

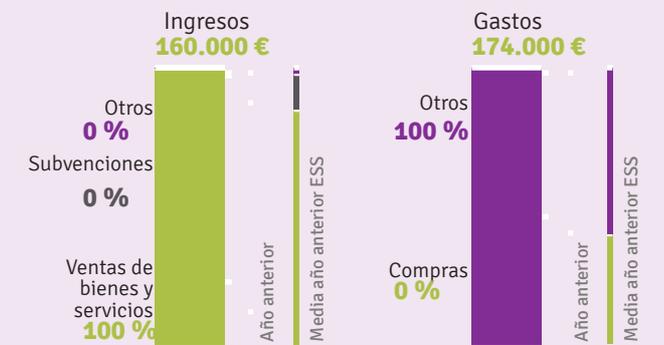
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

**Instituto Español de Baubiologie (IEB)**



NIF:	<b>G25702911</b>
Dirección:	<b>CASA TORROZUALA, s/n, Oncis, Huesca</b>
Código postal:	<b>22338</b>
Localidad:	<b>Pueyo de Araguás, El</b>
Forma jurídica:	<b>Asociación</b>
Sector:	<b>Formación reglada</b> <b>Construcción y rehabilitación</b>
Año	<b>2009</b>

**Economía**



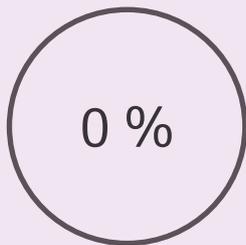
**Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

**Política de compras**

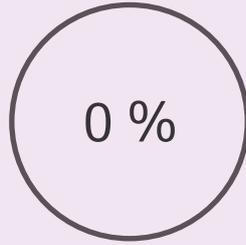
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d    Media año anterior ESS: 4 %

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d    Media año anterior ESS: n/d

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

## Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 1 organizaciones socias
- 7 voluntarias



**TOTAL: 11** personas

## Paridad

### Composición general

63 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

66 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Cargos directivos

66 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 53 %

### Cargos societarios

75 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 51 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

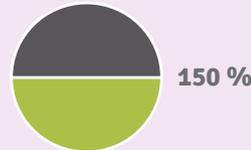
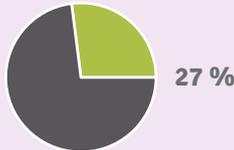
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS

51 %

53 %

60 %

67 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

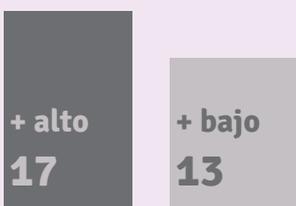
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

1.31

n/d

n/d

Índice de banda salarial

1.31

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, SANNAS (Empresas por el Triple balance), ECÓMETRO, ECOHABITAR, ARQUITECTURA SIN FRONTERAS, ASOCIACIÓN ELECTROQUÍMICOS SENSIBLES, FIRHABITAT, Cooperativa de Servicios para el Mercado Social de Aragón (MESCoop)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí