



Nombre

**TIEBEL SERVICIOS DE
INSERCIÓN, S.L.U.**

NIF

B99175127

Dirección

C/ Monasterio de las Huelgas 23, nave 2

Código postal

50014

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción textil, Limpieza

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número	1 Número	Año anterior 1 Número
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	6 mujeres 1 hombres 0 no binari 7 TOTAL		
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL		
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 5 hombres 0 no binari 8 TOTAL		
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL		

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3 mujeres 5 hombres 0 no binari 8 TOTAL
ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
		8 Año anterior 8

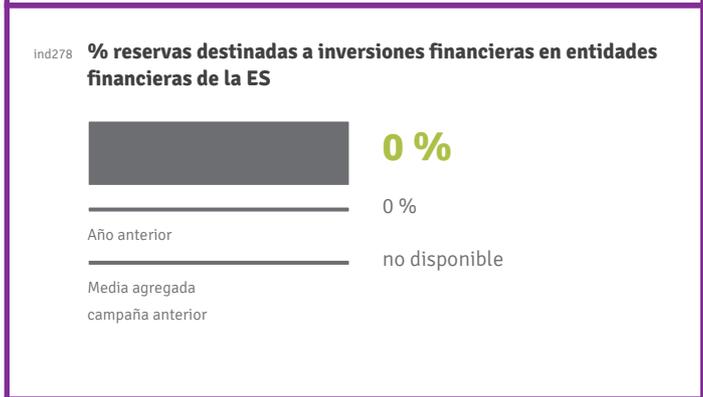
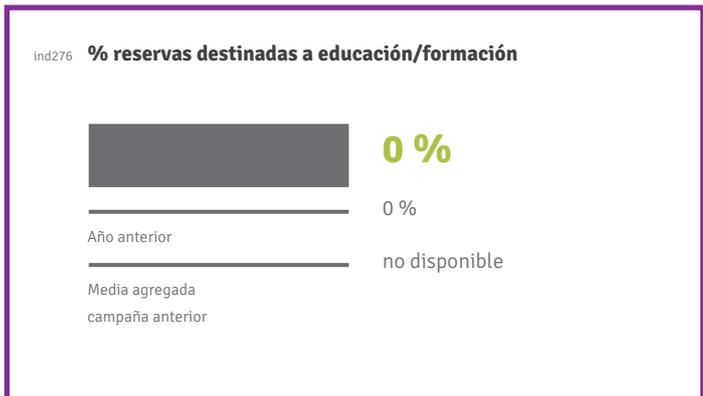
Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	334.278 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	342.713 €

Política de lucro

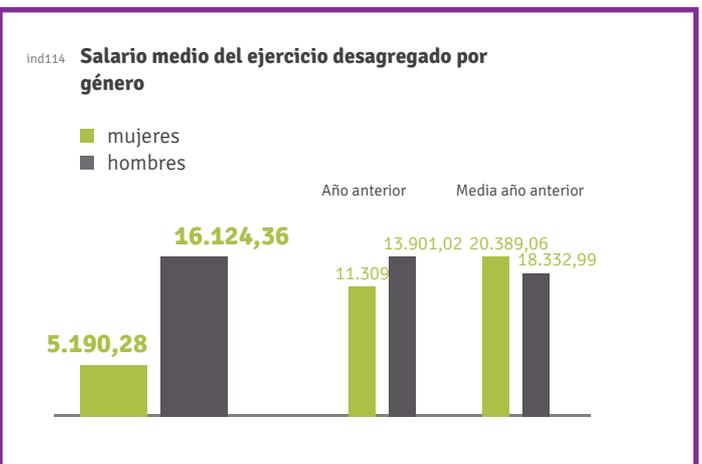
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	8.435 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €

ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total
	<p>0 %</p> <p>Año anterior: 0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total
	<p>0 %</p> <p>Año anterior: 0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior: no disponible</p>



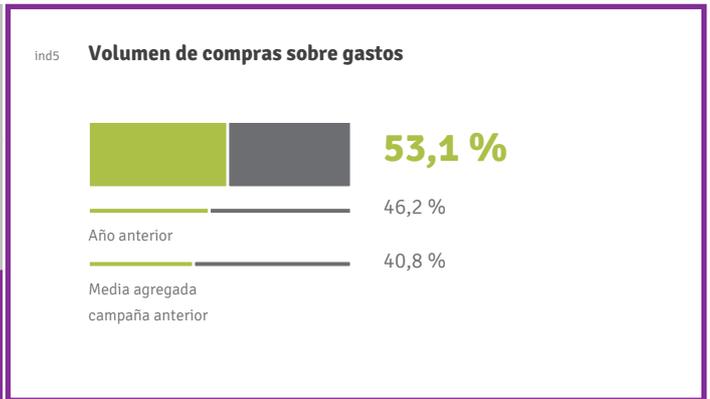
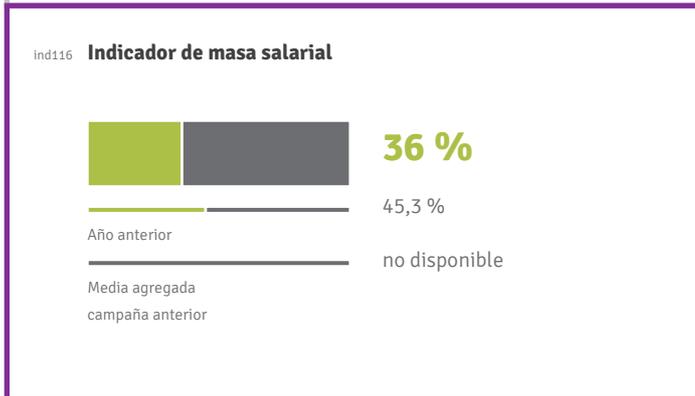
Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	15.570,84 mujeres 79.531,65 hombres 0 no binario 95.102,49 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 1.090,14 hombres 0 no binario 1.090,14 TOTAL



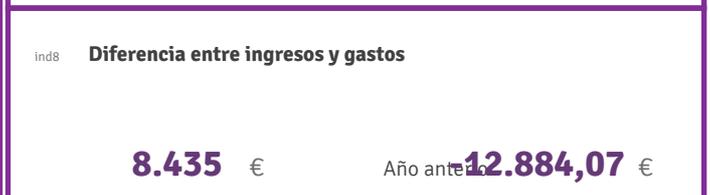
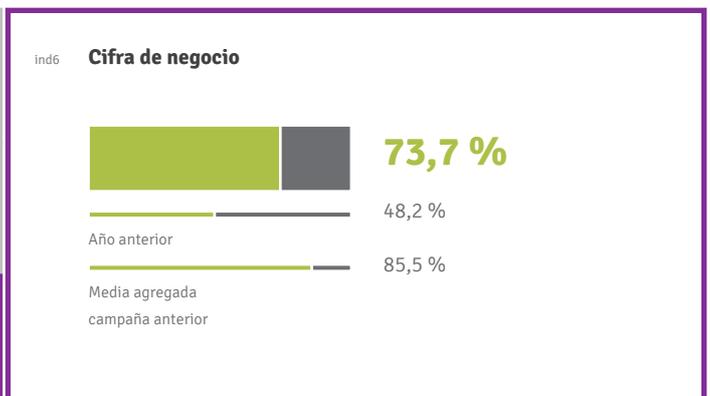
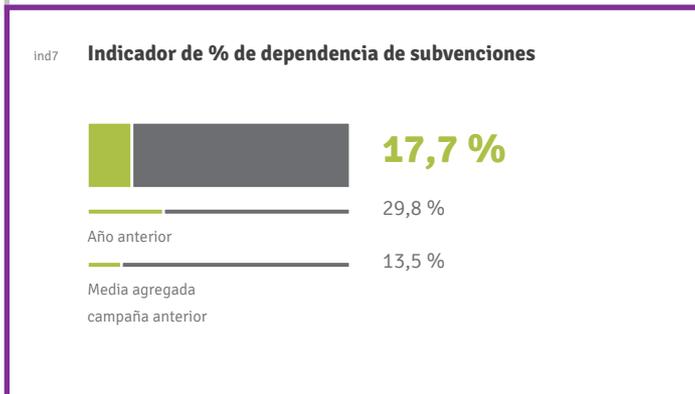
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	177.564 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	120.367 €



Detalle ingresos

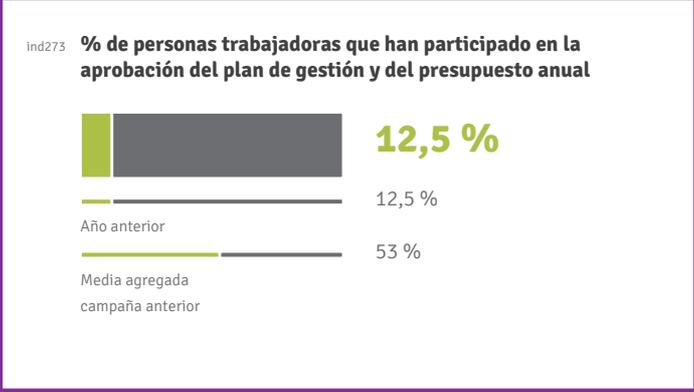
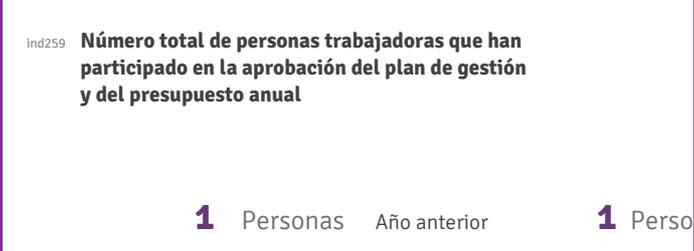
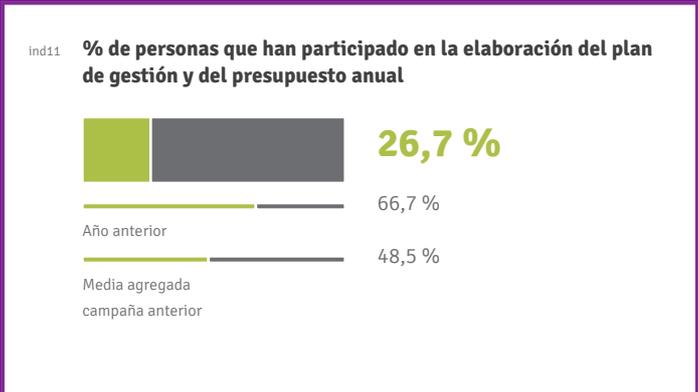
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	252.516 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	60.511 €



Equidad y democracia

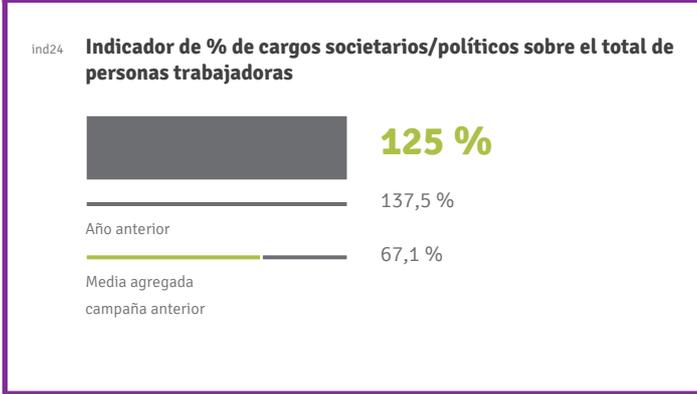
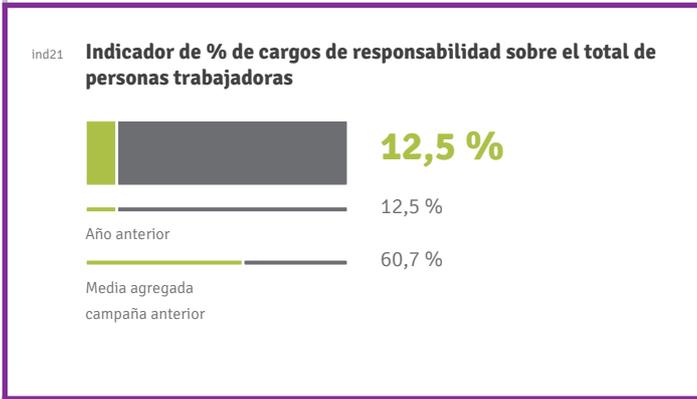
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	9 mujeres 1 hombres 0 no binarias 10 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL



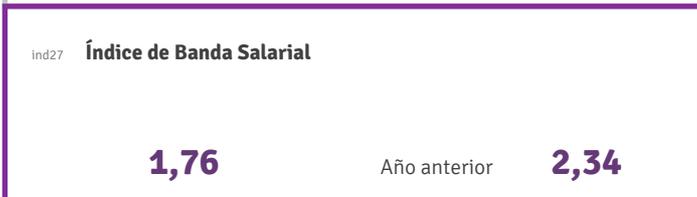
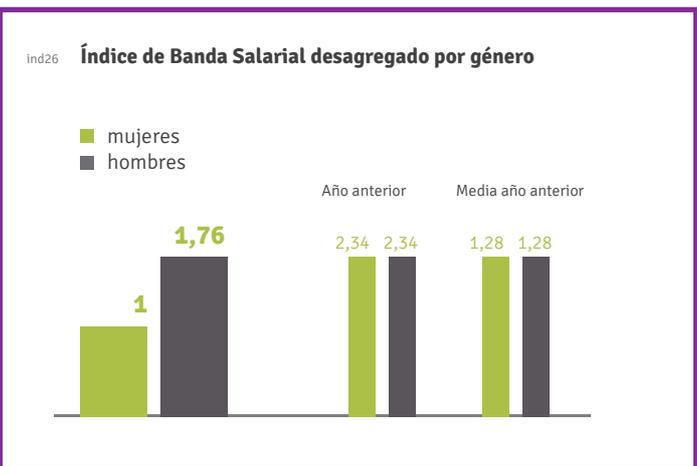
Cargos de responsabilidad

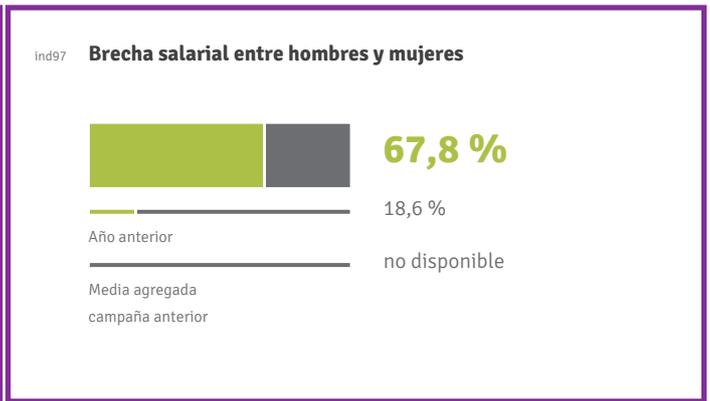
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	9 mujeres 1 hombres 0 no binarias 10 TOTAL



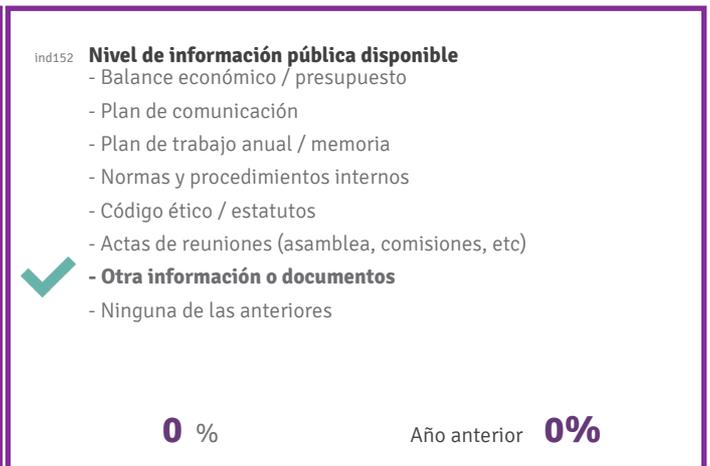
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,4 mujeres 14,8 hombres 0 no binarias 23,2 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,4 mujeres 8,4 hombres 0 no binarias 16,8 TOTAL

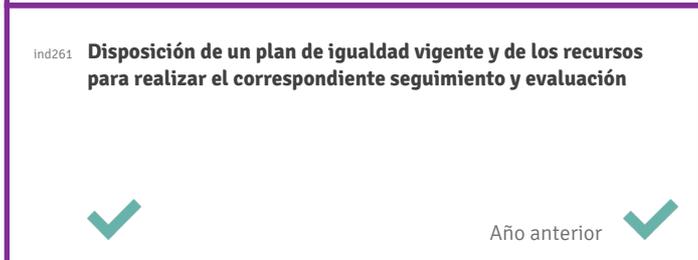
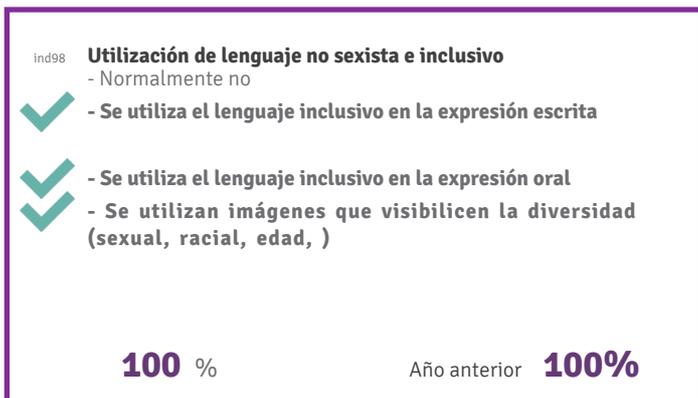




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**



Año anterior



Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras 38,33 mujeres
45,2 hombres
0 no binari
83,53 TOTAL

q3112 **Si es que sí, explícalas brevemente**

IVERSIDA CULTURAL. DE LAS 8 PERSONAS EN PLANTILLA HA HABIDO PRESENCIA DE 6 NACIONALIDADES DISTINTAS DE 3

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad 0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind329 **% de personas con diversidad funcional**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas



- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior

N/D

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior </p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior



Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Asociación española de recuperadores de la economía Social y Solidaria (AERESS), Asociación Aragonesa de empresas de inserción (AREI), Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Mercado Social de Aragón MESCOOP, COOP-57

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 117.103 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 17.403 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



75,8 %

83,2 %

Año anterior

Media agregada
campana anterior

no disponible

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



65,9 %

70,9 %

Año anterior

Media agregada
campana anterior

no disponible

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



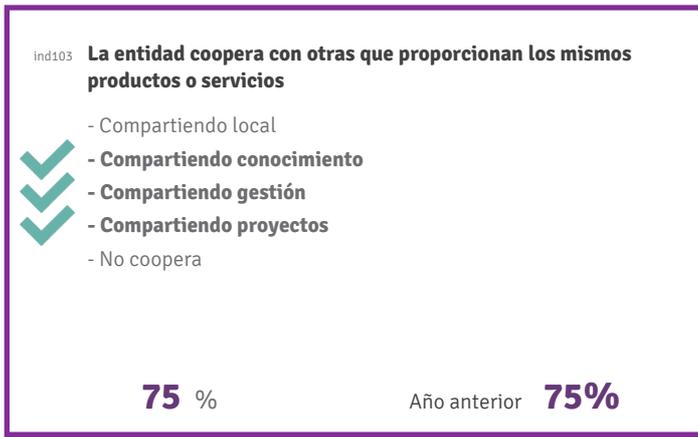
9,8 %

12,2 %

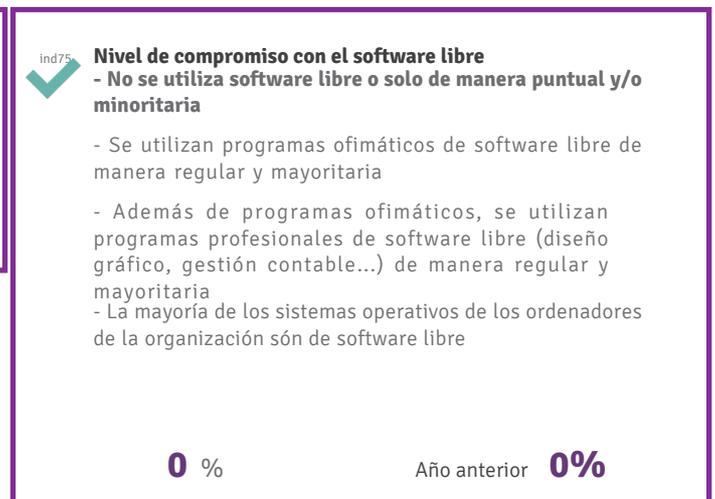
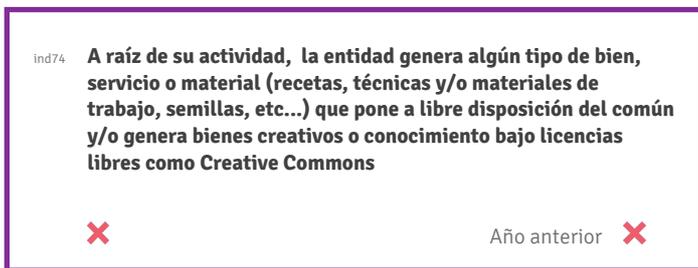
Año anterior

Media agregada
campana anterior

4,8 %



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✓ Año anterior ✓

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

0 mujeres
2 hombres
0 no binarias
2 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

25 %

37,5 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

100%

Año anterior 33 % 66 % 1 %

- mujeres
- hombres
- no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Fortalecimiento del principio de Cooperación.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Conseguir una nueva línea de actividad que nos ha permitido consolidar un puesto de trabajo.

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar en la gestión de residuos

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Generar un nuevo puesto de trabajo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**