



Nombre

DDIALOGA

NIF

F99454621

Dirección

C/ Pilar Aranda 6

Código postal

50011

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Servicios de comunicación, Diseño y artes gráficas

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

| | | | | | | | |
|-------|---|--|--------|---|------------|--------------|---------------|
| q0101 | Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo) | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL | ind251 | Número de organizaciones socias | 0 Número | Año anterior | 0 Número |
| q0102 | Numero de organizaciones socias/patronas | 0 Número | ind118 | Número total de personas trabajadoras de la organización | 3 Personas | Año anterior | 4 Personas |
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL | ind3 | % de personas de la organización desagregado por género | 33% | 66% | 25 % 75 % 0 % |
| q0105 | Número de personas trabajadoras socias | 1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL | | | | | |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias | 0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL | | | | | |
| q0107 | Número de personas voluntarias | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL | | | | | |

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

| | | |
|-------|--|--|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 1 mujeres 2 hombres 0 no binari 3 TOTAL |
| ind4 | Plantilla Media Equivalente (PME) | |
| | | 3 Año anterior 3 |

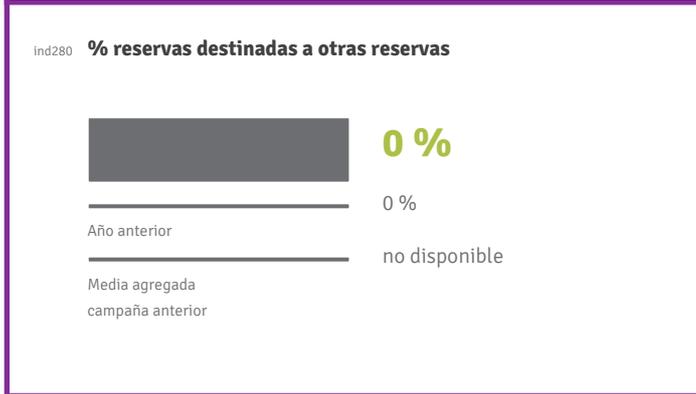
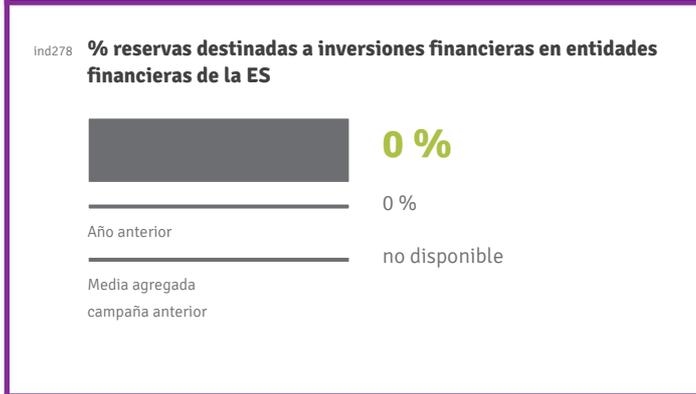
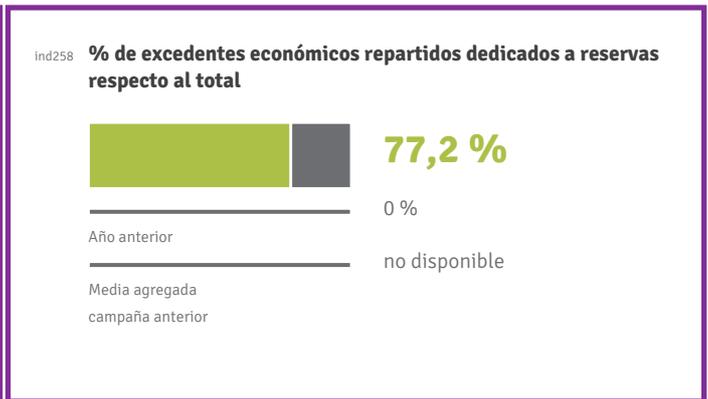
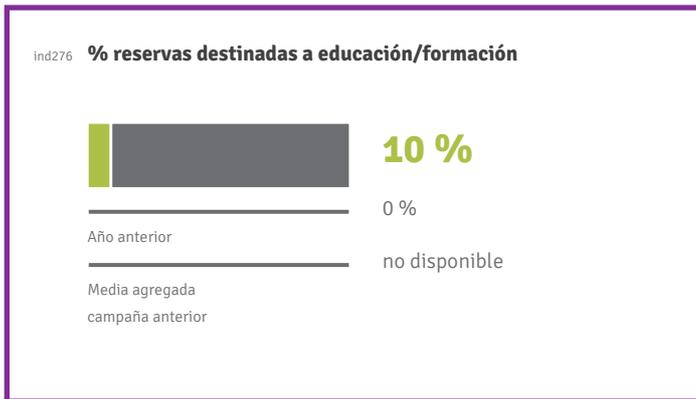
Información económica

| | | |
|-------|--|--------------|
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 64.410,57 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 119.536,81 € |

Política de lucro

| | | |
|-------|---|-------------|
| q1405 | Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias | 0 € |
| q1406 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas | 8.339,58 € |
| q1407 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna | 4.252,15 € |
| q1408 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias | 0 € |
| q1409 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) | 0 € |
| q1410 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) | 38.282,36 € |
| q1411 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras | 0 € |

| | |
|--------|---|
| ind256 | % de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total |
| | <p>0 %</p> <p>Año anterior 0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p> |
| ind257 | % de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total |
| | <p>15,1 %</p> <p>Año anterior 0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p> |



Salarios y retribuciones

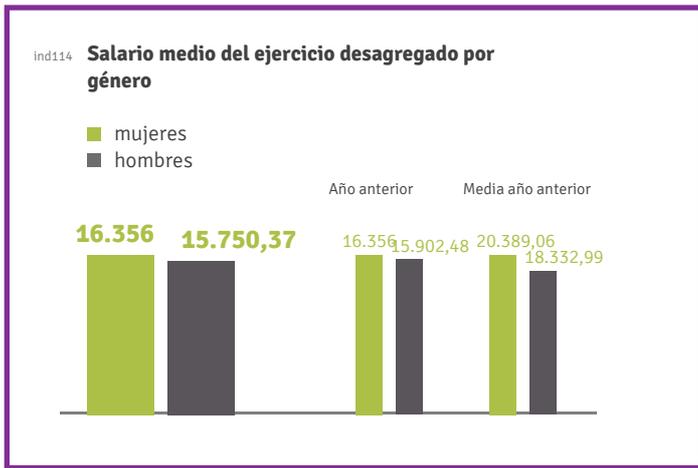
| | | |
|-------|---|---|
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio | 16.356 mujeres 23.750,74 hombres 0 no binari 40.106,74 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso | 0 mujeres 7.750 hombres 0 no binari 7.750 TOTAL |

ind318 **Régimen de la Seguridad Social**

- Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad
- ✓ - Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)

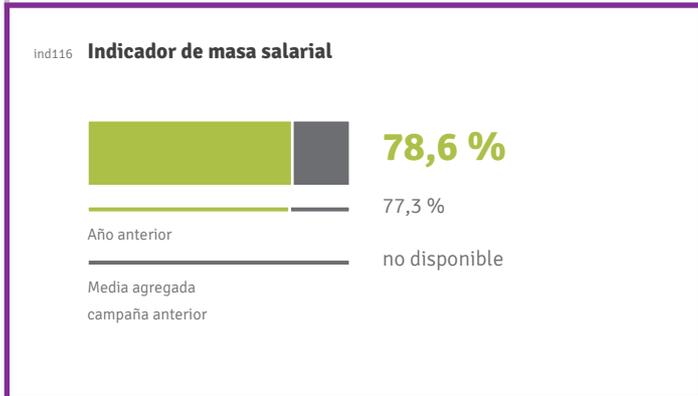
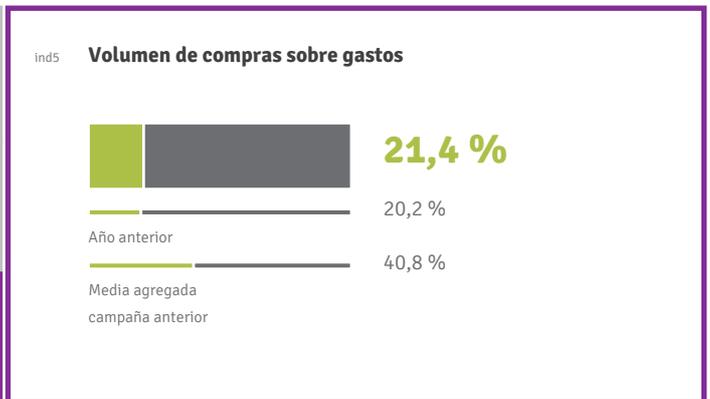
N/D

Año anterior **N/D**



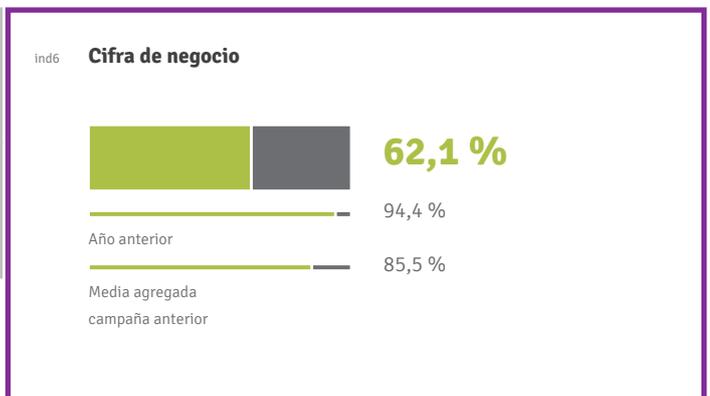
Detalle gastos

| | | |
|-------|---|-------------|
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 13.806,28 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 50.604,29 € |



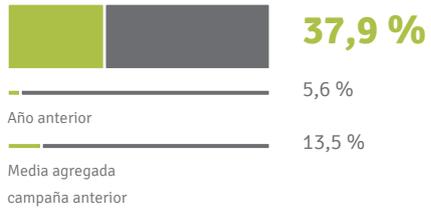
Detalle ingresos

| | | |
|-------|--|-------------|
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- | 74.245,94 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- | 45.290,87 € |



ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8

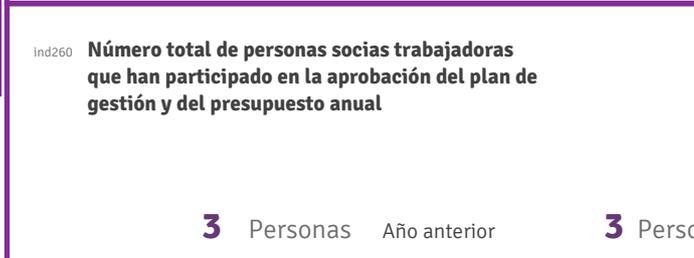
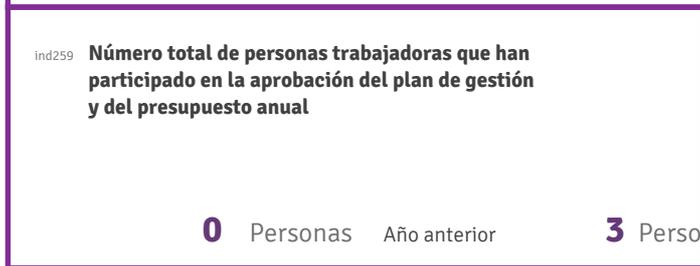
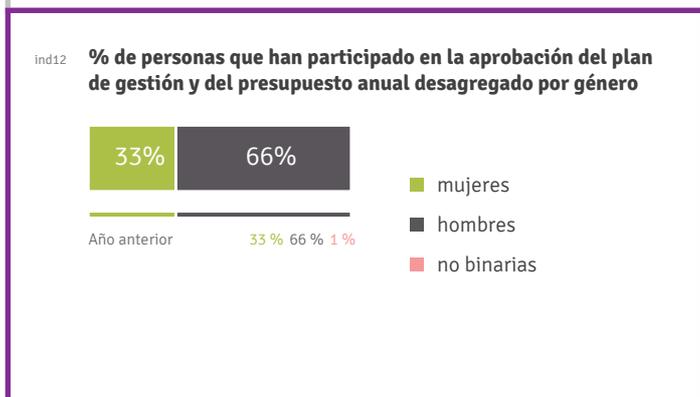
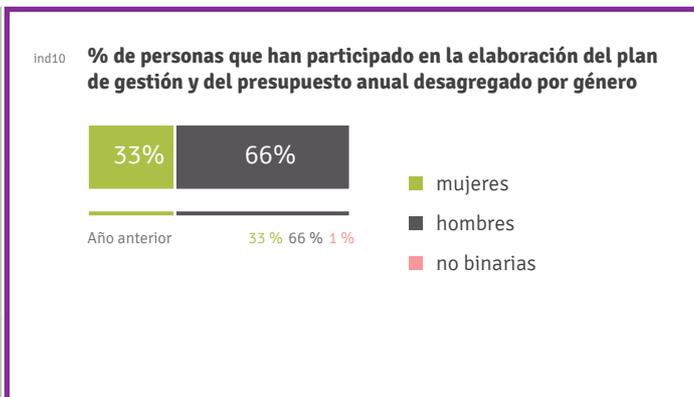
Diferencia entre ingresos y gastos

55.126,24 € Año anterior **8.339,58 €**

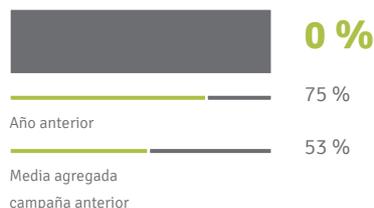
Equidad y democracia

Participación

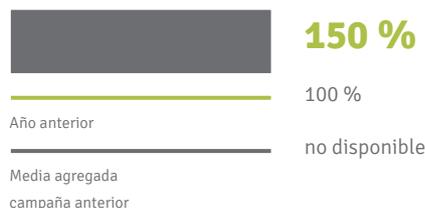
| | | |
|-------|---|--|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual | 1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL |
| q2110 | Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL |
| q2111 | Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual | 1 mujeres 2 hombres 0 no binarias 3 TOTAL |



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **% de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

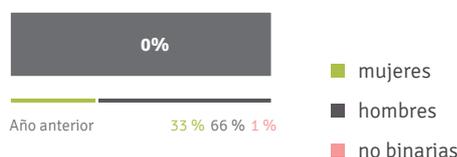
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

0 mujeres
0 hombres
0 no binarias
0 TOTAL

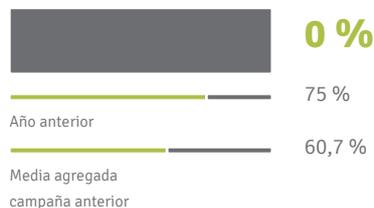
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

1 mujeres
2 hombres
0 no binarias
3 TOTAL

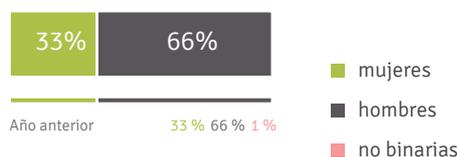
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

10,35 mujeres
11,69 hombres
0 no binarias
22,04 TOTAL

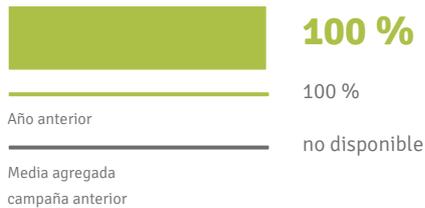
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

10,35 mujeres
9,62 hombres
0 no binari
19,97 TOTAL

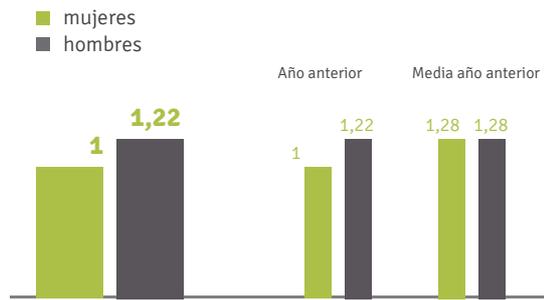
ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,22 Año anterior **1,22**

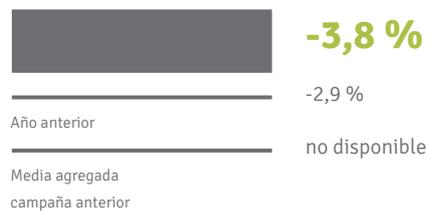
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ - **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

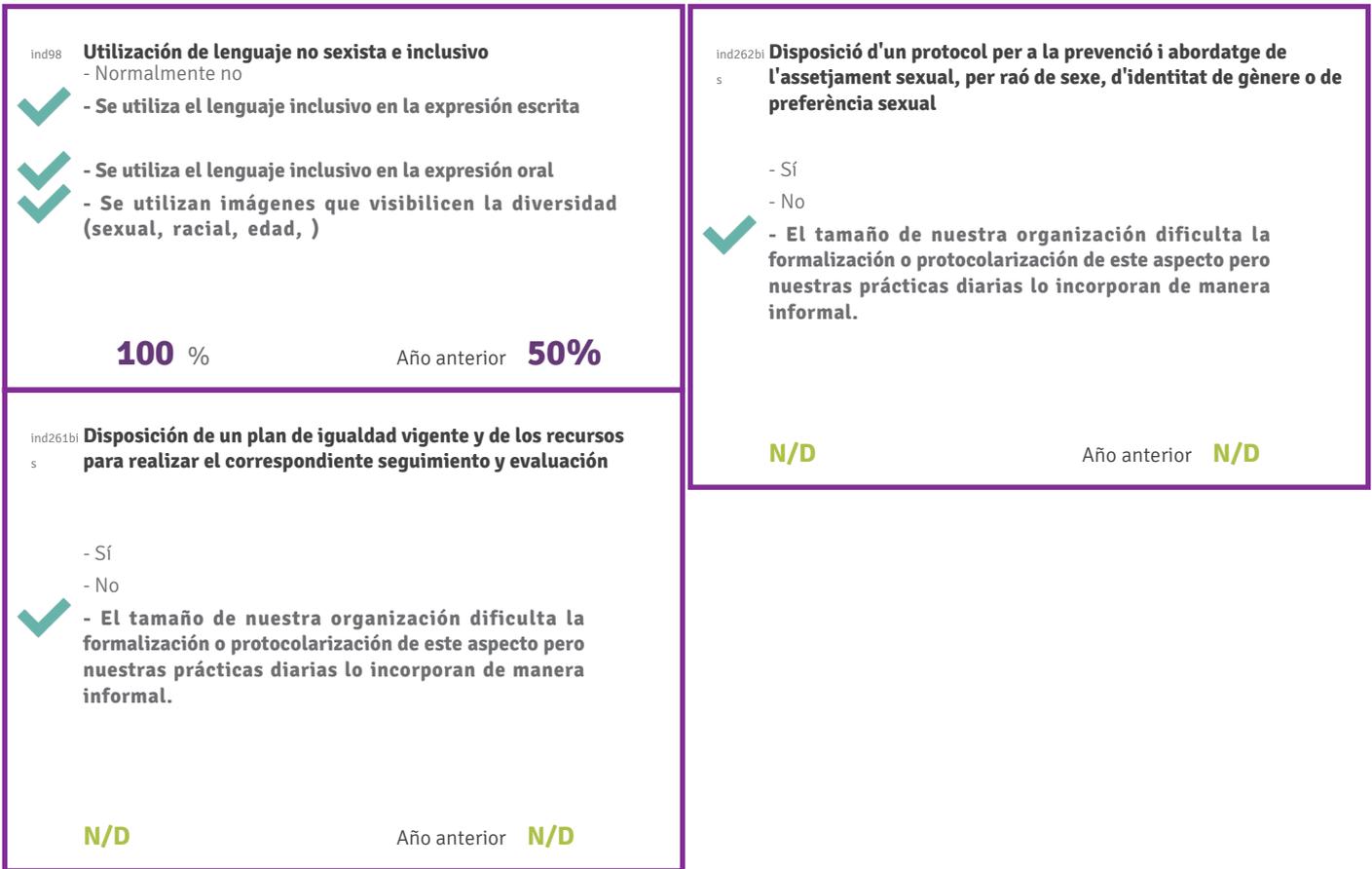
100 % Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**

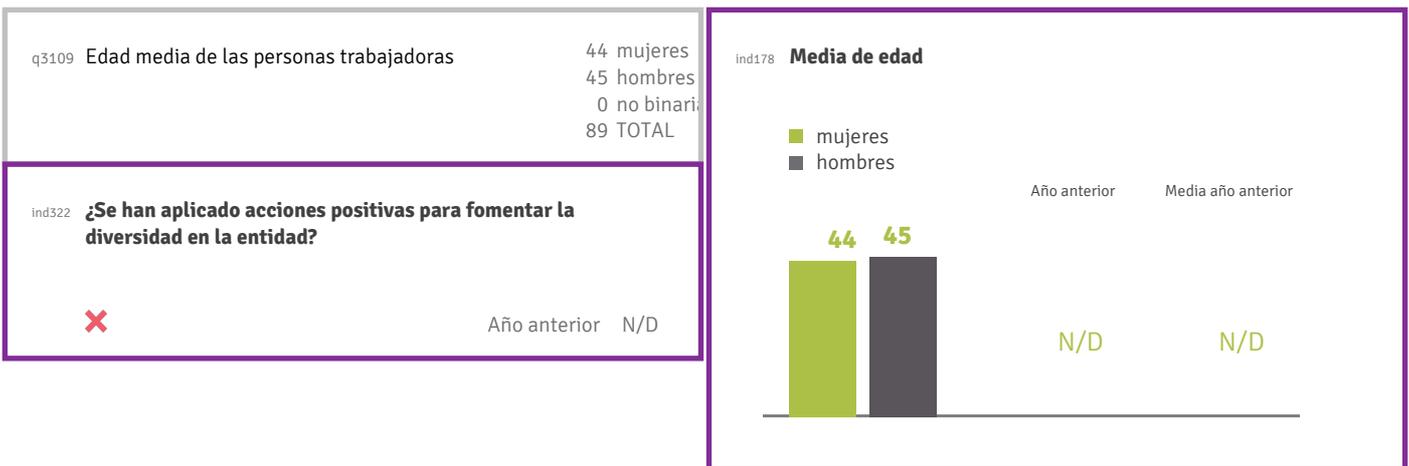
- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- ✓ - **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

0 % Año anterior **50%**

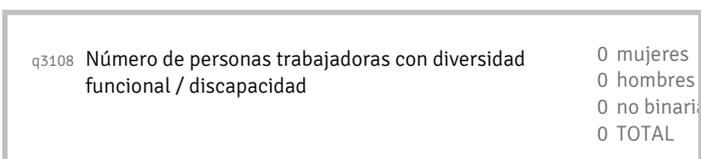
Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



Diversidad



Diversidad funcional / discapacidad



ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias



- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional



- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

ind329

% de personas con diversidad funcional



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada

campana anterior

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

| | |
|--|--|
| <p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p> | <p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
| <p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p> | |

Consumo de papel (en oficinas)

| |
|---|
| <p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p> |
|---|

Prevención y recogida selectiva de residuos

| |
|--|
| <p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p> |
|--|

Política ambiental

| |
|---|
| <p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
| <p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí - No</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

| |
|--|
| <p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior </p> |
|--|

Movilidad

| |
|---|
| <p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p> Año anterior </p> |
|---|

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social y REAS

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 **Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS** 180 €

q5306 **Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)** 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



1,3 %

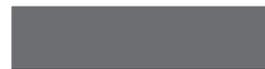
1,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



1,3 %

1,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %

0 %

Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 % Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior 

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
-  - **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **66,67%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí
- No

✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

1 mujeres
2 hombres
0 no binarias
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

75 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

33% 66%

Año anterior 33% 66% 1%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Mantener actividad económica, proyectos y servicios a clientes en un año en el que dos de los tres socios han estado de baja médica de larga duración

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

La cooperativa realiza periódicamente una monitorización de concursos públicos, subvenciones y potenciales oportunidades de negocio que puedan afrontarse de forma cooperativa con otras entidades de las redes de economía social y se han explorado posibilidades de colaboración con la red o con alguna entidad. Los contratos vigentes de proveedores de teléfono y energía no ha permitido hacer el paso a alternativas solidarias, pero a lo largo de 2022 si que se podrá hacer.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reforzar y revisar las políticas de conciliación laboral

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Revisar y adaptar horarios de trabajo y proveedores de energía para hacer frente al aumento previsible de precios y para reducir huella de carbono

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Recuperar buenas prácticas prepandémicas de trabajo en red y colaboración con entidades.