



Nombre

**Planea Soluciones Informáticas S. L.**

NIF

**B99457657**

Dirección

**C/ San Agustín 8, local A "Geek Parade"**

Código postal

**50002**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector

**Servicios de internet (alojamiento, dominios, mailing, ...), Desarrollo de web y software**

## Datos generales

### Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL	ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>		
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número			<b>0</b>	Número Año anterior <b>N/D</b>
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL				
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>1</b>	Año anterior	<b>N/D</b>
-------	--	--	------	--	----------	--------------	------------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	32.757,38 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	31.671,38 €

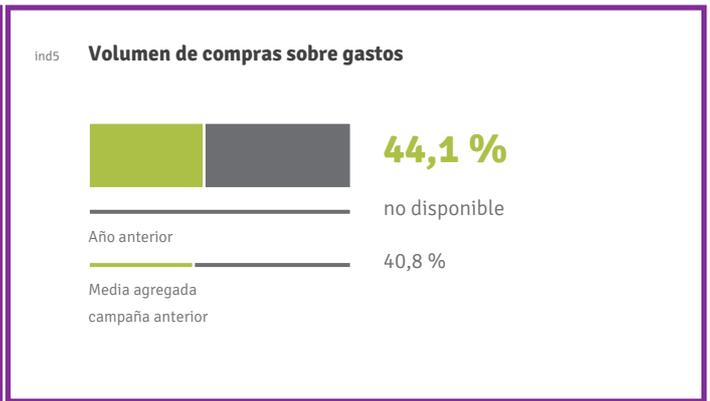
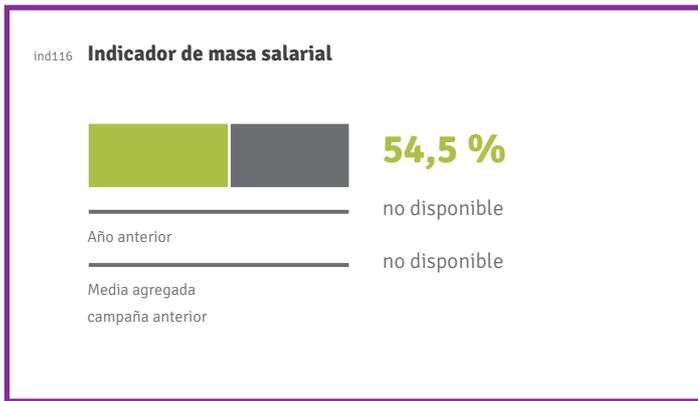
### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	0 mujeres 14.400 hombres 0 no binari 14.400 TOTAL	ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por género</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ mujeres</li> <li>■ hombres</li> </ul>	Año anterior	Media año anterior
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL					

Año	mujeres	hombres
Año anterior	N/D	14.400
Media año anterior	20.389,06	18.332,99

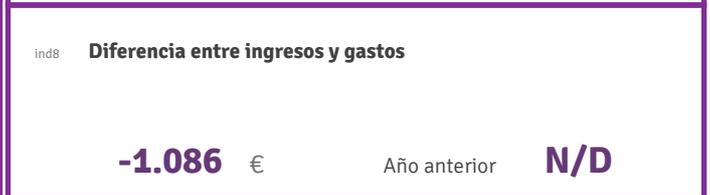
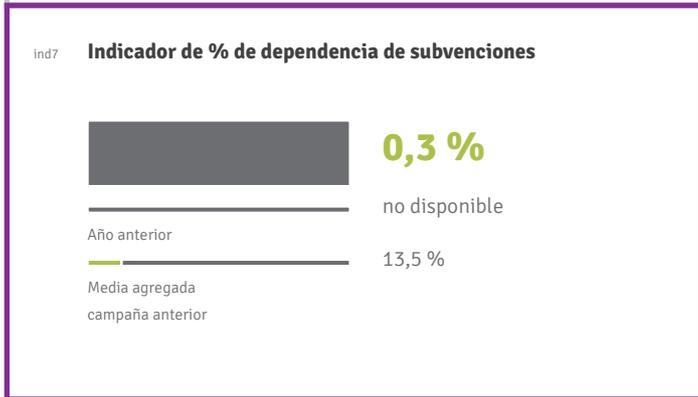
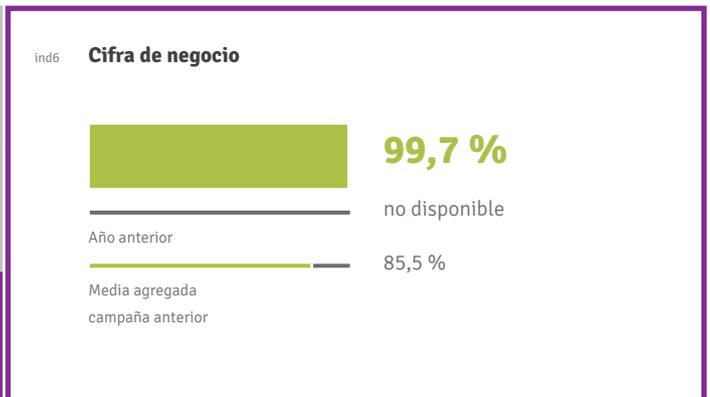
### Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	14.443,63 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	17.862,16 €



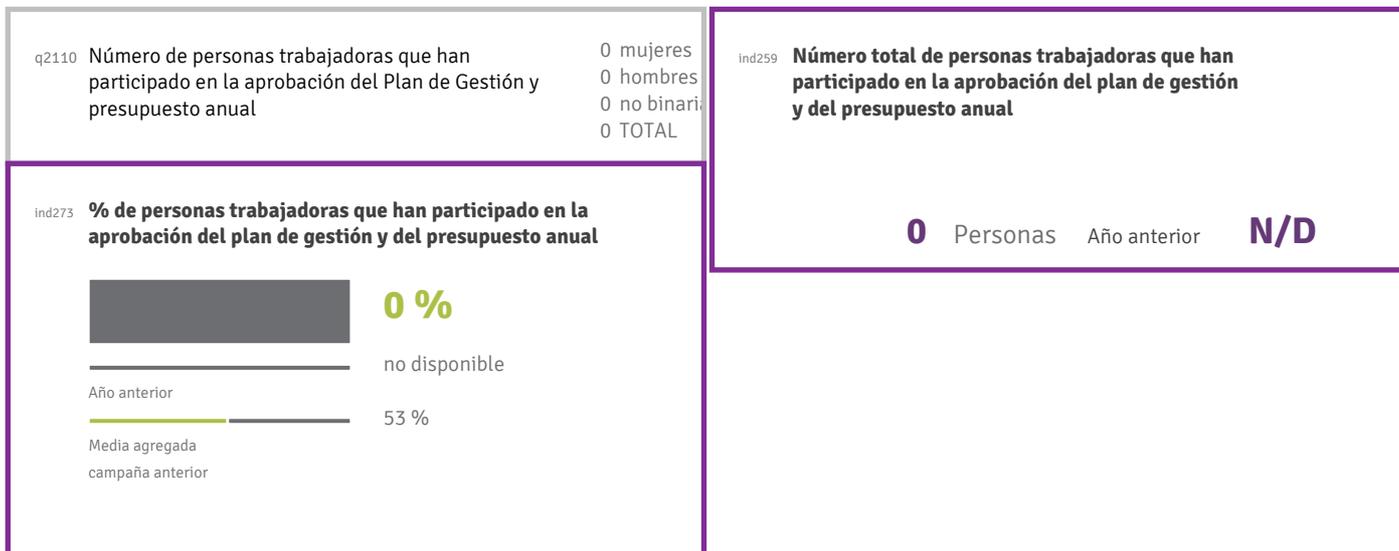
## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	31.573,89 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	97,49 €



## Equidad y democracia

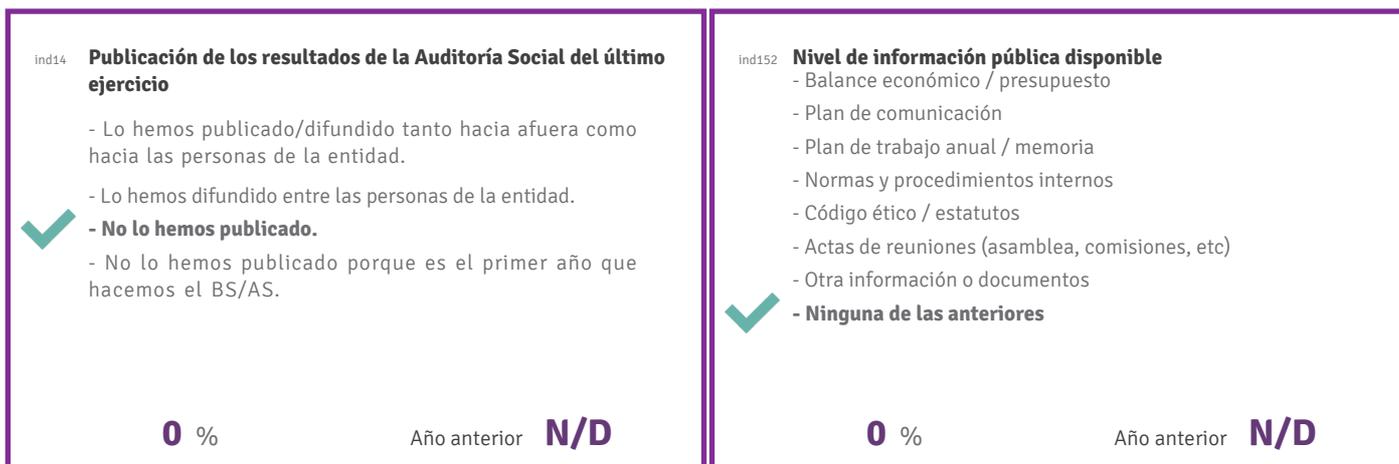
### Participación



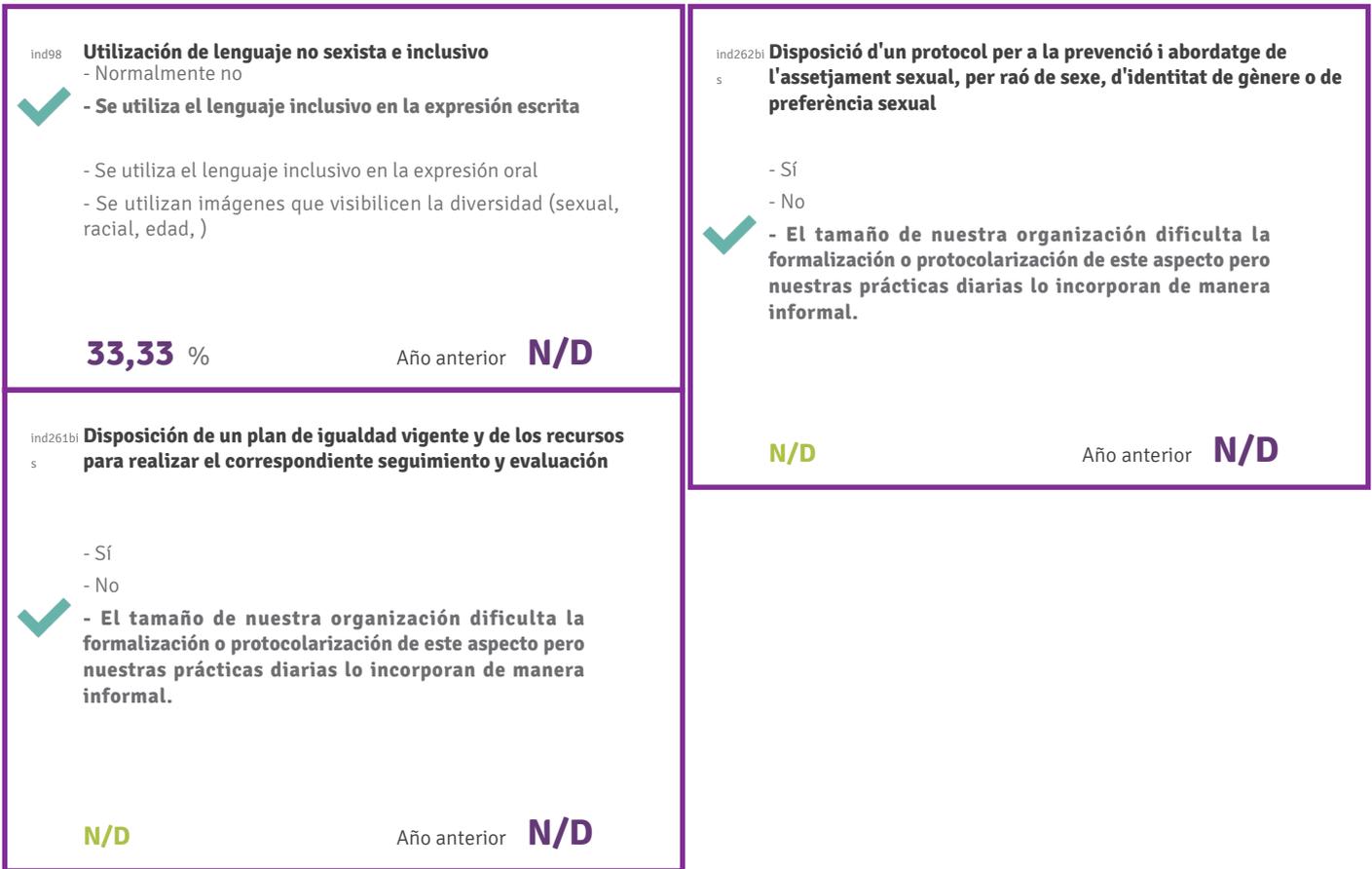
### Cargos de responsabilidad

### Igualdad salarial

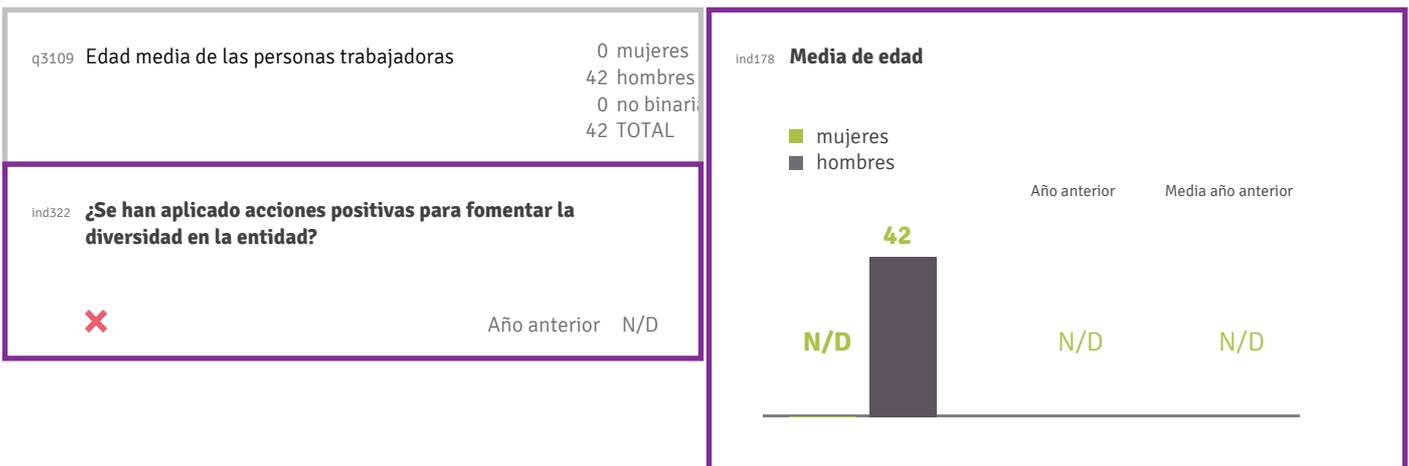
### Transparencia



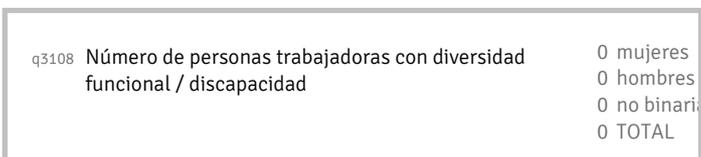
## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



## Diversidad



## Diversidad funcional / discapacidad



ind190

**¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional



**- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**

- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

ind329

**% de personas con diversidad funcional**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p> - <b>Si</b> - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p> Año anterior N/D</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p> Año anterior N/D</p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p> Año anterior N/D</p>
--

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
---

## Movilidad

<p>ind102 <b>La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>
--

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Aragón  
Mercado Social

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior N/D

### Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	2.794,78 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

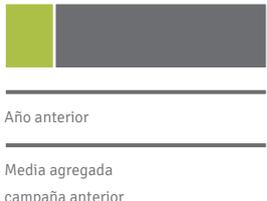


19,3 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

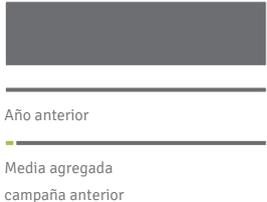


19,3 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior 4,8 %

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
-  - Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera

**100** %                      Año anterior **N/D**

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior **N/D**

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
-  - **La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre**

**100** %                      Año anterior **N/D**

## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior N/D

## Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q6403	Número de personas con contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Supervivencia

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

No hicimos balance

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Estabilización del empleo y la entidad tras dos años complicados

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar el consumo de bienes y servicios dentro la economía social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Profundizar en la intercooperación con otras entidades de la red