



Nombre

Atelier de Ideas

NIF

F22302400

Dirección

Harinera ZGZ. Residencia 205. Av. de San José, 201

Código postal

50007

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Consultorías, Facilitación de grupos o desarrollo organizacional

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Número												
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	5 Personas	Año anterior	6 Personas												
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	<table border="1"><thead><tr><th>Categoría</th><th>Año anterior</th><th>Año actual</th></tr></thead><tbody><tr><td>mujeres</td><td>66%</td><td>80%</td></tr><tr><td>hombres</td><td>33%</td><td>20%</td></tr><tr><td>no binarias</td><td>1%</td><td>0%</td></tr></tbody></table>			Categoría	Año anterior	Año actual	mujeres	66%	80%	hombres	33%	20%	no binarias	1%	0%
Categoría	Año anterior	Año actual																	
mujeres	66%	80%																	
hombres	33%	20%																	
no binarias	1%	0%																	
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL																	
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL																	
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL																	

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

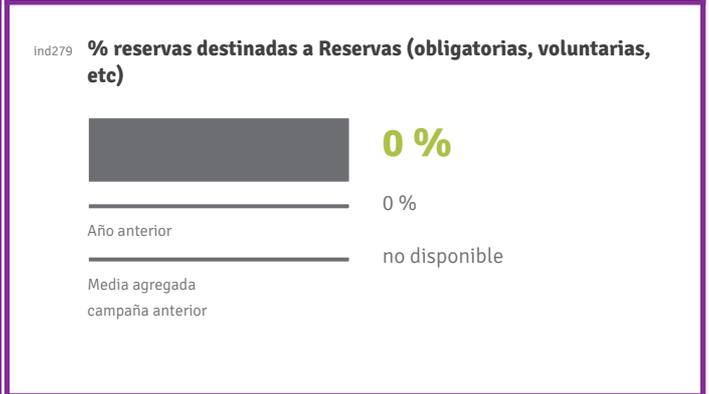
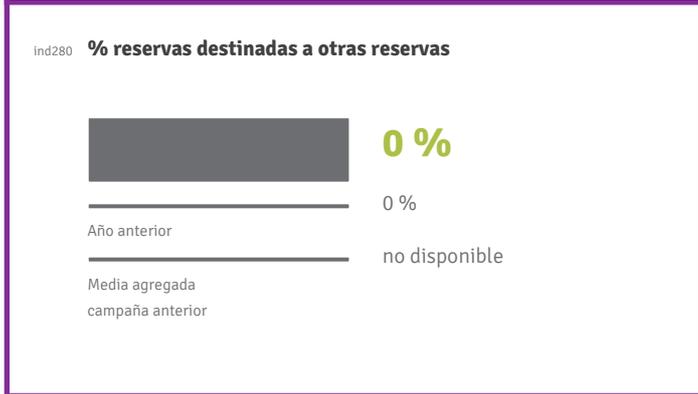
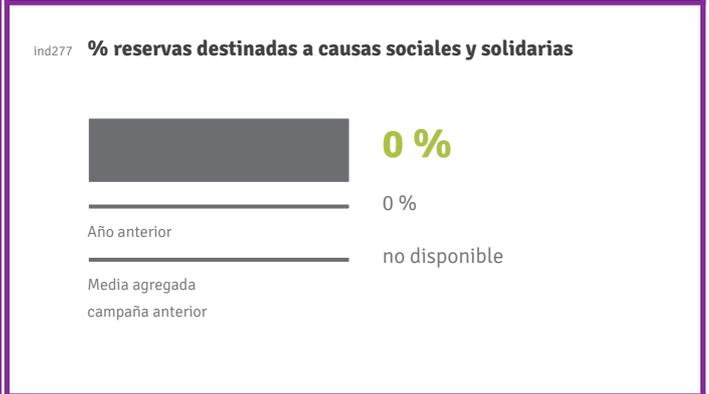
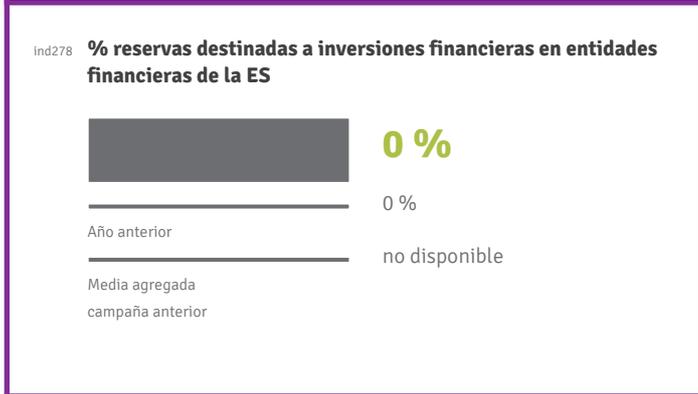
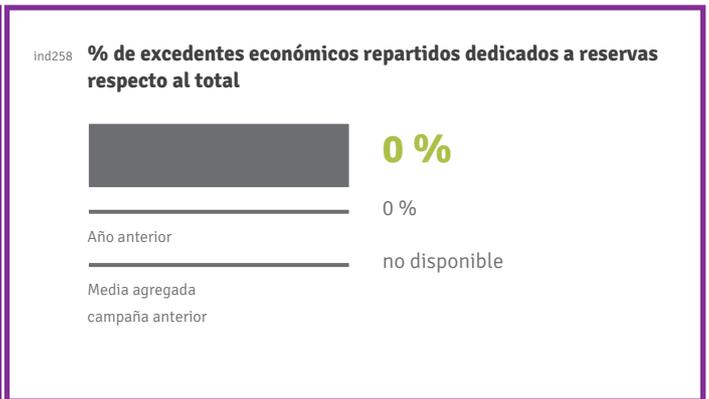
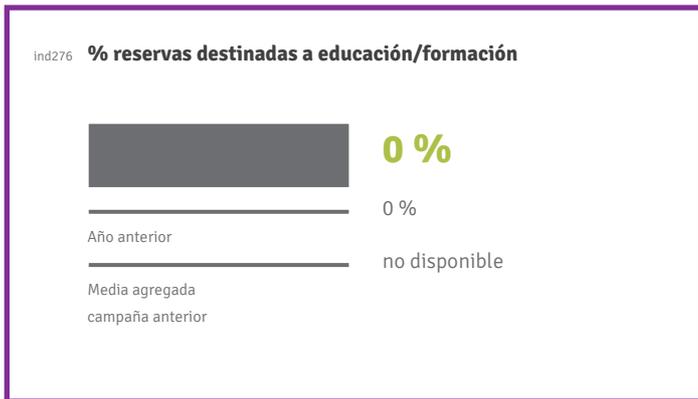
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,51 mujeres 1 hombres 0 no binari 3,51 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	3,51	Año anterior	2,53
-------	--	--	------	--	-------------	--------------	-------------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	86.592,52 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	91.511,95 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	4.919,42 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	100 %	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €							
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €							
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €							



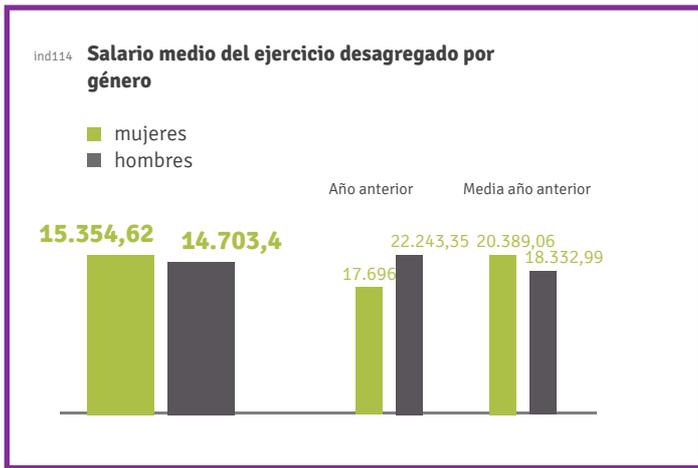
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	38.570,81 mujeres 14.703,4 hombres 0 no binario 53.274,21 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL

ind318 **Régimen de la Seguridad Social - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad**

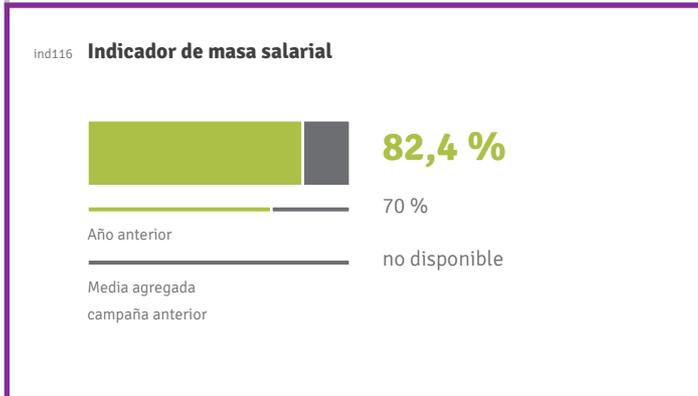
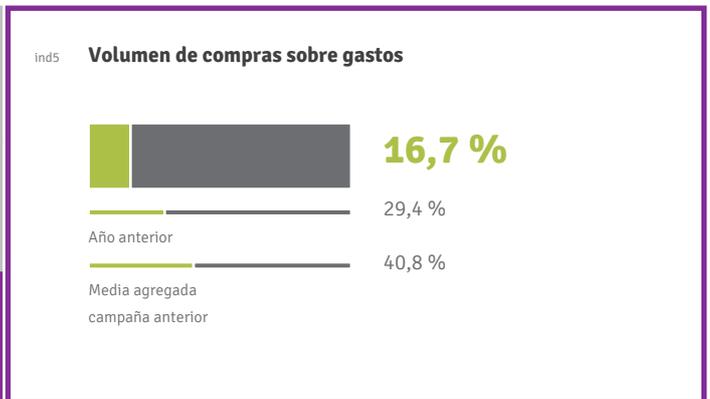
- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)

N/D Año anterior **N/D**



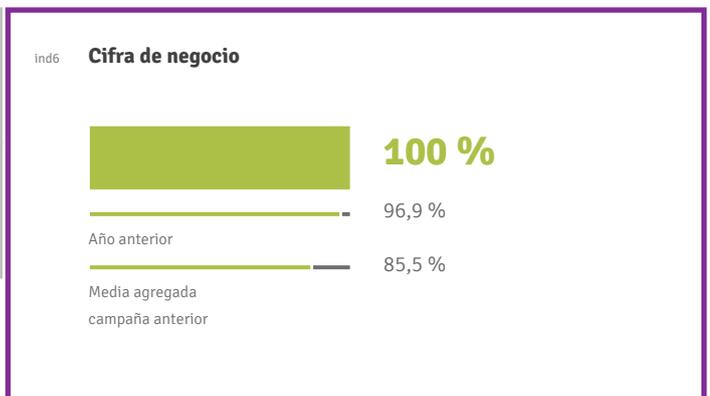
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	14.456,75 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	71.319,38 €



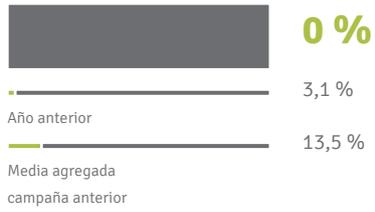
Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	91.511,95 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

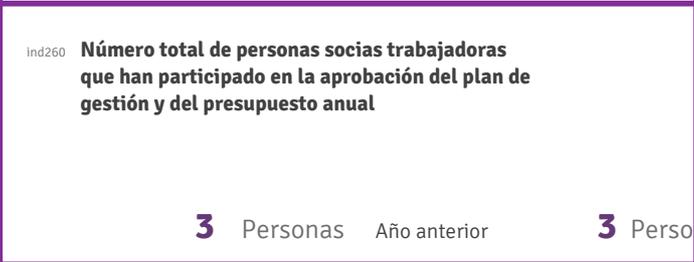
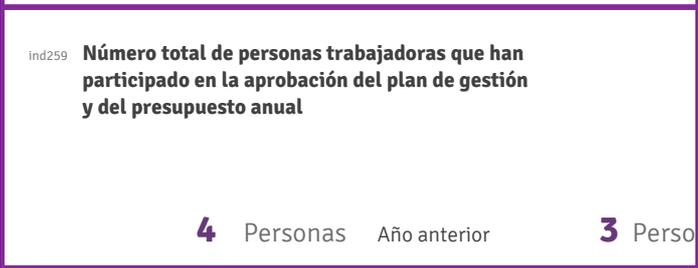
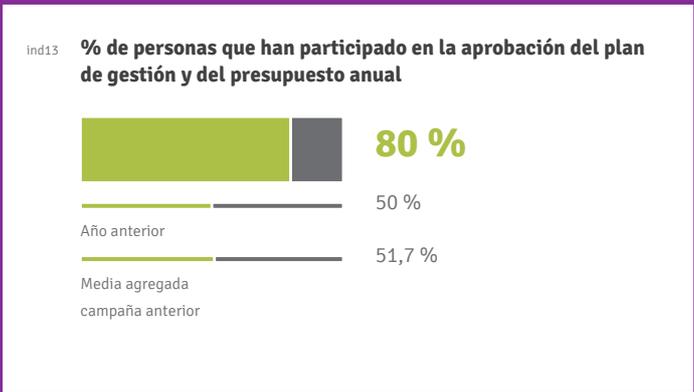
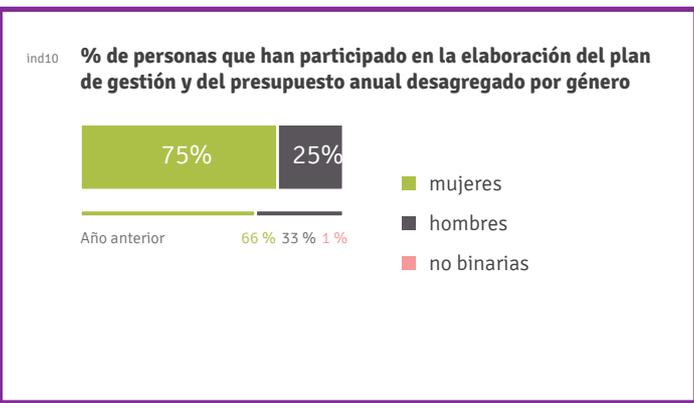
Diferencia entre ingresos y gastos

4.919,43 € Año anterior **9.492,44 €**

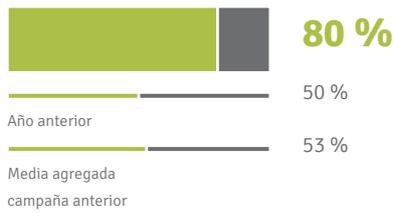
Equidad y democracia

Participación

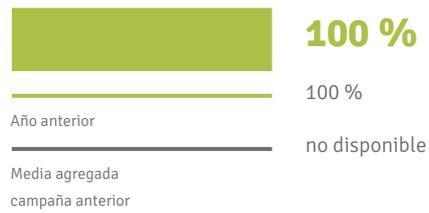
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **% de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

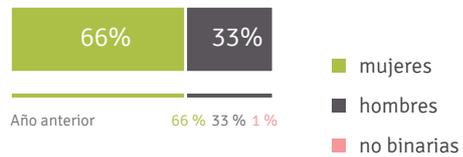
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 mujeres
1 hombres
0 no binarias
3 TOTAL

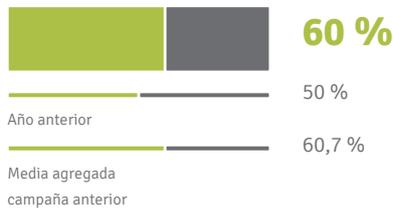
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 mujeres
1 hombres
0 no binarias
3 TOTAL

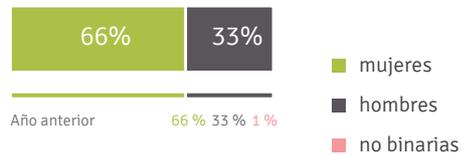
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

14,03 mujeres
8,44 hombres
0 no binarias
22,47 TOTAL

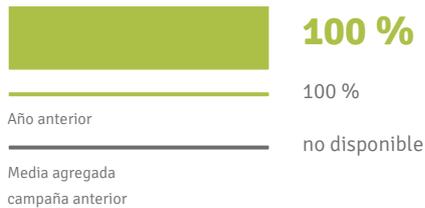
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,44 mujeres
8,44 hombres
0 no binari
16,88 TOTAL

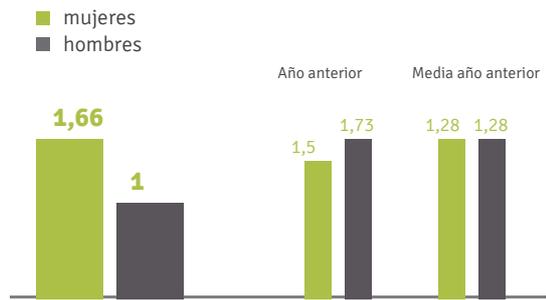
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,66 Año anterior **1,88**

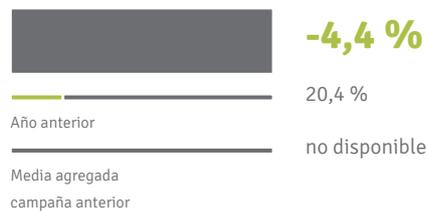
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- ✓ - **Código ético / estatutos**
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

16,67 % Año anterior **16,67%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</p> <p>✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)</p>	<p>100 %</p> <p>Año anterior 100%</p>
<p>ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p>	<p>N/D</p> <p>Año anterior ✗</p>
<p>ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</p>	<p>N/D</p> <p>Año anterior ✗</p>

Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>44,5 mujeres 49 hombres 0 no binari 93,5 TOTAL</p>	<p>ind178 Media de edad</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>44,5 49</p> <p>N/D N/D</p>
<p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p>	<p>✗</p> <p>Año anterior N/D</p>

Diversidad funcional / discapacidad

<p>q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad</p> <p style="text-align: right;">0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL</p>	<p>ind329 % de personas con diversidad funcional</p> <div style="text-align: center;">  <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #4CAF50;">0 %</p> </div> <p style="text-align: right;">no disponible</p> <p>Año anterior</p> <hr style="width: 100%;"/> <p style="text-align: right;">no disponible</p> <p>Media agregada campana anterior</p>
<p>ind190 ¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?</p> <ul style="list-style-type: none">  - Sí, el espacio es accesible  - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias  - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional <p>- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera</p> <p>- Sí, se llevan a cabo otras medidas</p> <p>- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.</p> <p style="margin-top: 20px;"> Si/No Año anterior N/D</p>	

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>N/D Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

N/D

Año anterior



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
Mercado Social Aragón (MESCoop Aragón), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Colectivo Llámalo H (Harinera ZGZ)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 5.956,67 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 93 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



Año anterior

Media agregada
campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Año anterior

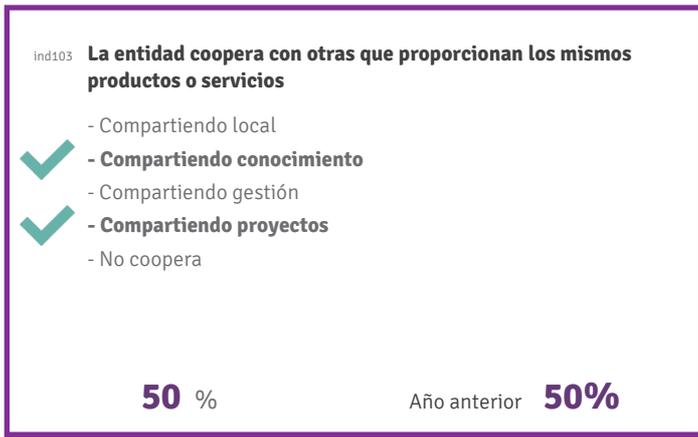
Media agregada
campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

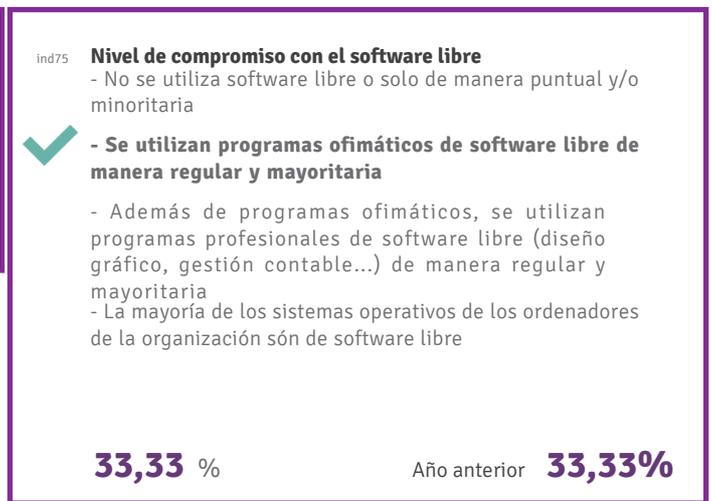
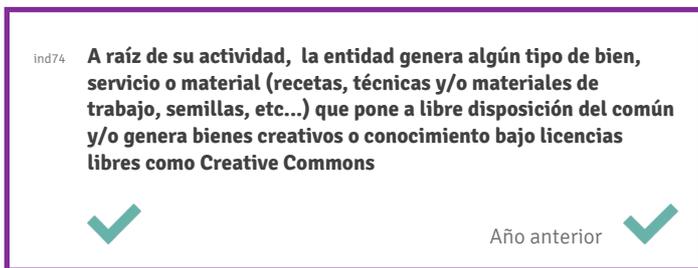


Año anterior

Media agregada
campaña anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

N/D

Año anterior

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

N/D

Año anterior

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

Año anterior

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

3 mujeres
1 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

80 %
50 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

75% 25%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior 66 % 33 % 1 %

■ no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Sostenibilidad económica del proyecto manteniendo los puestos de trabajo a pesar del impacto de la pandemia.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos mantenido el papel activo de la entidad en todas las redes de las que forma parte.
Estamos trabajando para mejorar la información y la transparencia en nuestra web.
Hemos recuperado espacios presenciales de convivencia que con la pandemia se habían quedado reducidos a lo virtual.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Consolidar un nuevo puesto de trabajo.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Dar a conocer el Mercado Social y REAS a entidades y redes afines.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Lograr una mejora salarial de la plantilla.