

# BALANÇ SOCIAL

## XES



Balance Social 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

## Coop57, SCCL



NIF: **F58396524**

Dirección: **C/ Premià, 13-15, baixos**

Código postal: **08014**

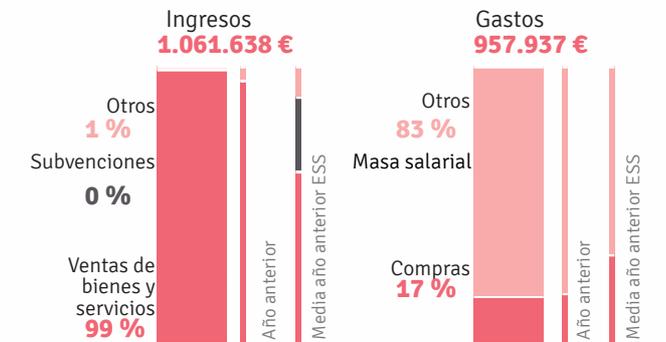
Localidad: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Entidades financieras**

Año **1995**

### Economía



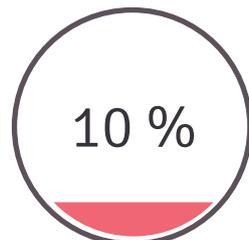
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	59
Educación/formación interna	15
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	84
Otras	0

### Depósitos éticos

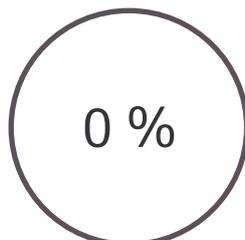
% de recursos financieros depositados en finanzas éticas



Año anterior: 3% | Media año anterior ESS: 36%

### Préstamos éticos

% de recursos financieros obtenidos de las finanzas éticas



Año anterior: 0% | Media año anterior ESS: 51%

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

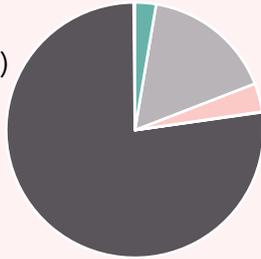
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

## Miembros de la organización

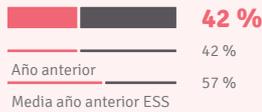
- 10 trabajadoras socias
- 4889 socias (no trabajadoras)
- 5 trabajadoras no socias
- 228 personas de org. socias
- 1042 organizaciones socias
- 168 voluntarias



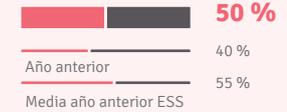
**TOTAL: 5300** personas

## Paridad

### Composición general



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

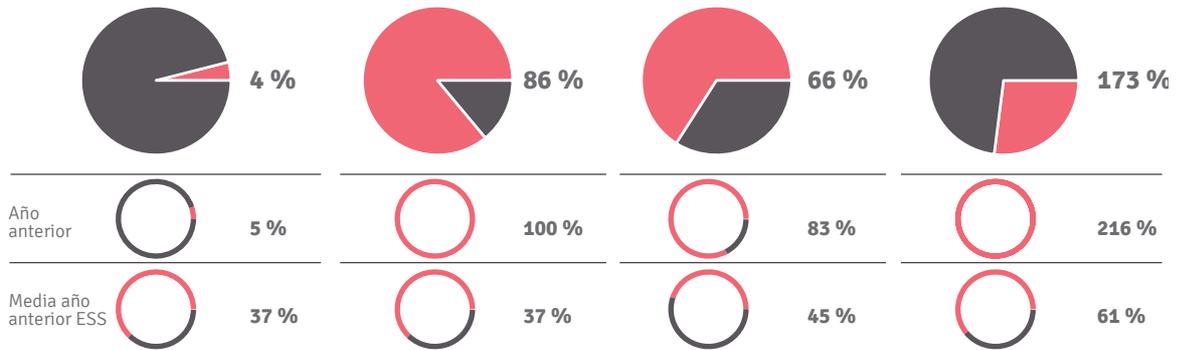
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

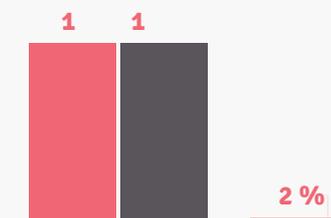
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

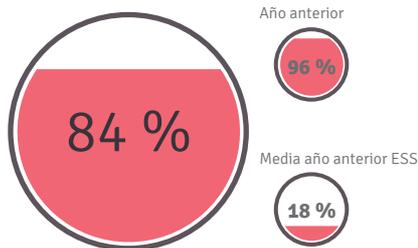


Índice de banda salarial

1

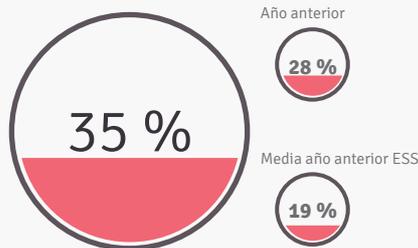
## Finances cooperatives

% de recursos financieros dispostos en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad

- Federació de Cooperatives de Consumidors i Usuaris de Catalunya
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
- Xarxa d'Economia Solidària
- Red de Economía Alternativa y Solidaria-REAS Red de Redes
- Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid
- Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón
- Red de Economía Alternativa y Solidaria de Galiza

## Interculturalidad

13 % de personas trabajadoras extracomunitarias (extranjeras) 7 % de personas trabajadoras racializadas

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí	¿Organizáis eventos con criterios ambientales? ✓