



Nombre

**Instituto Español de Baubiologie (IEB)**

NIF

**G25702911**

Dirección

**CASA TORROZUALA, s/n, Oncis, Huesca**

Código postal

**22338**

Localidad

**Pueyo de Araguás, El**

Forma jurídica

**Asociación**

Sector

**Formación reglada, Construcción y rehabilitación**

## Datos generales

### Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	4 mujeres 3 hombres 0 no binarias 7 TOTAL

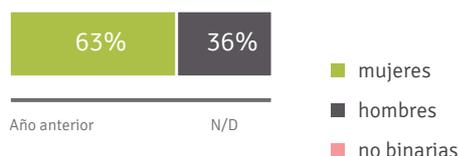
#### ind251 Número de organizaciones socias

**1** Número Año anterior **N/D**

#### ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

**2** Personas Año anterior **N/D**

#### ind3 % de personas de la organización desagregado por género



q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

2 mujeres  
1 hombres  
0 no binari  
3 TOTAL

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 0 hombres 0 no binari 2 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>2</b>	Año anterior	<b>N/D</b>
-------	--	--	------	--	----------	--------------	------------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	174.000 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	160.000 €

### Salarios y retribuciones

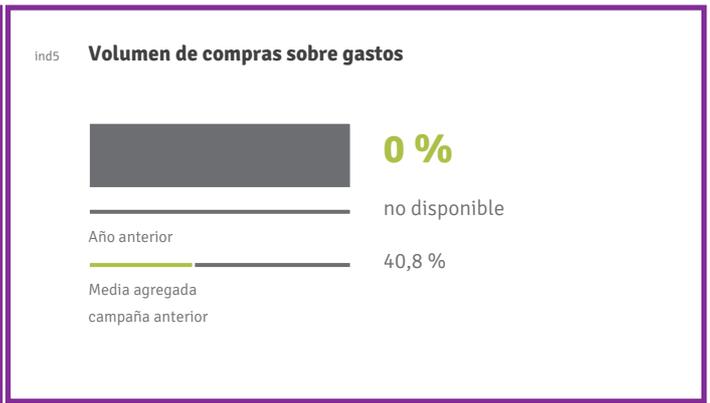
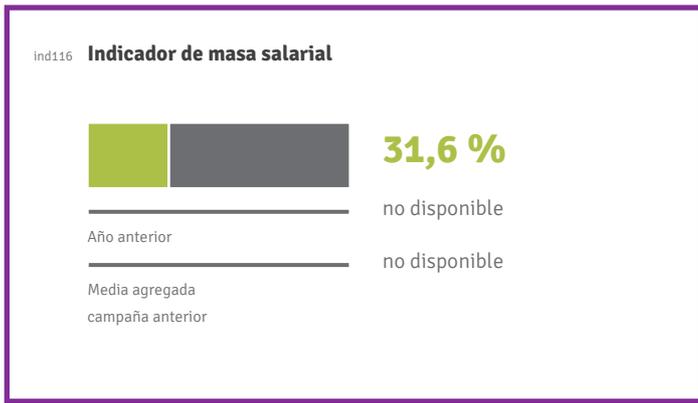
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	41.856,3 mujeres 0 hombres 0 no binari 41.856,3 TOTAL	ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por género</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ mujeres</li> <li>■ hombres</li> </ul>	Año anterior	Media año anterior
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL					

Año	mujeres	hombres
Año anterior	20.389,06	18.332,99
Actual	20.928,15	N/D

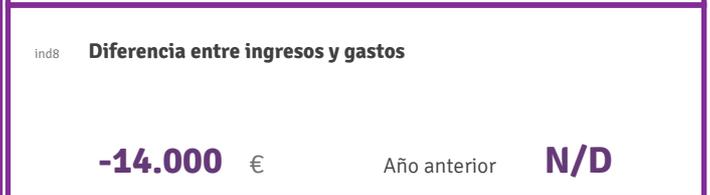
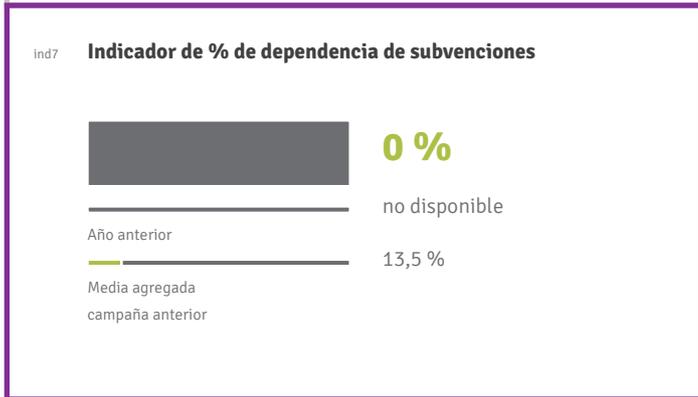
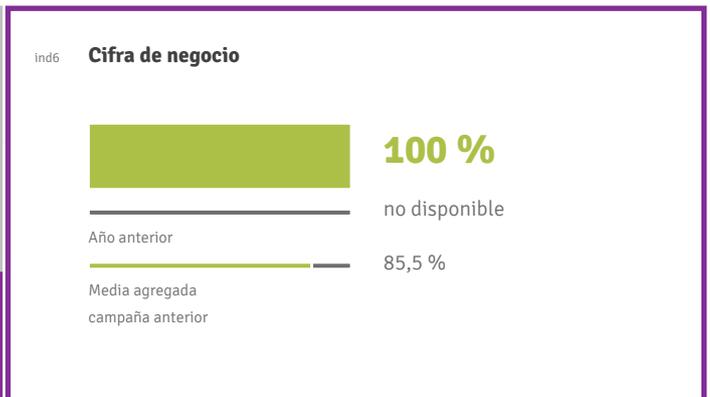
### Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	0 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	54.999,18 €



## Detalle ingresos

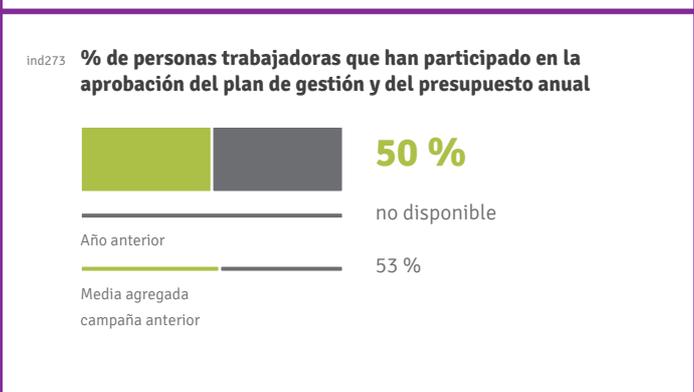
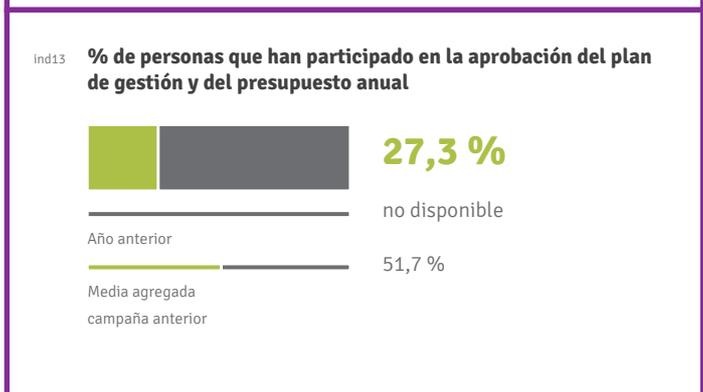
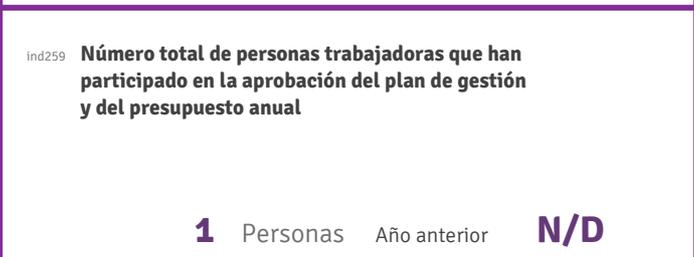
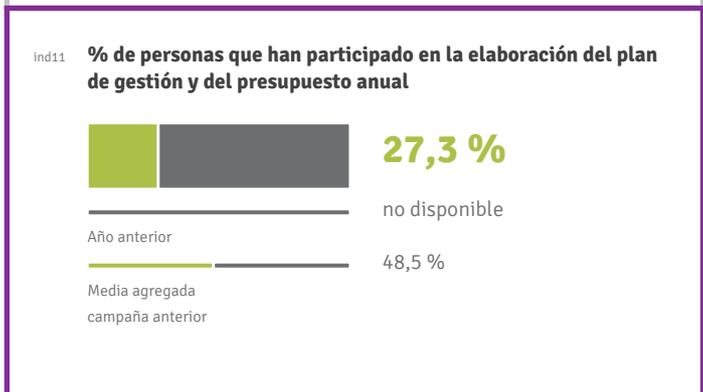
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	160.000 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



# Equidad y democracia

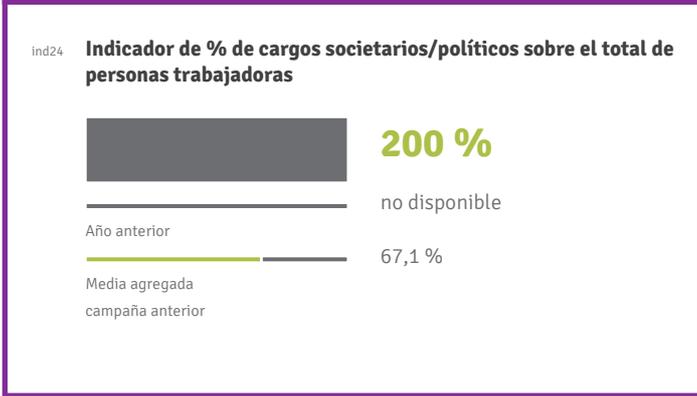
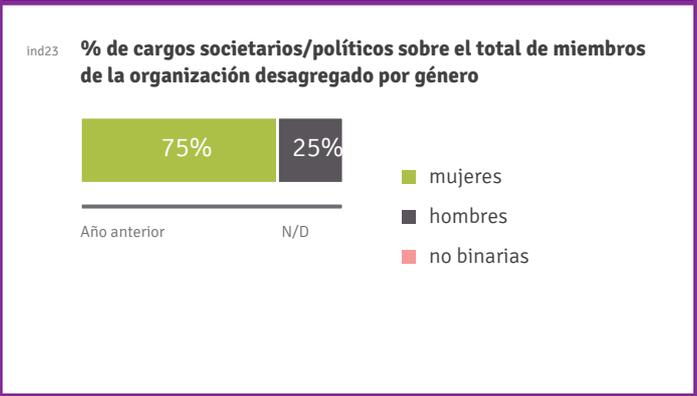
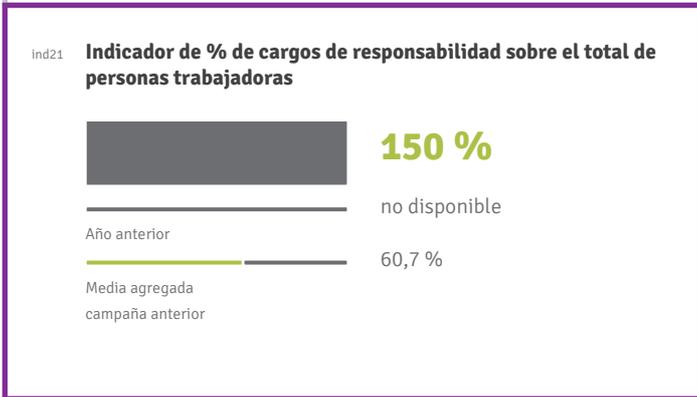
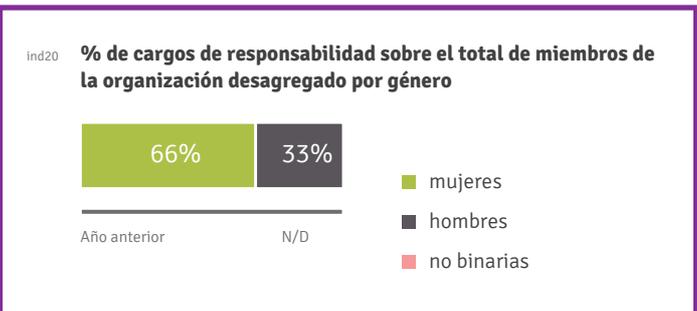
## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL



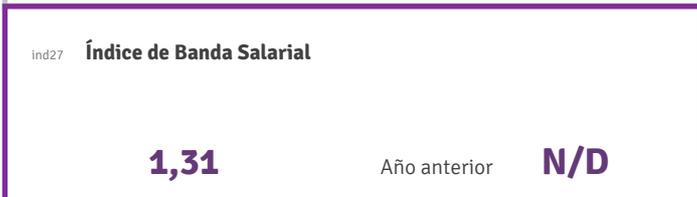
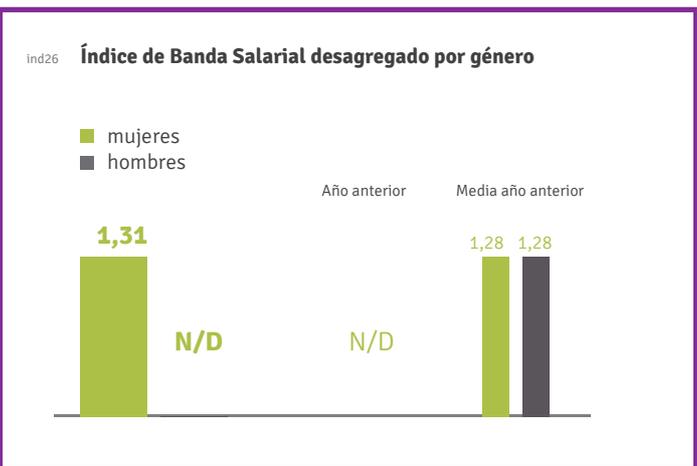
## Cargos de responsabilidad

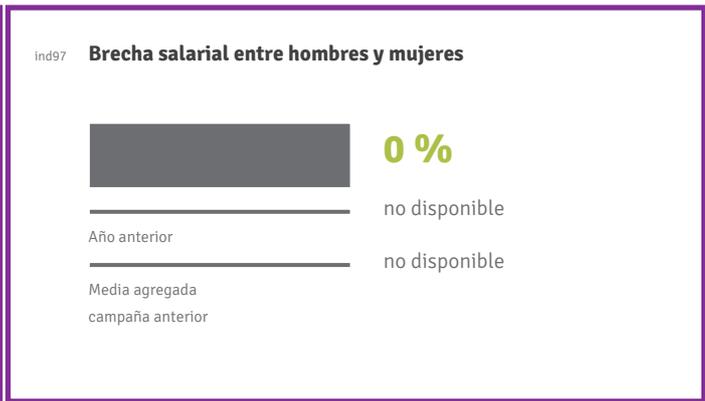
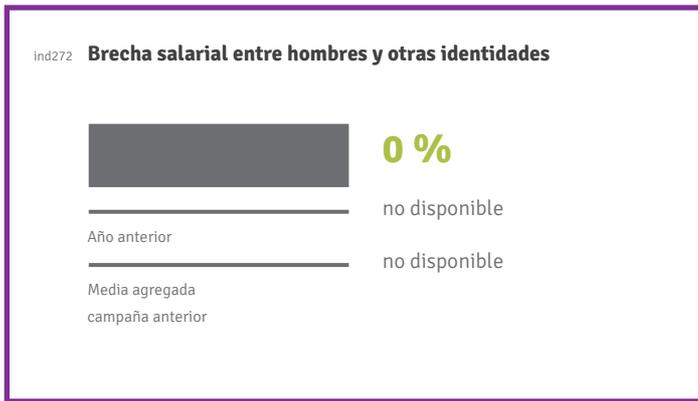
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



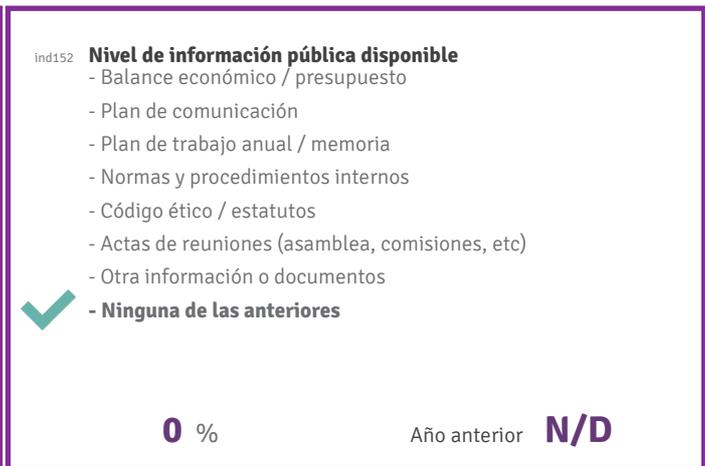
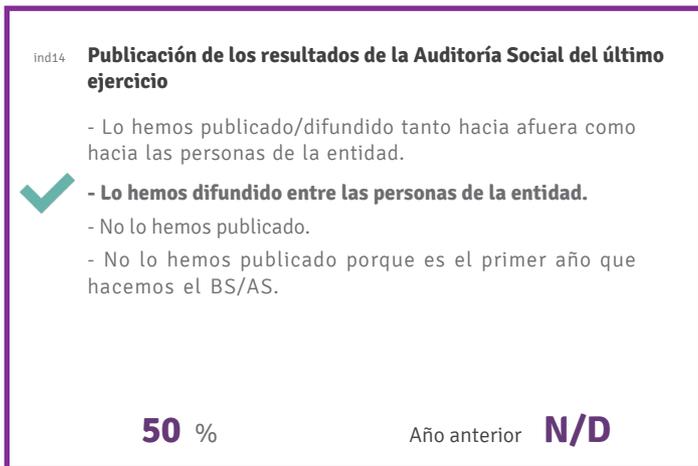
## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	17 mujeres 0 hombres 0 no binarias 17 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13 mujeres 0 hombres 0 no binarias 13 TOTAL

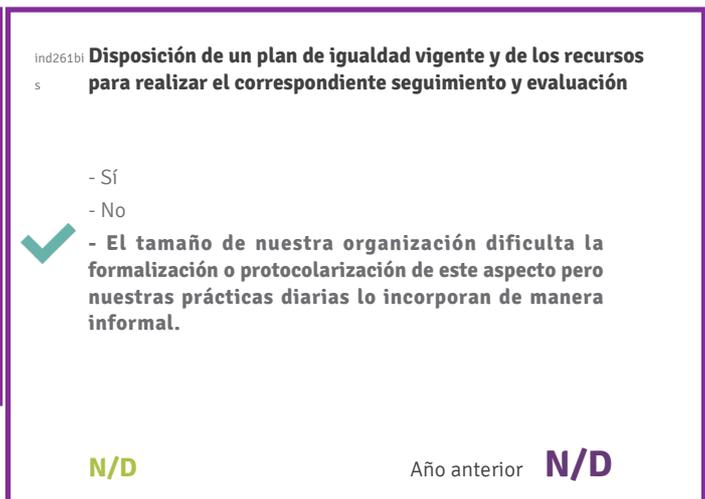
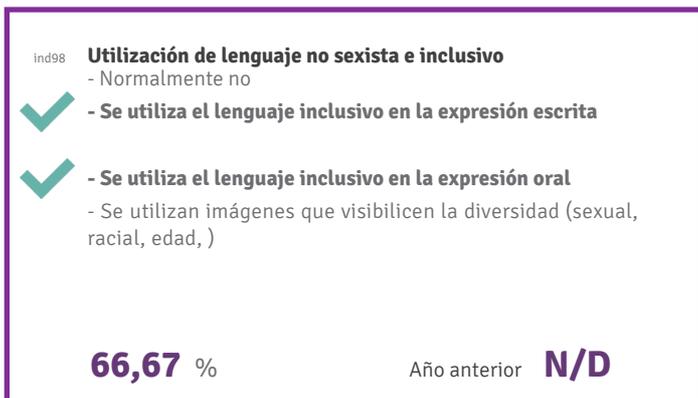




## Transparencia



## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262bis **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual**

- Sí
- No

✓ - **El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D Año anterior N/D

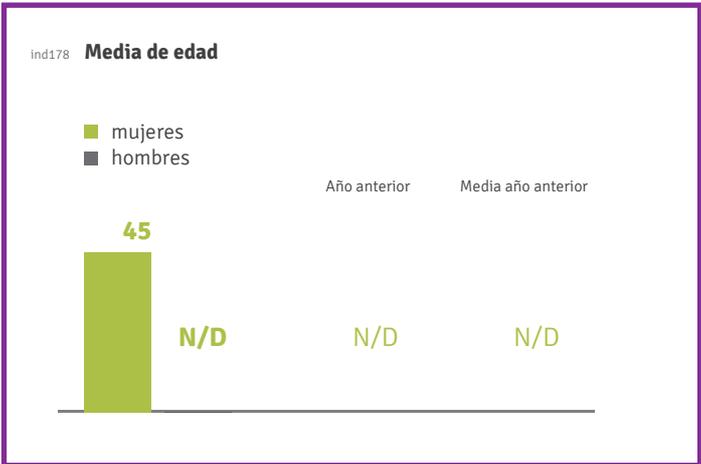
### Diversidad

q3109 **Edad media de las personas trabajadoras**

45 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
45 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✗ Año anterior N/D



### Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL



ind190

**¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**



- Sí, el espacio es accesible

- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p> - <b>Si</b> - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p> Año anterior N/D</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p> Año anterior N/D</p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p> Año anterior N/D</p>
--

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p> - Sí - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p> - Sí - No</p> <p>- <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
---

## Movilidad

<p>ind102 <b>La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
--

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS, SANNAS (Empresas por el Triple balance), ECÓMETRO, ECOHABITAR, ARQUITECTURA SIN FRONTERAS, ASOCIACIÓN ELECTROQUÍMICOS SENSIBLES, FIRHÀBITAT, Cooperativa de Servicios para el Mercado Social de Aragón (MESCoop)

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior N/D

### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 0 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %

no disponible

Año anterior

4,8 %

Media agregada  
campana anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

**50 %** Año anterior **N/D**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✓

Año anterior N/D

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- ✓ - **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**66,67 %** Año anterior **N/D**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

- Sí  
- No

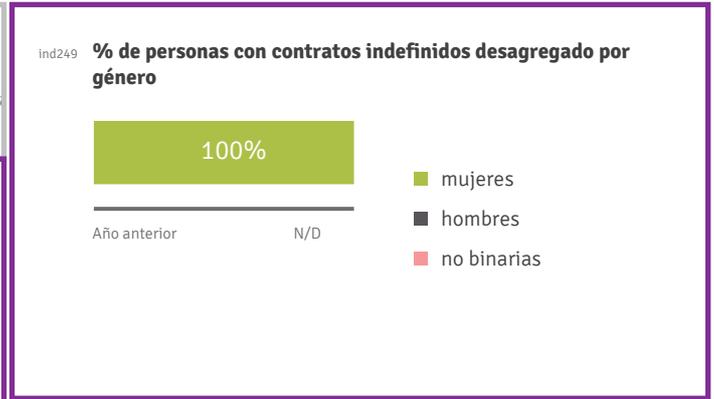
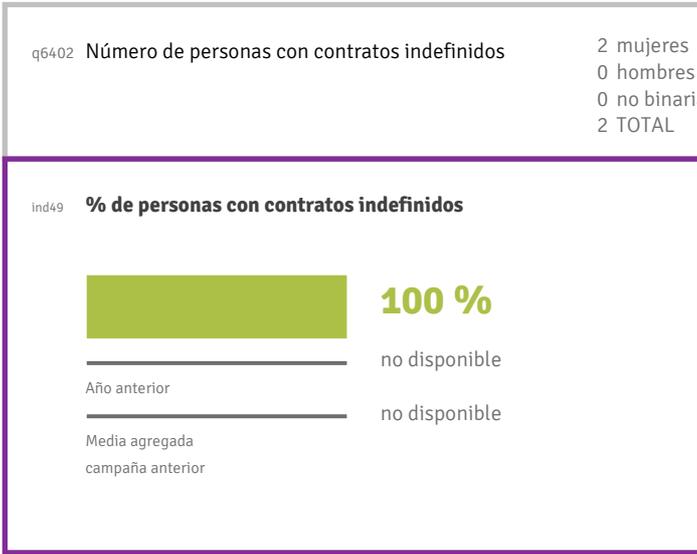
 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**no** Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

 Año anterior **N/D**

## Estabilidad laboral



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

--

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

--

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incorporar mecanismos internos que permitan la participación activa de todos los trabajadores/as en la toma de decisiones.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Utilizar de forma preferente los proveedores que lo sean desde el mercado social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Grantizar la transparencia de nuestras actividades como organización