



Nombre

SIMBIOSIS S.L.

NIF

B50789676

Dirección

C/ Félix Latassa 32, local 2

Código postal

50006

Localidad

Zaragoza

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción textil, Comercialización de ropa

Datos generales

Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 2 Número

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101 Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL	ind251 Número de organizaciones socias	1 Número Año anterior 1 Núme
q0102 Numero de organizaciones socias/patronas	1 Número		
q0103 Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL		
q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL		
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL		
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL		

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 0 no binari 1 TOTAL
-------	--	--

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)
1	Año anterior 1,2

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	72.943,35 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	70.664,28 €

Salarios y retribuciones

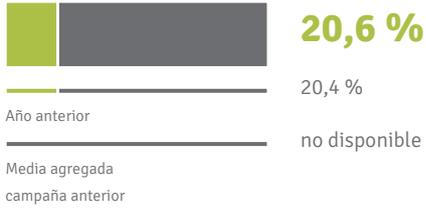
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	0 mujeres 15.030,96 hombres 0 no binari 15.030,96 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL

ind114	Salario medio del ejercicio desagregado por género												
	<table border="1"> <tr> <th>Año</th> <th>mujeres</th> <th>hombres</th> </tr> <tr> <td>Año anterior</td> <td>N/D</td> <td>9.387,08</td> </tr> <tr> <td>Media año anterior</td> <td>20.389,06</td> <td>18.332,99</td> </tr> <tr> <td>Año actual</td> <td>N/D</td> <td>15.030,96</td> </tr> </table>	Año	mujeres	hombres	Año anterior	N/D	9.387,08	Media año anterior	20.389,06	18.332,99	Año actual	N/D	15.030,96
Año	mujeres	hombres											
Año anterior	N/D	9.387,08											
Media año anterior	20.389,06	18.332,99											
Año actual	N/D	15.030,96											

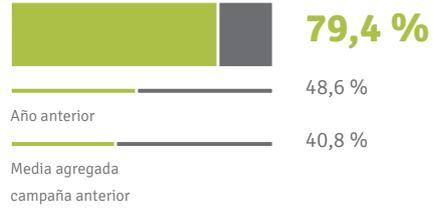
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	57.912,39 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	15.030,96 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

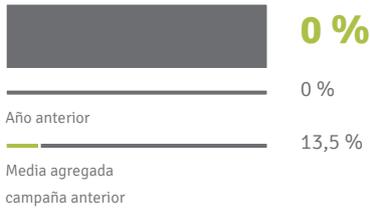


Detalle ingresos

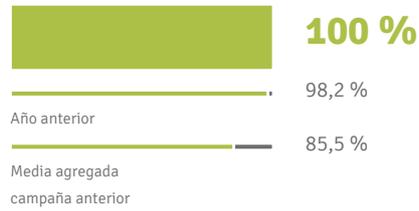
q1204 **Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-** 70.664,28 €

q1205 **Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-** 0 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**



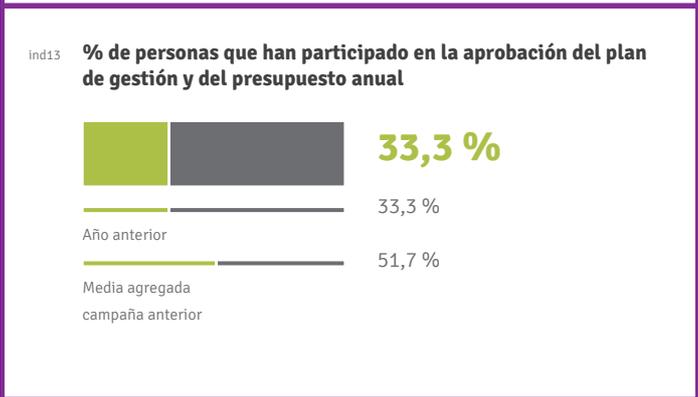
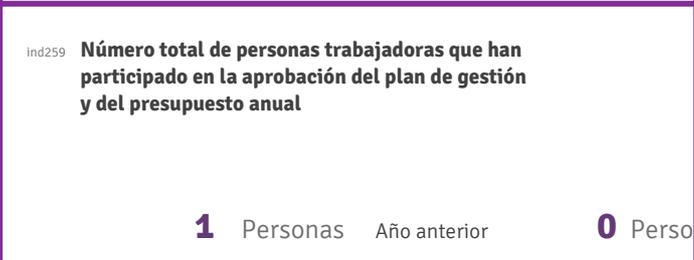
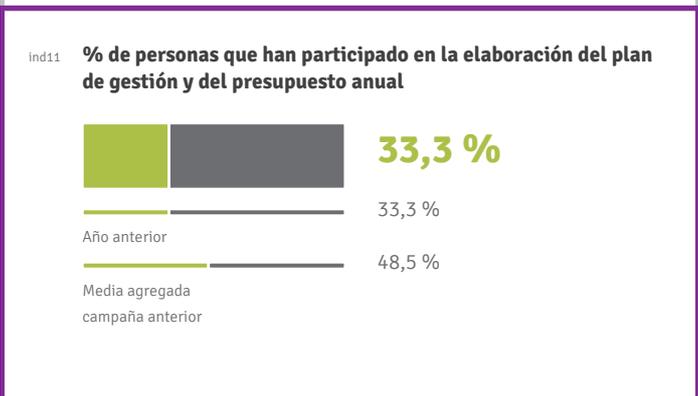
ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

-2.279,07 € Año anterior **-2.503,57 €**

Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL



Cargos de responsabilidad

Igualdad salarial

Transparencia

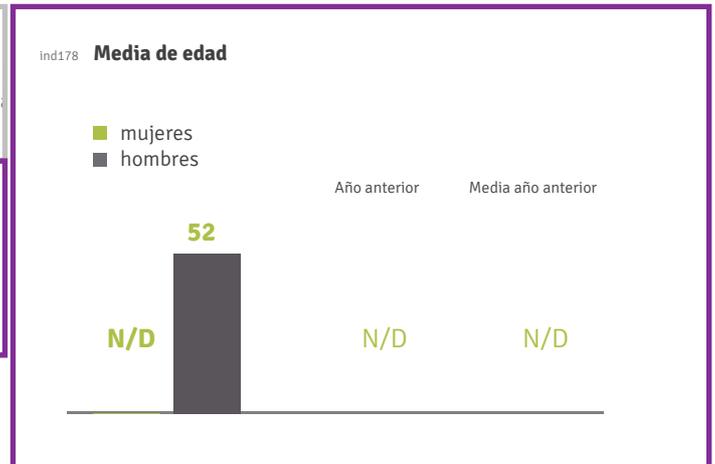
<p>ind14 Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</p> <ul style="list-style-type: none">- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.- No lo hemos publicado.- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. <p>0 % Año anterior 100%</p>	<p>ind152 Nivel de información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none">- Balance económico / presupuesto- Plan de comunicación- Plan de trabajo anual / memoria- Normas y procedimientos internos- Código ético / estatutos- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)- Otra información o documentos- Ninguna de las anteriores <p>16,67 % Año anterior 33,33%</p>
---	--

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) <p>100 % Año anterior 100%</p>	<p>ind261bis Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind262bis Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</p> <ul style="list-style-type: none">- Sí- No- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal. <p>N/D Año anterior N/D</p>	

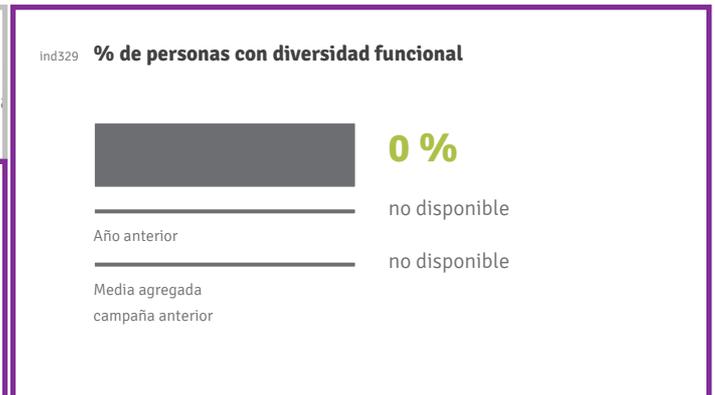
Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	0 mujeres 52 hombres 0 no binari 52 TOTAL
ind322	¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?	
		Año anterior N/D



Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
ind190	¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?	
	<ul style="list-style-type: none">  - Sí, el espacio es accesible  - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional  - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera  - Sí, se llevan a cabo otras medidas - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad. 	
		Si/No Año anterior N/D



Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior </p>	

Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior </p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior </p>
--

Política ambiental

<p>ind59bis Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> - Sí - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind106bis Control interno de las emisiones de CO2</p> <p> - Sí - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</p> <p> Año anterior </p>
--

Movilidad

<p>ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</p> <p> Año anterior </p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Res de Economía Alternativa y Solidaria (REAS Aragón), Mercado Social Aragón, Andar de Nones

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 5.000 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



8,6 %

18,7 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



8,6 %

14,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



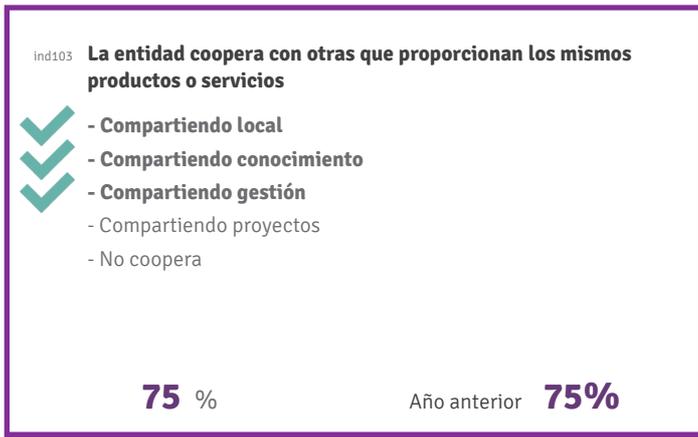
0 %

3,7 %

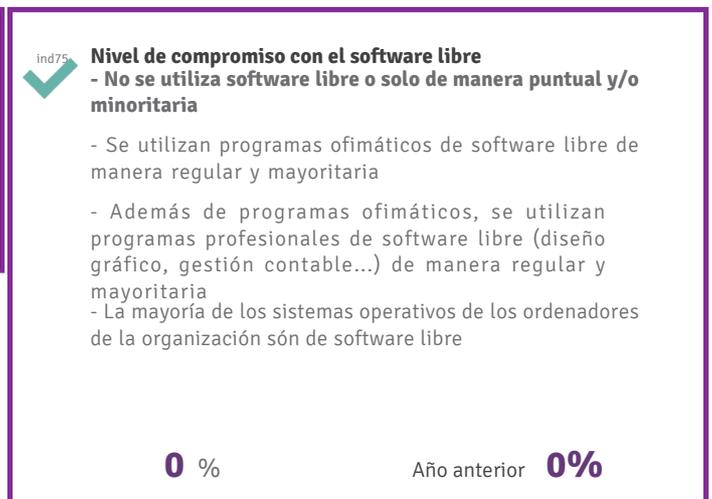
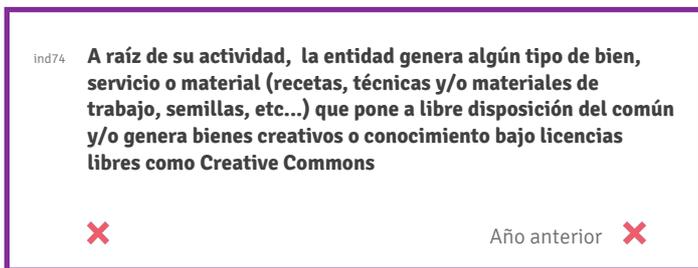
Año anterior

4,8 %

Media agregada
campana anterior



Aportación al procomún



Trabajo

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí
- No

✓ - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

N/D Año anterior N/D

Cuidados y compensaciones

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

N/D Año anterior ✗

Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos**

0 mujeres
1 hombres
0 no binarias
1 TOTAL

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %
50 %
no disponible

Año anterior
Media agregada
campaña anterior

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**

100%
0 % 100 % 0 %

Año anterior

- mujeres
- hombres
- no binarias

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Adaptación y puesta en marcha de nuevo centro de trabajo, consumo energético sostenible, mayor presencia de textil orgánico.

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

100%

Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

intercooperación

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

participación activa en las Redes

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

incorporación de trabajadores/as