



Nombre

Resón Publicidad S.L.

NIF

B50142967

Dirección

C/ Miguel Servet 34-36

Código postal

50008

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Servicios de comunicación, Producción cultural

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 2 hombres 0 no binari 3 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Núme
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número				
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL				
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL				

Economía y política de lucro

Plantilla media

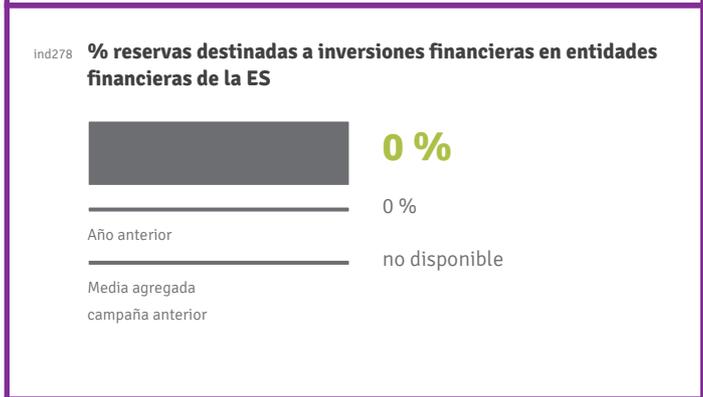
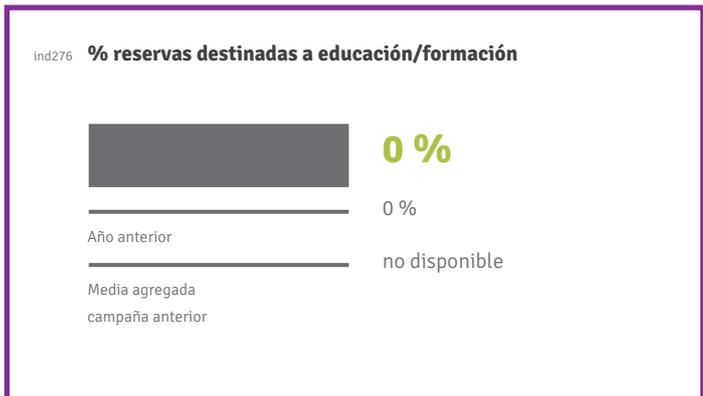
q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL	ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)	1	Año anterior	1
--	--	---	----------	--------------	----------

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-	40.101,84 €
q1203 Importe total anual de ingresos -en €-	42.193,24 €

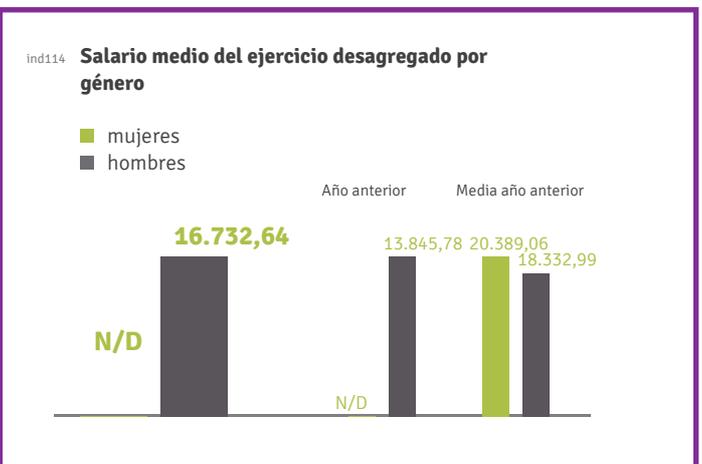
Política de lucro

q1405 Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256 % de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	 <p>0 %</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>
q1406 Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €		
q1407 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €	ind257 % de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	 <p>0 %</p> <p>100 %</p> <p>Año anterior</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p>
q1408 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €		
q1409 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €		
q1410 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	2.091,4 €		
q1411 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €		



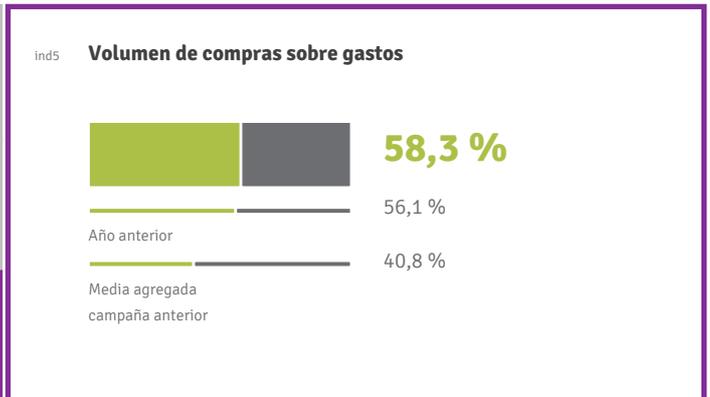
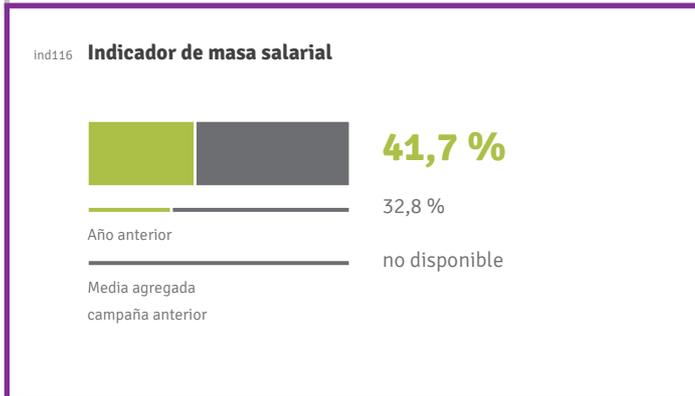
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	0 mujeres 16.732,64 hombres 0 no binari 16.732,64 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL



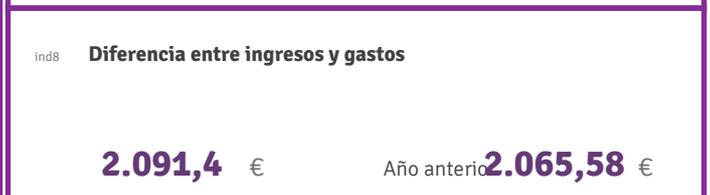
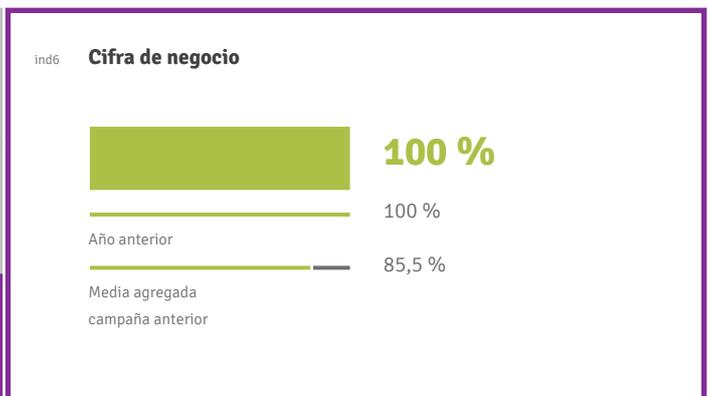
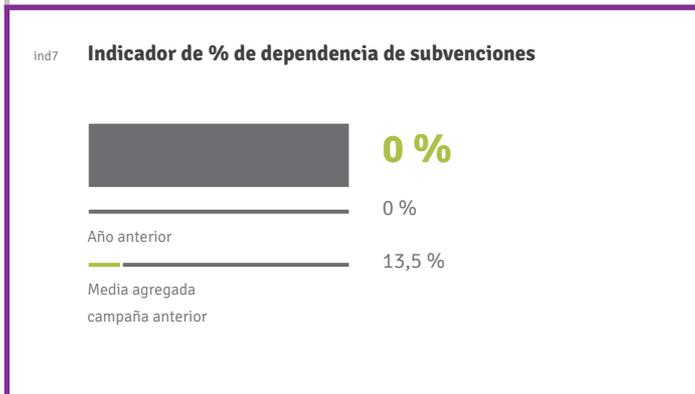
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	23.369,2 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	16.732,64 €



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	42.193,24 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



Equidad y democracia

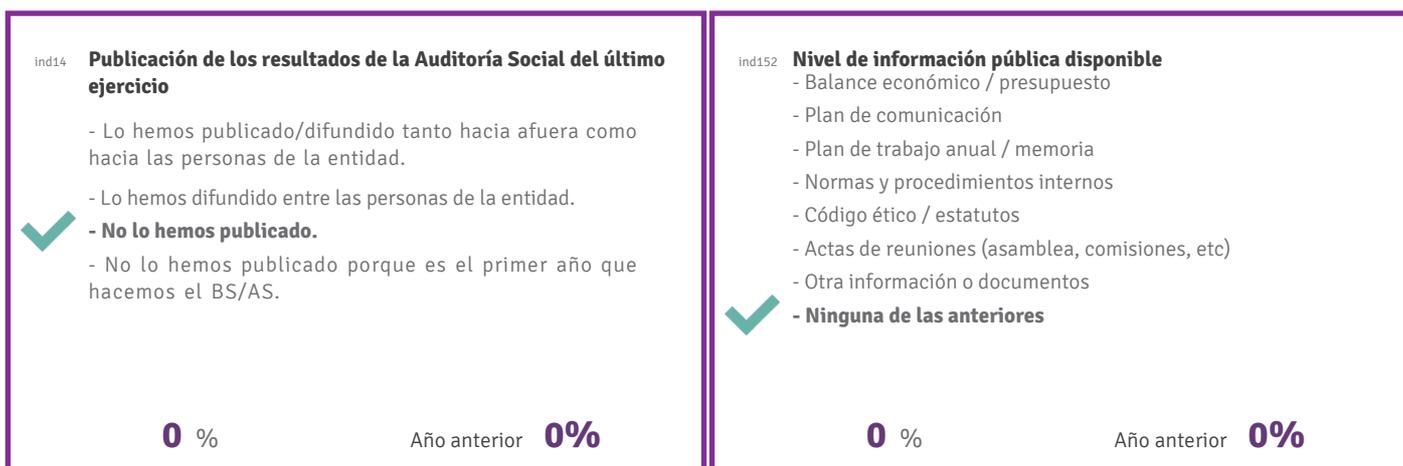
Participación



Cargos de responsabilidad

Igualdad salarial

Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) <p style="text-align: center;">100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind262bis Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí - No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p style="text-align: center;">N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind261bis Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí - No - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p style="text-align: center;">N/D Año anterior N/D</p>	

Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p style="text-align: right;">0 mujeres 46 hombres 0 no binari 46 TOTAL</p>	<p>ind178 Media de edad</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p style="text-align: center;">Año anterior Media año anterior</p> <p style="text-align: center;">46</p> <p style="text-align: center;">N/D N/D N/D</p>
<p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p style="text-align: center;">✗ Año anterior N/D</p>	

Diversidad funcional / discapacidad

<p>q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad</p> <p style="text-align: right;">0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL</p>
--

ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?



- Sí, el espacio es accesible
- **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

ind329

% de personas con diversidad funcional



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior </p>
--

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón Mescoop

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✗ Año anterior ✗

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	2.200 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	300 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

10,7 %

3,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

9,4 %

2,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

1,3 %

0,8 %

Año anterior

4,8 %

Media agregada campaña anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 % Año anterior **25%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior 

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
-  - **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

66,67 % Año anterior **0%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 - Sí
- **No**

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

 - Sí
- **No**

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

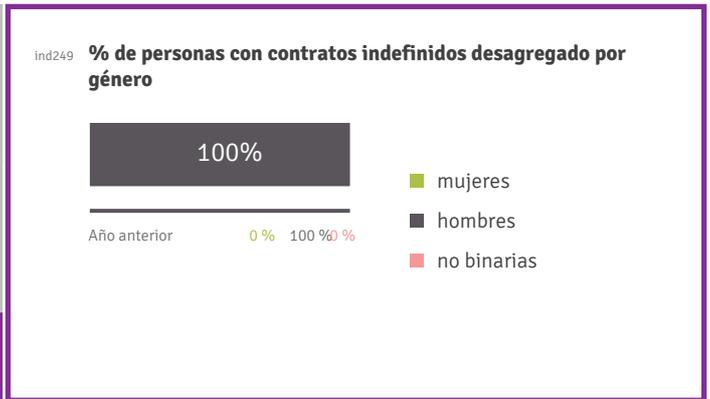
N/D Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

 Año anterior 

Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q6403	Número de personas con contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Nos ha sido suficiente con mantener la motivación a flote

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Este año se ha vuelto a realizar el BS

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

volver a realizar el BS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**