



Nombre

# Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón

NIF	G50922798
Dirección	C/ Mayoral 9, local 2
Código postal	50003
Localidad	Zaragoza
Forma jurídica	Asociación
Sector	Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)

## Datos generales

### Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1	Número
-------	---	---	--------

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	29 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	12 mujeres 17 hombres 0 no binarias 29 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	12 mujeres 17 hombres 0 no binarias 29 TOTAL



q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

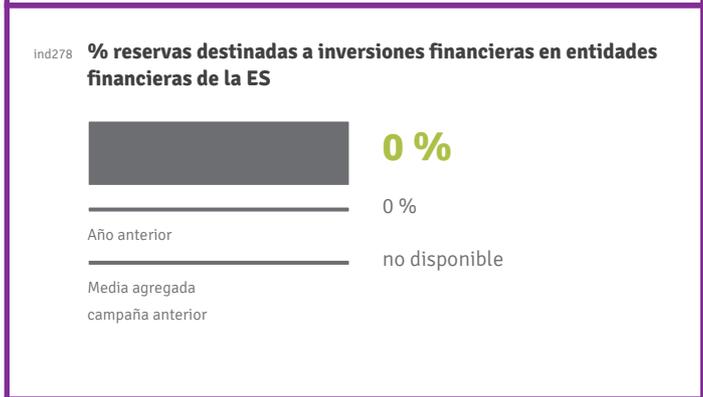
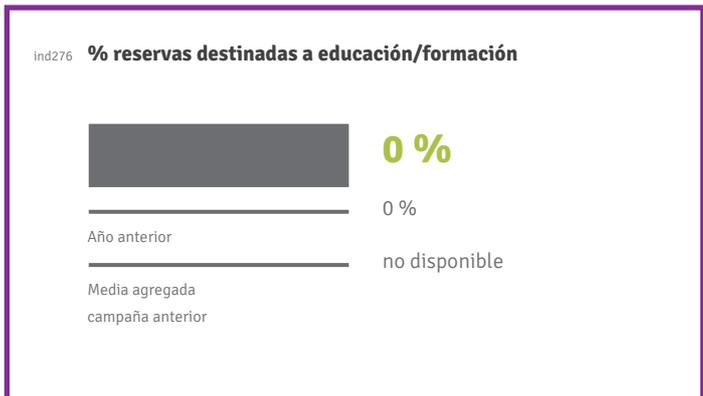
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,5 mujeres 0 hombres 0 no binari 0,5 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>0,5</b>	Año anterior	<b>0,35</b>
-------	--	--	------	--	------------	--------------	-------------

### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	27.544,62 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	28.538,52 €

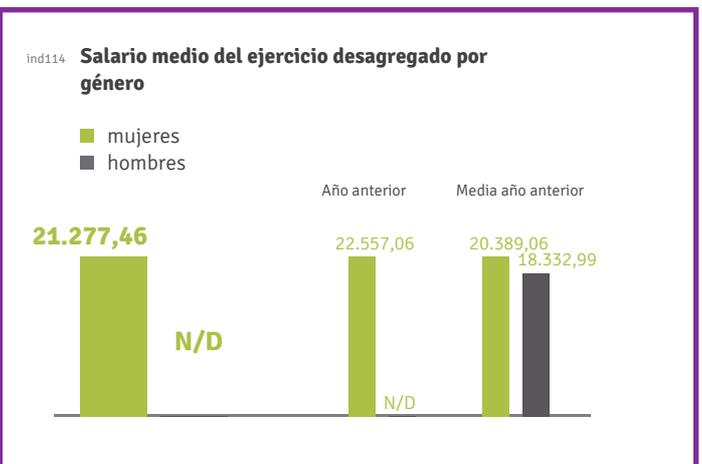
### Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	<b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b>	<b>0 %</b>	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €							
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €							
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €							
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €							
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	993,9 €	ind257	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total</b>	<b>0 %</b>	Año anterior	0 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €							



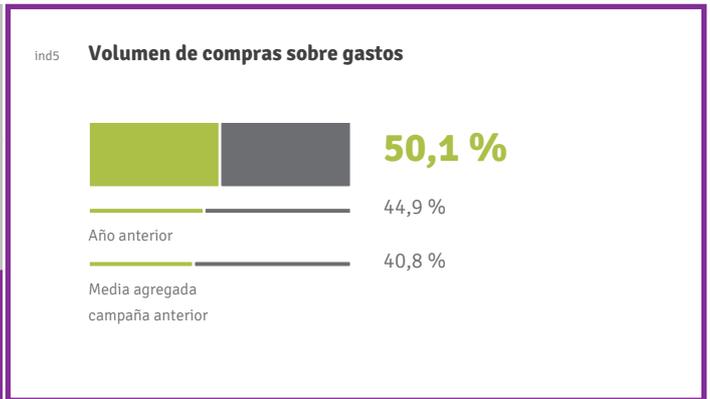
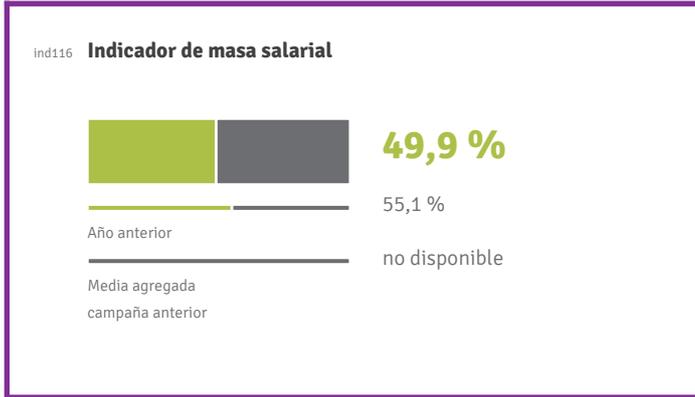
## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	10.638,73 mujeres 0 hombres 0 no binari 10.638,73 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL



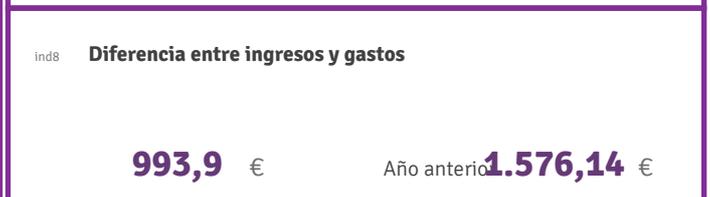
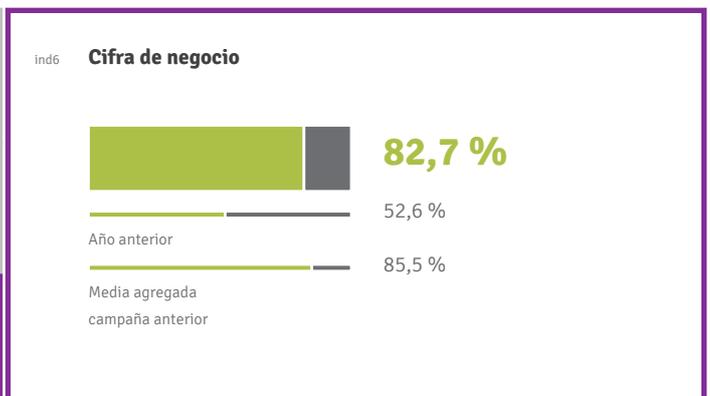
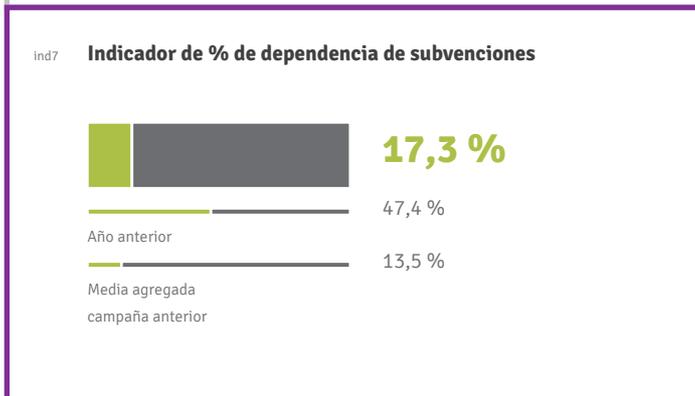
## Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	13.799,32 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	13.745,3 €



## Detalle ingresos

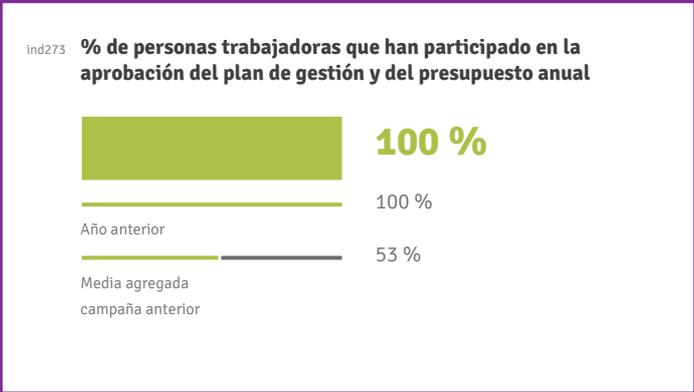
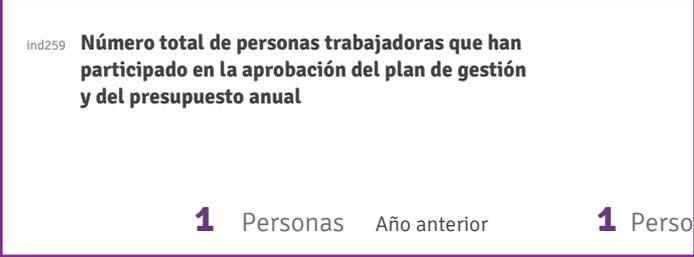
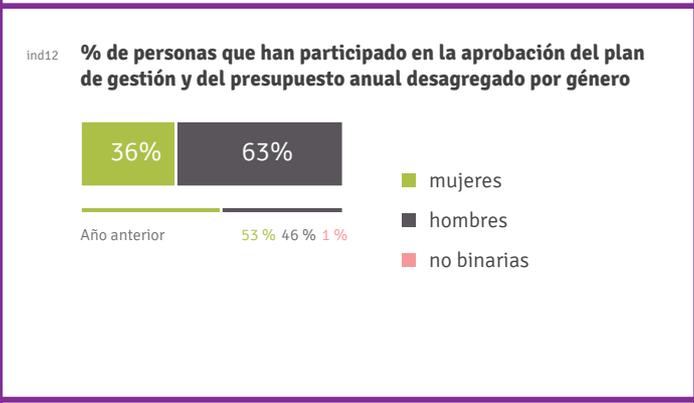
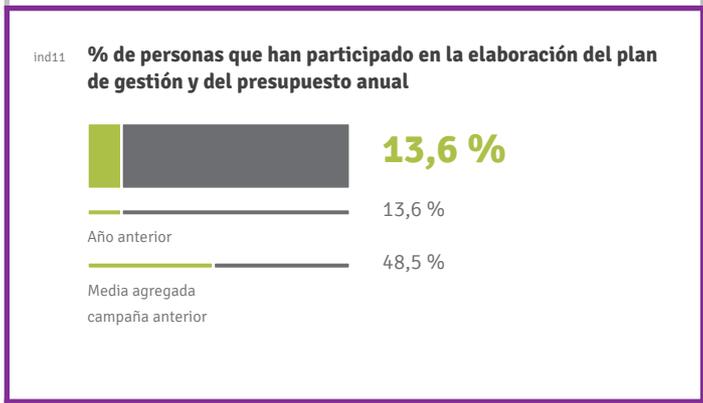
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	23.590,52 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	4.948 €



# Equidad y democracia

## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	5 mujeres 3 hombres 0 no binarias 8 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 7 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL



## Cargos de responsabilidad

## Igualdad salarial

## Transparencia

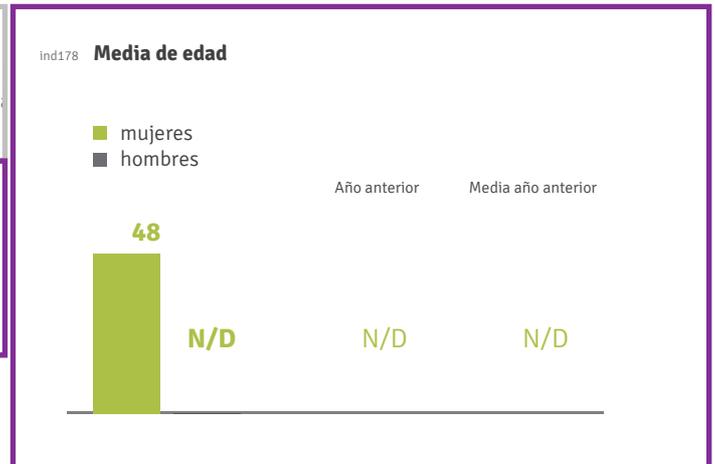
<p>ind14 <b>Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</b></p> <p> - <b>Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.</li><li>- No lo hemos publicado.</li><li>- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.</li></ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>	<p>ind152 <b>Nivel de información pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Balance económico / presupuesto</li><li>- Plan de comunicación</li><li>- Plan de trabajo anual / memoria</li><li>- Normas y procedimientos internos</li></ul> <p> - <b>Código ético / estatutos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)</li></ul> <p> - <b>Otra información o documentos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ninguna de las anteriores</li></ul> <p><b>16,67 %</b> Año anterior <b>0%</b></p>
---	---

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Normalmente no</li></ul> <p> - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</b></p> <p> - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</b></p> <p> - <b>Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</b></p> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>	<p>ind261bis <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sí</li><li>- No</li></ul> <p> - <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind262bis <b>Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sí</li><li>- No</li></ul> <p> - <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>	

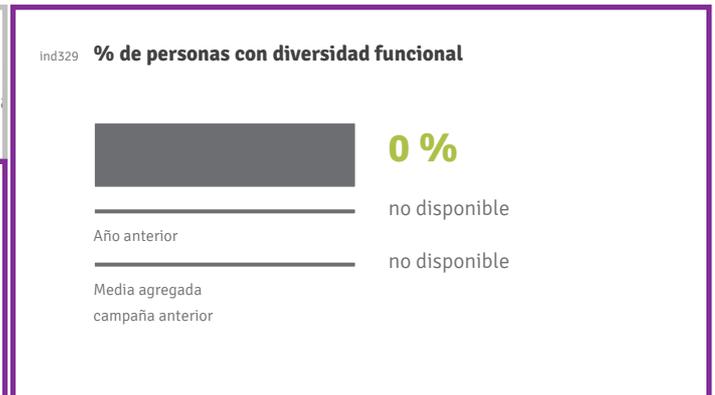
## Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	48 mujeres 0 hombres 0 no binari 48 TOTAL
ind322	<b>¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</b>	
		Año anterior N/D



## Diversidad funcional / discapacidad

q3108	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
ind190	<b>¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?</b>	
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sí, el espacio es accesible</li> <li>- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias</li> </ul> <p>- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional</p> <p>- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera</p> <p>- Sí, se llevan a cabo otras medidas</p> <p>- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.</p>	
		Si/No Año anterior <b>N/D</b>



## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b></p> <p> Año anterior </p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b></p> <p> Año anterior </p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</b></p> <p> Año anterior </p>
--

## Política ambiental

<p>ind59bis <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106bis <b>Control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p>- Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</b></p> <p> Año anterior </p>
--

## Movilidad

<p>ind102 <b>La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte</b></p> <p> Año anterior </p>
---

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado social de Aragón, Coop57 Aragón, Fiare Banca Ética, Cepes Aragón, Alianza de Emergencia Climática

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 6.333,43 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 152,16 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



**47 %**

93,6 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**45,9 %**

74,5 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



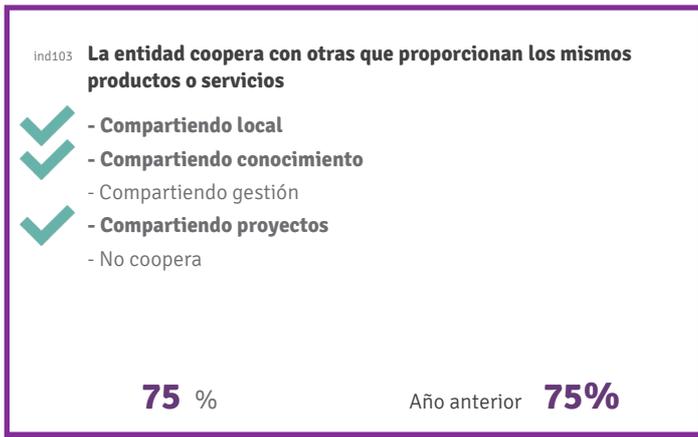
**1,1 %**

19,1 %

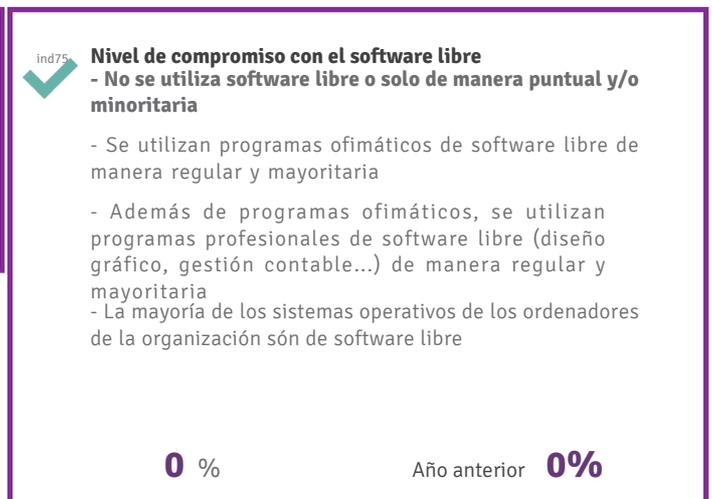
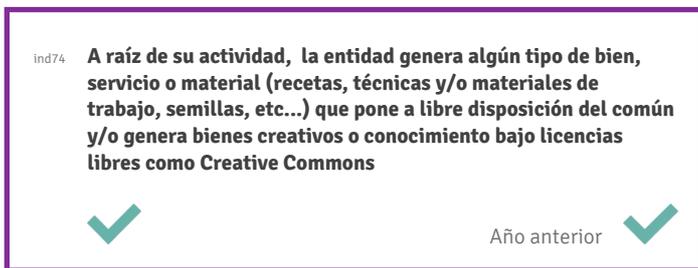
Año anterior

4,8 %

Media agregada  
campana anterior



## Aportación al procomún



## Trabajo

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí  
- No

 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

- Sí  
- No

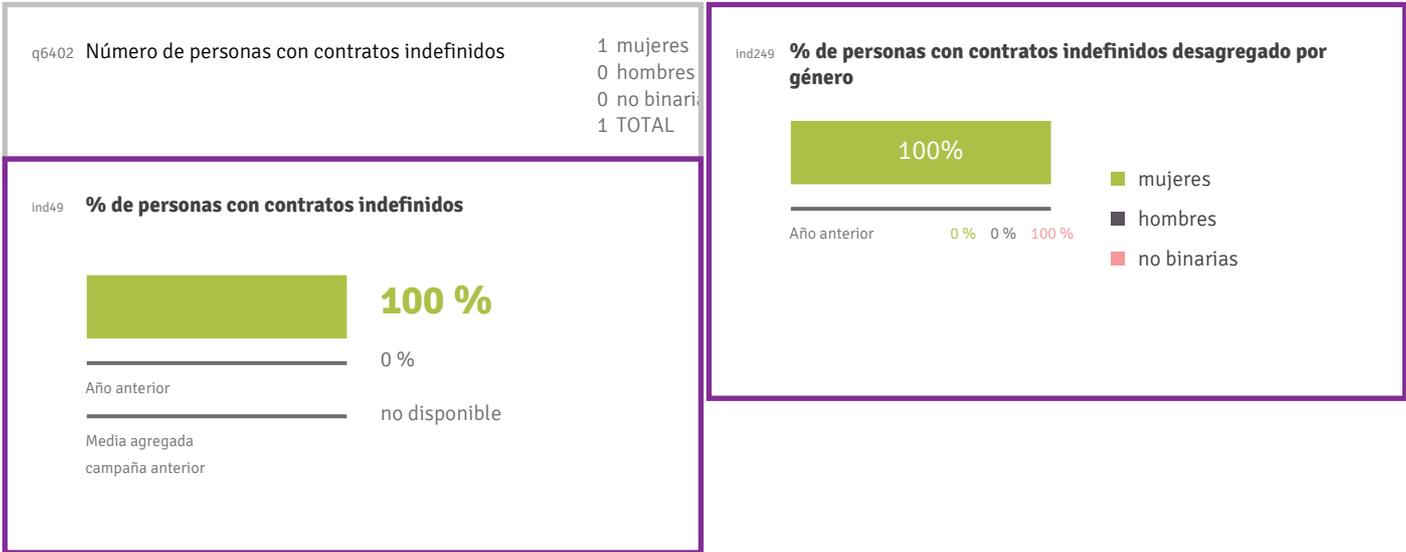
 - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

 Año anterior 

## Estabilidad laboral



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Principio de Trabajo estabilizando el puesto de trabajo de secretaria técnica contrato indefinido

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Que se ha avanzado en planificación más específica de acuerdo a los recursos disponibles

Que se ha avanzado teniendo en cuenta que la Junta ha asumido todo el trabajo dado que no ha habido comisiones.

Que se Avanza en el apoyo a proyectos de intercooperación y cuidados de personas en el ámbito de Vivienda.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intercooperación en la promoción de la Cooperativa de Vivienda en cesión de uso

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollo Local, saliendo de la ciudad al medio rural

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Trabajo digno Seguir trabajando para la Autogestión.