

Nombre:

EndeF Engineering

NIF: **B99348021**

Dirección: **C/P-A número 11, Ciudad del Transporte**

Código postal: **50820**

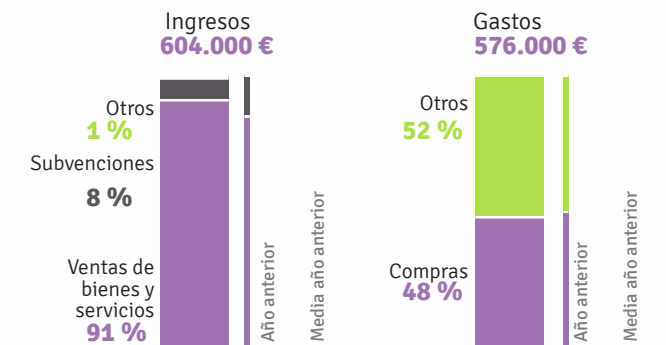
Localidad: **Zaragoza**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Producción de energía**

Subsector: **Desarrollo de web y software**

Economía



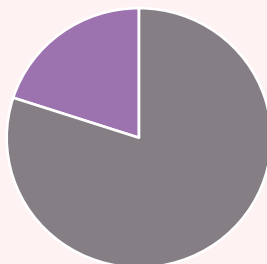
Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

| | |
|---|-------------------------------------|
| Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes | <input type="checkbox"/> |
| Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as | <input type="checkbox"/> |
| Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as | <input type="checkbox"/> |
| Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS | <input type="checkbox"/> |
| Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS | <input type="checkbox"/> |

Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 8 trabajadoras no socias



TOTAL: 10 personas

Transparencia

| | |
|---|-------------------------------------|
| Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio? | |
| Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro | <input type="checkbox"/> |
| Lo hemos difundido entre las personas de la entidad | <input type="checkbox"/> |
| No lo hemos publicado | <input checked="" type="checkbox"/> |
| No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS | <input type="checkbox"/> |

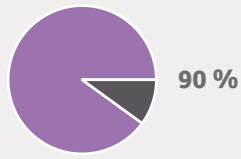
Porcentaje: **0%**

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

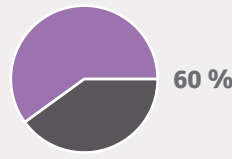
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Toma de decisiones¹



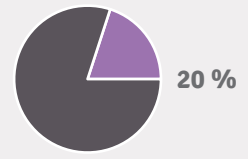
Media año anterior no disponible

Cargos directivos²



Media año anterior no disponible

Cargos societarios²



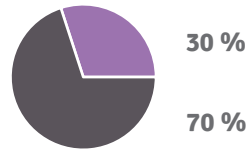
Media año anterior no disponible

Paridad

● mujeres
● hombres

Composición general

10 personas



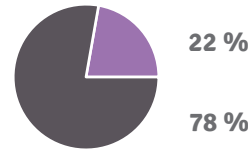
Año anterior:

Media año anterior:

- personas no disponible

Aprobación plan y presupuesto

9 personas

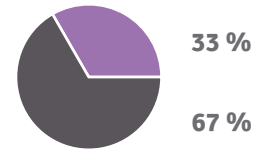


9 personas no disponible

- personas no disponible

Cargos directivos

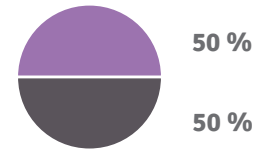
6 personas



- personas no disponible

Cargos societarios

2 personas



2 personas no disponible

- personas no disponible

Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: 100%

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: 75%

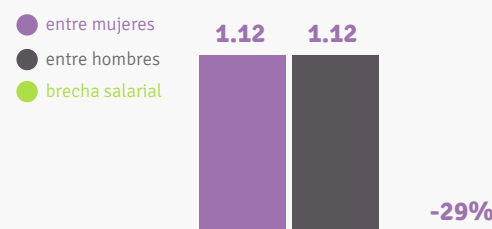
Igualdad salarial

En salario bruto por hora



Horquilla salarial

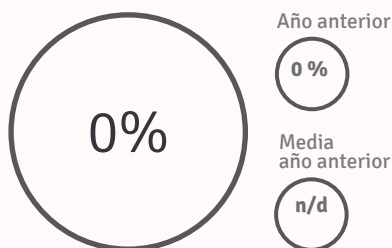
Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior 1 1.31
Media año anterior no disponible

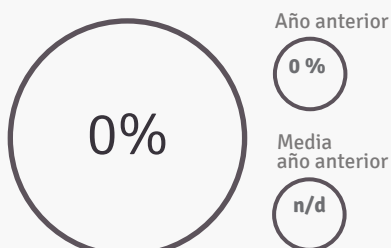
Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



Intercooperación

La entidad coopera con otras

| | |
|---------------------------|---|
| Compartiendo local | ✗ |
| Compartiendo conocimiento | ✓ |
| Compartiendo gestión | ✗ |
| Compartiendo proyectos | ✓ |
| No coopera | ✗ |

Porcentaje: **50%**

Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

| | |
|---|---|
| No se utiliza software libre | ✗ |
| Se utilizan programas ofimáticos de software libre | ✓ |
| Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre | ✗ |
| La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre | ✗ |

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Aragón(MESCOop), Som Energía, Aragón Energética, Nuevo Modelo Energético, Mujer y Energía, Solartys, ECOOlocal

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

Medio ambiente

| | | |
|--|---|--|
| ¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓ | ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓ |
| ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓ | ¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓ |
| ¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓ | ¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí | |

Porcentaje: **88%**