



Nombre

La Bezindalla, Cooperativa de Iniciativa Social

NIF

F99427445

Dirección

C/ Pilar Aranda 24

Código postal

50011

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Facilitación de grupos o desarrollo organizacional, Espacios y recursos de gestión

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	1 Número Año anterior 0 Número
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número	ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización	4 Personas Año anterior 4 Personas
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3 % de personas de la organización desagregado por género	<p>100% ■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p>
q0105 Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL		
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL		
q0107 Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL		

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

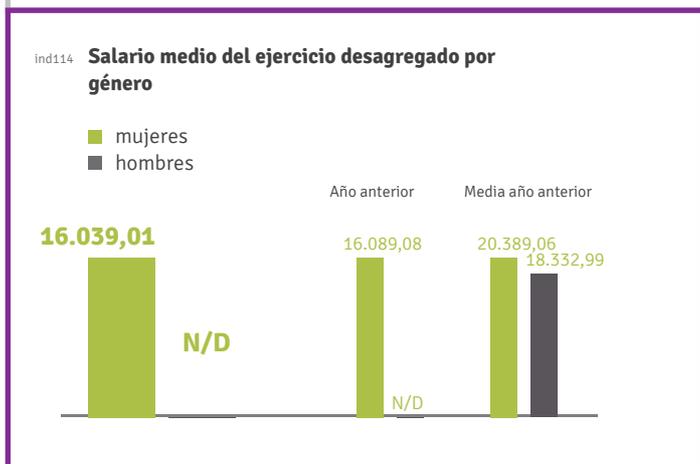
q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 0 hombres 0 no binari 3 TOTAL	ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	3	Año anterior	2,97
--	--	---	----------	--------------	-------------

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	70.860,37 €
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	48.531,72 €

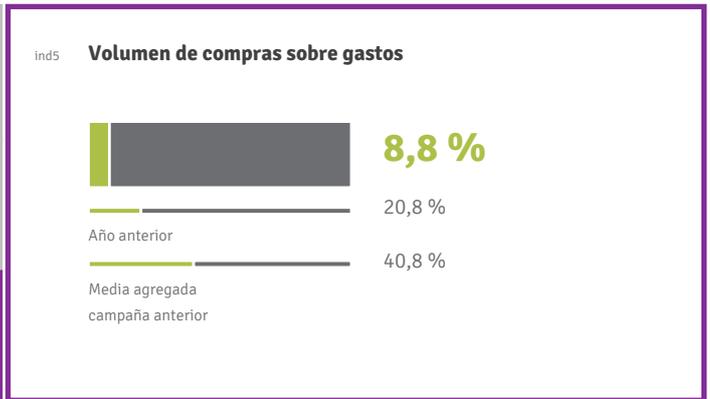
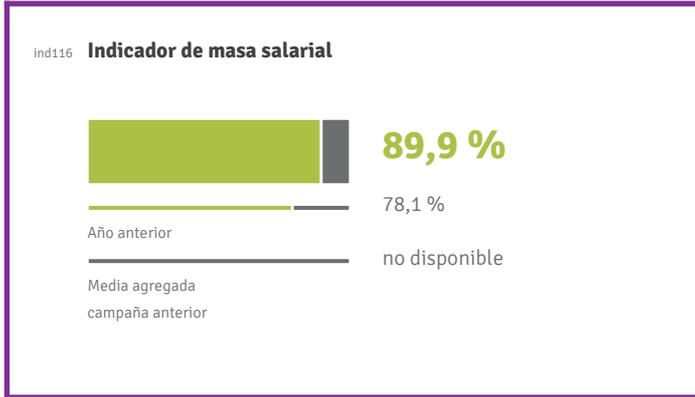
Salarios y retribuciones

q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	48.100,99 mujeres 0 hombres 0 no binari 48.100,99 TOTAL	ind318 Régimen de la Seguridad Social - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad - Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)	N/D	Año anterior	N/D
q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				



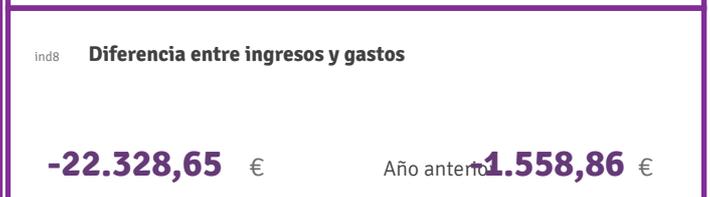
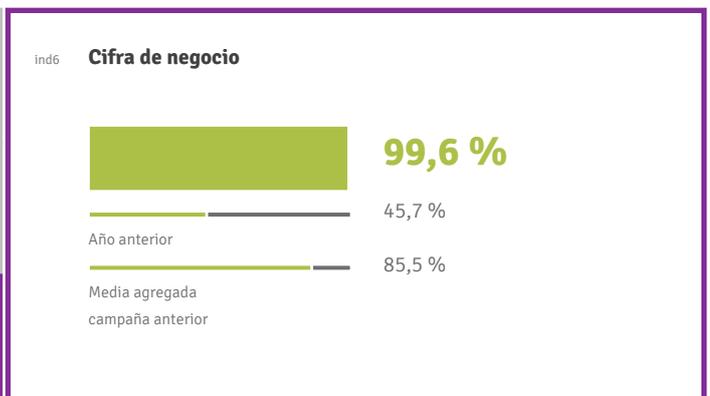
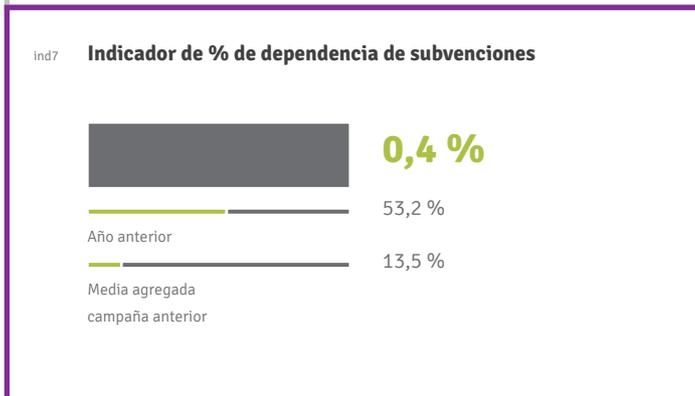
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	6.200,69 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	63.725,99 €



Detalle ingresos

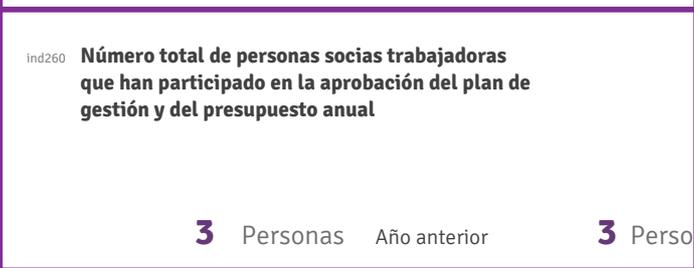
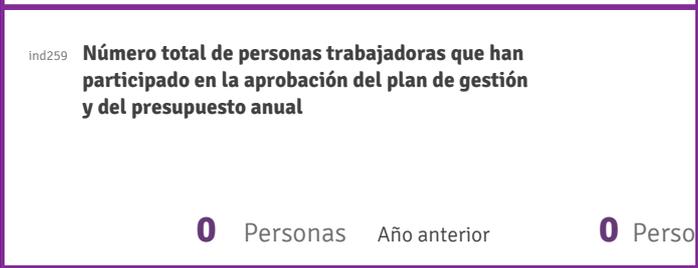
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	48.323,43 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	208,29 €

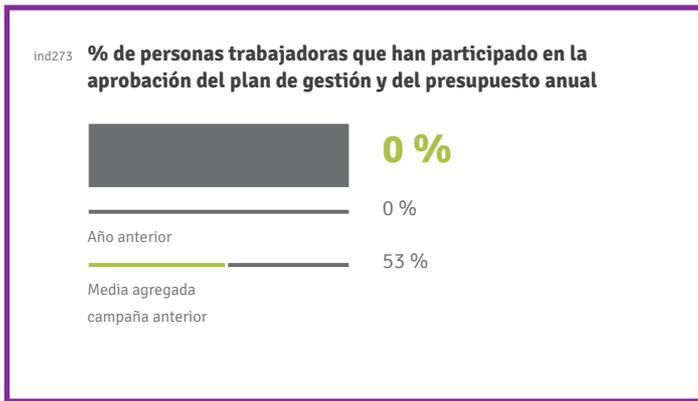


Equidad y democracia

Participación

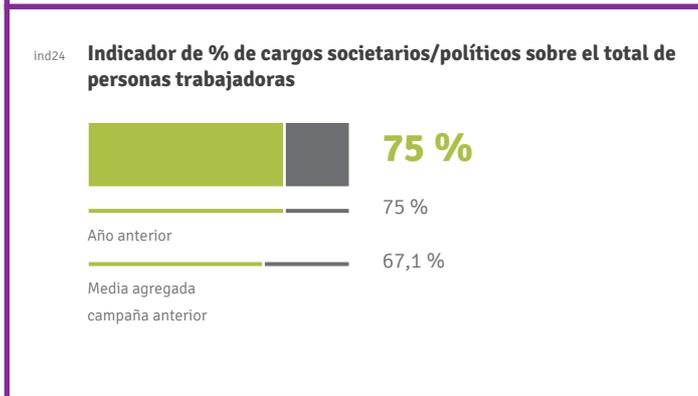
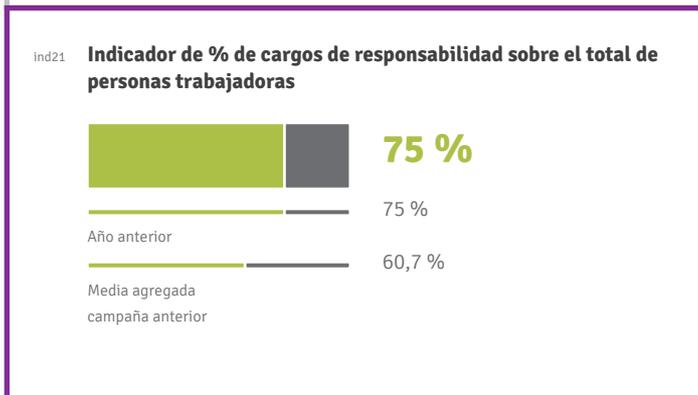
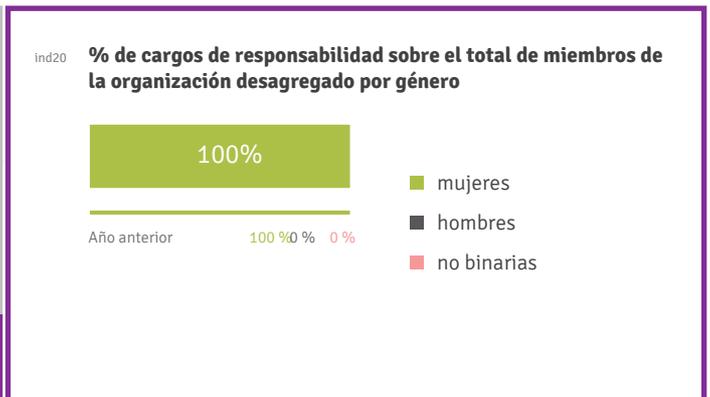
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL





Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,55 mujeres 0 hombres 0 no binarias 12,55 TOTAL
-------	--	--

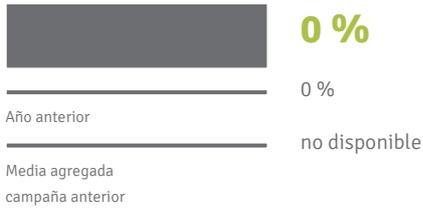
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,02 mujeres
0 hombres
0 no binari
8,02 TOTAL

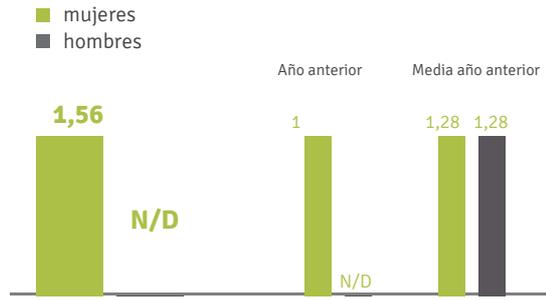
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,56 Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- ✓ **- No lo hemos publicado.**
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

0 % Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- ✓ **- Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

0 % Año anterior **66,67%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) <p style="text-align: center;">100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí - No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p style="text-align: center;">N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí - No ✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p style="text-align: center;">N/D Año anterior N/D</p>	

Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p style="text-align: right;">43,75 mujeres 0 hombres 0 no binari 43,75 TOTAL</p>	<p>ind178 Media de edad</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p style="text-align: center;">Año anterior Media año anterior</p> <p style="text-align: center;">43,75 N/D N/D N/D</p>
<p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p style="text-align: center;">✗ Año anterior N/D</p>	

Diversidad funcional / discapacidad

<p>q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad</p> <p style="text-align: right;">0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL</p>
--

ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas



- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior

N/D

ind329

% de personas con diversidad funcional



0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

no disponible

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior </p>
--

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Aragón, MesCoop Aragón, Coop57 Aragón, PACAP Aragón (Programa de Actividades Comunitarias en Atención Primaria), Mesa de Agentes de Oliver, Red de Fortalezas de Oliver, MOTECO Campus Iberus (Movilidades, Territorio y Acción Social)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 3.592,7 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



Año anterior 74,7 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Año anterior 52,4 %

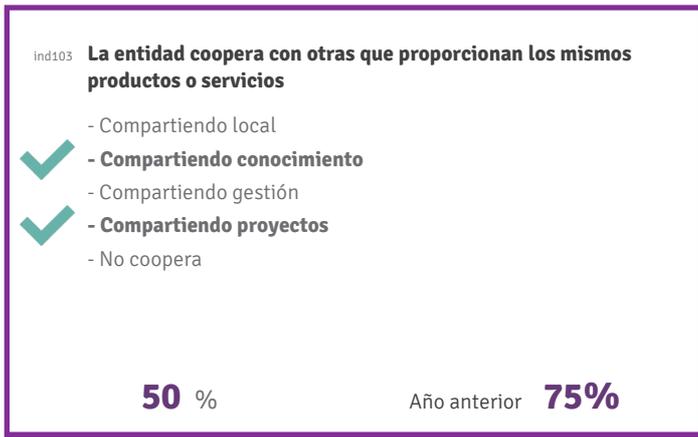
Media agregada campaña anterior no disponible

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

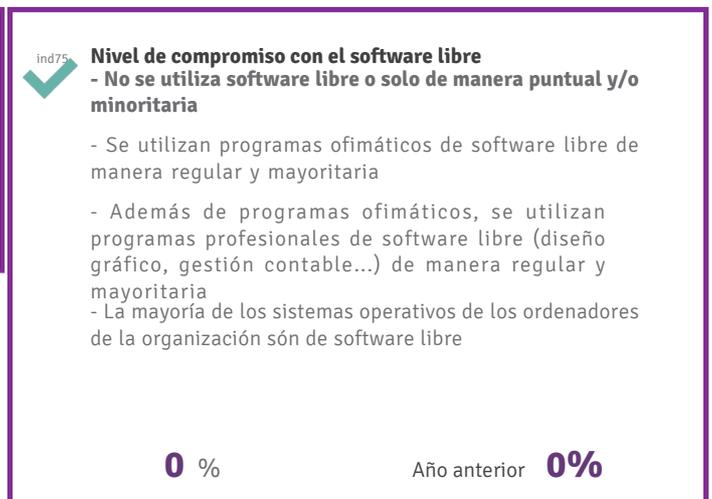
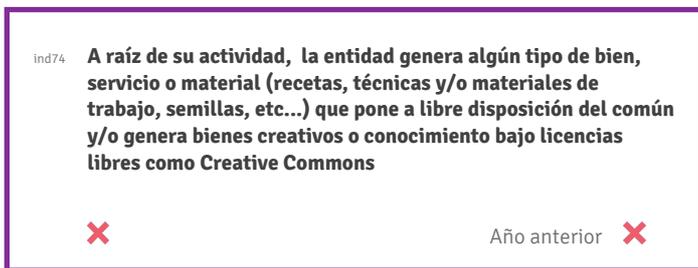


Año anterior 22,4 %

Media agregada campaña anterior 4,8 %



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

no Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

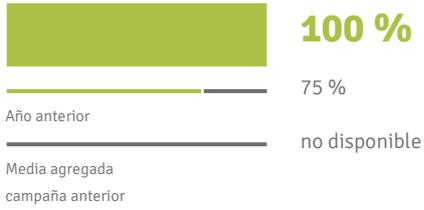
 Año anterior 

Estabilidad laboral

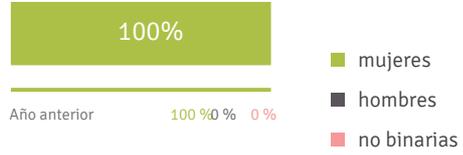
q6402 Número de personas con contratos indefinidos

4 mujeres
0 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Haber sobrevivido emocional y laboralmente hablando, y haber salido incluso más reforzadas internamente.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

En 2021 no conseguimos mejorar la situación del año anterior, incluso empeoró, pero elaboramos un Plan de Viabilidad que nos llevó a diseñar una estrategia comercial y de difusión que ahora, está dando frutos.
Hemos mejorado en relación a la transparencia de salarios, remuneración y situación general de la cooperativa incorporando informaciones en las reuniones de equipo.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la cooperativa con socias y realizar el proceso de la manera más cuidada y positiva posible.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar nuestra situación.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar nuestra situación.