

BALANÇ SOCIAL³ BÀSIC

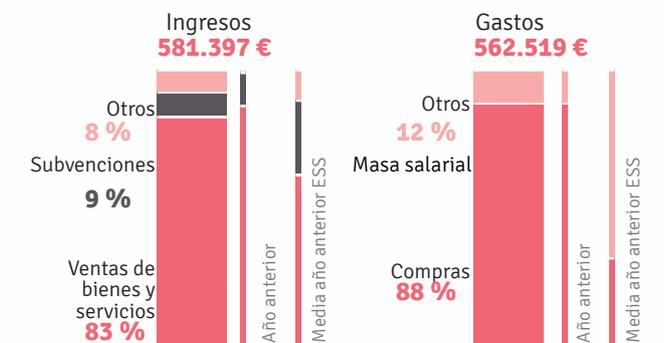
Balance Social Básico 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

Riet Vell

NIF:	A43629476
Dirección:	Ctra Eucaliptus, Km. 18,5
Código postal:	43870
Localidad:	Amposta
Forma jurídica:	Sociedad anónima
Sector:	Agricultura
Año	2001

Economía



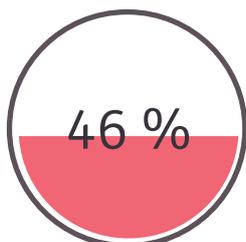
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	99
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Depósitos éticos

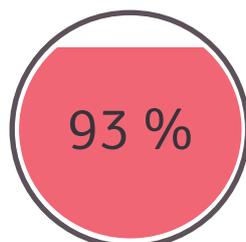
% de recursos financieros depositados en finanzas éticas



Año anterior: 60 % Media año anterior ESS: 36 %

Préstamos éticos

% de recursos financieros obtenidos de las finanzas éticas



Año anterior: 66 % Media año anterior ESS: 51 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

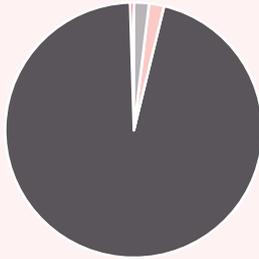
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Otra información o documentos

Miembros de la organización

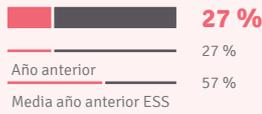
- 1 trabajadoras socias
- 203 socias (no trabajadoras)
- 4 personas de org. socias
- 4 organizaciones socias



TOTAL: 208 personas

Paridad

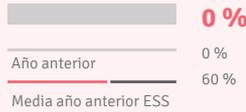
Composición general



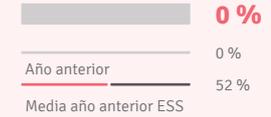
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

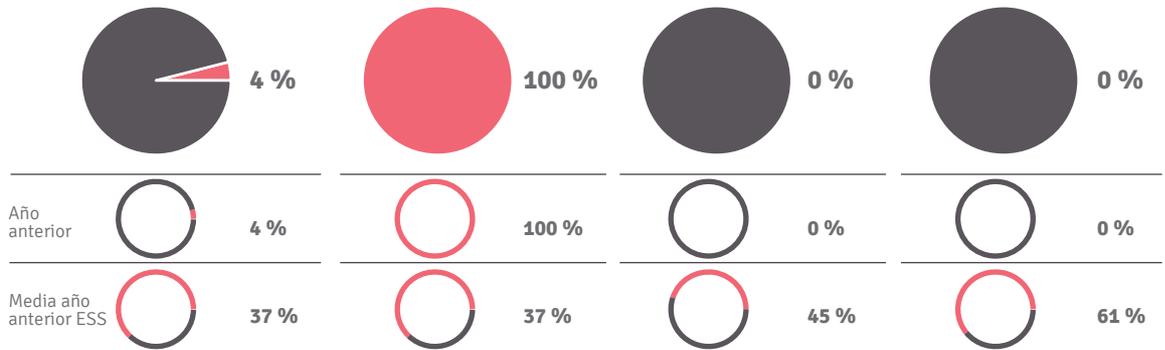
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

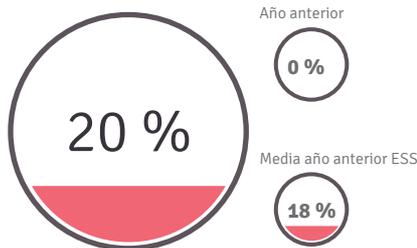
- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Finances cooperatives

% de recursos financieros disponibles en cooperativas de crédito



Mercat social

% de compras a proveedores del mercado social



Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad. Igual que en 2020, formamos parte de Mescoop Aragón (en el Consejo Rector), Mensa Cívica (en la Junta Directiva) y Enllaç del Ebre

Interculturalidad

0 % de personas trabajadoras extracomunitarias (extranjeras) 0 % de personas trabajadoras racializadas

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Noí	¿Organizáis eventos con criterios ambientales? ✓