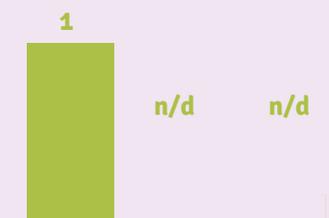
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

**Cumplimiento: 70%**

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS Aragón: Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón  
Mercado Social Aragón Coop57

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓