



Nombre

ASOCIACION SERVICIOS PARA LA ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL

NIF

G50737097

Dirección

C/ Manuela Blasco 11

Código postal

50512

Localidad

Torrellas

Forma jurídica

Asociación

Sector

Espacios y recursos de gestión comunitaria, Formación no reglada

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 2 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	3 mujeres 4 hombres 0 no binarias 7 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Número	
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	5 Personas	Año anterior	6 Perso	
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	57%	42%	<ul style="list-style-type: none"> mujeres hombres no binarias 	
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL			Año anterior	55 %	45 %	0 %
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 0 hombres 0 no binarias 5 TOTAL						
q0107	Número de personas voluntarias	3 mujeres 4 hombres 0 no binarias 7 TOTAL						

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

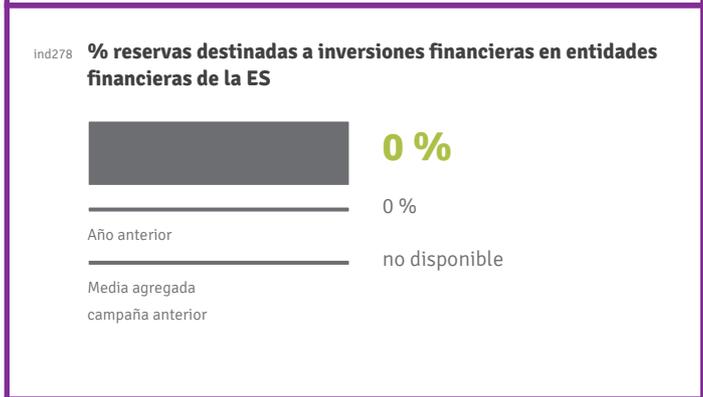
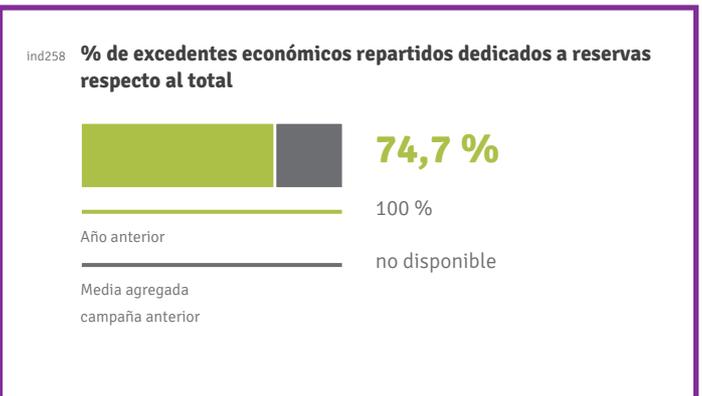
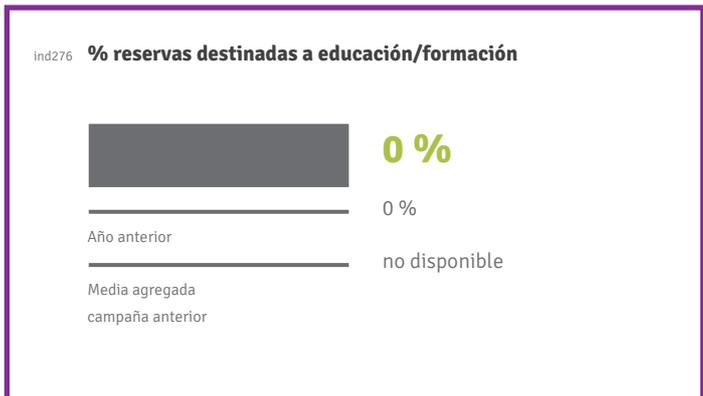
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,75 mujeres 0 hombres 0 no binari 0,75 TOTAL						
<table border="1"> <tr> <td>ind4</td> <td>Plantilla Media Equivalente (PME)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>0,75</td> <td>Año anterior 0,54</td> </tr> </table>			ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)			0,75	Año anterior 0,54
ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)							
	0,75	Año anterior 0,54						

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	171.365,31 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	189.113,57 €

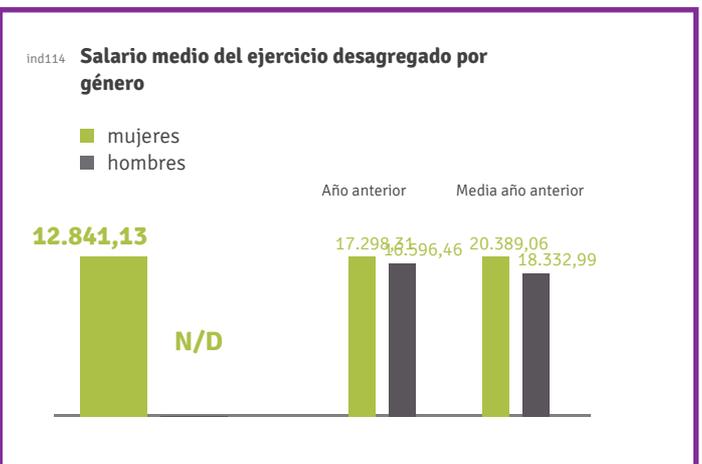
Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €												
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €												
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €												
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €												
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €												
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	13.253,76 €												
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €												
<table border="1"> <tr> <td>ind256</td> <td>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Año anterior</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Media agregada campaña anterior</td> <td>no disponible</td> </tr> </table>			ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total				0 %		Año anterior	0 %		Media agregada campaña anterior	no disponible
ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total													
		0 %												
	Año anterior	0 %												
	Media agregada campaña anterior	no disponible												
<table border="1"> <tr> <td>ind257</td> <td>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Año anterior</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Media agregada campaña anterior</td> <td>no disponible</td> </tr> </table>			ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total				0 %		Año anterior	0 %		Media agregada campaña anterior	no disponible
ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total													
		0 %												
	Año anterior	0 %												
	Media agregada campaña anterior	no disponible												



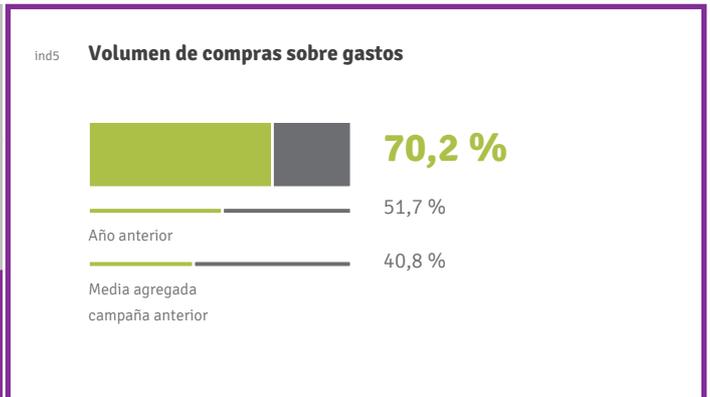
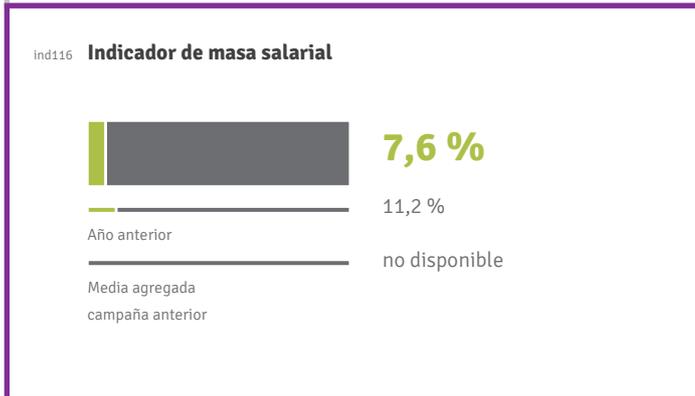
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	9.630,85 mujeres 0 hombres 0 no binari 9.630,85 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL



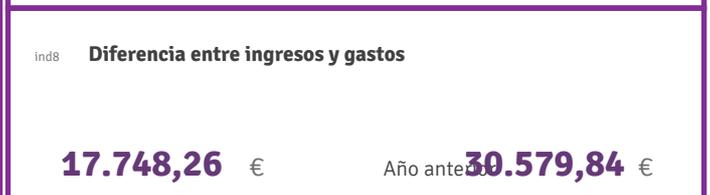
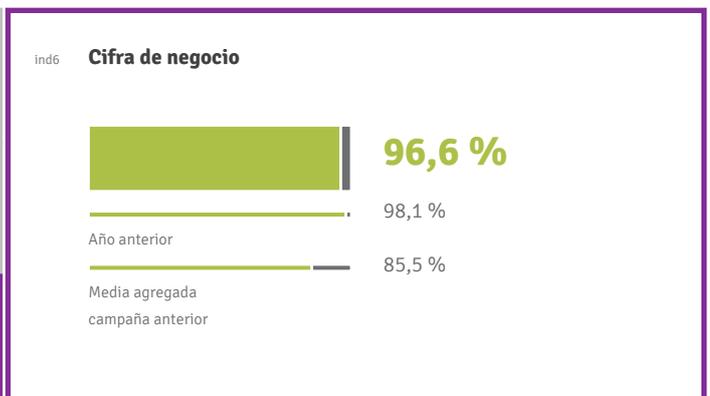
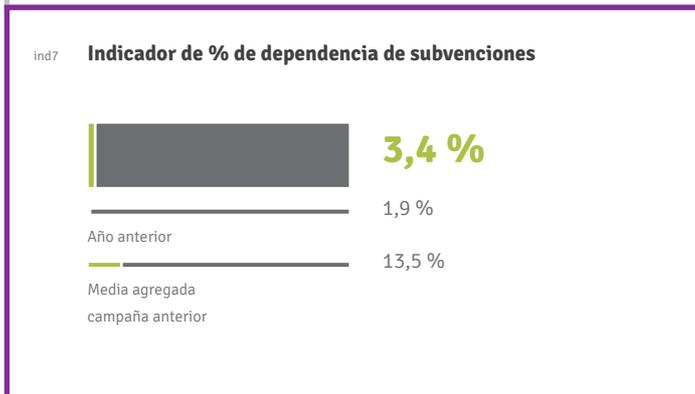
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	120.338,04 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	13.054,91 €



Detalle ingresos

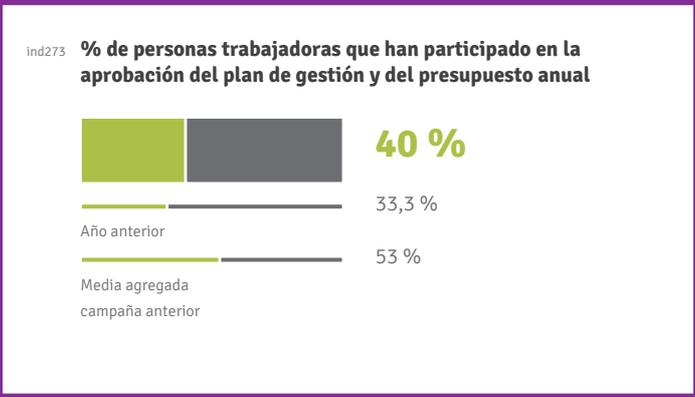
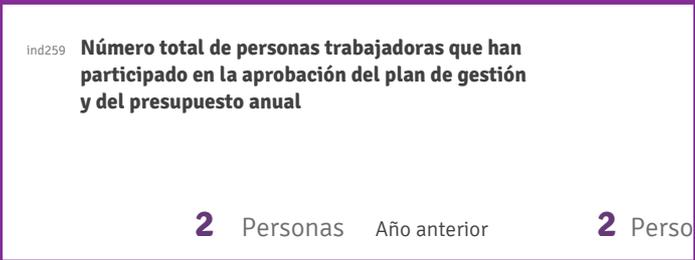
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	182.631,07 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	6.482,5 €



Equidad y democracia

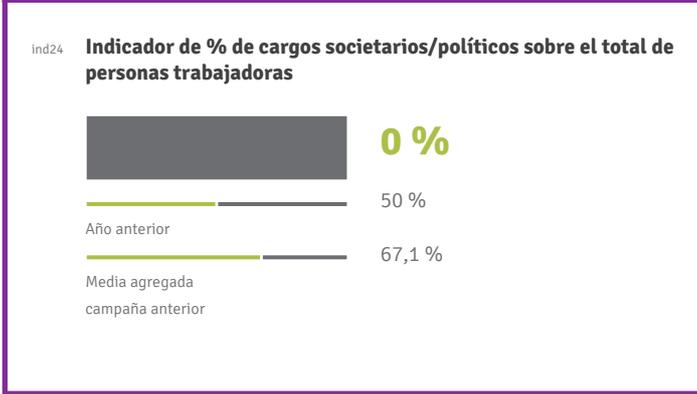
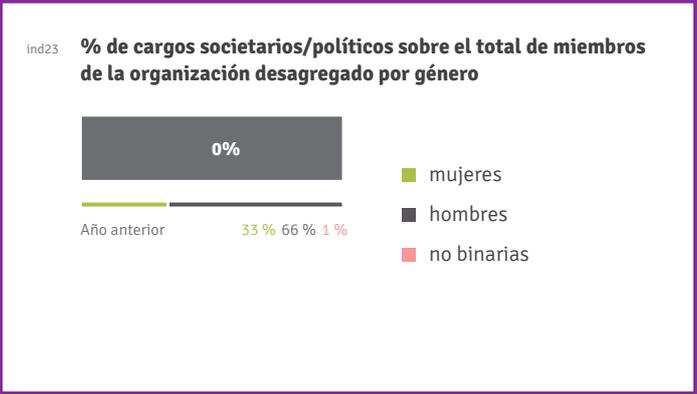
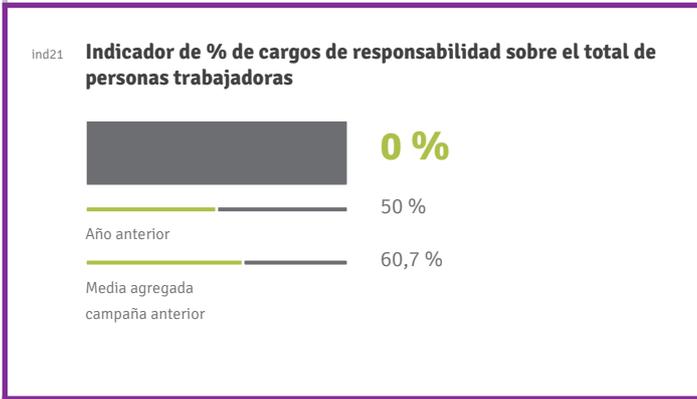
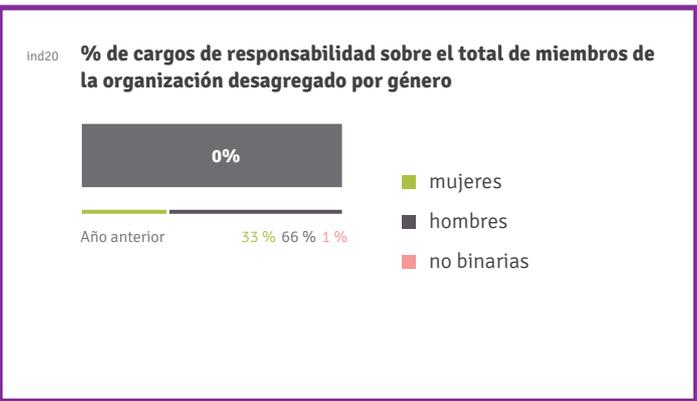
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 3 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



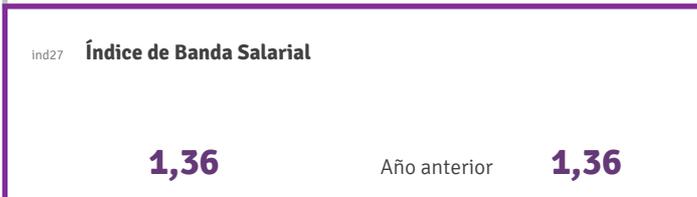
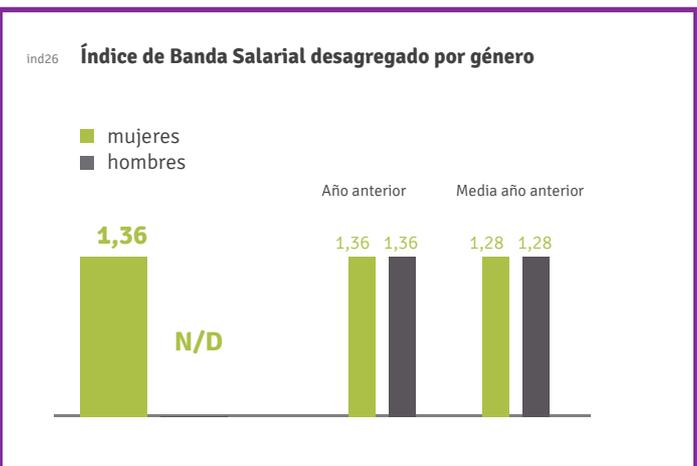
Cargos de responsabilidad

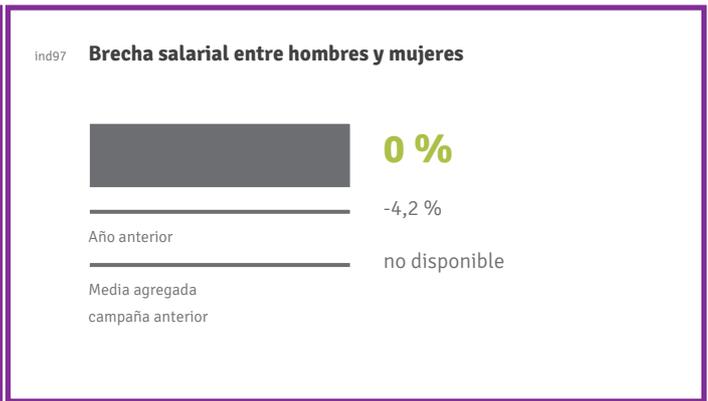
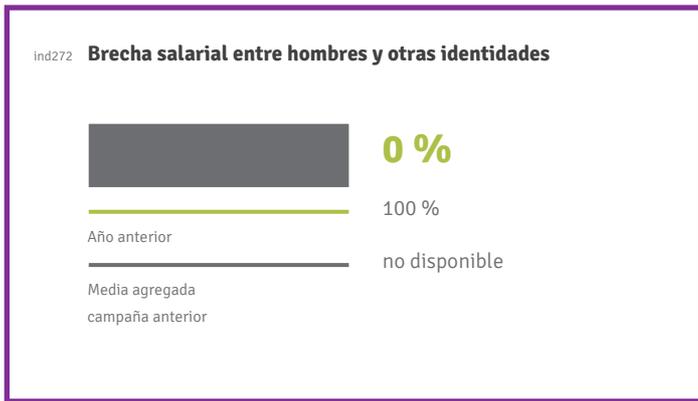
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



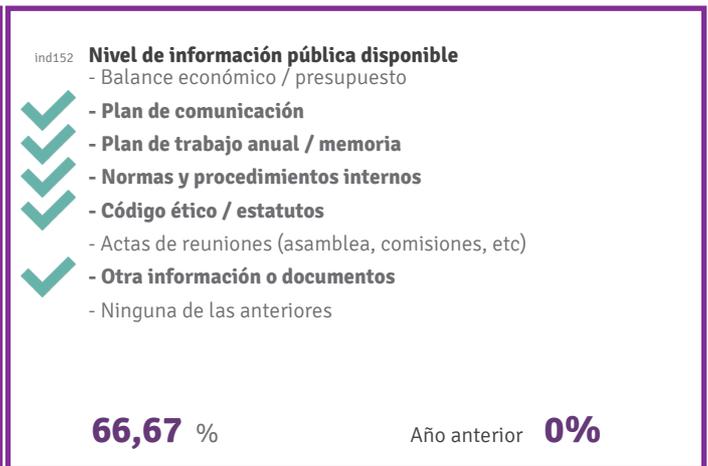
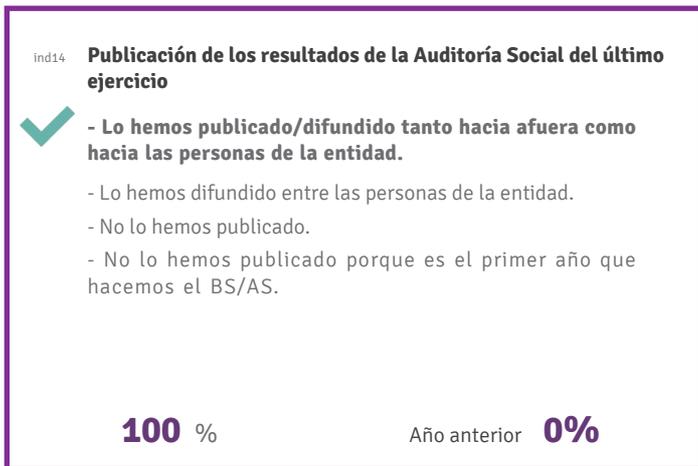
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,06 mujeres 0 hombres 0 no binarias 9,06 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,67 mujeres 0 hombres 0 no binarias 6,67 TOTAL

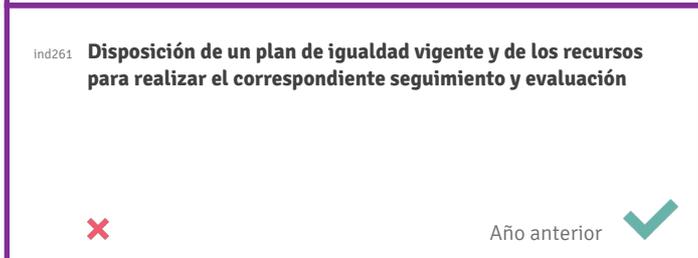
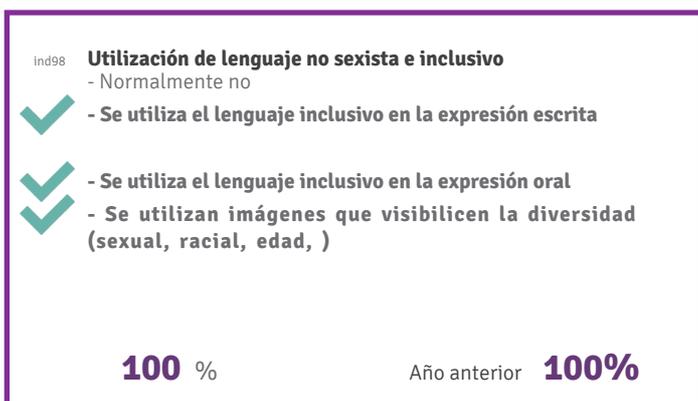




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**



Año anterior



Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras 57 mujeres
0 hombres
0 no binari
57 TOTAL

q3112 **Si es que sí, explícalas brevemente**

Se contratan como personal a mujeres con discapacidad intelectual, emigrantes o solicitantes de asilo político.

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad 2 mujeres
0 hombres
0 no binari
2 TOTAL

ind329 **% de personas con diversidad funcional**



no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?



- Sí, el espacio es accesible

- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera



- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior **N/D**

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior



Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Aragón, Supermercado Cooperativo Avecinal, Movimiento Laico y Progresista de Aragón, ASDE Scouts de Aragón, Europa Laica y MHUEL (Movimiento hacia un estado laico)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 7.500,49 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 47.740 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



Año anterior 20,6 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



Año anterior 13,2 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

no disponible

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



Año anterior 7,4 %

Año anterior

Media agregada
campaña anterior

4,8 %

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

25 % Año anterior **25%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior 

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **0%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✗ Año anterior ✗

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

0 mujeres
0 hombres
0 no binarias
0 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

0 %

Año anterior 0 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

0%

Año anterior 0% 0% 100%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Solicitar la declaración de Utilidad Pública lo que llevará a una mayor transparencia y control económico

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

En 2021 no hemos podido mejorar debido a las consecuencias de la pandemia

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incrementar el consumo en entidades del Mercado Social

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir implementando medidas de ahorro energético.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Colocar el balance social en la web