balance Social
entidad transparente

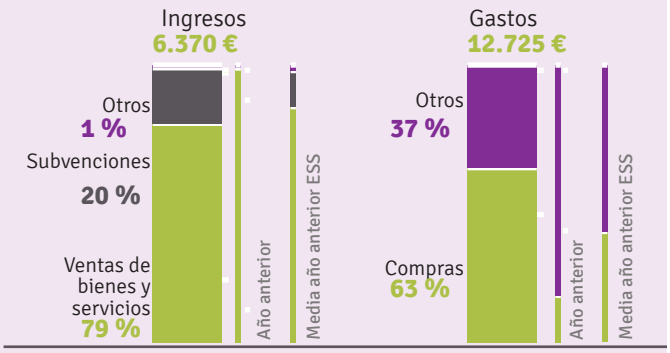
Balance Social Aragón 2021

ASOCIACION DE ESTUDIOS PSICOLOGICOS Y SOCIALE S

[redacted]

NIF:	**G50218155**
Dirección:	**Avda. de Goya 72, 6º A**
Código postal:	**50005**
Localidad:	**Zaragoza**
Forma jurídica:	**Asociación**
Sector:	**Formación crítica**
	Difusión y sensibilización

Economía



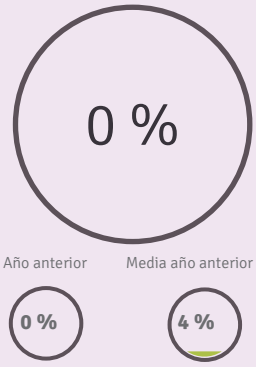
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

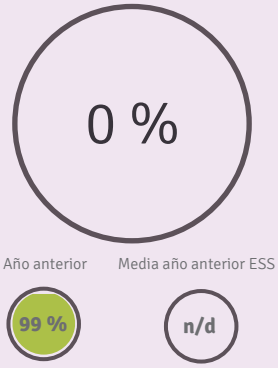
Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ×

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Plan de trabajo anual / memoria
- Otra información o documentos

Cumplimiento: 33%

Miembros de la organización

- **666** socias (no trabajadoras)
- **666** voluntarias

TOTAL: **1332** personas

Paridad

Composición general

63 %
63 %
Año anterior
55 %
Media año anterior ESS

Aprobación plan y presupuesto

50 %
66 %
Año anterior
55 %
Media año anterior ESS

Cargos directivos

0 %
0 %
Año anterior
53 %
Media año anterior ESS

Cargos societarios

0 %
0 %
Año anterior
51 %
Media año anterior ESS

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	0 %	0 %	0 %	0 %
Año anterior	0 %	0 %	0 %	0 %
Media año anterior ESS	51 %	53 %	60 %	67 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	X
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	X
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	X
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	X

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

no disponible

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

Índice de banda salarial

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✗
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✗

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo projectos	✓
No coopera	✗

Cumplimiento: 50%

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO_2?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	No		

Cumplimiento: 70%