



Nombre

Aupro Sociedad Cooperativa

NIF

F99440661

Dirección

C/ Gavín s/n, local

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Construcción y rehabilitación, Diseño y artes gráficas

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	4 Personas	Año anterior	4 Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	<p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p> <p>Año anterior 50% 50% 0%</p>		
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL					
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

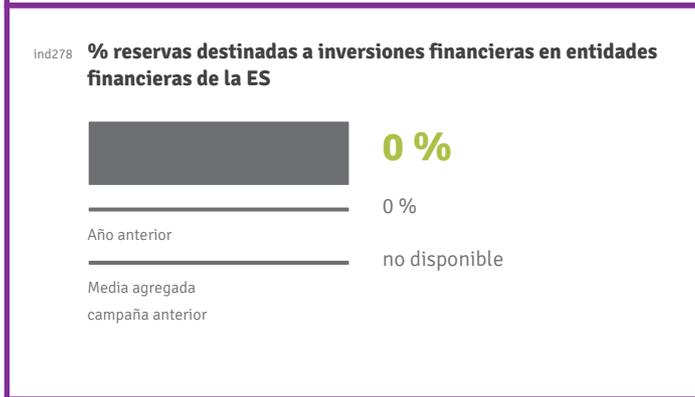
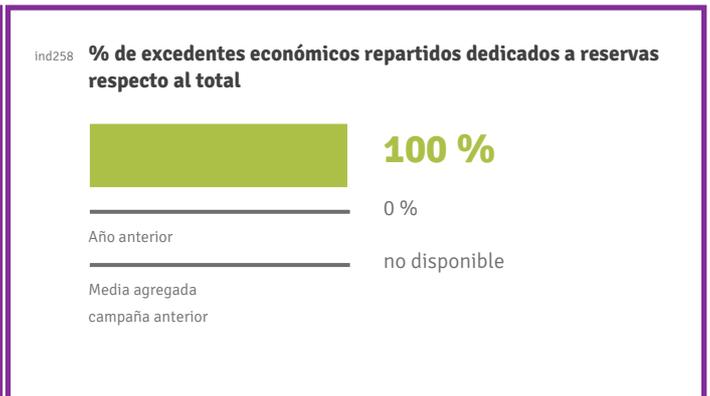
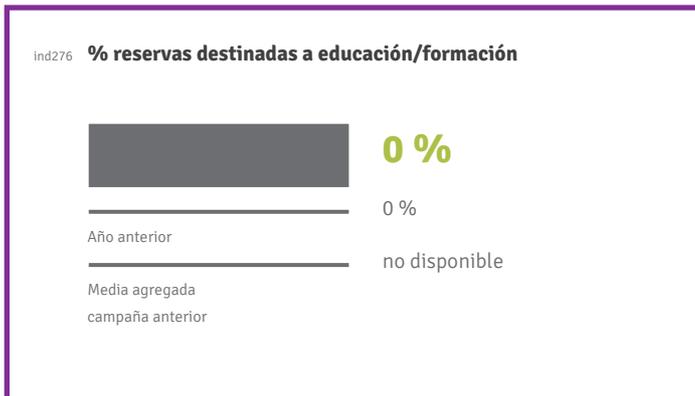
q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 2 hombres 0 no binari 4 TOTAL	ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	4	Año anterior	4
--	--	---	----------	--------------	----------

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	358.456,64 €
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	382.432,58 €

Política de lucro

q1405 Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256 % de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	 <p>0 %</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1406 Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €		
q1407 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €	ind257 % de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	 <p>0 %</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1408 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €		
q1409 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €		
q1410 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €		
q1411 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	23.975,94 €		



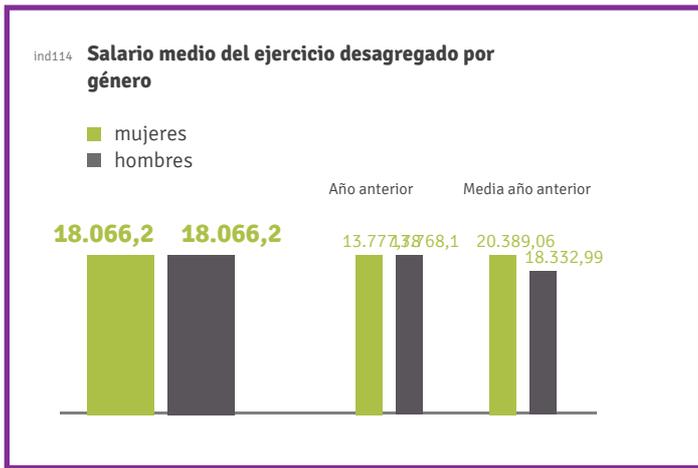
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	36.132,4 mujeres 36.132,4 hombres 0 no binario 72.264,8 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL

ind318 **Régimen de la Seguridad Social - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad**

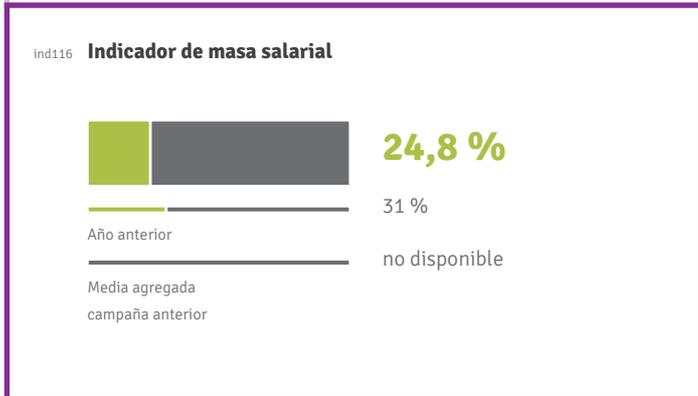
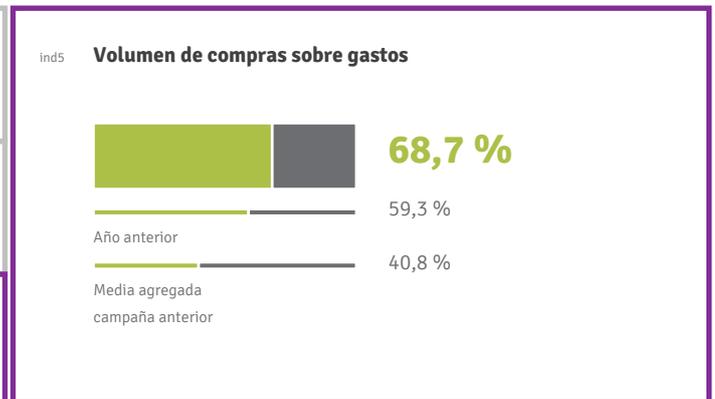
- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)

N/D Año anterior **N/D**



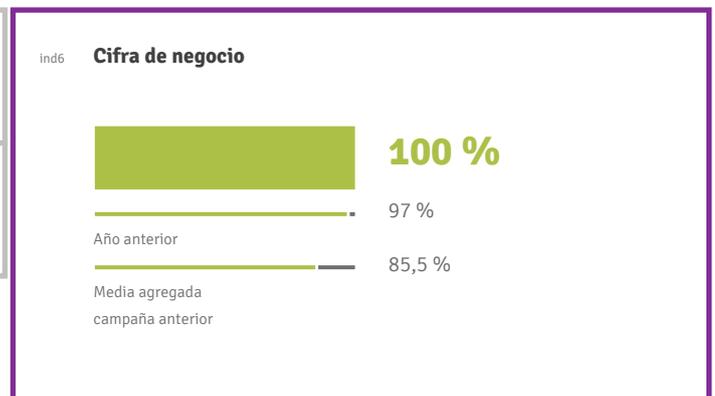
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	246.282,75 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	88.789,61 €



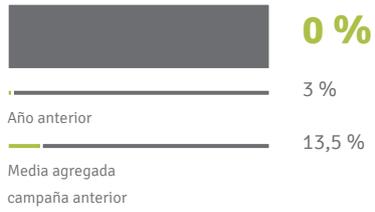
Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	382.432,58 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

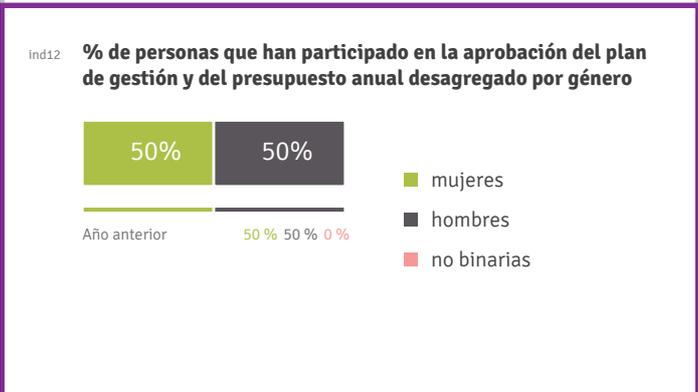
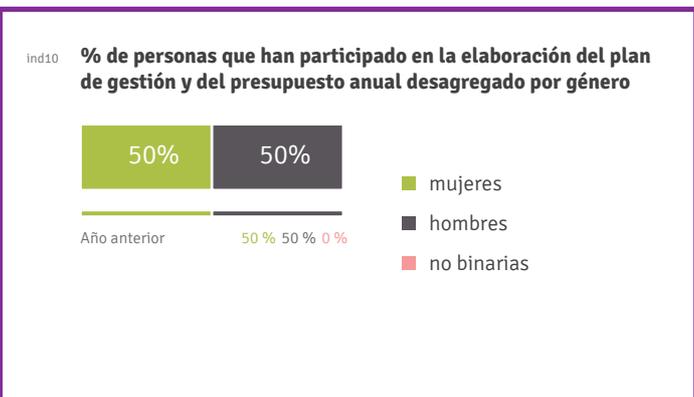
Diferencia entre ingresos y gastos

23.975,94 € Año anterior **-1.717,3 €**

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



ind259 **Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

4 Personas Año anterior **4** Personas

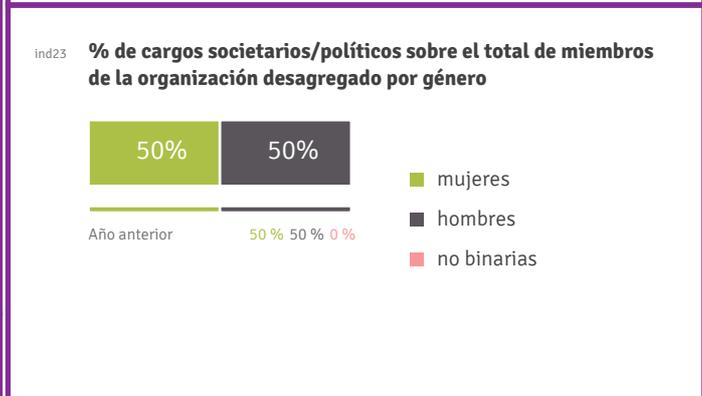
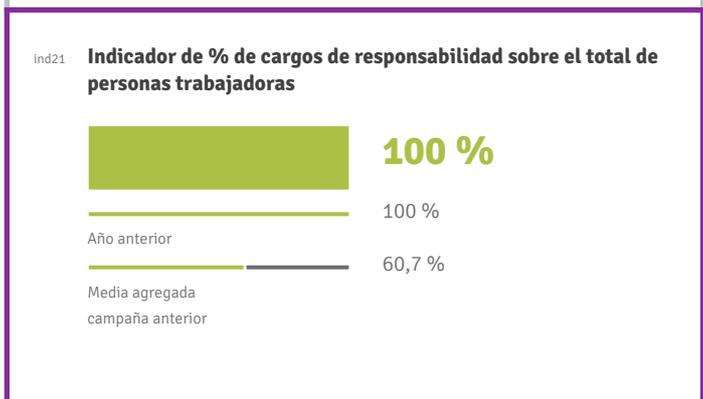
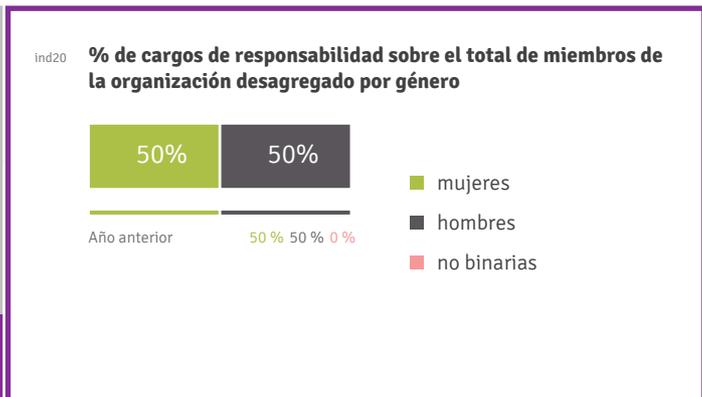
ind260 **Número total de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

4 Personas Año anterior **4** Personas



Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12 mujeres 12 hombres 0 no binarias 24 TOTAL
-------	--	---

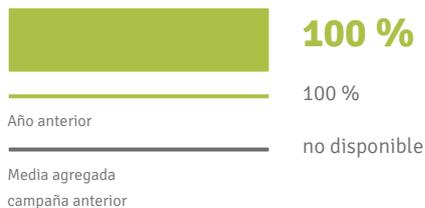
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

12 mujeres
12 hombres
0 no binari
24 TOTAL

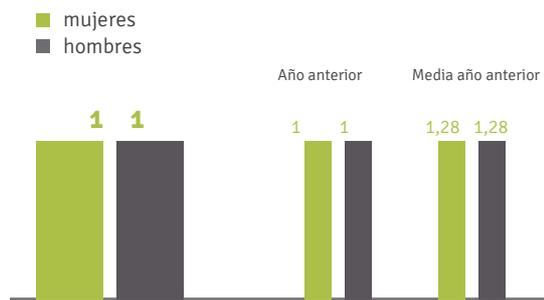
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

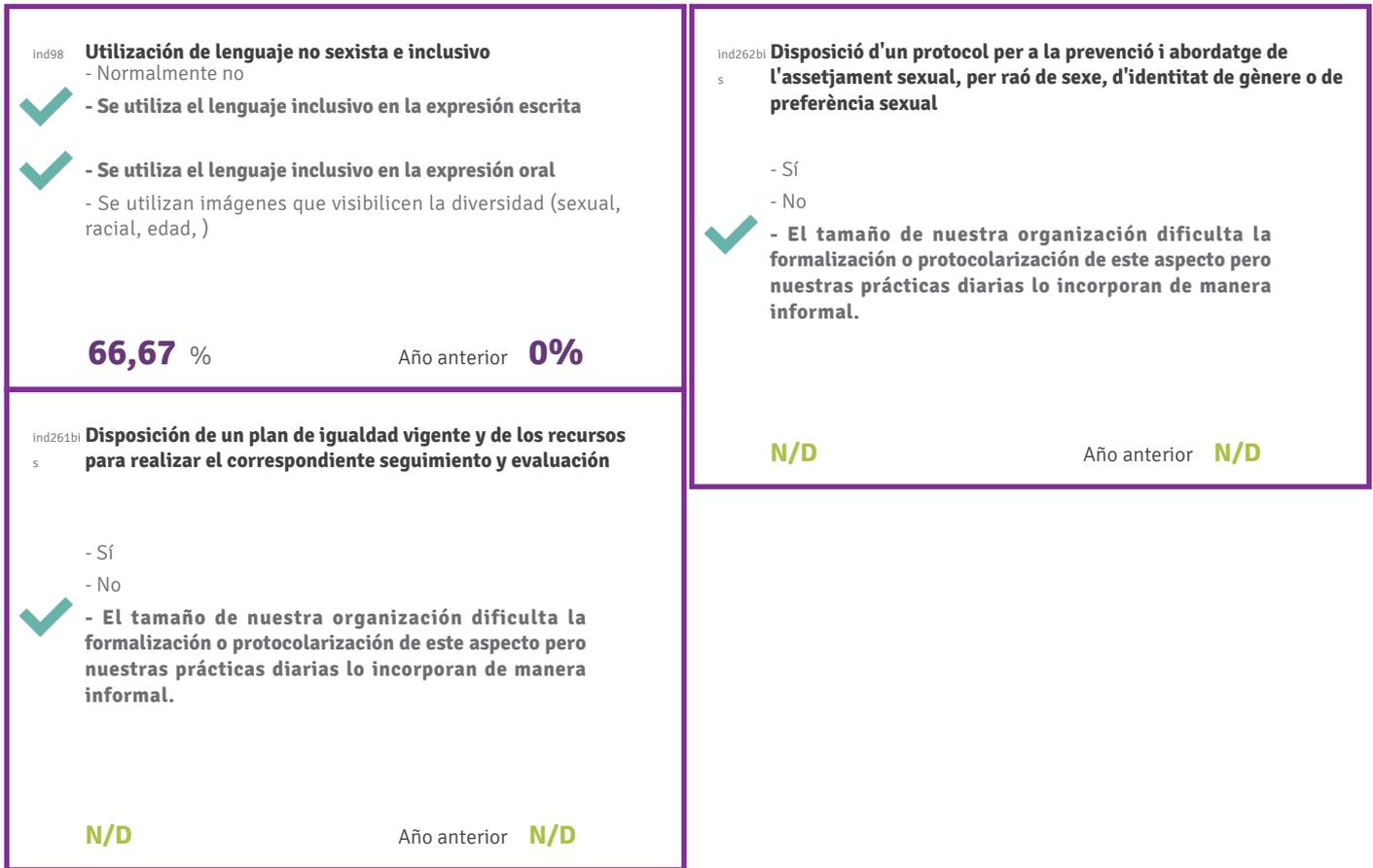
100 % Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible - Balance económico / presupuesto**

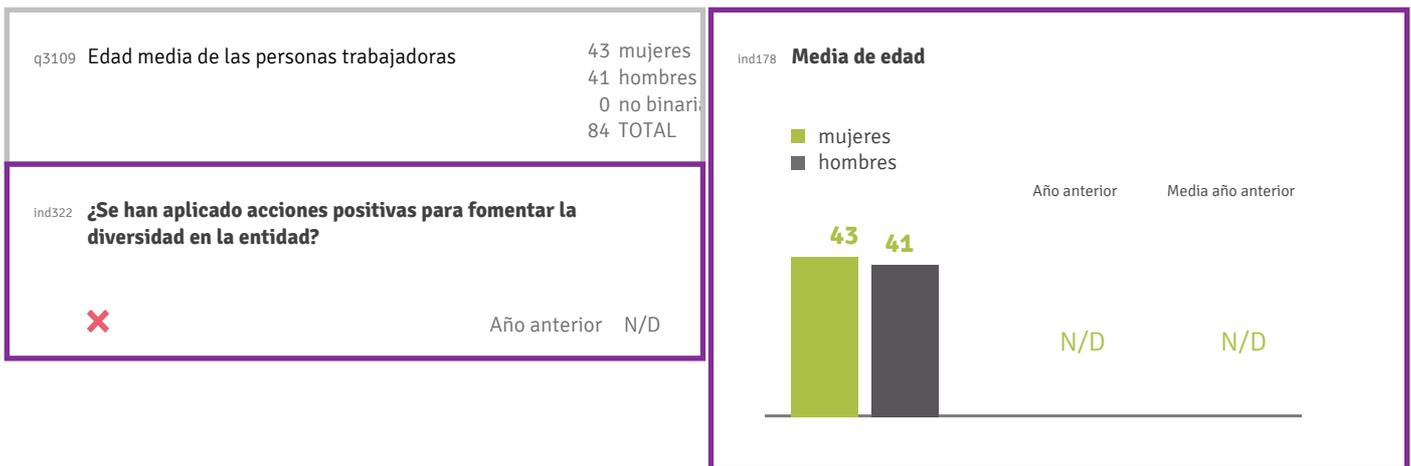
- ✓
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

16,67 % Año anterior **16,67%**

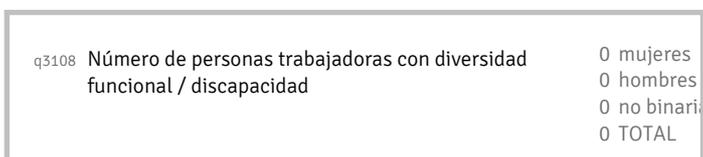
Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



Diversidad



Diversidad funcional / discapacidad



ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas



- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior

N/D

ind329

% de personas con diversidad funcional



0 %



Año anterior

no disponible



Media agregada
campaña anterior

no disponible

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí - No</p> <p>✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí - No</p> <p>✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>
--

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragon y REAS red de redes

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 5.831,27 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 14.378,7 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



8,2 %

11,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



2,4 %

3,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



5,8 %

8,4 %

Año anterior

4,8 %

Media agregada
campaña anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos

 - **No coopera**

0 % Año anterior **0%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior 

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **0%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

 - Sí
- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

no Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

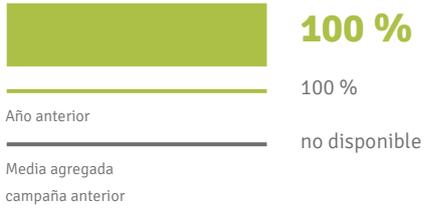
N/D Año anterior 

Estabilidad laboral

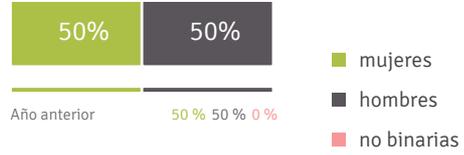
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

2 mujeres
2 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Incorporación del lenguaje inclusivo y no sexista en documentos escritos.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos mejorado con la incorporación del lenguaje inclusivo y no sexista a nuestros documentos escritos.
Por la propia dinámica de la empresa, siempre procuramos mejorar nuestra huella de CO2 e impacto ambiental de nuestros procesos, mediante la mejora en el uso de materiales y soluciones mas eficientes.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intentar mejorar nuestra Sostenibilidad Ambiental, mediante la puesta en marcha de un plan de reducción de emisiones de nuestro proceso productivo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la intercooperación

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**