Nombre

FEDERACIÓN ARAGONESA DE SOLIDARIDAD - SURALIA

NIF	**G50613793**
Dirección	**C/ Espoz y Mina 14, Pral. Dcha.**
Código postal	**50003**
Localidad	**Zaragoza**
Forma jurídica	**Asociación de segundo grado**
Sector	**Venta de producto no fresco / elaborado, Bares**

Datos generales

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	49 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	42 mujeres 24 hombres 0 no binari 66 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 2 hombres 0 no binari 6 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	18 mujeres 2 hombres 0 no binari 20 TOTAL

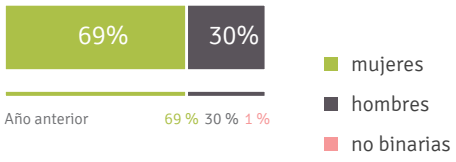
ind251 **Número de organizaciones socias**

49 Número — Año anterior **47** Núme

ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

6 Personas — Año anterior **7** Perso

ind3 **% de personas de la organización desagregado por género**



q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,25 mujeres 2 hombres 0 no binari 4,25 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

4,25 Año anterior **3,93**

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	199.509,91 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	239.664,66 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	16.735,28 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	23.419,47 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €

ind256 **% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total**

0 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind257 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total**

41,7 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind276 **% reservas destinadas a educación/formación**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**

58,3 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind278 **% reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind277 **% reservas destinadas a causas sociales y solidarias**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind280 **% reservas destinadas a otras reservas**

0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind279 **% reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**

100 %

0 %

Año anterior

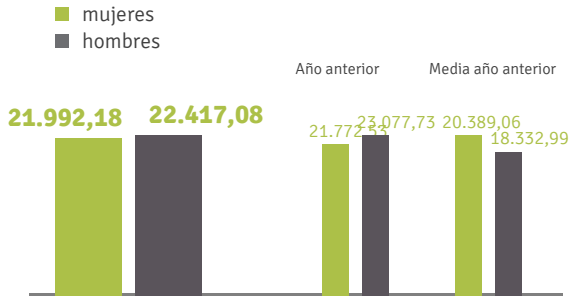
no disponible

Media agregada campaña anterior

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	49.166,4 mujeres 44.834,16 hombres 0 no binari 94.000,56 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	316 mujeres 0 hombres 0 no binari 316 TOTAL

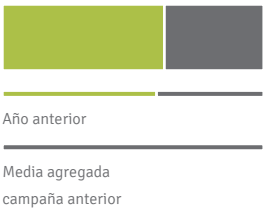
ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**



Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	75.604,69 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	123.905,22 €

ind116 **Indicador de masa salarial**

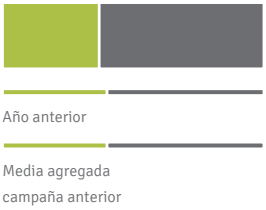


62,1 %

Año anterior 59,2 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



37,9 %

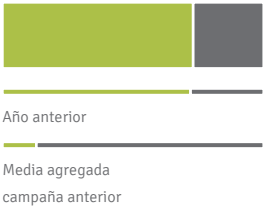
Año anterior 40,7 %

Media agregada campaña anterior 40,8 %

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	64.539,02 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	175.125,64 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

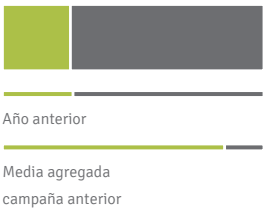


73,1 %

Año anterior 72,9 %

Media agregada campaña anterior 13,5 %

ind6 **Cifra de negocio**



26,9 %

Año anterior 27,1 %

Media agregada campaña anterior 85,5 %

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

40.154,75 € Año anterior **-16.735,28** €

Equidad y democracia

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual

11 mujeres
9 hombres
0 no binari
20 TOTAL

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

20 mujeres
13 hombres
0 no binari
33 TOTAL

q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind11 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

21,7 %

Año anterior 16,5 %

Media agregada campaña anterior 48,5 %

ind13 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

35,9 %

Año anterior 24,7 %

Media agregada campaña anterior 51,7 %

ind10 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

55% 45%

Año anterior 68 % 31 % 1 %

mujeres
hombres
no binarias

ind12 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

60% 39%

Año anterior 50 % 50 % 0 %

mujeres
hombres
no binarias

ind259 **Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

0 Personas Año anterior **0** Perso

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

0 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior 53 %

Cargos de responsabilidad

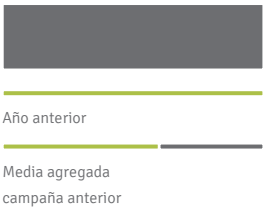
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

5 mujeres
2 hombres
0 no binari
7 TOTAL

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

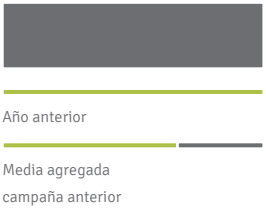


0 %

100 %

60,7 %

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

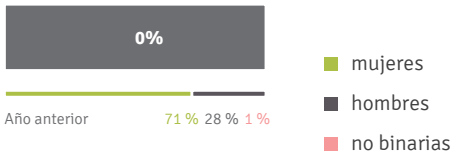


116,7 %

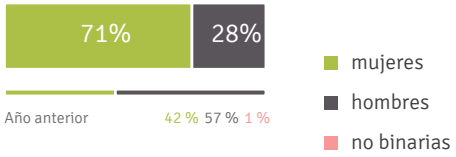
100 %

67,1 %

ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

17,66 mujeres
17,66 hombres
0 no binari
35,32 TOTAL

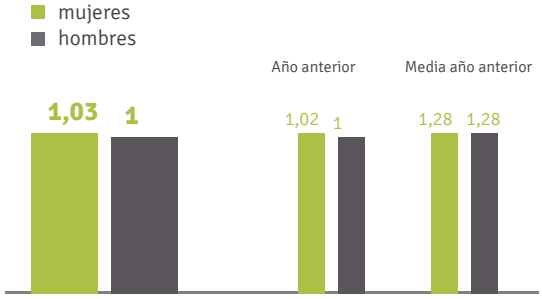
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

17,22 mujeres
17,66 hombres
0 no binari
34,88 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,03 Año anterior **1,02**

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

100 %

100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

1,9 %

5,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**

- **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- **Plan de trabajo anual / memoria**
- **Normas y procedimientos internos**
- **Código ético / estatutos**
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

66,67 % Año anterior **50%**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo**

- Normalmente no
- **Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita**
- **Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral**
- **Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)**

100 % Año anterior **50%**

ind261 **Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación**

✗ Año anterior ✗

ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✗ Año anterior ✗

Diversidad

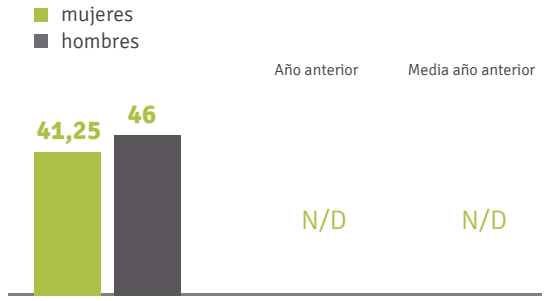
q3109 Edad media de las personas trabajadoras

41,25 mujeres
46 hombres
0 no binari
87,25 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✗ Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ **- Sí, el espacio es accesible**

- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

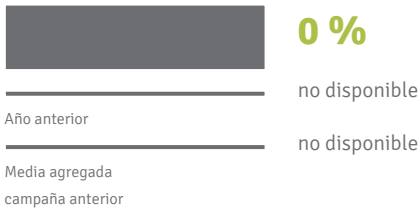
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ **- Sí, se llevan a cabo otras medidas**

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No Año anterior **N/D**

ind329 **% de personas con diversidad funcional**



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética**

✓ Año anterior ✓

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

✗ Año anterior ✓

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

✓ **- Sí**
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D Año anterior **N/D**

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

✓ Año anterior ✓

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **Disposición de prácticas formales de gestión de residuos**

✓ Año anterior ✗

Política ambiental

ind59 **Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental**

✗ Año anterior ✗

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

✗ Año anterior ✗

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**

✓ Año anterior ✓

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**

✓ Año anterior ✓

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación de Economía Social de Aragón (CEPES-ARAGÓN)
Coordinadora de ONGD de España
Coordinadora de Comercio Justo de España
Mercado Social Aragón

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✓ Año anterior ✓

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS — 25.365,37 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) — 11.906,67 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

49,3 %

46,9 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

33,5 %

35,6 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

15,7 %

11,3 %
Año anterior

4,8 %
Media agregada campaña anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera

50 % Año anterior **50%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

Año anterior

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **0%**

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✗ Año anterior ✗

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laborall**

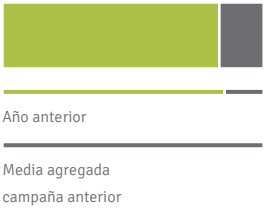
✗ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

3 mujeres
2 hombres
0 no binari
5 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

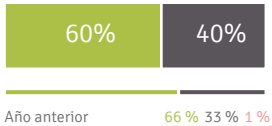


83,3 %

85,7 %

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**



mujeres
hombres
no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Suralia se ha consolidado con un grupo amplio de voluntariado

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Mantener abierto el espacio de Comercio Justo "Suralia" : Se ha consolidado el espacio, ampliando horario de apertura.
Una experiencia de intercooperación dentro del Mercado Social. No hemos avanzado en este punto.
Reforzar los cuidados dentro de la red de ONGD que conforman la FAS: en noviembre realizamos un curso de gestión emocional dirigido a las organizaciones miembro.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Empoderar al voluntariado de Suralia en la gestión y la sensibilización.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Tener una política de género para la FAS, aprobada por las ONG miembro

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Formación interna al voluntariado de Suralia