

## Datos de registro



Nombre

**GRUPO LA VELOZ, S.COOP.**

NIF **F50633478**

Dirección **C/ Mayoral 9, Local**

Código postal **50003**

Localidad **Zaragoza**

Forma jurídica **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector **Mensajería, Gestorías**

## Datos generales

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 10 hombres 12 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	6 mujeres 5 hombres 11 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

**0**

Año anterior

**N/D**

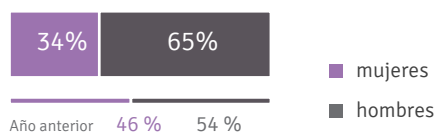
ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

**23**

Año anterior

**N/D**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



# Economía y política de lucro

## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	6,55 mujeres 14,32 hombres 20,87 TOTAL
-------	--	--

ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>
	<b>20,87</b> Año anterior <b>19,89</b>

## Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	85.521,08 mujeres 226.827,64 hombres 312.348,72 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	852.106,15 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	415.348,54 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	404.144,37 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	923.017,53 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	912.791,06 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	10.226,47 €

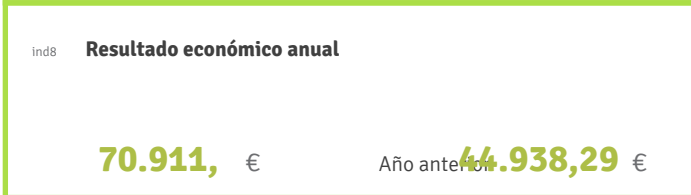
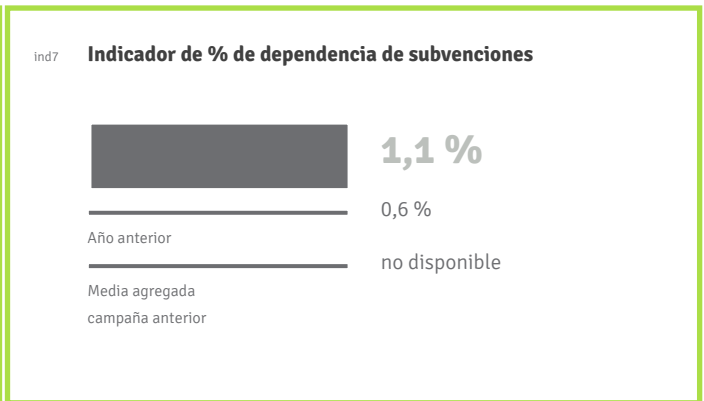
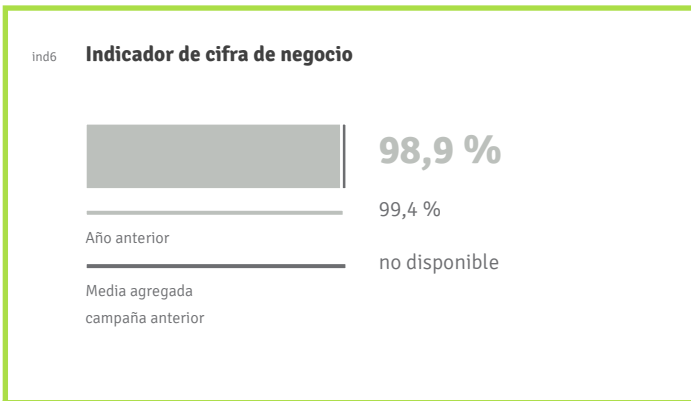
ind114	<b>Salario medio del ejercicio desagregado por sexo</b>
	

ind5	<b>Indicador del volumen de compras sobre gastos</b>
	

ind116	<b>Indicador de masa salarial</b>
	



## Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

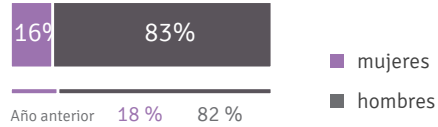
✓ Si/No      Año anterior      ✓

## Equidad y democracia

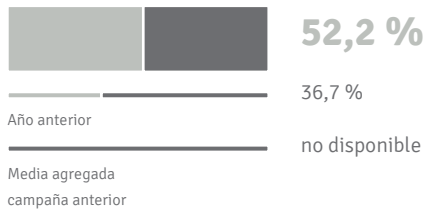
### Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 10 hombres 12 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	2 mujeres 10 hombres 12 TOTAL

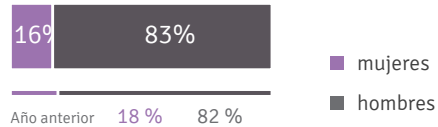
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



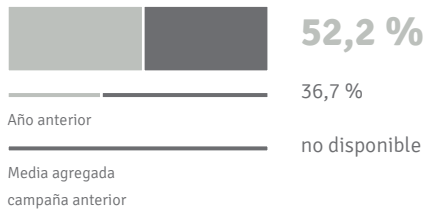
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



### Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior



ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- **No lo hemos publicado.**
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.



0 %

Año anterior N/D

## Cargos de responsabilidad

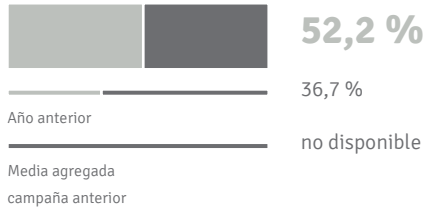
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

2 mujeres  
10 hombres  
12 TOTAL

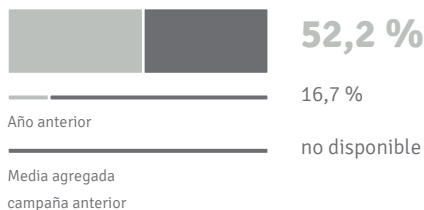
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

2 mujeres  
10 hombres  
12 TOTAL

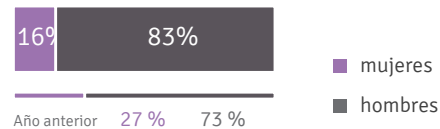
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



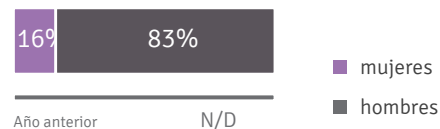
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización disgregado por sexo**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización disgregado por sexo**



## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,12 mujeres  
7,68 hombres  
7,4 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € 6,77 mujeres  
6,08 hombres  
6,42 TOTAL

---

ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,26**      Año anterior      **1,27**

---

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

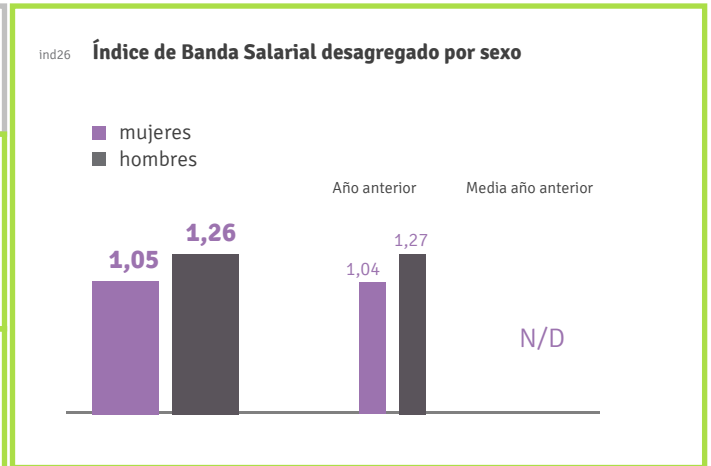
**17,6 %**

1.065 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior



## Lenguaje no sexista

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos
- ✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

**100 %**      Año anterior      **100%**

## Sostenibilidad ambiental

### Política ambiental

ind59	<b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b>	✗	Año anterior	✗
ind106	<b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2</b>	✗	Año anterior	✗

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)



ind60	<b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b>	✓	Año anterior	✓
ind61	<b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b>	✓	Año anterior	✓
ind62	<b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b>	✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D	Año anterior N/D

### Consumo de papel (en oficinas)

ind63	<b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b>	✓	Año anterior	✓
-------	---	---	--------------	---



## Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**

 Año anterior 



## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior 

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**

 Año anterior 



## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS), Mercado Social de Aragón (MESCoop), Coop57 Aragón, Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA)

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 37.294,32 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 9.987,16 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



2,4 %



2,5 %

Año anterior



no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



9 %



7,4 %

Año anterior



no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

100 %

Año anterior N/D

## Aportación al procomún

ind74

**A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior 

ind75

**Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



**- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0 %**

Año anterior **0%**

## Trabajo

### Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior ✘

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior ✘

### Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- ✔ - **Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

100 % Año anterior 100%

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✘ Año anterior ✘

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior N/D

## Estabilidad laboral

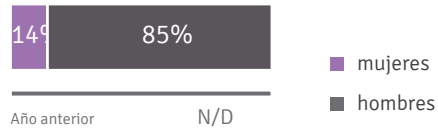
q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

2 mujeres  
12 hombres  
14 TOTAL

q6403 **Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)**

6 mujeres  
3 hombres  
9 TOTAL

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



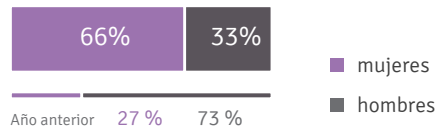
Año anterior

60,7 %

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**



Año anterior

39,3 %

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2018?**

Equiparación de los puestos de trabajo y las retribuciones (Principio de Equidad).

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Hemos trabajado la democracia interna y la equidad entre todas las personas trabajadoras, socias y no socias.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar nuestra sostenibilidad ambiental, acorde al principio de Sostenibilidad Ambiental.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Continuar mejorando la democracia interna, la co-responsabilidad y la equidad de todas las personas trabajadoras.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Enfatizar nuestro compromiso con el principio de Cooperación.