



Nombre

EndeF Engineering

NIF

B99348021

Dirección

C/P-A número 11, Ciudad del Transporte

Código postal

50820

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción de energía, Desarrollo de web y software

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Núme
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número				
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0105 Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 0 no binari 2 TOTAL				
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 11 hombres 0 no binari 15 TOTAL				
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 3 hombres 0 no binari 3 TOTAL				

Economía y política de lucro

Plantilla media

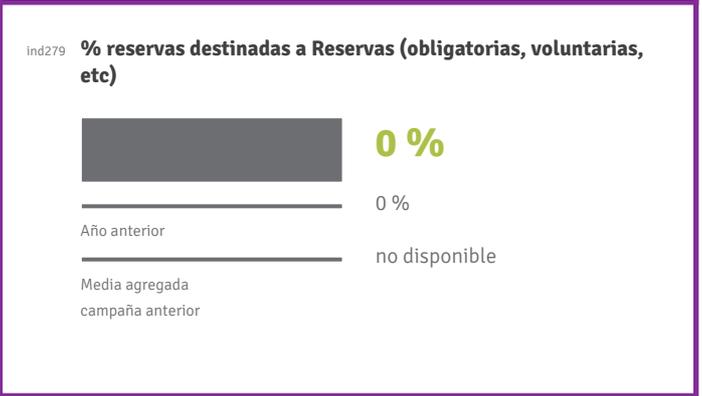
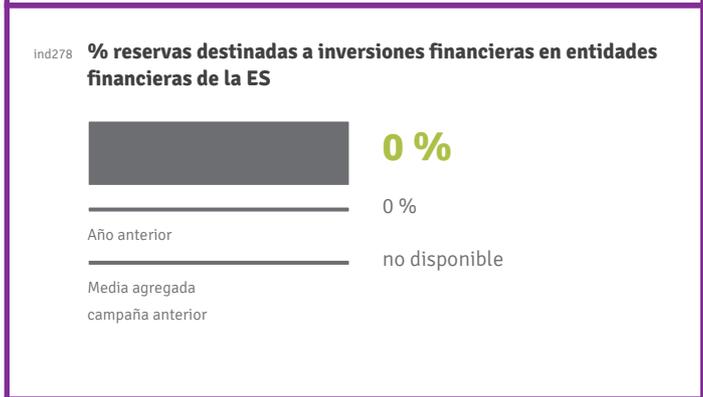
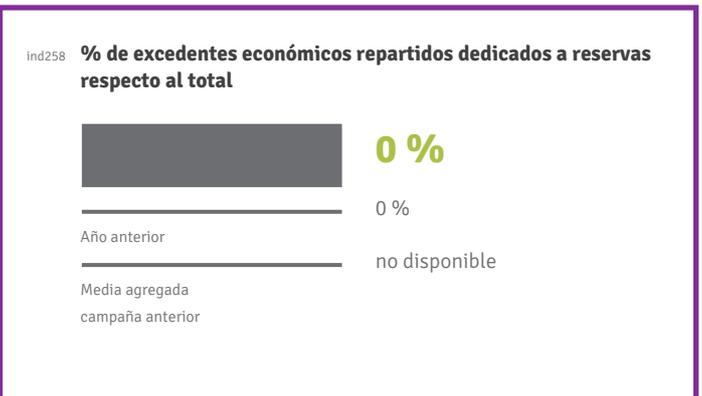
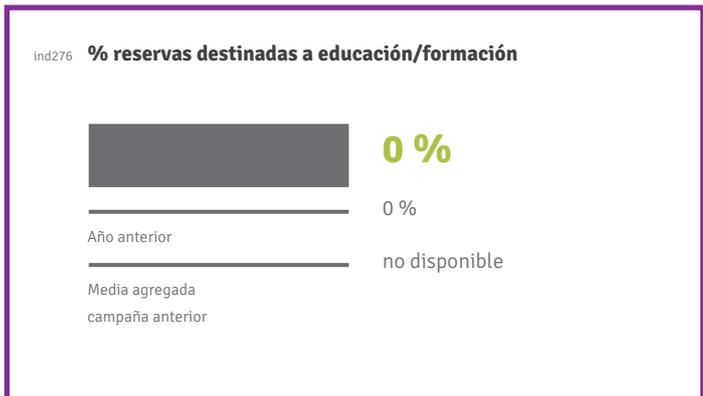
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	4 mujeres 10 hombres 0 no binari 14 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	14	Año anterior	13
-------	--	--	------	--	-----------	--------------	-----------

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.217.808 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.287.406 €

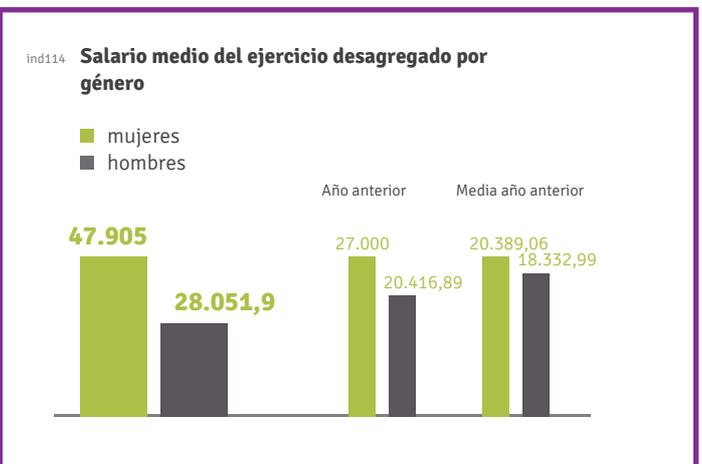
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	0 %	Año anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	69.598 €					Media agregada campaña anterior	
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €						
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	100 %	100 %	Año anterior	no disponible
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €					Media agregada campaña anterior	
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €						
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €						



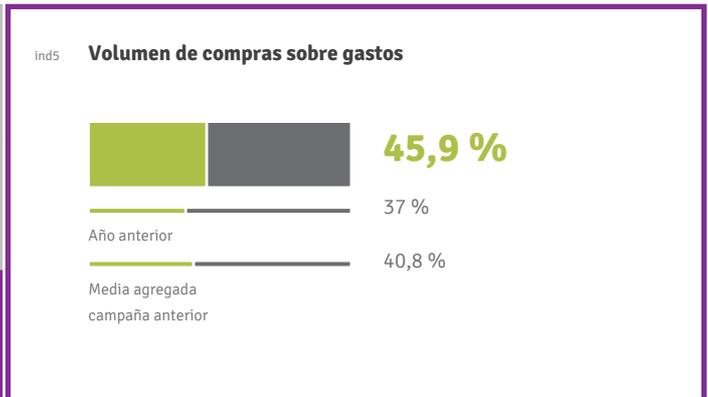
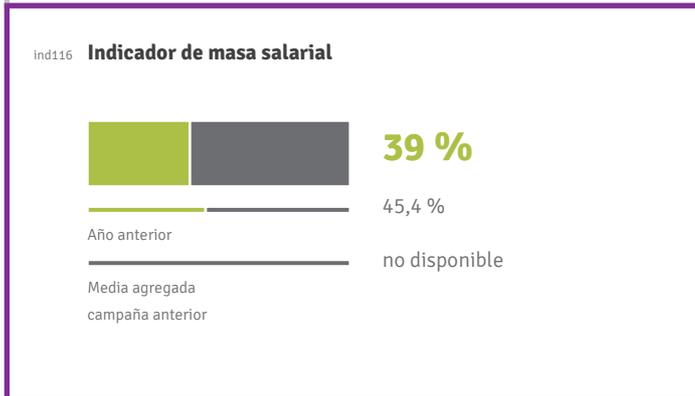
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	191.620 mujeres 280.519 hombres 0 no binari 472.139 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL



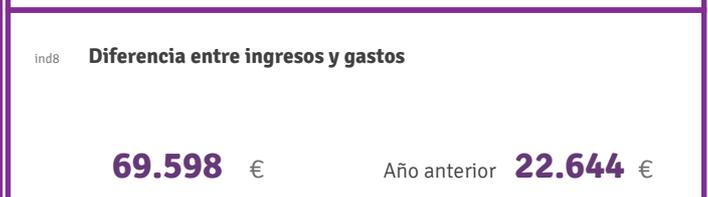
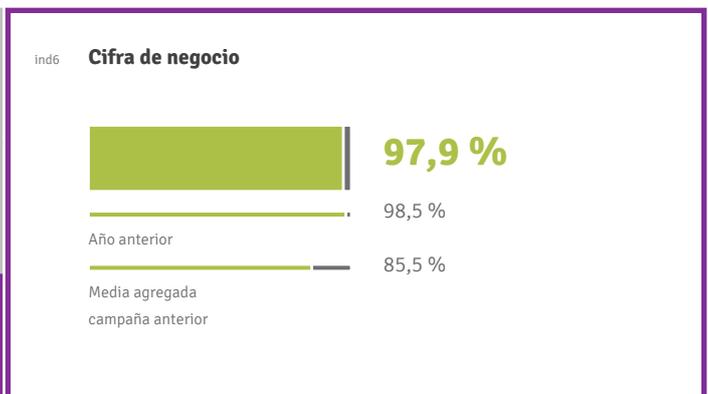
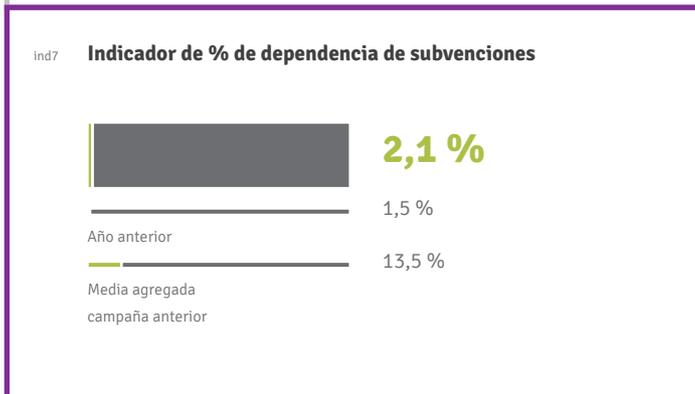
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	559.022 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	475.139 €



Detalle ingresos

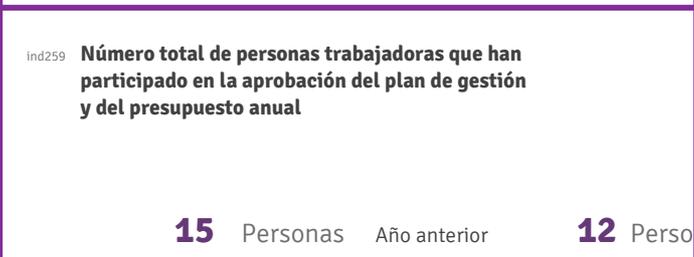
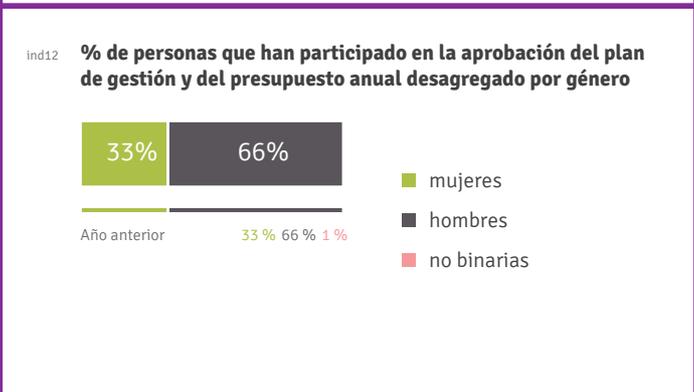
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	1.260.556 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	26.850 €



Equidad y democracia

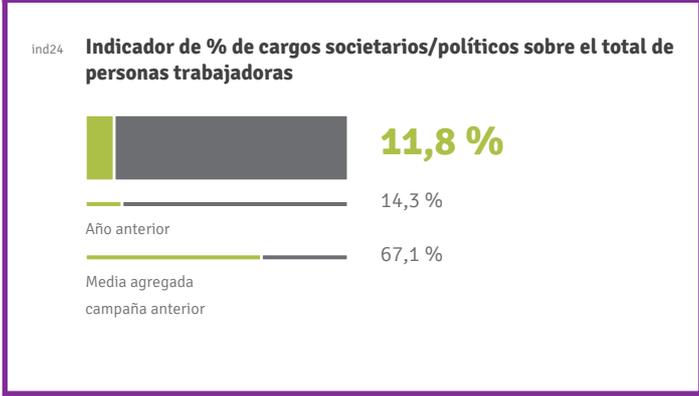
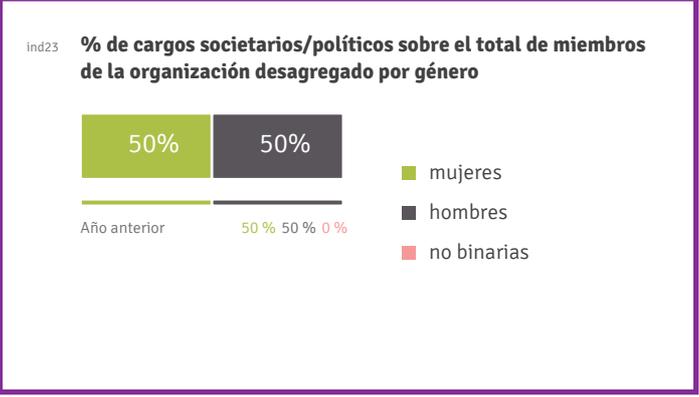
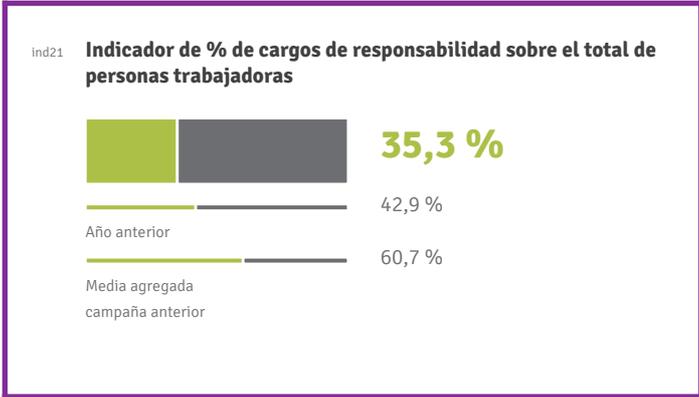
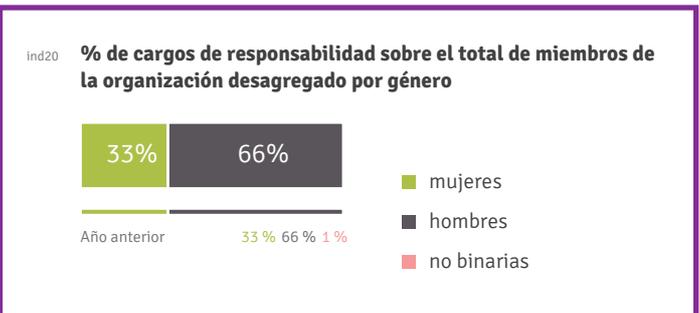
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 10 hombres 0 no binarias 15 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 10 hombres 0 no binarias 15 TOTAL



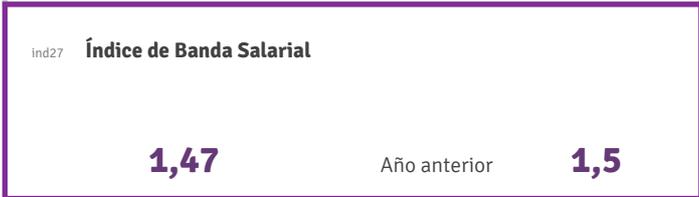
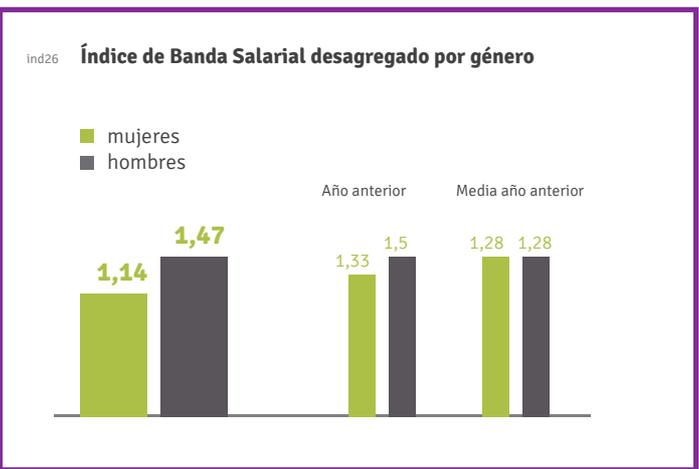
Cargos de responsabilidad

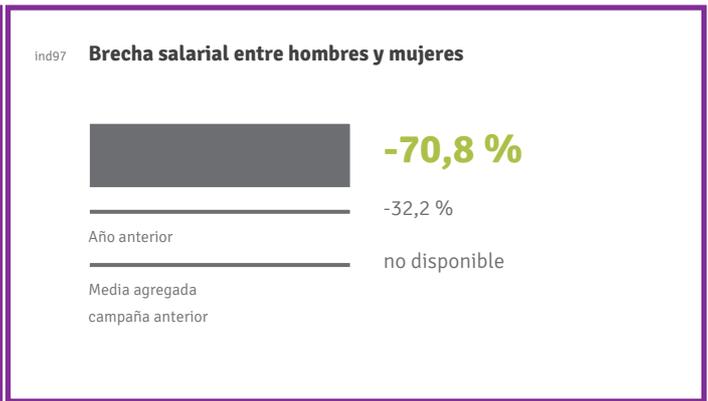
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 4 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



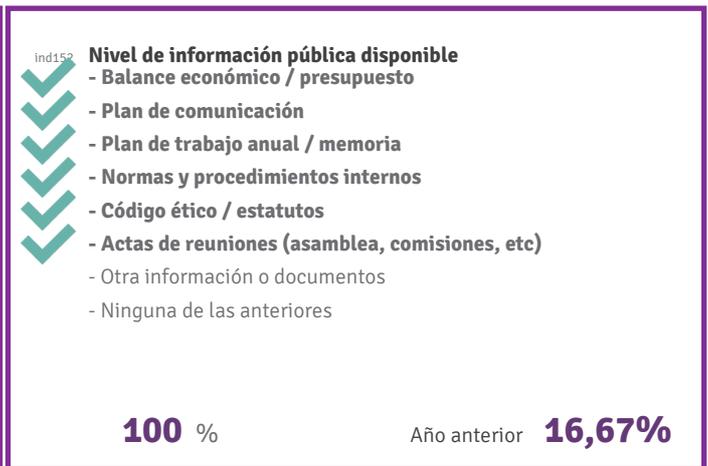
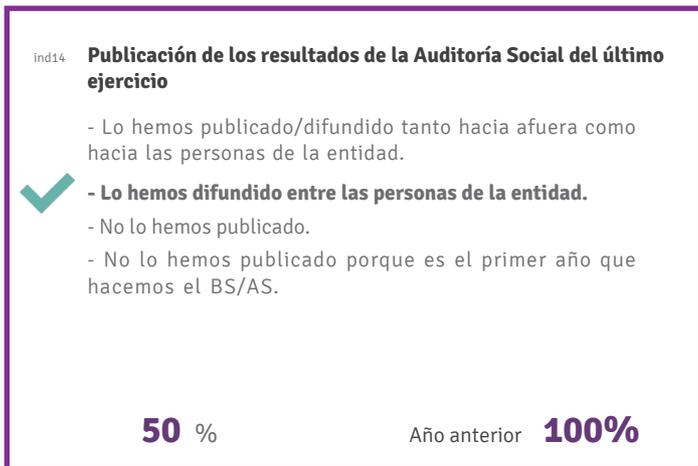
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	25 mujeres 25 hombres 0 no binarias 50 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	22 mujeres 17 hombres 0 no binarias 39 TOTAL

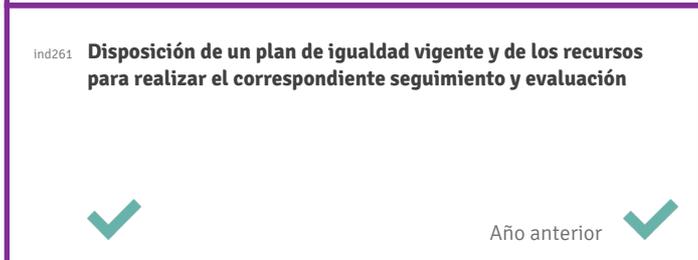
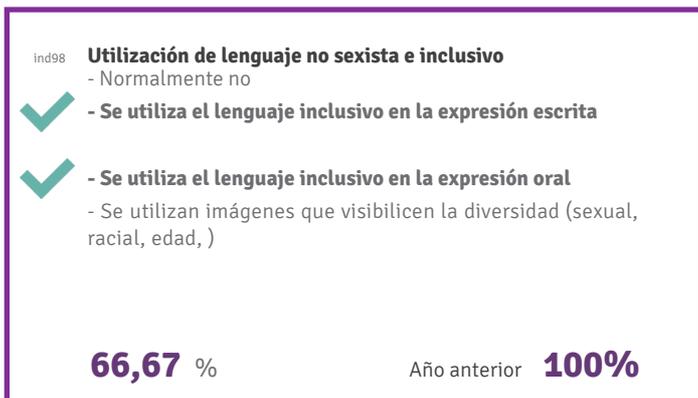




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✘ Año anterior ✔

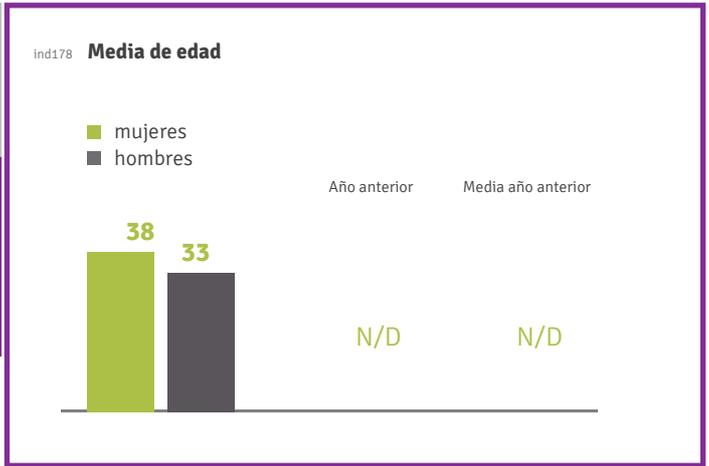
Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras

38 mujeres
33 hombres
0 no binari
71 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✘ Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✔✔

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✔ Si/No Año anterior **N/D**



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Aragón, Mujer y Energía, Nuevo Modelo Energético, Som Energia, Ecooolocal, Solartys, Avenical, EhCoche

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



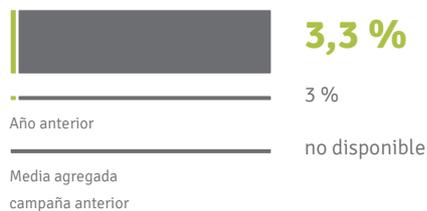
Año anterior

Mercado social e intercooperación

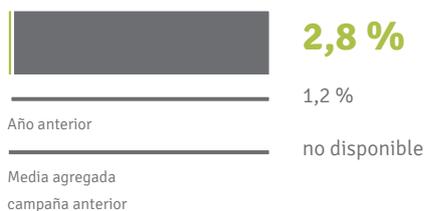
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 15.892 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 2.580 €

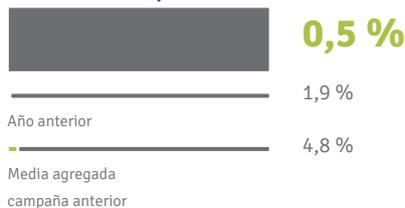
ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

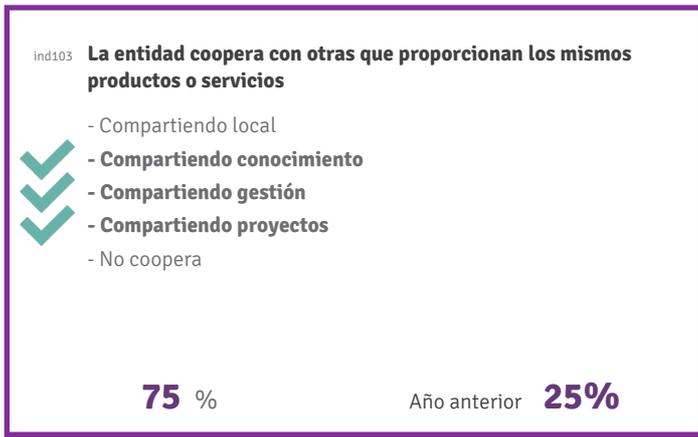


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

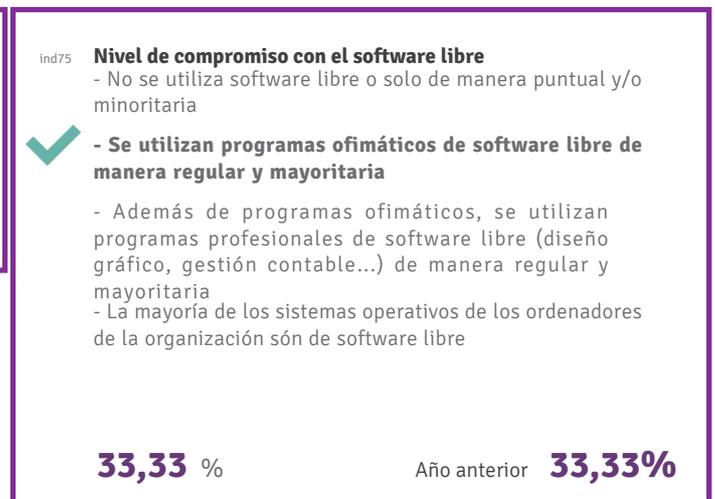
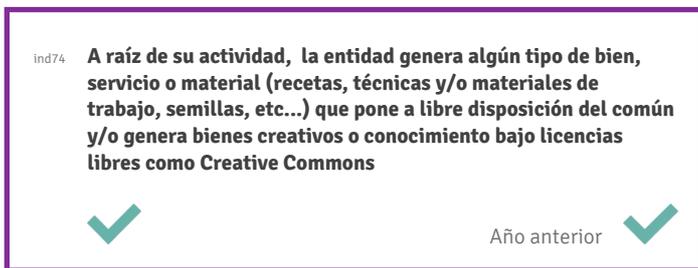


ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**





Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✓ Año anterior ✓

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

5 mujeres
12 hombres
0 no binarias
17 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

85,7 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

29% 70%

Año anterior 33% 66% 1%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Hemos conseguido aumentar las horas de conciliación y cuidado para todas

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos conseguido crear mayores espacios de confianza y crecimiento personal dentro de la empresa

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir reduciendo los residuos que generamos y mejorar su posterior gestión/reciclaje tanto en obra como en la nave

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar las horas de formación del personal

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar el autocuidado y reducir el estrés y los imprevistos