



Nombre

**La Pantera Rossa**

NIF

**F99350118**

Dirección

**C/ San Vicente Paul 28**

Código postal

**50001**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de trabajo asociado**

Sector

**Librerías, Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...)**

## Datos generales

### Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

## Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	3 Personas	Año anterior	4 Personas
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	<b>% de personas de la organización desagregado por género</b>	<p>Año anterior: 75% mujeres, 25% hombres, 0% no binarias</p>		
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL					
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	2 mujeres 3 hombres 0 no binarias 5 TOTAL					

q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

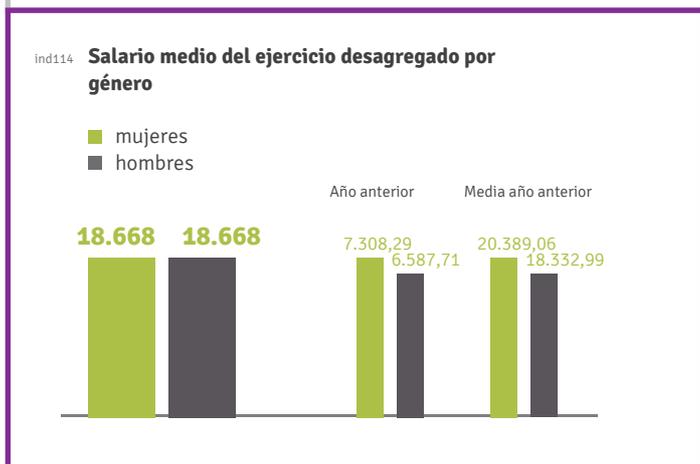
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 1 hombres 0 no binari 3 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>3</b>	Año anterior	<b>4</b>
-------	--	--	------	--	----------	--------------	----------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	224.744 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	217.131 €

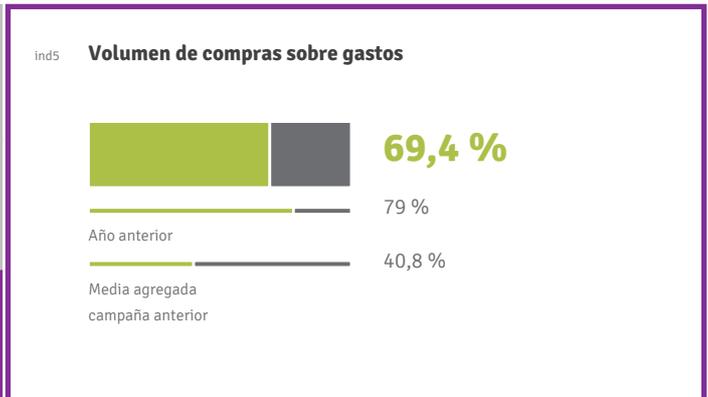
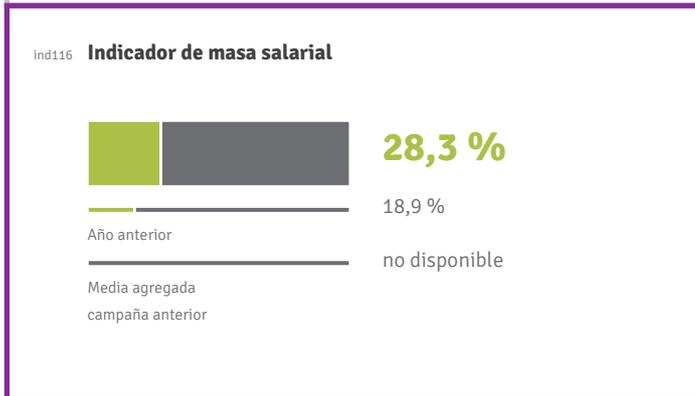
### Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	36.166 mujeres 18.083 hombres 0 no binari 54.249 TOTAL	ind318	<b>Régimen de la Seguridad Social</b> - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad - Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)	<b>N/D</b>	Año anterior	<b>N/D</b>
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	1.170 mujeres 585 hombres 0 no binari 1.755 TOTAL					



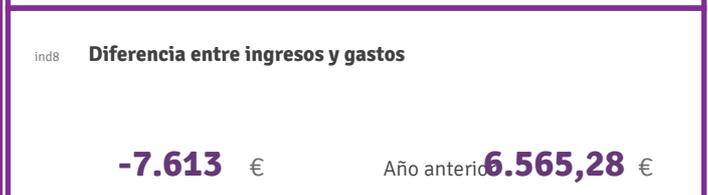
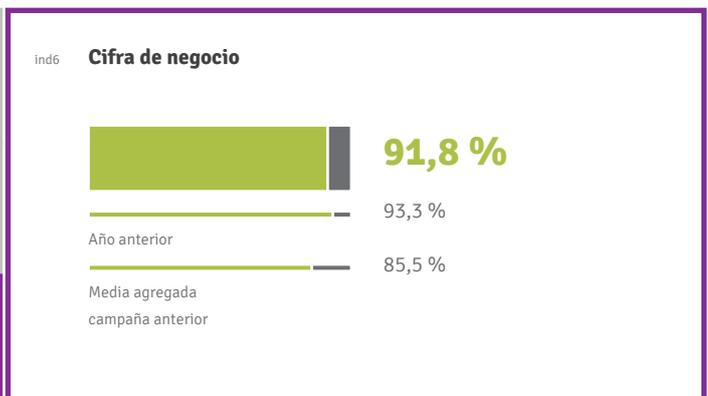
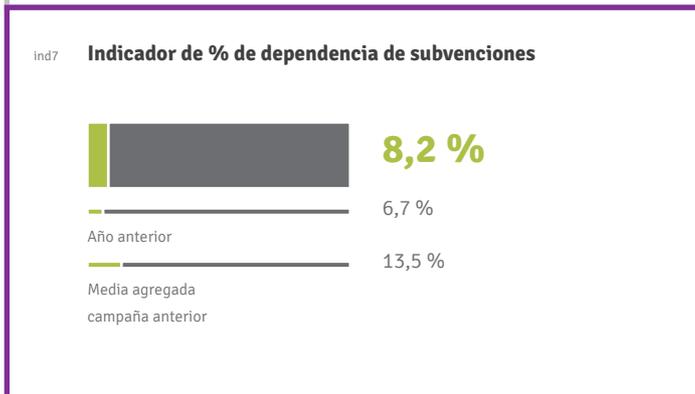
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	155.934 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	63.494 €



## Detalle ingresos

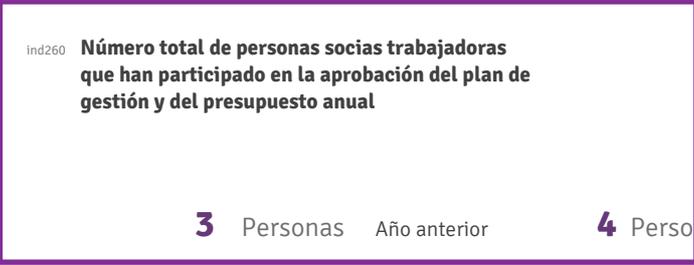
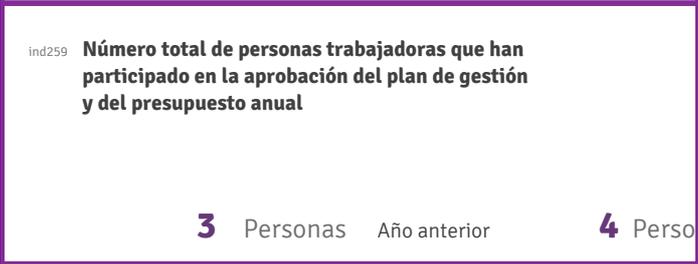
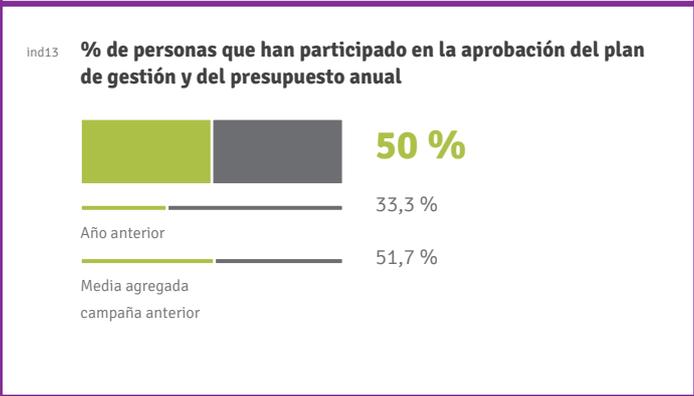
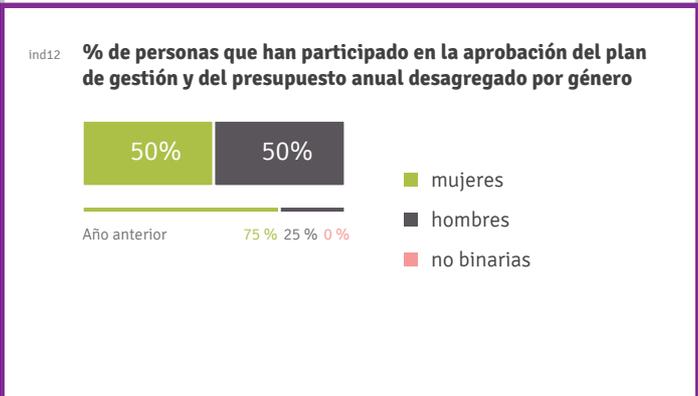
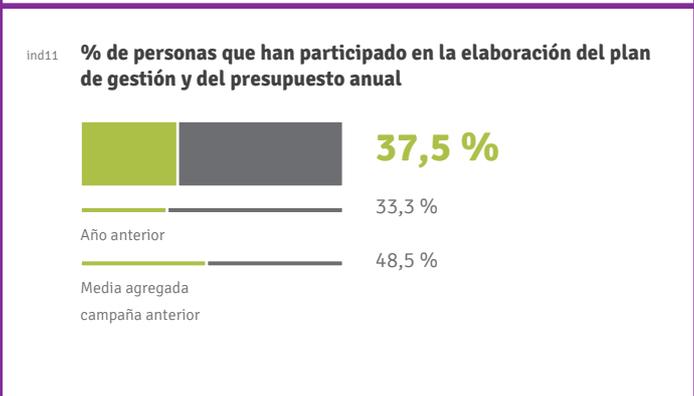
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	199.297 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	17.833 €



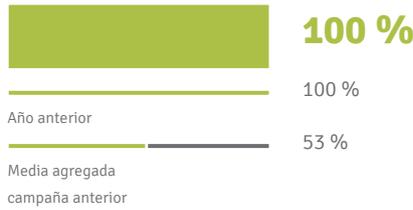
# Equidad y democracia

## Participación

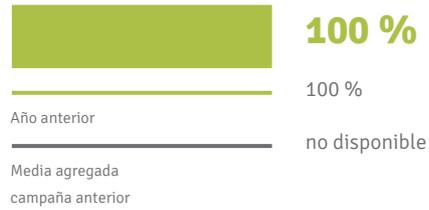
q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **% de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



## Cargos de responsabilidad

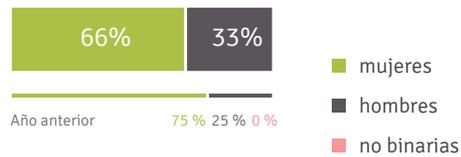
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 mujeres  
1 hombres  
0 no binarias  
3 TOTAL

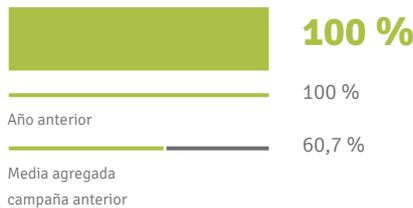
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 mujeres  
2 hombres  
0 no binarias  
4 TOTAL

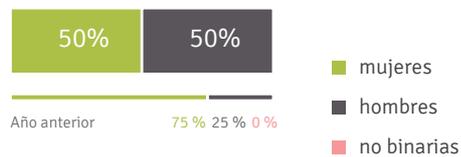
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



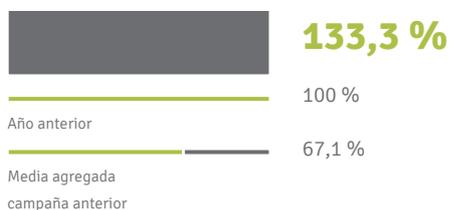
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



## Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

6,25 mujeres  
6,25 hombres  
0 no binarias  
12,5 TOTAL

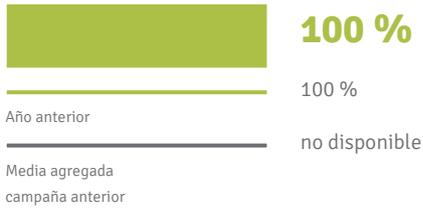
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

6,25 mujeres  
6,25 hombres  
0 no binari  
12,5 TOTAL

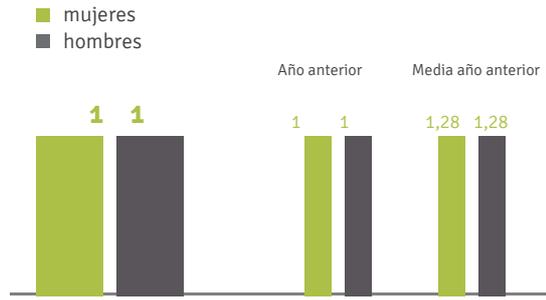
ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1** Año anterior **1**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**100 %** Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible - Balance económico / presupuesto**

- ✓
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- Otra información o documentos
- Ninguna de las anteriores

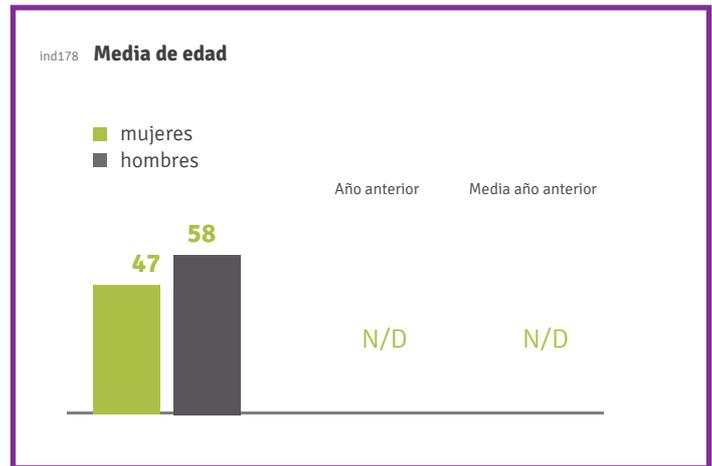
**16,67 %** Año anterior **16,67%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b>          - Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</p> <p> - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</p> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>	<p>ind262bis <b>Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</b></p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind261bis <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b></p> <p> - Sí</p> <p>- No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>	

## Diversidad

<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p> <p>47 mujeres          58 hombres          0 no binari          105 TOTAL</p>	
<p>q3112 <b>Si es que sí, explícalas brevemente</b></p> <p>Priorizamos a las mujeres en nuestras ofertas laborales y en las contrataciones de nuestras actividades culturales</p>	
<p>ind322 <b>¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</b></p> <p></p> <p>Año anterior N/D</p>	



## Diversidad funcional / discapacidad

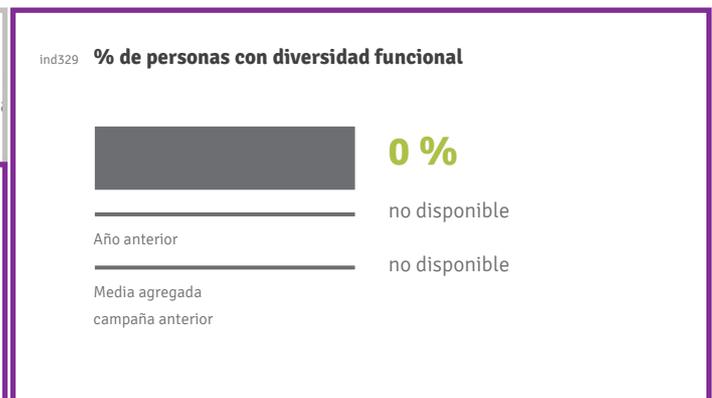
q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - **Sí, el espacio es accesible**
- ✓ - **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- ✓ - **Sí, se llevan a cabo otras medidas**
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No      Año anterior **N/D**



## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p> Año anterior </p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p> Año anterior </p>
--

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p> - Sí - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p> - Sí - No</p> <p>- <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</b></p> <p> Año anterior </p>
--

## Movilidad

<p>ind102 <b>La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</b></p> <p> Año anterior </p>
---

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mescoop, REAS, Asoc. Librerías de Zaragoza, CEGAL (Confederación Española de Gremios y Asociaciones de Librerías Españolas), Plataforma Todos Tus Libros, Cepyme, Red estatal de librerías críticas independientes (informal), Coop57.

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior

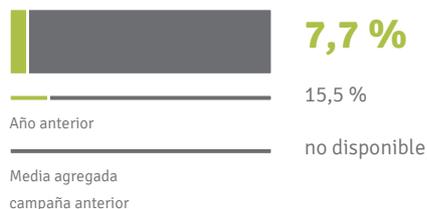


### Mercado social e intercooperación

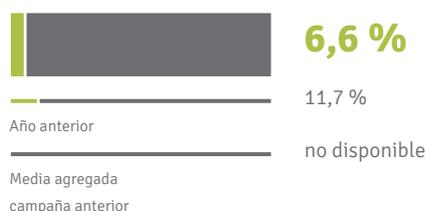
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 10.266 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 1.803 €

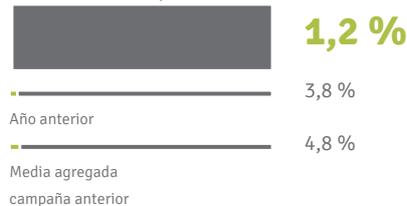
ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

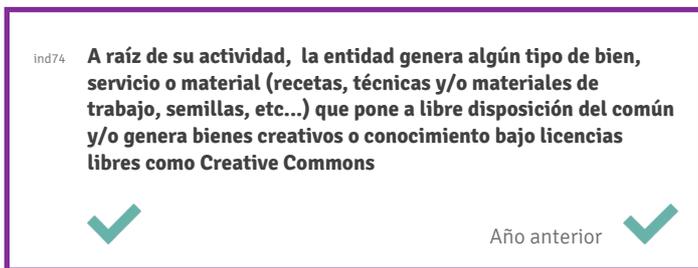


ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**





## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

 - Sí

- No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

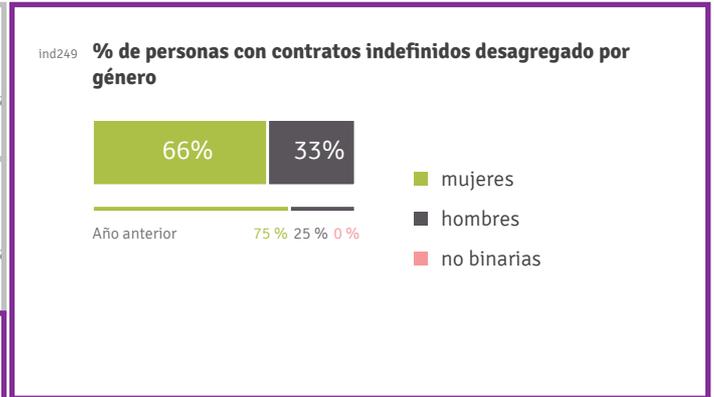
**N/D** Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

 Año anterior 

## Estabilidad laboral

q6402	Número de personas con contratos indefinidos	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q6403	Número de personas con contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Comprometernos formalmente con la financiación solidaria integrándonos en Coop57 Aragón

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos realizado un estudio económico y jurídico para alcanzar la meta prevista de abrir la cooperativa social a la comunidad lectora de forma estatutaria fortaleciendo la participación en la misma.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar la base social y de cooperación con el proyecto

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar las condiciones económicas de las personas socias trabajadoras

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la participación en las redes de la economía social local