



Nombre

# Asociación de mediadores AMEDIAR

NIF **G99010126**

Dirección **C/ Brazal Zapateros 10**

Código postal **50016**

Localidad **Zaragoza**

Forma jurídica **Asociación**

Sector **Facilitación de grupos o desarrollo organizacional, Difusión y sensibilización**

## Datos generales

### Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1	Número
-------	-------------------------------------------------	---	--------

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL	
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0	Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 0 hombres 0 no binarias 5 TOTAL	
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL	
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	

ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	0	Número	Año anterior	0	Número												
ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	9	Personas	Año anterior	9	Personas												
ind3	<b>% de personas de la organización desagregado por género</b>	<table border="1"> <caption>Porcentaje de personas de la organización por género</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Año anterior (%)</th> <th>Actual (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>mujeres</td> <td>88%</td> <td>83%</td> </tr> <tr> <td>hombres</td> <td>11%</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>no binarias</td> <td>1%</td> <td>1%</td> </tr> </tbody> </table>					Categoría	Año anterior (%)	Actual (%)	mujeres	88%	83%	hombres	11%	16%	no binarias	1%	1%
Categoría	Año anterior (%)	Actual (%)																
mujeres	88%	83%																
hombres	11%	16%																
no binarias	1%	1%																

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,75 mujeres 0,1 hombres 0 no binari 0,85 TOTAL	ind4 <b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>0,85</b>	Año anterior	<b>0,63</b>
-------	----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-------------	--------------	-------------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	45.443,17 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	37.591,3 €

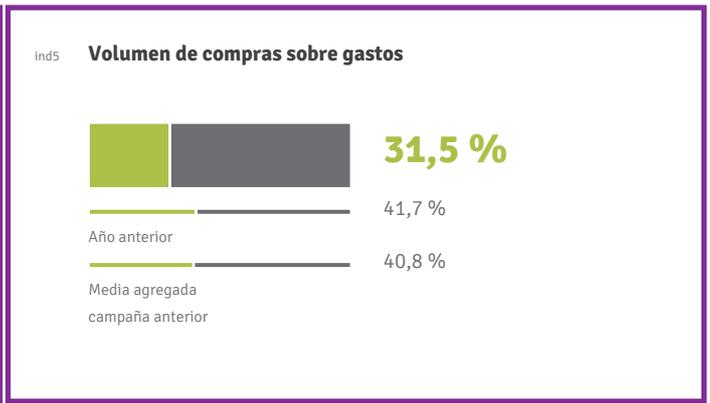
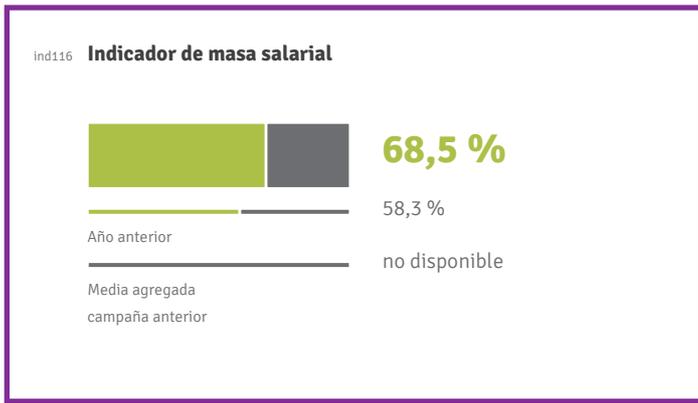
### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	21.921,53 mujeres 2.113,66 hombres 0 no binari 24.035,19 TOTAL	ind114 <b>Salario medio del ejercicio desagregado por género</b>	■ mujeres ■ hombres	Año anterior	Media año anterior
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	358,78 mujeres 0 hombres 0 no binari 358,78 TOTAL				

Año	mujeres	hombres
Año anterior	29.290,07	26.969
Media año anterior	20.389,06	18.332,99
Año actual	29.707,08	21.136,6

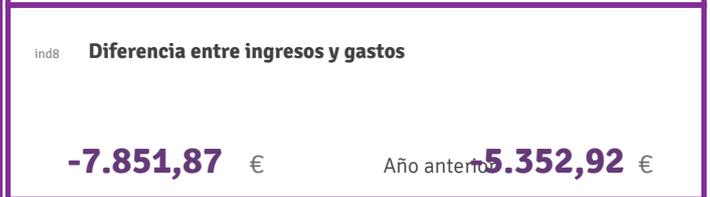
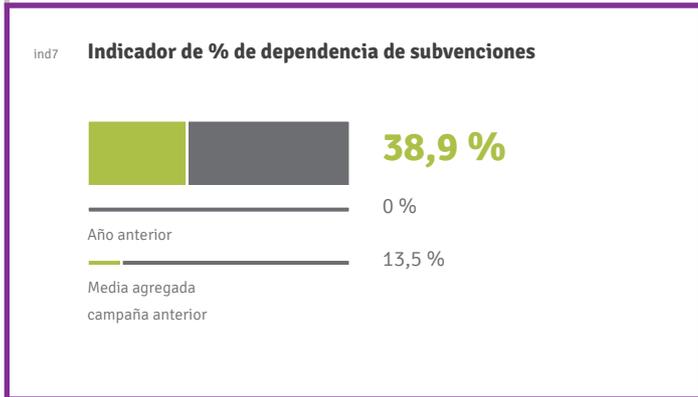
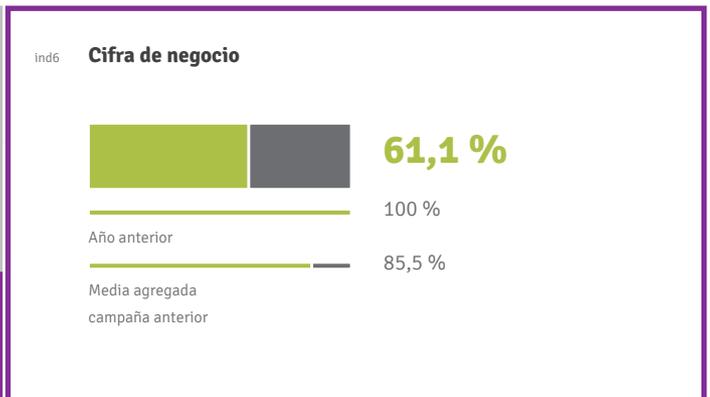
### Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	14.333,04 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	31.110,13 €



## Detalle ingresos

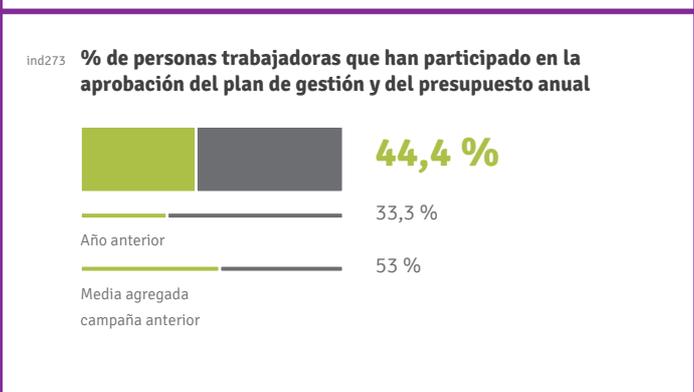
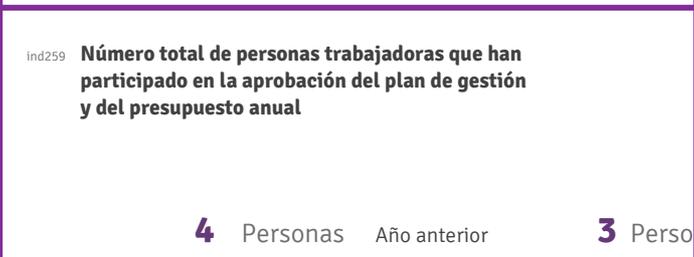
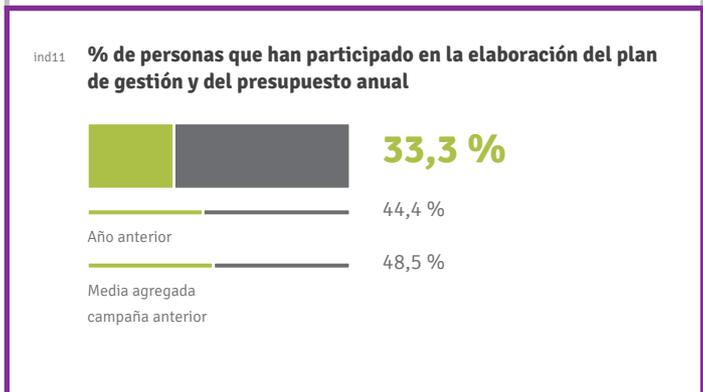
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	22.949,55 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	14.641,75 €



# Equidad y democracia

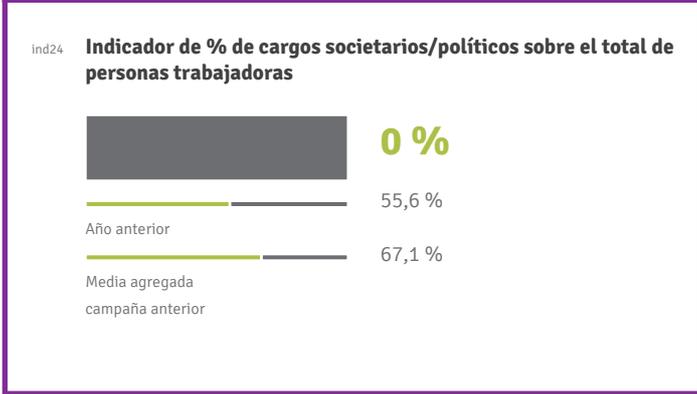
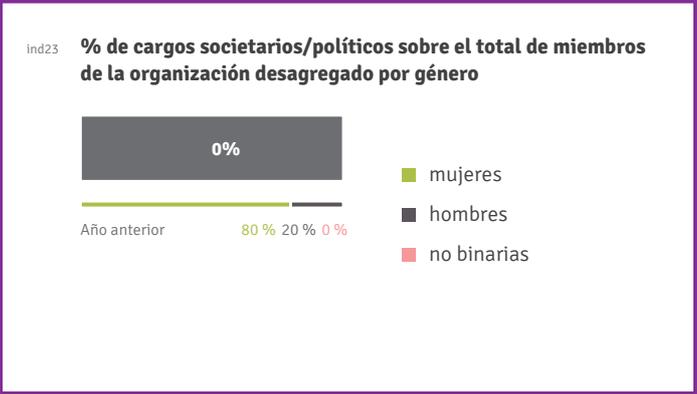
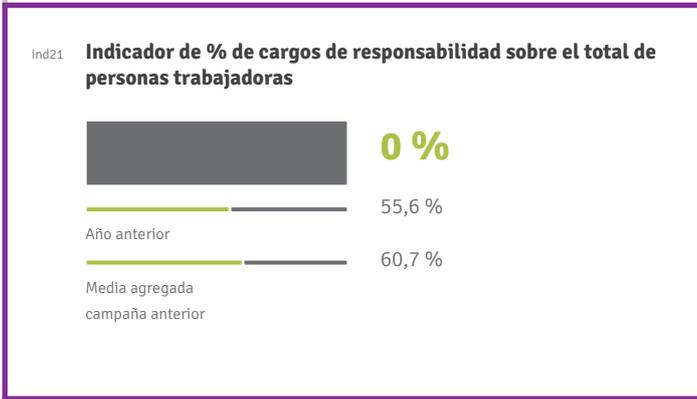
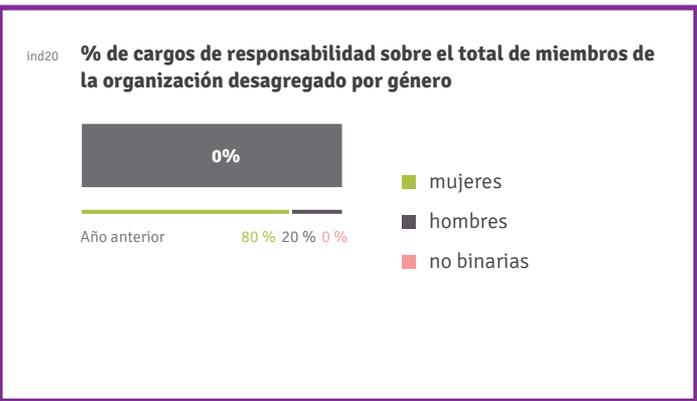
## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



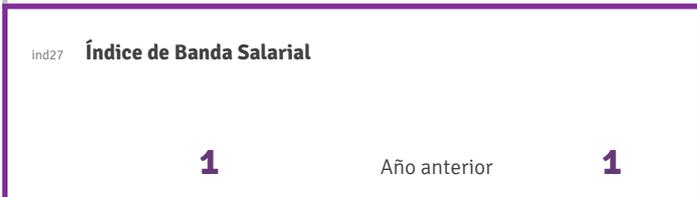
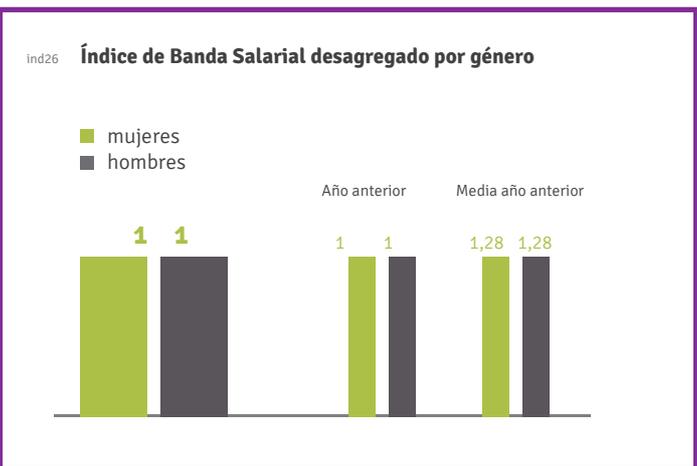
## Cargos de responsabilidad

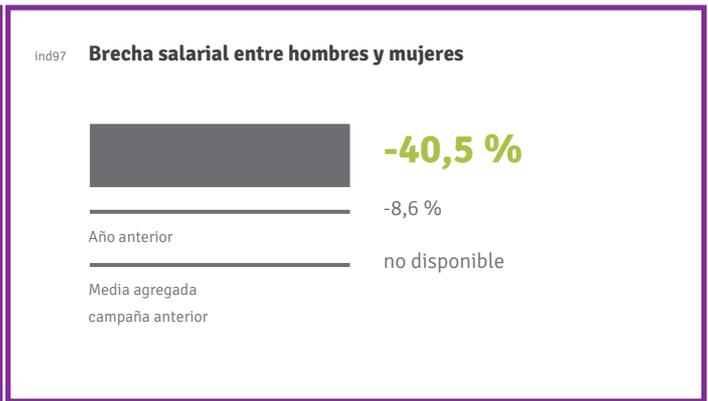
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



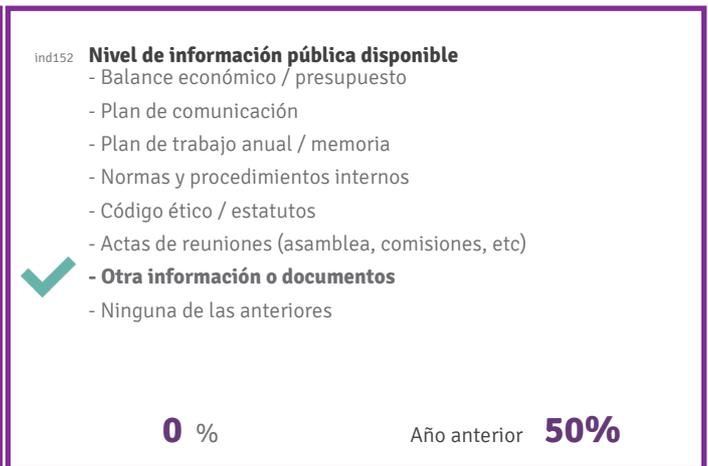
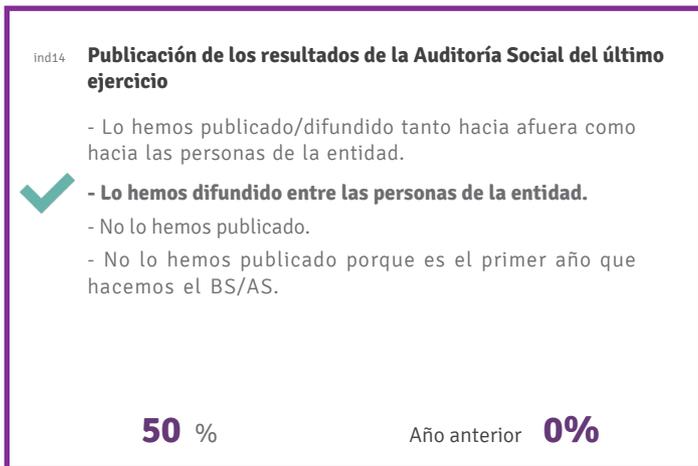
## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	16,8 mujeres 16,8 hombres 0 no binarias 33,6 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	16,8 mujeres 16,8 hombres 0 no binarias 33,6 TOTAL

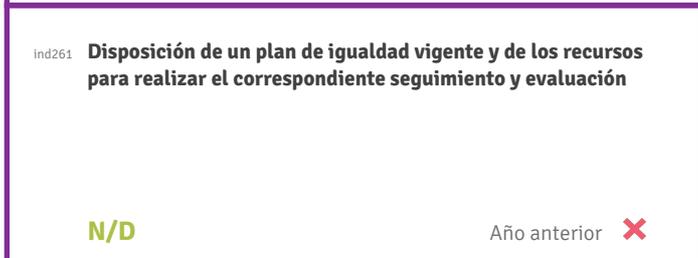
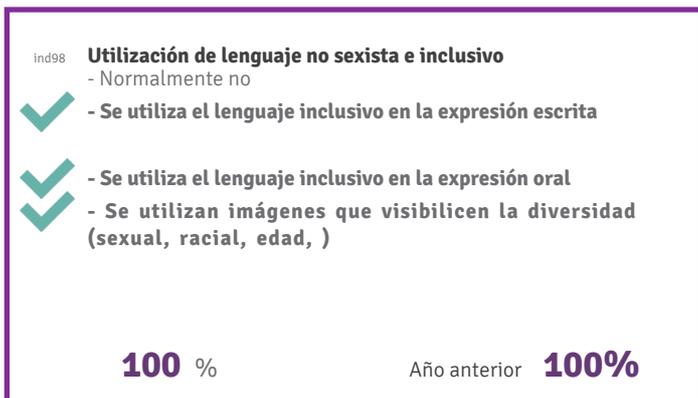




## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

N/D

Año anterior 

## Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras

50 mujeres
50 hombres
0 no binari
100 TOTAL

q3112 **Si es que sí, explícalas brevemente**

La diversidad es transversal en nuestra entidad, puesto que nuestros proyectos trabajan para fomentar la interculturalidad, la diversidad y la equidad

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**

■ mujeres  
■ hombres

Año anterior      Media año anterior



## Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind329 **% de personas con diversidad funcional**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind190

**¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**



- **Sí, el espacio es accesible**

- **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional



- **Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**



- **Sí, se llevan a cabo otras medidas**

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p>✓</p> <p>- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p>N/D</p> <p>Año anterior ✓</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

N/D

Año anterior 

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

COOP57, Mercado Social de Aragón, Som Energia, Consejo de Salud de San Pablo

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 2.307,72 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 462,75 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**19,3 %**

10,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**16,1 %**

10,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



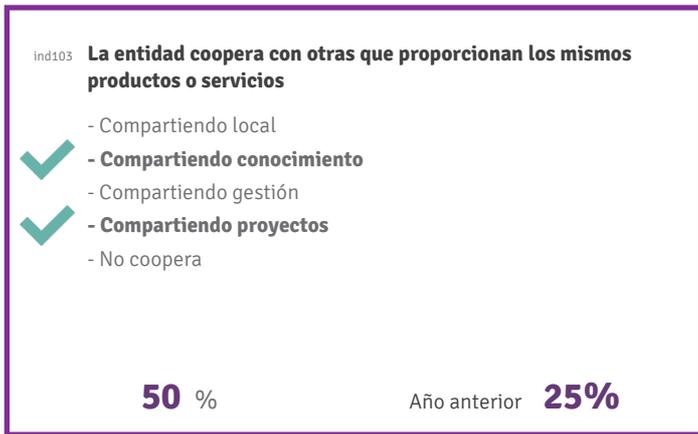
**3,2 %**

0 %

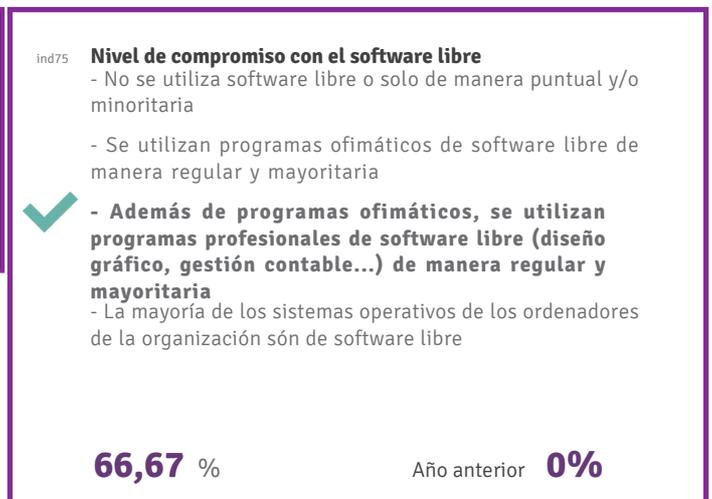
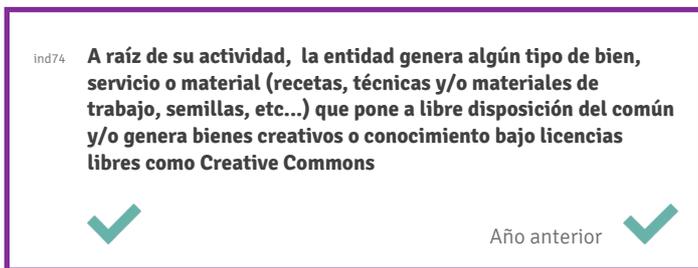
Año anterior

4,8 %

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

N/D

Año anterior 

### Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

N/D

Año anterior 

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior 

### Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

2 mujeres  
0 hombres  
0 no binarias  
2 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



22,2 %

0 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**



100%

Año anterior

0 % 0 % 100 %

■ mujeres  
■ hombres  
■ no binarias

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Seguir impulsando a pesar de las dificultades proyectos y propuestas de trabajo en red de carácter comunitario, que revierten en los barrios

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos seguido trabajando a pesar de las dificultades, colaborando en la difusión de los objetivos de la ESS, con presencia en espacios de participación y políticos.

Hemos conseguido poner en marcha nuevos proyectos, así como continuar y promover los que ya teníamos en funcionamiento, siempre con el objetivo de la promoción de los valores de la mediación y su puesta en práctica para lograr la igualdad y el respeto a la diversidad de la personas

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Nuestro objetivo es consolidar los proyectos que promueven la mediación que están acordes con los principios de la ESS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir colaborando más activamente en los espacios de participación de las redes de ESS en actividades que reviertan en su difusión y consolidación

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la comunicación externa de nuestra actividad, tanto a nivel de las redes, como con la organización de actividades dirigidas a ello.