



Nombre

**Imprenta Papelería
Germinal SLL**

NIF

B50150093

Dirección

C/ Sepulcro 1

Código postal

50001

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad limitada laboral

Sector

Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...)

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 2 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 0 no binari 2 TOTAL
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,65 mujeres 2,28 hombres 0 no binari 2,93 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
				2,93	Año anterior 2,01

Información económica

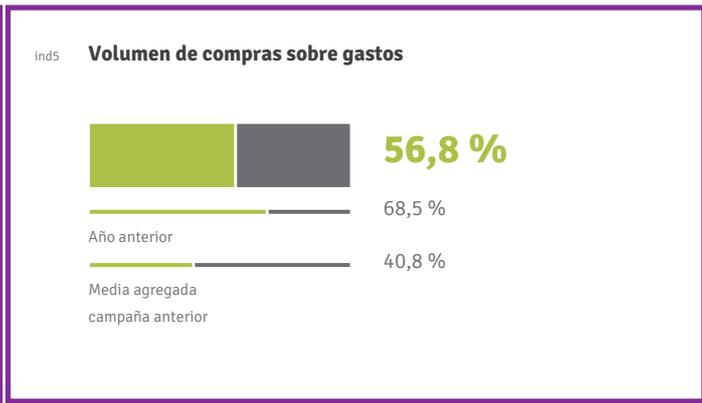
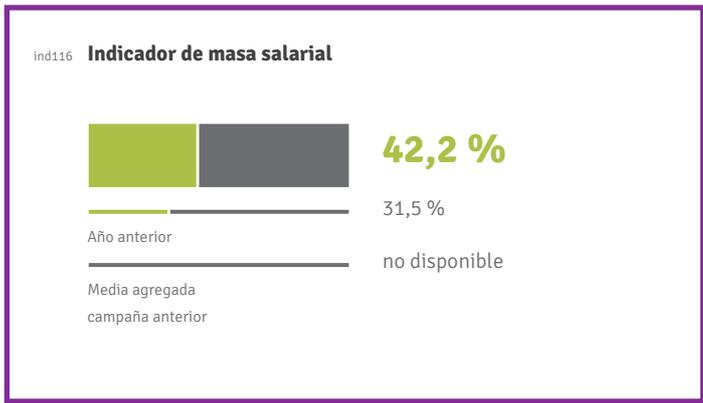
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	169.277,53 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	152.299,98 €

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	0 mujeres 47.437,95 hombres 0 no binari 47.437,95 TOTAL	ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por género	
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL		<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>20.769,68 21.588,74 20.389,06 5.865,4 18.332,99</p> <p>N/D</p>	

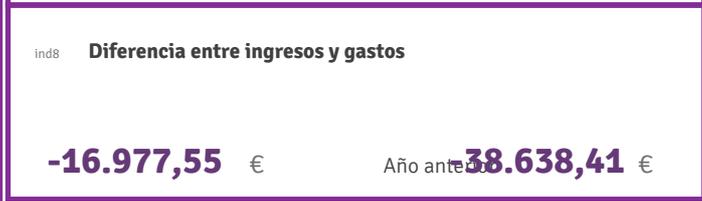
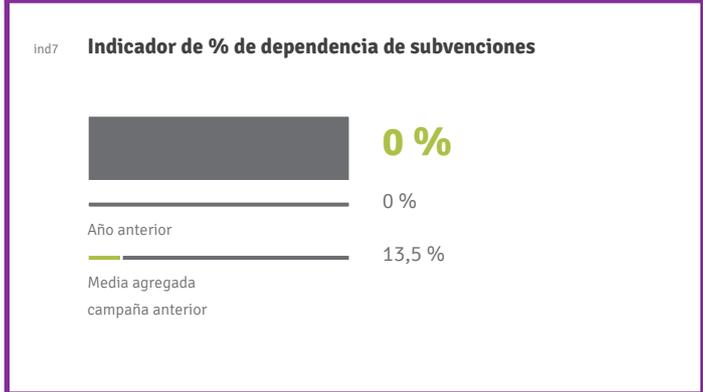
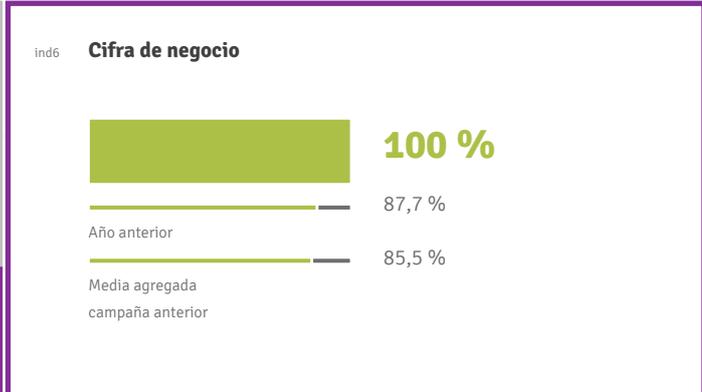
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	96.093,9 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	71.371,43 €



Detalle ingresos

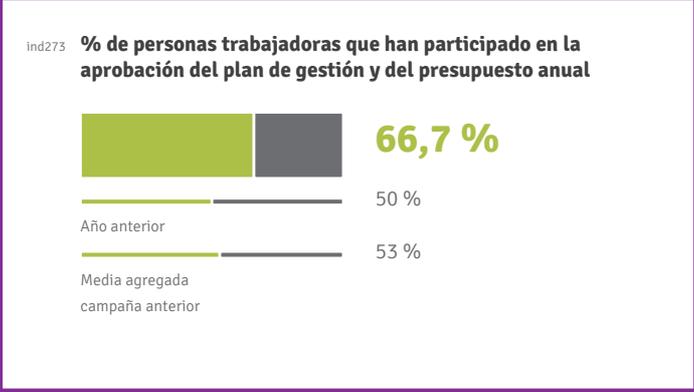
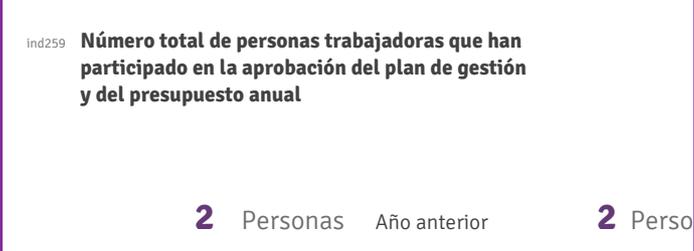
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	152.299,98 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €



Equidad y democracia

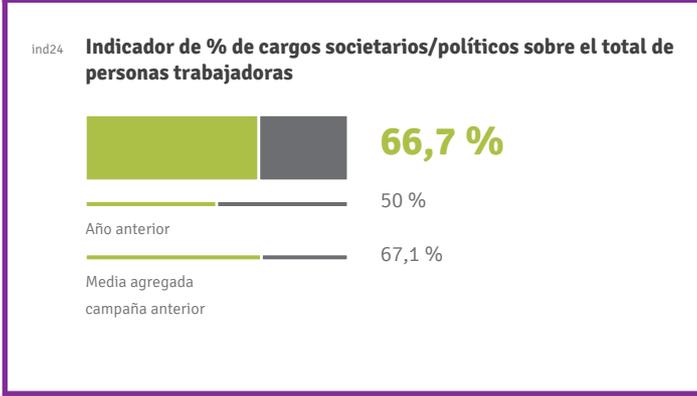
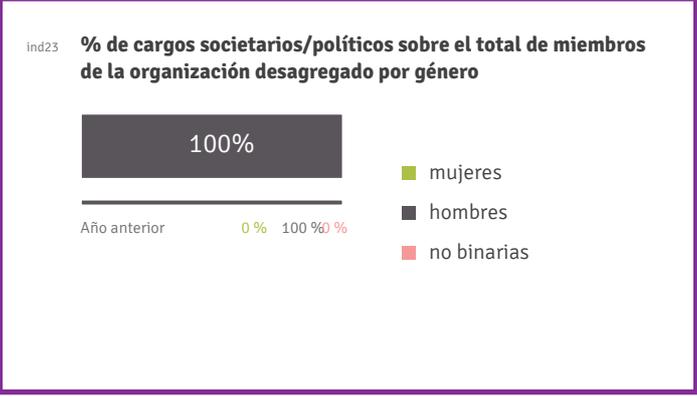
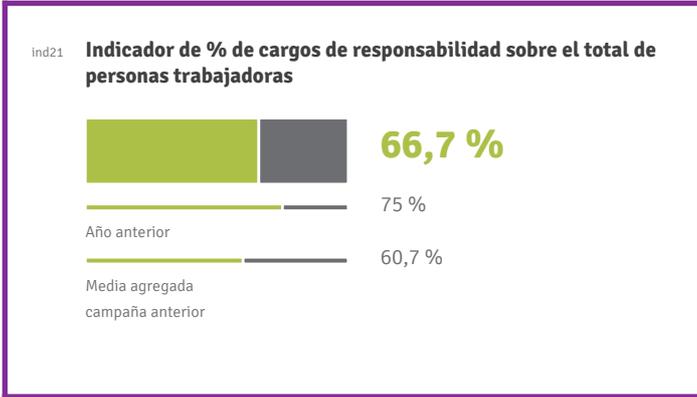
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



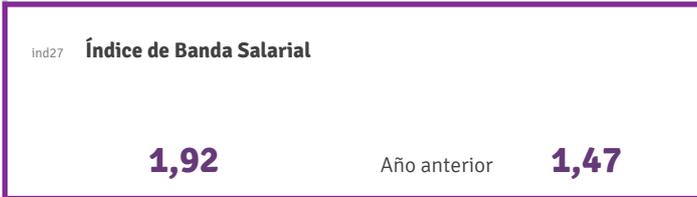
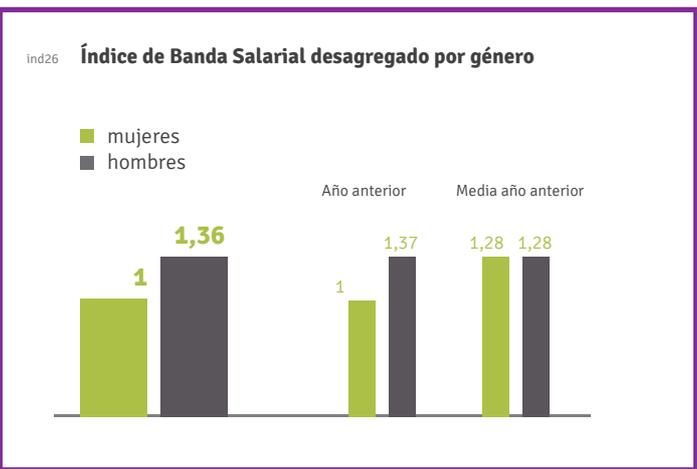
Cargos de responsabilidad

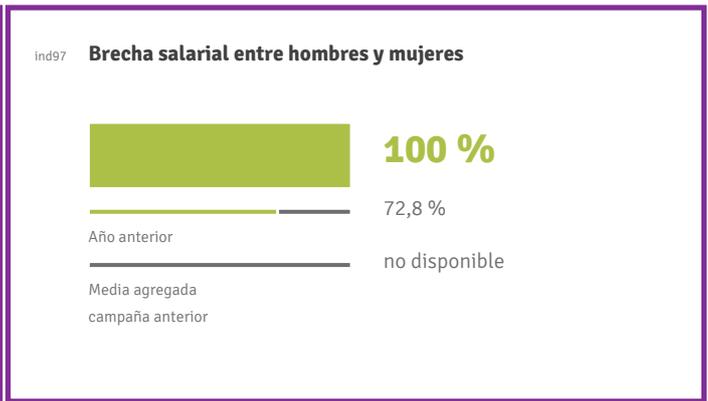
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 2 hombres 0 no binarias 2 TOTAL



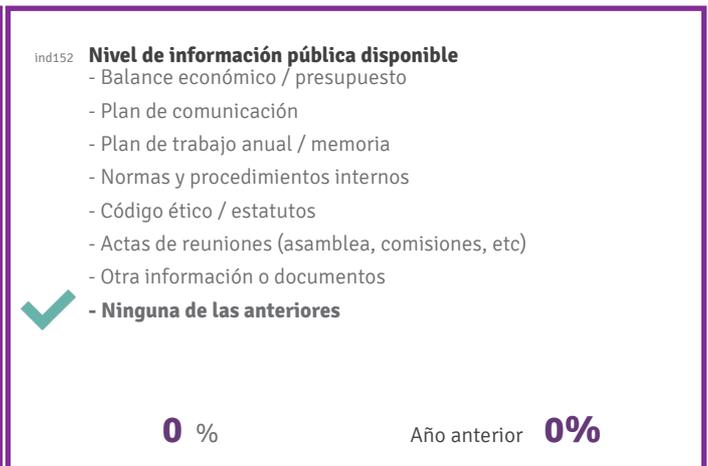
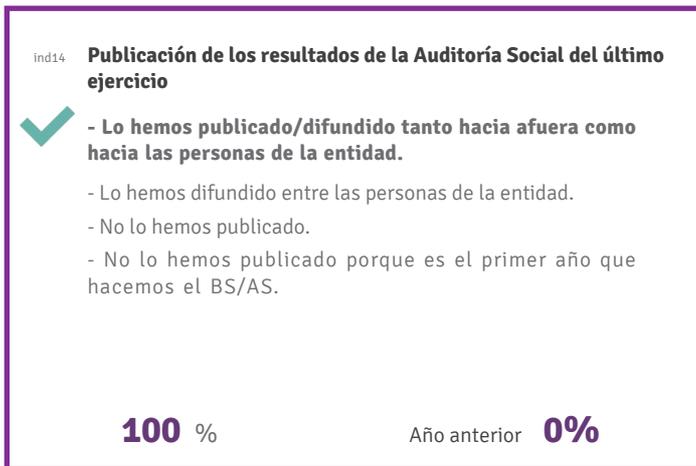
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8 mujeres 15,35 hombres 0 no binarias 23,35 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8 mujeres 11,32 hombres 0 no binarias 19,32 TOTAL

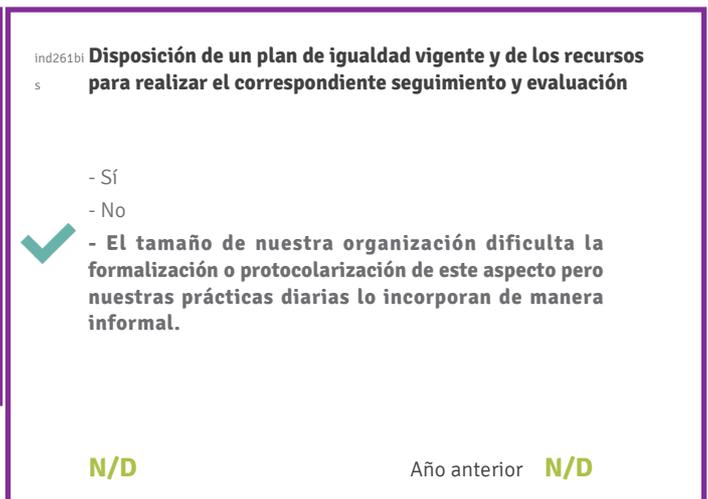
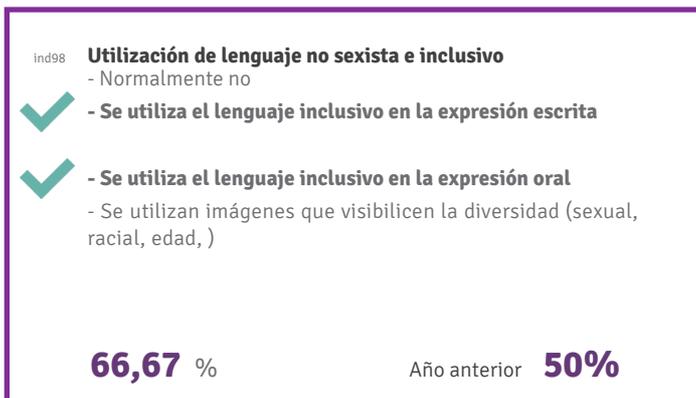




Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



ind262bis **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual**

- Sí
- No

✓ **- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D Año anterior **N/D**

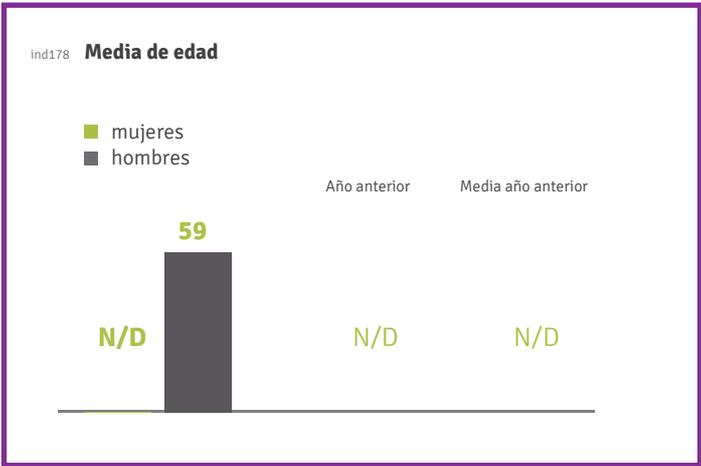
Diversidad

q3109 **Edad media de las personas trabajadoras**

0 mujeres
59 hombres
0 no binari
59 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✗ Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL



ind190

¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas



- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.



Si/No

Año anterior

N/D

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p>✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p>✗ Año anterior ✗</p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p>- Sí</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>- Sí</p> <p> - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior </p>
--

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social, Coop57 Aragón, Reas Aragón y Asociación empresarial de la Puebla de Alfinden

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 7.012,42 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 180 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



7,5 %

9,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



7,3 %

9,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



0,2 %

0,1 %

Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos

 - **No coopera**

0 % Año anterior **0%**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

 Año anterior 

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior **0%**

Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ - Sí
- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

✓ Año anterior ✓

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

1 mujeres
2 hombres
0 no binarias
3 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

75 %

Año anterior

Media agregada campaña anterior

no disponible

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

33% 66%

Año anterior 33% 66% 1%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Mantener el Trabajo

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Mantener puestos de trabajo y disminuir deuda

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener trabajo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**